天健集团
Tagen Group

天健，取自中国著名典籍《易经》：「天行健，君子以自强不息」。天是社会规律、自然法则之象征，天道运行刚强劲健，在气运则会合宇宙昌明之候。经营企业，用天时、乘地利、会人和，刚毅坚卓，发奋图强，方可永不停息。

天健 2021年08月号

内部资料 免费交流

326 2021年08期
Aug. 2021

全国工程建设期刊「金页」奖/精品期刊
深圳市十佳企业期刊
(粤B) L017010057 / 内部资料 免费交流

天健

打造精品寻市场 再接再励开新局

市政总连中三标，造价 37.2 亿

文 / 市政总 唐由健 樊祜疆

7 月 14 日，深圳市市政工程总公司联合中建国际建设发展（深圳）有限公司成功中标观澜大道改造工程 - 区间共线段（施工），中标金额 63783.625428 万元。

观澜大道改造工程南起石清大道，北至高尔夫大道，沿线依次与翠幽路、环观南路、观澜人民路、大和路、平安路、富澜路等道路相交，道路设计长度 6.587 公里，本项目主要建设内容包含：道路工程、箱涵工程、给排水工程、交通及交通疏解工程、电气工程、燃气工程、管线迁改工程、水土保持工程、桥梁工程、绿化工程、管道加固工程、外电工程等内容。

7 月 19 日，深圳市住房和建设局官网公示了民治小学改扩建、松和小学改扩建、创新实验学校初中部、清泉外国语学校初中部（以下简称“龙华四校项目”）设计采购施工总承包（EPC）中标信息。由深圳市华阳国际工程设计股份有限公司与深圳市市政工程总公司组成的联合体成功中标，中标金额 66608.052721 万元。

龙华四校项目承包方式为设计、采购、施工总承包（EPC），包设计、包工、包料、包工期、包质量、包文明施工、包竣工验收等。项目定位为高标准设计、高质量建设龙华新时代教育创新友好型校园，打造成具龙华特色的精品校区。

7 月 27 日市政总成功中标“龙华区管网提质增效工程（二期）施工项目”，造价金额高达 196716.52 万元！本工程是市政总公司本年度迄今为止中标额最大项目，也是目前市政总在龙华区成功拓展的最大项目，同时也是公司继中标“2019 年龙岗区深圳河流域消除黑臭及河流水质保障工程”后，通过公开招标方式中标的第二大项目！

“龙华区管网提质增效工程（二期）施工项目”全面覆盖深圳市龙华区，工期为 720 天。项目主要内容为老旧市政管网修复、错混接点整改、观澜河干流箱涵改造、排水管网提标改造、三水分离等，以补齐污水管网等设施短板、全面提升水质净化厂进水浓度、进一步提升流域内水环境质量。

永久奋斗是青春最亮丽的本色

——二论“小富即安”

本刊编辑部

“民族复兴的使命要靠奋斗来实现，人生理想的风帆要靠奋斗来扬起。”在纪念五四运动100 周年大会上，习主席勉励广大青年勇于砥砺奋斗，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者。

马克思说过，青春的光辉、理想的钥匙、生命的意义，乃至人类的生存发展，全部包含在两个字中—奋斗。没有天健广大员工特别是一代代青年员工艰苦卓绝的接续奋斗，就没有天健集团进入新时代的今天，更不会有实现天健梦的明天。对天健来说，青年员工有理想、有担当，强企兴企就有前途、有希望，实现特区建工集团给我们的发展目标就有源源不断的强大力量。

翻开2019 版《天健集团领军人物谱》，我们看到：中国工程院驻站院士郑健龙、王复明；教授级高工周保生、于芳；博士研究生袁平、杨建平、龙桂华、周倩等；工学硕士彭晓钢、范继明等；优秀项目经理刘铁军、龚颖、胡正东、任勇……他们，一个个青春奋斗的故事，都说明了一个朴实的道理：只有经过艰辛的、长期的、顽强的奋斗，才能留下无悔的青春印记，写下无愧于时代的青春篇章。

天健安危事，青年肩上责。在实现天健梦强企梦的征途中，全体青年员工“生逢其时，也重任在肩”“既是追梦者，也是圆梦人”。习主席指出，奋斗者是精神最为富足的人，也是最懂得幸福、最享受幸福的人。青年员工只有立鸿鹄志、做奋斗者，求真学问、练真本领，才能在奋斗中体验幸福的真谛。

新时代是奋斗者的时代。天健青年既面临着难得的建功立业的人生际遇，也面临着“天将降大任于斯人”的时代使命。这是“长江后浪推前浪”的历史规律，也是“一代更比一代强”的青春责任。尤其要看到，天健正处于强企兴企的加速推进期、履行使命的严峻考验期、深化改革的攻坚克难期，摆在青年员工面前的任务更艰巨、挑战更严峻、工作更伟大。奋斗不只是响亮的口号，而是要在做好每一件小事、完成每一个工程、履行每一项职责中见精神。青年员工要想干成一番事业，必须不畏艰难、不懈奋斗，努力在劈波斩浪中开拓前进，在披荆斩棘中开辟天地，在攻坚克难中创造业绩。

我们反对“小富即安”的思想意识就在于：今天，尽管我们的生活和工作条件好了，但奋斗精神一点都不能少，永久奋斗的好传统一点都不能丢。天健青年应发扬艰苦奋斗的铁军精神，在奋斗中释放青春激情，在奉献中追逐青春理想，以青春之我、奋斗之我唱响强企兴企的青春壮歌。

天健集团
Tagen Group

创刊：1993 年 11 月
2021.08 总第 326 期
出版登记证号：（粤 B）L017010057
全国工程建设期刊「金页」奖 / 精品期刊
深 圳 市 十 佳 企 业 期 刊

主　　办
深圳市天健（集团）股份有限公司 股票代码 000090

编 委 会 主 任
宋　扬

编委会副主任
何云武　王培先　林婵波

编　　委
陈　强　陈惠劼　袁立群　张明哨
王　超　刘铁军　周志明　马　明

主　　编
马　明

副主编 / 校对
孙建彬

出 版 发 行
《天健》编辑部

出 版 日 期
2021 年 08 月 31 日

扫码浏览电子版

内部刊物　免费交流
（本刊图片除署名外均系本刊 马明摄）
声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见图后与本公司联系相关费用。

自强不息 厚德载物 求索创新 成就卓越

地址：深圳市福田区红荔西路 7019 号
天健商务大厦 16-19 楼
邮编：518034
电话：0755-82539351　83259286
传真：0755-83990006
网址：www.tagen.cn
邮箱：tjyks@tom.com

目录
CONTENTS

聚焦
04 市水务局局长胡嘉东到新洲河项目调研指导等

扬帆
06 天健集团召开经营形势分析会
09 集团驻镇帮扶村工作队完成进驻
10 天健集团召开品牌宣传座谈会
11 集团 2021 届百名新员工培训圆满结束
12 南岭村土地整备服务中心成立
13 集团半年安质工作总结暨解读《安全生产法》

八一军魂
14 市政总、粤通公司召开八一座谈会
16 致敬！坚守物业岗位的尖兵
18 集团双 35 高炮营基干民兵封闭式集训
20 九旬老战士的诗歌家史（一）

党建
22 特区建工集团党委“学、做”双向发力
25 市政总党委党史学习走实走深
27 地产集团“四项举措”推动党建激活力
28 发挥党建引领作用，保障市民舌尖安全
29 市政总纪委深入天健三建话职责
30 总部一支部、粤通、坪山公司交流党建
31 党支部主题党日书记讲廉洁党课
32 “庆祝建党 100 周年 · 身边的感动”演讲比赛侧记
34 集团工会“五送下基层”关爱产业工人
35 布吉三期项目办卡进工地，清洁到社区

安全
37 企业如何有效落实安全生产责任制（下）
39 城市服务、苏州项目经受台风“烟花”考验
40 市交运盐田局与粤通联合开展消防救援
41 深圳河布吉项目获省安全文明示范工地

风采
43 天健两视频获福田区大赛奖项
44 碧海花园项目再刷深圳棚改新速度
45 天健城市服务中标河道物业保洁项目
46 市政总新员工到一线项目观摩学习

简讯
47 集团脱贫攻坚工作荣获省、市表彰等

狮岭山
49 鹰击长空
50 主板信息披露业务备忘录第 13 号
51 坚守初心的“女汉子”—— 顾菊蓉
53 我认识的“老兵”—— 柴明华
54 鲲鹏展翅，志在千里
56 直抵心灵的力量

「聚焦」

JU JIAO

市水务局局长胡嘉东到新洲河项目调研指导

文图 / 鲍莹莹

7 月 29 日，市水务局局长胡嘉东带队，福田区水务局局长何如，副局长尹学康等一行到新洲河环境提升项目施工现场指导检查工作。天健集团公司总裁何云武，副总裁袁立群，市政总公司副总经理邓亚军等一同检查。胡嘉东一行实地查看碧水云桥等施工点，对项目进展情况等方面进行了全方位检查。胡嘉东局长对项目工作予以肯定并提出三点要求。

坪山区副区长叶青云检查汤坑小学扩建项目

文 / 唐由健　图 / 廖志坚

7 月 12 日下午，坪山区人民政府副区长、党组成员叶青云带队到市政总公司天健二建公司承建的汤坑小学扩建项目现场检查。叶青云副区长带队深入项目施工现场，详细了解项目建设情况后，他充分认可了项目建设成效，并对天健地产、市政总公司天健二建等参建单位给予好评。在现场检查过程中，叶青云副区长对项目部新冠疫情常态化防控，项目周边交通疏导、噪音防控等环境治理，以及高温防暑、安全生产等工作作出明确指示和相关要求。

南宁市副市长张自英到天健鲁班路小学指导工作

文图 / 曾于桦

8 月 3 日上午，南宁市人民政府副市长张自英率队到天健城项目配建的鲁班路小学检查指导工作，全面了解了鲁班路小学的项目规划、建设进度以及开学筹备等工作开展情况。西乡塘城区领导莫永新、教育局主要领导、南宁公司董事长李志宏参与检查。张自英在调研时，充分肯定了鲁班路小学建设总体规划，并要求尽快完善校内设施设备的安装，保障小学按时开学，快加学校周边道路的修建，在 9 月开学前要修建好临时道路，保障师生和家长的出行安全，加快项目规划道路的征拆进度，健全天健城项目周边的整体配套设施。

吴江区区长王国荣赴清枫和苑项目部署防汛防台

文 / 唐由健　图 / 张守立

7 月 24 日，苏州市吴江区委副书记、区长王国荣一行冒雨赴天健二建公司承建的天健·清枫和苑项目现场，实地检查部署防汛防台工作。王国荣一行查看了工地的疫情防控工作和建筑工人的住宿情况，天健·清枫和苑项目经理吴勇刚全程引导并进行相关情况说明。王国荣表示，强台风“烟花”将影响苏州，项目上要高度重视，提高汛期的防范意识，提前做好应急避难场所，熟悉预案流程，落实责任到人，做好服务工作，保障人民群众安全度汛。

「扬帆」

YANG FAN

勇当尖兵　再创辉煌

天健集团召开经营形势分析会

文/杨媛媛　图/马明

扫码查看更多

特区建工集团董事长韩德宏

特区建工集团总裁、天健集团董事长宋扬

7 月 15 日下午，天健集团 2021 年半年经营形势分析会在天健商务大厦 21 楼会议室召开，会议全面分析总结上半年经营工作，统筹部署下半年工作安排。特区建工集团、天健集团领导，天健集团总部各部室，直属企业领导班子及所属三级企业负责人共 100 余人参加会议。会议由天健集团总裁何云武主持。

会上，集团财务金融部、成本与考核部首先通报了集团 2021 年上半年经营指标完成情况。9 家二级企业负责人着重上半年经营工作存在的问题与不足、下半年工作思路等进行汇报。集团分管领导对市场拓展、成本管控、安全生产、作风建设、品牌提升、处亏减亏等关系全年目标完成的重点工作进行了部署。

集团总裁何云武作了题为《紧盯目标不放松 压实责任抓落实 全力以赴完成全年目标任务》的工作报告，充分肯定了集团上半年的改革发展成绩，深刻阐述了当前发展存在的主要问题和不足，指出城市建设业务需进一步夯实发展基石，城市服务业务需进一步加快转型升级步伐，综合开发业务需进一步补足后劲支撑，基础管理需进一步匹配公司快速发展壮大的要求。

下半年，必须强化责任担当，聚焦主责主业、攻坚重点难点、全面提速提效，并提出四项具体要求：一是力推市场拓展见成效，明确各公司专业化发展方向，聚焦政府重点关注领域优化业务布局，继续大力推进产业工人建设。二是加速城市服务公司转型，提升一体化、智慧化管养水平，大力推进棚改、运营业务，做实做强投资、代建业务。三是创新拿地模式，加速去化、盘活资源，推进标准化建设。四是进一步在组织管控、项目管理、财务管理、资本运作、品牌建设、智慧天健建设等方面固本强基、对标一流。五是全面落实国企改革三年行动。

天健集团董事长宋扬在讲话中指出，对标市国资委的期许和特区建工的部署要求，对表时间

天健集团总裁何云武

过半、任务过半的工作要求，我们还有很大的差距，各单位要认真检视问题，把一天当成两天过，两步并作一步，走真抓实干、埋头苦干、科学巧干，圆满完成年度目标，确保“十四五”开好局，起好步。

针对下半年工作，他强调：天健集团必须坚定地扛起担当大旗，充分发挥核心骨干企业的战略支撑和示范引领作用，找准差距，全力以赴完成全年目标，助力特区建工建设世界一流建工企业。要扎实推进作风建设，以“硬任务、硬作风、硬手段”切实推进各项工作，进一步优化法人治理体系，重塑市场拓展体系、完善市场化经营机制。要坚定不移走高质量发展之路，坚持规模速度与质量效益并重、当前与长远兼顾的可持续发展模式。注重建设项目全过程成本精细化管控，平衡地产项目短期与长期营销策略，提升现金流管理水平，防范资金链风险。要加强廉洁从业建设，各级管理者以身作则，廉洁自律，干净干事。

最后，特区建工集团党委书记、董事长韩德宏发表讲话，对天健集团的工作提出四点要求：要以强烈的紧迫感、危机感、责任感全力以赴抓发展，努力推动天健集团在特区建工“十四五”发展征程中勇当尖兵、再创辉煌。要保持战略定力，聚焦城市建设和城市服务主业，夯实发展根基，提升自身能力，加快谋划高质量发展。要干字当头，以更加务实的奋斗姿态和拼搏精神推动城市建设业务提质发展，加快地产业务存量去化，做大做强城市更新、棚改、投资业务。要深化改革，持续推进市场化选聘和契约化管理，激活高质量发展动力。

五年扶贫终不悔 三年再战重出征

集团驻镇帮扶村工作队完成进驻

文图 / 万红金 杜彬彬

继圆满完成对河源龙川的脱贫攻坚任务之后，特区建工集团开始对口汕头市潮南区开展驻镇帮镇扶村工作，刘晓铭、杜彬彬、潘新东、李伟雄 4 名干部再度出征。7 月 26 日，特区建工集团党委副书记林婵波向工作队授旗。

授旗仪式后，林婵波对驻镇帮镇扶村工作提出四点要求：一是要提高政治站位，强化责任意识，严格按照上级要求，做好各项驻镇帮镇扶村工作；二是要发挥特区优良作风和精神，认真制定帮扶规划，落实各项帮扶政策；三是要聚焦目标任务，认真谋划，发挥特区建工集团的优势，助力对口帮扶单位乡村振兴；四是全体选派干部要以身作则，认真履职，扎根基层，服务群众，树立特区建工人良好工作形象和作风。

为贯彻落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，根据中共中央办公厅、广东省及深圳市相关文件精神，特区建工集团驻镇帮扶的单位是汕头市潮南区仙城镇。此轮驻镇帮镇扶村工作由深圳市市场监督管理局作为潮南区牵头单位，深圳市教育局与特区建工集团共同对口帮扶潮南区仙城镇。

仙城镇位于大南山北麓的潮、普、惠三区县（市）交界处。行政区域面积 54.71 平方公里（林地面积 39667 亩，耕地面积 18671.4 亩，基本农田面积 10445 亩）。2020 年年底户籍人口 12.8208 万人，常住人口 11.0493 万人，总户数 27047 户。仙城镇目前的基础设施和产业发展存在不足，具体体现为：基础设施建设不足，旅游资源综合开发的配套设施较为滞后，医疗、交通等公共服务能力不强；经济发展水平低，生产经济总量较小，工业、服务业规模不大，科技含量高的产业项目较少，产业结构不够合理，第三产业培育发展偏慢，属劳力输出型；村（社区）集体经济收入不高，村（社区）未真正释放资产资源优势。

“十大行动计划”在行动

天健集团召开品牌宣传座谈会

文 / 马燕钦　图 / 朱小东

为进一步推动“十大行动计划”品牌提升行动落实落细，提升天健集团品牌宣传工作水平。8 月 5 日下午，天健集团组织召开品牌宣传座谈会。集团副总裁陈惠劼，办公室相关人员，各所属单位品牌宣传工作分管领导、办公室主任、信息员共 40 余人参加培训。

会上，天健集团办公室对上半年信息宣传完成情况进行了通报，指出信息宣传工作中存在的问题，并针对上半年发生的几起重大舆情事件，深入剖析，总结经验。

各所属企业围绕本单位下半年宣传重点及品牌管理工作中存在的困难、问题进行了交流。陈惠劼听取了各单位分享的意见和建议，并针对各单位提出的问题和痛点展开深入讨论。集团办公室对下一步完善相关制度流程、加强媒体资源对接、加强培训指导等诉求一一回应。

最后，陈惠劼强调，品牌建设工作是一项系统性工程，是一项全员性、全局性的战略工作，要进一步提高站位，高层推动，加强宣传队伍和宣传载体建设，以高质量品牌宣传工作服务集团高质量发展。面对外部新形势和集团新发展阶段，要用新思维、新方式，精心组织主题宣传策划，用心用情做好宣传工作。要及时监测、妥善处置各类舆情事件，上下联动，形成合力，维护媒体关系，巧借外力，不断提升对外宣传和舆情管理水平，为公司发展营造良好的舆论氛围。

天高任鸟飞 立业在健行

集团 2021 届百名新员工培训圆满结束

文 / 朱玥颖 王寒　图 / 周亚平

扫码查看更多

校招新员工作为集团的新进力量，是集团快速发展的动力源泉。为帮助 2021 届校招新员工快速了解集团发展历史、企业文化、规章制度，培养职业意识，提升职场技能，7 月 25-30 日，集团组织了为期一周的 2021 届健行生入职培训，新入职的 94 名健行生参加了本次培训。

本次培训课程设置科学合理、内容丰富、针对性强。邀请集团优秀内训师和往届健行生代表，围绕集团发展历程与战略规划、公司组织架构与规章制度、岗位责任意识与职业化心态、工作技能与工作思路、职业礼仪与职业安全等方面进行精心的传授讲解。

7 月 29 日，集团副总裁陈惠劼、财务总监王超等集团领导同新员工进行座谈，对新员工的到来表示热烈欢迎，就新员工关注的发展战略、个人成长历程、职业发展规划等主题与新员工进行交流，并对新员工提出殷切希望及要求。

培训最后一天，学员们以结业汇演的形式向公司汇报一周以来的培训成果，汇演的全部节目均由新员工自编自导自演，充分展现了当代青年人的激情与活力。期间，对在培训过程中有突出表现的“优秀学员”代表进行了表彰。

本次培训活动充分调动起了新一代健行生的工作激情，为以后更好地开展实际工作打好了基础。未来，新一代健行生将把个人梦想的实现融入到企业发展中，践行天健“铁军”精神，为集团的高质量发展贡献力量！

昔日红色基因传 今朝天健进村社

南岭村土地整备服务中心成立

文 / 彭辉敏 李梦雨　图 / 王金辉

扫码查看更多

8 月 8 日，天健城市服务公司南岭村土地整备服务中心揭牌仪式隆重举行。南湾街道党工委委员贺小勇、南岭村社区党总支书记张育彪、天健集团副总裁张明哨，天健棚改公司、天健城市服务公司领导班子成员出席揭牌仪式。

南岭村土地整备服务中心的成立，是天健城市服务公司扩大公共服务领域、投身城市更新的有力实践，将促进天健集团城市服务和城市更新业务深度融合，通过发挥城市服务公司专长，为南岭村土地整备利益统筹项目提供从初期房屋改建、扩建管控、交易管控，到后期物业管理、环境、设施等的全周期专业后勤保障服务，为城市更新土地整备赋能。

南岭村土地整备利益统筹项目

5 月 24 日，天健集团中标南岭村土地整备利益统筹项目前期服务项目。该项目位于龙岗区南湾街道，东临惠沙路，南临求水山公园，西临湖中路，北临龙岗大道，拟实施项目占地总面积约 250 万平方米，现状总建筑面积约 370 万平方米，存在人口和建筑密度大、交通拥堵、公共配套设施不足、存在诸多消防安全隐患等诸多问题，因项目相关权属复杂，涉及范围广，改造难度非常大。接下来，天健集团将推动开展土地整备规划研究、信息核查、测绘评估、实施方案编制等系列工作，通过土地整备利益统筹模式，消除公共安全隐患，逐步推进片区教育、交通等基础设施配套和绿地生态系统建设，打造宜居宜住、产业引领新南岭。

集团半年安质工作总结暨解读《安全生产法》

文图 / 技术管理部

7 月 27 日，天健集团组织召开了 2021 年上半年安全质量工作总结会暨《安全生产法》（修订）解读讲座，会议由集团总工程师刘铁军主持，邀请了深圳市城市公共安全研究院宣教中心副总经理佟翰授课，集团副总裁袁立群出席会议，集团技术管理部、所属单位分管安全、质量负责人及相关工作人员 60 余人参加了会议。

城安院专家佟翰解读了《安全生产法》2021 年重点修订内容，结合集团实际，重点强调“全员”安全生产责任、生产经营单位主要负责人的安全生产职责（“全面负责”“七项职责”“两个落实”“四个实施”）、安全生产违法行为处罚等内容。

会议听取了所属各单位上半年安全质量工作情况及下半年工作计划。通报了集团 2021 年上半年质量、安全、消防综合大检查情况，统筹部署下半年工作安排。

罗湖棚改安置房看房正酣

文 / 杜春阳　图 / 舒鼎

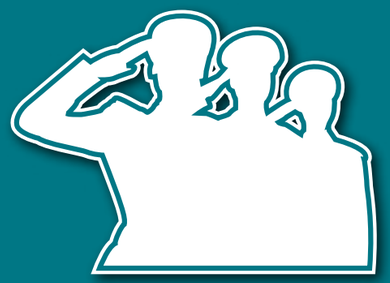
罗湖棚改项目 7 月 21 日发布《深圳市罗湖“二线插花地”棚户区改造项目安置房看房通告》《深圳市罗湖“二线插花地”棚户区改造项目安置房选房通告》，于 7 月 29 日在罗湖棚改服务中心正式开启安置房看房活动。在天健集团的坚强领导、兄弟公司的大力协助和全体工作人员的共同努力下，目前看房现场秩序井然，流程清晰通畅，防疫安检正常，工作开展整体平稳有序。

截至 8 月 5 日 18 时，罗湖棚改服务中心共计接待看房业主 3342 户，完成选房系统体验 3189 户，咨询接待 1444 户。精益求精、服务细致的工作安排不仅深受看房业主们的好评，也得到了罗湖区委区政府的肯定。

为期 21 天的看房工作还在有条不紊进行中，全体工作人员将一如既往精准把握工作细节，确保看房工作稳定顺利完成，为后续正式选房提供坚实保障，争取让所有当事人都能选到称心如意的房子。

JUNHUN

「軍魂」——建军94周年专题



遥想峥嵘岁月 今日初心不改

市政总、粤通公司召开八一座谈会

文图/市政总 韦水连

为纪念“八一”建军节，推进党史学习教育走深走实，传承红色基因，进一步提升队伍凝聚力和向心力，市政总公司党委于7月27日下午在路桥公司西丽新大磡项目部召开“建党百年，喜迎八一”工程兵代表座谈会。市政总公司纪委书记朱兴龙、党群工作部主任龙江涛、路桥公司党支部副书记王成祥，以及基建工程兵在职人员、本部退休工程兵代表等20余人参加本次活动。

参加活动的老兵首先到新大磡项目现场进行了实地参观。项目总指挥长韩龙、项目经理罗万儒详细介绍了工程概况、施工工艺等。当年参与建设深圳特区的一代拓荒牛，如今大都两鬓斑白，年过花甲，但依然精神矍铄，兴致高昂，对项目用途、工程进展和施工新工艺兴致颇高，并提出可行性见解。

7月30日，粤通公司组织召开庆祝八一建军节复转退军人座谈会。会议由公司纪委书记、监事会主席张勇主持，机关党支部书记、总工程师郑志刚，工会副主席黄英良，下属公司党支部书记、总经理及工会主席出席，公司系统复转退军人参加。

在座谈会上，张勇书记首先代表公司党政班子向复转退军人的辛勤付出表示感谢，并致以节日问候。在详细了解公司系统新增复转退军人的情况以及复转退军人员工的工作生活情况后，他指出，复转退军人们在从军时，能舍小家、顾大家，听党指挥、服务人民、英勇善战，为国防事业和军队建设奉献青春热血。希望大家能继续发扬军队优良传统，专心做好本职工作，用军人特有的战斗力为粤通公司发展作贡献，将军人优良品质主动带入到公司发展中。

追溯企业红色历史，不忘企业创业初心。自1983年基建工程兵302团集体转业至今，一代代市政人用奋斗与热血为“铁军精神”铸魂，带领公司逐步发展成为营收过百亿的大型国有企业，未来新一代的市政人将继承、发扬前辈们不怕苦、不怕累、不怕难的铁军精神，续写更多春天的故事，争当新时代的拓荒牛。

退伍不褪色 退役不退志

致敬！坚守物业岗位的尖兵

扫码查看更多

文图 / 天健城市服务

在天健城市服务，有这样一群退伍军人。穿上军装，他们是国防建设的主力军；褪下军装，他们扛起时代重任，成为美好生活的守护者。他们退伍不褪色，退役不退志，在工作中奋勇当先，兢兢业业，带着军人的满腔热血，默默奉献在平凡的岗位上。八一建军节来临之际，让我们再一睹这些退伍军人的风采，向这些最可爱的人致敬！

哪有什么岁月静好，不过是有人在我们看不见的地方负重前行。八一建军节，向依旧坚守物业岗位的退伍军人致敬！

赖小荣 | 绍兴分公司总经理助理

“赖小荣，服役于 1981 年 12 月至 1992 年 12 月。作为一名老兵，赖小荣从退伍那天起就把部队严明的纪律、严谨的作风和不怕吃苦、甘于奉献的精神带到了工作生活中，始终“不忘初心 牢记使命”，践行为群众服务的使命。”

胡志强 | 柯桥分公司副总经理

“胡志强，服役于 2006 年 10 月至 2008 年 10 月。十年如一日，坚持以一名军人的作风严格要求自己。在天健城市服务公司工作十余年，立足本职岗位，发挥自身特长，在平凡岗位上续写着一名军人能吃苦、能战斗、能奉献的优秀品质，遇到问题时迎难而上从不退缩，完美诠释军人风采。”

吴厚平 | 绍兴柯桥区市场监督管理局项目主任

“吴厚平，服役于 2005 至 2007 年。吴厚平说，“部队里的生活让我学会了做任何事都要坚持不懈，敢想、敢做、敢担责。”如今成为一名物业人员，工作和群众生活息息相关，使他更加感觉到肩上的责任重大，时刻要保持不忘初心的本质，更要将军人爱国、爱民的本色融入到日常服务中去。”

李俊 | 深圳天健现代城项目负责人

“李俊，服役于 2001 年 12 月至 2003 年 12 月，期间获“优秀士兵”、“训练标兵”等荣誉称号。2004 年 6 月加入天健城市服务公司，在职十几年任劳任怨，无私奉献，时刻以军人的标准严格要求自己，从安管领班、房管员、安管主管、经理助理及项目副经理，在各个岗位上始终保持军人的优良传统，令行禁止、雷厉风行，扎扎实实履行岗位职责。”

王振豹 | 深圳香蜜二村项目负责人

“王振豹，服役于 2000 年 12 月至 2002 年 12 月，期间表现优异，被授予“上等兵”荣誉。退伍后入职天健城市服务公司。2018 年深圳遭遇强台风“山竹”，王振豹勇当先锋，积极参与安全巡逻和灾后清理等工作，多次被公司评为“先进个人”。”

张永贤 | 深圳天健花园项目负责人

“张永贤，服役于 2008 年 12 月至 2010 年 12 月，期间荣获“优秀士兵”荣誉称号，获授个人三等功。退伍后加入天健城市服务公司至今，“我是一块砖，哪里需要哪里搬”，在每个岗位上，张永贤对待工作都能认真负责。他责任心强，爱岗敬业，乐于奉献，把提升业主满意度视为自己的奋斗目标。”

于海涛 | 贺州黄姚四海堂项目副经理

“于海涛，服役于 2003 年 11 月至 2008 年 11 月。于海涛任项目副经理后负责全面管理工作，他虚心向领导同事学习，刻苦钻研现场业务，很快便成为多面手。去年 9 月，有商户因房屋渗水发生矛盾，于海涛积极和业主双方沟通协调，最终解决问题。业主送锦旗到物业服务中心，表扬他认真负责。”

聚焦 军训

文图 / 集团武装部

服从命令

认真操作

训练有素

协同作战

昨天有铁军 今日有传人

集团双 35 高炮营基干民兵封闭式集训

8 月 8 日下午，由深圳市警备区主办，深圳市军民融合办协办的 2021 年“双 35 高炮营”军训，正式开始为期三天的封闭式集训。天健集团 34 人、机场集团 36 人、欣瑜物流公司 40 人，共 110 名民兵参训。

8 月 9 日至 11 日，在训练期间对高炮理论知识、高炮构造性能、上下炮动作、战斗操作、炮班协同等进行了针对性训练。双 35 高炮营基干民兵由退伍军人及各单位挑选而出，天健集团基干民兵发挥铁军精神，始终保持着高涨的训练热情，吃苦耐劳、训练有素、作风顽强。队员们在训练场上，团结协作，比标准、比训练、比作风；训练场下，相互学习，交流探讨、分析不足、共同进步。

通过三天的军训，基干民兵的军事素质和各科目综合能力得到显著提高，所有队员均已优异的成绩圆满完成了此次集训。

九旬老战士的诗歌家史（一）

荐 / 温贵新 志鸣

常在小区的花园见到一对老夫妻，他们搀扶漫步、一同赏花、共沐夕阳。

老人的儿子是一位热心的人，邻居常常得到他的帮助，人称“温家小屋”，因为他姓温。

一来二去，大家都熟了，楼上楼下走动频繁，除了“温家小屋”夫妇，也和他的父亲温老先生见过几回。

绝对看不出来，老人家今年年近90，精神矍铄、起居规律，但他话不多，只是经常微笑地看着后辈们谈天说地。

我问：“老先生年轻时是干什么的？”

“温家小屋”代父回答：干革命的，潮汕抗征队老战士、抗美援朝老兵。

我再问：“老先生一定有不少故事？”

温老先生笑而不答，拿出一本“沧桑历程随行手记”，温先生说：“他把一辈子的故事，都写在这里了。”

我打开这本有些发黄的小册子，翻开了温老先生长长的生活画卷。

老人名叫温文谦，是广东普宁船埔把宝樟村人，1947年参加革命。温老从小没有念过书，现有的文化水准也是参军后才逐渐达到的，但是他却用诗歌对自己的一生做了生动的总结。这本诗歌集共15篇，近4000字，内容包括“自传”“战斗”“前辈”等革命经历的记载和“家训”“忆恋”“子女”等生活点滴，读起来生动活泼、形象有趣，是一本别致的家传小册子。

他首先在“自传”中对自己的身世作了介绍：

《自传》（节选）

穷孩命运多清贫，
幼童失去父母亲，
上无片瓦下无土，
流落异乡当工人。
牧牛种地都干过，
童年挑担受折磨，
犁耙使牛都晓得，
砍树焚炭烧窑火。
流动生意卖糖果，
早出晚归肩挑货，
赊销生意钱难赚，
情愿放弃找八哥。

从以上介绍可以看出，他从小生活艰辛，什么都干过，帮人家放牛、做工，还做过小生意，最终他加入了“八哥”（当时他们把一切革命武装都叫八路军，简称“八哥”）——一支革命的地方武装“潮汕抗征队”，后加入韩江二支队。

朝鲜战争爆发后，他又参加志愿军赴朝参战。对于从军和战斗的过程，他也有形象的描述：

《战斗》（节选）

队长发支曲尺枪，
皮带一条配身上，
枪配子弹有十粒，
身上武装气昂昂。

革命小战士温文谦是广东人，广东地区称一般的手枪为“曲尺枪”。他穿上军长、腰间别着手枪，还有十发子弹，这就正式参加革命了。到部队后，他任通信员，第一个任务就是去送信，结果，在送信的路上他遇到了敌人：

《战斗》（节选）

南山一天去送信，
出了山门到圩镇，
联络地点未找到，
发现前面有敌兵。
急中生智跳下河，
脱下衣服水里摸，
枪信衣裹藏石穴，
装模作样捉坑螺。
敌兵走前叫“甫和”，
抬头边走边唠嗦，
赶快上岸穿衣服，
顺利把信件送到。

送信遇到敌人，把枪和信藏好之后假装在河里摸坑螺，敌人见到他用潮州话骂了一句“甫和”（相当于普通话“TMD”）就走了，这样，温文谦才机智地脱离危险，把信送到了，第一次出任务算是有惊无险。在《战斗》一首的描述中，他还详尽地回忆了当年游击队向土豪借枪，结果借来的是看上去很好的但一打仗就“歇菜”的土枪，但他们却用很差的武器打败了敌人，还缴获了机关枪，俘虏了敌人，最终把敌人打得“夜挖地道爬河逃，开枪送他到海上”。

温文谦后来随和平解放汕头的部队进城，一进城他就看见“汕头美景夜色雅，灯光耀眼多秀丽”，喜悦和好奇的心情油然纸面。

解放后，温文谦在汕头军分区学习，并参加土改和澄海围海造田，后调到坦克师向苏联“老大哥”学习坦克驾驶技术，刚过了几天和平的日子，他又随部队跨过鸭绿江，入朝参战，这时，他已经是威风凛凛的东北中国（后称朝鲜志愿军）坦克师三师六团的一位班长：

《战斗》（节选）

我军坦克开过江，
狠狠打击美国狼，
炮打美军指挥所，
美军官兵全伤亡。

除了描写在朝鲜的战斗，他还记录的他在朝鲜的所见所闻：

《战斗》（节选）

朝民生活更凄凉，
山住草寮无民房，
晚上种地五畜力，
牛猪鸡鸭抢杀光。
壮年全都充军去，
留下老少在家里，
城乡多数是女人，
到处田园丢荒地。

他也对战时的朝鲜女孩记忆犹新，这给严肃的战斗故事增加了浪漫的一笔，我问他朝鲜姑娘送她的照片还在不在，他幽默地说那时候还没有“过塑”的技术，所以没有保留下来：

《战斗》（节选）

妙龄朝姑来奉待，
真情胜过亲姐妹，
报名互相要相片，
友爱花朵套心开。

（待续）

「党建」

DANG JIAN

扎实开展党史学习教育

特区建工集团党委“学、做”双向发力

文/邓思琼 图/各公司

按照市国资委党委党史学习教育部署要求，特区建工集团党委紧紧围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，第一时间召开动员部署会，成立领导小组和工作小组，制定实施方案，发布工作指引，传达部署上级系列指示精神，落实具体工作，充分做好宣传引导，在“学”上出新招，在“做”中见实效，高质量推动集团和所属各级党组织迅速开展党史学习教育。

多措并举，推进党史学习教育入脑入心

在党史学习教育中，搭建“线下线上”两个学习平台，打造党员领导干部“示范学”、基层党组织“集体学”、党员“自主学”等上下联动模式，保障学习教育重点突出、全员覆盖。聚焦以下四个方面：

党委中心组“示范学”。党委发放《中国共产党简史》等“必备书目”1300 余套，组织召开理论中心组学习会议 8 次、党委会“第一议题”学习 18 次。邀请国资委党办主任、党校副校长徐学彬同志作中心组学习专题辅导讲座，集团党委书记、董事长韩德宏和党委副书记、总裁宋扬同志结合企业实际，带头讲“七一”党史专题党课。7 月 1 日，党委精心组织筹划，以“主会场 + 分会场”的形式，组织 1900 余名党员干部职工在 291 个会场收看庆祝中国共产党成立 100 周年大会。7 月 5 日，视频参加市国资委党委系统学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神干部动员大会，并召开党委理论学习中心组（扩大）学习会，传达学习大会重要讲话精神。另外，党委结合季度检查工作，对基层党组织党史学习教育工作进行督导，做到有部署、有方案、有落实、有跟踪、有整改。

基层党组织“集体学”、党员“自主学”。通过“三会一课”扎实推进党史学习教育，各基层党组织书记及党员领导干部多形式开展专题党课，在“党课开讲啦”活动中，“市政铁军党旗红”“诗歌里的党史”两个精品党课获国资委党办认可，前者在“深圳国资”微信公众号平台推送。集团党委编印党史学习教育专刊和一周党讯各 4 期，所属企业党组织在喜马拉雅平台开展 34 期“云朗读”红色经典作品，在公众号设专栏发布 90 期“党史每日一学”，为党员提供线上自主学习便捷渠道和特色教材。

主题党日“沉浸学”。结合“不忘初心一百年、牢记使命再出发”主题党日活动，深入开展“永

远跟党走”群众性主题宣传教育系列活动。集团党委联合市委党史文献研究室开展党建共建，挂牌成立现场教学基地；党委书记韩德宏带领总部党员干部到深圳档案馆开展“不忘初心一百年、牢记使命再出发”主题党日活动，观看《先行之路——深圳经济特区档案文献展》，各级党组织积极创新活动内容与形式，增强活动吸引力、感染力。集团所属各基层党组织先后开展重温入党誓词活动30余次，共计600多名党员、30多名预备党员参加活动，同时开展“政治生日”活动，为党员赠送贺卡和祝福。

比学赶超“赛中学”。集团党委先后开展演讲、拉歌、党史知识竞赛、征文等系列活动，拉歌比赛作品《在灿烂的阳光下》入选国资委系统总决赛曲目；知识竞赛以线上方式分三个阶段开展，所属63个基层党支部、1600余名党员和员工踊跃参与，达4000余人次；开展“党旗飘在我心中”、“百名党员·百个感人故事”主题征文比赛，通过视频、图片等形式，在月刊、微信公众号、微信视频等平台持续编辑推送74篇先进个人事迹及感人故事，并于“七一”后推出精准扶贫专题故事和防疫抗疫等经典事迹。丰富多样的比赛有效督促广大党员在党史学习上比学赶超、互促共进。

以学促行，“我为群众办实事”实践活动彰显成效

集团党委坚持把“我为群众办实事”作为党史学习教育的重中之重。

一是开展“五送下基层”关爱行动，让群众呼声有回应。通过调查研究，产业工人的“急愁盼难”主要包括日常生活和学习发展两大方面。一方面，为丰富工人精神文化生活，保障其身心健康，增强其法律意识，集团走进光明甲子塘水厂、前海悦桂府等重点项目开展活动。截至目前，送电影26场、图书1000余册、法律援助6场、义诊15场、义剪20余场、发放清凉物资30余万元，服务工友3000余人。不断提升工人幸福感、获得感、安全感。另一方面，为满足产业工人自我“充电”增值需求，集团党委根据深圳市相关政策规定，与市人保局、市总工会合作，开展产业工人技能培训和素质培养，为产业工人打通发展“绿色通道”。

二是推进一批民生工程，让政府、人民所需所急有保障。集团党委把“书记项目”和党史学习教育有机结合起来，在“党群一线流动服务站”创建“党员突击队”“党员先锋岗”，将支部建在项目上、党旗插在工地上，攻坚建设一批群众最关心、最直接、最现实的民生工程。例如，集团在宝安机场这次严峻复杂的疫情防控硬仗中，组织近百余名劳务工人现场不间断作业，经过50个小时奋战，完成应急分拨中心（一期）工程，迎接6月27日国际抵达航班旅客，满足短期三个月内国际航班的应急旅客分拨工作。龙岗地铁16号线二期项目在周边盐田、西坑、安良逐渐出现新冠确诊病例时，第一时间会同街道办、社区工作人员在临时搭建的核酸检测点隔出检测通道，落实防疫工作第一步。天健隧道公司大芬水分洪箱涵项目正式通水，解决木棉湾片区“逢汛必涝”痛点问题；棚改公司实行“百日攻坚”，6个主体标段施工顺利、进度加快，主体结构最快达到7天/层，地下室结构部分楼层达到最快17天/层的进度，把“棚改为民”理念落到实处；粤通公司实施梅林片区20条主次干道共13公里的维修改造工程，为市民出行带来新体验。同时，党委全力做好宣传工作，积极把党史学习教育做法及亮点及时上报市国资委网站和微信平台、市委《信息快报》《深圳组工信息》《深圳市党史学习教育简报》《学习强国》以及其他市级以上重要媒体刊登宣传16次。

依托党群一线流动服务站

市政总党委党史学习走实走深

文图 / 市政总

党史学习教育开展以来，市政总公司党委结合在建项目建设实际，依托党群一线流动服务站，开展党史学习和“我为群众办实事”活动，致力于推动党史学习教育走深走实走心，不断拓宽党史学习教育的深度、广度、创新度。

布吉三期项目——抗战英雄讲军史

学习党史促提升，坚定信念跟党走。市政总公司布吉三期项目临时党支部联合天健一建党支部开展“学党史、守初心”主题建党百年党日活动，布吉三期项目临时联合党支部党员、项目周边社区工作站党员以及项目部党员共同参加了活动。

活动以“党领人民得解放”为主线，深刻阐述了中国共产党人是如何以自己的政治主张、坚定意志、模范行动，引领抗战胜利的正确方向，救亡图存谋取胜利的奋斗历程。活动还邀请了“八六海战”的抗战英雄—88岁高龄的汪真安同志和对越自卫反击战的抗战英雄—吴秉同志，现场为党员群众讲述抗战时期抵御外敌的英勇事迹，引导党员群众用历史强化武装理论，锤炼坚定信念。

甲子塘项目——品红色基因“大餐”

天健一建甲子塘项目党群一线流动服务站承办天健集团党委策划的“天健集团工会‘五送下基层’产业工人关爱行动”及“特区建工集团党委党史学习教育之‘红色电影展’活动”。活动以“送法律援助、送义剪服务、送义诊咨询、送红色电影、送物资”服务内容为载体，五项活动在项目部篮球场同时开展。

活动现场，为产业工人分发凉茶、文体用品及党史书刊；在义剪服务区，理发师为工人们贴心服务，剪出清爽的新发型；在义诊咨询区，医生为工人们专业问诊，为一线工人送去健康保障；在法律援助区，集团工作人员为工人们讲解了劳动合同及相关法律知识，确保一线工人能够时刻保障自身的权益。夜幕时分，在项目部篮球场架设投屏设备，播放电影《八佰》，给项目一线工人送去红色精神大餐。通过开展多项慰问，切实给一线产业

工人送去关心和帮助。

坪山大道南段项目——观看特区党史

市政总公司坪山大道南段项目党群一线流动服务站联合路桥公司党支部先后在坑梓革命烈士纪念碑、沙鱼涌红色记忆陈列馆开展“传承红色基因，凝聚奋进力量”主题党日活动。

党员群众认真观看纪念馆珍藏的照片、文物，以及每一张图片、每一件文物背后振奋人心的革命故事。这些革命故事指引党员群众在重温历史中传承红色基因，在参观学习中深切领悟党的百年光辉历程，感悟先辈奋进力量。

“七一”前，坪山大道南段项目党群一线流动服务站联合坪山大道南段项目业主方、安监站、监理方等外部单位开展了庆祝建党 100 周年系列活动，共同观看学习《创办特区 扩大开放》党史教育视频、述说“春天的故事”、进行党员谈心交心忆苦思甜及开展党史知识竞赛，引领党员和项目管理人员在共建活动中感受中共党史和深圳开拓发展史中蕴含的澎湃力量，深化党员脚踏实地，砥砺奋斗的理想信念。

二十一中项目——汲取榜样力量

天健二建二十一中项目党群一线流动服务站于端午节开展了“党史学习下项目——学党史 悟思想”暨“一粽浓情，见证家温”活动。项目部党员、管理人员和产业工人近 130 人参加了活动。

项目部党员依托服务站，为项目部管理人员和产业工人分享共产党的第一任总司令叶挺同志和两弹一星功勋等党员英雄为党为国奋斗奉献的热血故事，并现场进行讨论交流，分享心得感悟，向项目部人员传导红色力量，汲取榜样精神。

同时，项目部党员引领管理人员身穿红色马甲，化身志愿义工，共同为项目一线工友发放粽子、清凉茶等物资，为项目一线工人送去节日慰问和夏日关怀。

地铁 16 号线二期项目——交通安全放第一

隧道公司地铁 16 号线二期项目党群一线流动服务站发动项目部党员群众赴所在的大康社区助力社区疫情防控。先后组织项目部党员先锋小组和青年突击小组出动，紧急运送铁马，会同街道办、社区工作人员抢先在临时搭建的核酸检测点隔出检测通道，同时，组织项目部全员及所有劳务班组人员进行两次核酸检测，落实防疫工作第一步。

7 月 15 日上午，服务站再次联合项目驻地所在的大康社区交安站共同开展了一次交通安全宣传活动。活动中，项目部党员志愿者运用通俗易懂的语言、言简意赅的方式，提醒大朋友、小朋友们在日常出行中要做到“文明交通，从我做起”，自觉抵制危险、不文明交通行为，并通过发放宣传资料、互动问答等形式，宣传交通安全法规、交通安全常识，增强其交通安全意识和自我保护能力。

同时提醒大家过马路要走人行横道，遵守交通信号灯，不得在马路上嬉戏打闹；骑自行车时不载人、不并排行走；正确识别、拒绝乘坐安全隐患车，确保自身交通安全；发挥“小手拉大手”作用，带动自己的家长增强交通法制观念，共同营造和谐平安的道路交通环境。

市政总公司党委依托党群一线流动服务站把党史学习与“我为群众办实事”充分融合，将党史学习教育推向项目一线，切实深化党史学习教育，引领项目一线党员群众在党史学习中明理、增信、崇德，在学思践悟中不断提升自我，践行初心和使命。为项目高质量发展保驾护航，助力生产经营迈上新台阶。

出成效 开新局

地产集团“四项举措”推动党建激活力

文图 / 地产集团

地产集团以党史学习教育为契机，统筹 2021 年度党建工作计划和经营业务指标，围绕强基础、聚人心、促融合、办实事“四项举措”，推动党史学习教育成效转化为企业发展的内生动力，基层党组织的凝聚力、战斗力有效提升。

对标一流，强基赋能

地产集团增设党群工作部，进一步梳理各级党支部组织建设情况，推动完成了本部党支部、广州公司党支部、上海公司党支部、长沙公司党支部支委补选，并选配 7 名专兼职党务工作者；积极对标落实天健集团“五星级支部”建设，制定党组织“第一议题”学习规范指引、党支部年度学习计划，进一步规范并落实三会一课、主题党日、组织生活会、谈心谈话等基本制度，从党的组织建设、人员配备、党建经费等方面为基层党支部规范化开展工作提供组织保障和制度依据，极大地提升了基层党组织引领作用。

创新实践，激发活力

受疫情限制，地产集团党总支因时制宜，开展线上 VR 打卡红色云展厅活动，让党员领导干部足不出户，在指尖上学党史，在线上悟精神；以“庆祝建党 100 周年－身边的感动”为主题举办演讲比赛，在展现基层员工精神风貌的同时，挖掘内部优秀党员事迹，激励广大员工向优秀党员看齐、向身边榜样学习，将爱党爱国热情转化为投身岗位的激情服务企业高质量发展；创新开展员工生日会，融入“歌曲接龙”“你画我猜”等趣味游戏，使员工在拼搏奋斗中亦能感受人文关怀，增进了团队默契度和凝聚力。

党建融合，攻坚克难

推出“党建＋绩效，锻造城市开发尖兵”书记项目，在回龙埔、天骄、前海等项目部成立 3 个攻坚克难小组、7 个市场拓展小组，通过发挥小组党员模范带头作用，为重点项目高效推进、年度目标落实达成提供团队支撑。2021 上半年，在书记项目的助力下，生产经营工作取得良好开端，长沙市场拓展团队成功竞得住宅用地一块，回龙埔项目成功完成竣工备案，展现出书记项目与生产经营融合的实质成效。

为民服务，温暖人心

坚持从员工和群众的利益出发，立足“五送下基层”活动深入一线，推动“我为群众办实事”向纵深开展。针对项目部在炎热环境下工作的现状，将凉茶、即食品等防暑物资放到一线员工手中；从员工身体健康及家庭问题出发，邀请医学防治专家开展专题讲座；面对新冠疫情新一轮的紧张形势，深入抗疫一线，为前线工作人员送去口罩、防暑用品等防疫物资和慰问品。2021 上半年，地产集团荣获深圳市慈善会颁发的“深善战疫先锋”称号。各所属公司依托党群一线流动服务站，将企业温暖送到基层、项目和群众中去，截至目前，地产集团党总支共开展“我为群众办实事”实践活动 43 次，在点滴中增进了企业与员工群众的情感链接。

天健城市服务

发挥党建引领作用，保障市民舌尖安全

扫码查看更多

文 / 李梦雨　图 / 王金辉

当前，新冠肺炎疫情防控形势依然严峻。为加强防控，落实景田市场防疫管理主体责任，保障市场环境安全，近日，天健城市服务党支部联合景田市场红色物业项目党员成立临时党小组，对景田市场开展日常巡查，重点对食品卫生、市场消毒、经营者佩戴口罩等防疫措施执行情况进行检查。8月2日，深圳电视台第一现场栏目对此进行了专题报道。

景田市场是集合市场、餐饮、娱乐等各种生活服务于一体的综合性农贸市场，也是天健城市服务红色物业项目。天健城市服务通过党建引领完善各项防疫措施，对所有出入人员进行扫码测温，坚决守好景田市场疫情防控的“安全大门”，切实保障人民群众身体健康和生命安全。此外，临时党小组还对经营者使用智慧电子秤、环保袋等行为进行规范，践行环保理念；联合当地监管部门在景田市场开展食品安全宣传党日活动等，推动景田市场平稳、健康运行。

城市更新公司

开展党史知识竞赛主题党日活动

文图 / 朱妍

为庆祝中国共产党成立100周年，深入推进党史学习教育，8月3日，天健城市更新公司党支部组织举办“学党史 感党恩 跟党走”党史知识竞赛活动，公司党支部书记谢林、支委委员，副总经理赖正太、公司全体员工参加。

竞赛内容以特区建工集团线上党史知识题库为基础，涵盖党章、党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等，比赛分7支队伍，共设必答题和抢答题2个环节。各队伍既比拼学习成果又比拼反应速度，参赛选手们准备充分、从容竞答，展示出扎实的知识储备和优良的团队协作精神。经过激烈角逐，最终决出4个优秀团队奖、5名优秀个人奖。

通过本次活动的开展，进一步凝聚了广大党员群众团结奋进的意志，教育引导全体党员群众坚定理想信念，立足岗位，以更高的热情投入到集团跨越式发展中。

风清气正 行稳致远

市政总纪委深入天健三建话职责

文图 / 黄淋清

7月23日上午，天健三建特别邀请市政总公司纪委书记朱兴龙、纪检监察主管刘雪丹到公司做廉洁教育，以此深化党风廉政建设，增强廉洁自律意识，筑牢思想道德防线。天健三建总经理梁世携公司人员参会。

会上，市政总公司纪委书记朱兴龙作廉洁报告。朱书记首先引用习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的发言，说明新时代国有企业纪委如何有效地履行监督职责。随后，朱书记从企业纪检工作、廉洁从业含义、廉洁从业规定、廉政风险界定、廉政风险源识别、违纪后果、廉洁从业基本要求等开展教育。

朱书记强调，作为国有企业员工，在思想认识上要深刻理解“廉洁从业”内涵，依法从业，修身养性，恪守职业道德规范，廉洁自律；在日常工作上要慎用权、勤修身、重追求，要敢担当、勇担当、能担当；在风险防控上，要对企业有忠诚心，对财富有平常心，对法纪有敬畏心，对自身有自省心。最后，朱书记寄语天健三建员工要廉洁从业，保护好自己，对家庭负责；抗拒诱惑，保护好企业，对国家负责。

天健三建总经理梁世首先感谢市政总公司领导在百忙之中前来做廉洁教育。梁总指出：天健三建作为一家年轻的企业，与会大部分员工进入公司时间尚短，因此，廉洁教育于大家而言非常重要，每个案例都是身边实在发生的事，每位员工在工作中肩负一份责任，所以需要廉洁教育来警示全员，希望大家对自身进行自我约束；天健三建是国企控股的合资公司，有自己的体系、也有自己的制度，大家务必时刻提醒自己，时常阅读规章制度，保持敬畏之心，保持清正廉洁，避免出现损失；天健三建既有监事会，又有股东会，因此有双重的责任，受到双重监管，并且监管更严厉，因此我们要更加严格地要求自己。

此外，总经理梁世引用市政总总经理、天健三建董事长龚颖在廉洁教育方面的指示：行稳致远，立规矩，讲制度，预防警示，控苗头，抓早抓小，治病救人；讲能力，讲贡献，用责任书、用激励制度来提高员工收益，用正确的方法引导风清气正的价值环境。

天健三建领导班子携与会全体人员签订廉洁承诺书，观看了市政总公司廉洁教育视频《建设工程中私刻公章应该承担的法律责任》《招投标违规操作有哪些？》。

横向联合 纵向深入

总部一支部、粤通、坪山公司交流党建

文图 / 王煜愉

7 月 14 日下午，粤通公司与坪山建设公司联合开展党建活动，粤通公司与坪山建设公司部分党员积极参与。

风和日丽海边行，同观栈道互交流。粤通公司党委书记、董事长洪绍友与坪山建设公司总经理盛宴一行人来到粤通公司建设的盐田海滨栈道项目参观，交流了栈道建设亮点、面积长度、分布规模等项目概况。

身体力行办实事，永葆初心记使命。随后，一行人在盐田海滨栈道开展“党员奉献日”活动，清理海滨栈道垃圾，以实际行动为群众服务。活动中既激发党员同志们“先锋模范”作用，又结合实际对党建深入融合业务进行交流，把工作热情转化为攻坚克难、干事创业的实际成果，助力持续攻坚创效，党建工作质量得到进一步提升。

7 月 16 日下午，天健集团总部第一党支部和粤通公司机关党支部联合开展党建活动，天健集团总部第一党支部、粤通公司机关党支部全体党员积极参与。

苍苔掩石入眼帘，徘徊旧址缅先辈，永葆初心记使命。一行人来到沙鱼涌红色记忆纪念馆参观，馆中那一座座定格历史的建筑图片、一句句承载记忆的史实介绍，吸引着同志们的目光，全景式生动地呈现出东江纵队革命斗争的光辉历程，大家驻足细细观看。粤通公司党委书记、董事长洪绍友向大家介绍了公司的离休老党员游水兹的革命事迹，游老同志有着 67 年党龄，曾是东江纵队队员，抗美援朝战争的老战士，同志们一起交流背后的红色历史故事，感悟着老一辈中国共产党人的初心使命与民族责任感，先辈们坚韧不屈的革命精神深深感染着在场的每一个人。

“我志愿加入中国共产党……” 集团纪检监察室副主任张锦带领全体党员同志重温了入党誓词。接着，天健集团总部第一党支部书记、董事会办公室主任刘丽梅和粤通公司党委书记、董事长洪绍友一行人来到粤通公司迭福山隧道管理所参观，刘书记详细了解迭福山隧道管理情况、分布规模、隧道设施管养方式等项目概况，联合共建双方就如何开展基层党组织联合共建和业务深度合作进行充分探讨。

联合共建双方都表示以后将以党建联合共建作为加强学习交流的重要平台，继续保持长期联建关系，加强交流，互学互鉴，努力将活动收获运用到工作实际，共同做好基层党组织建设工作，促进业务合作向纵深发展，在“十四五”新征程上奋力为天健集团发展添砖加瓦！

天健一建

党支部主题党日书记讲廉洁党课

文 / 邓明月　图 / 黄鸿年

7 月 22 日，天健一建党支部召开了以“守廉洁底线，担初心使命，做时代先锋”为主题的 7 月份主题党日暨书记讲廉洁党课活动。天健集团挂点领导刘铁军出席会议，会议由市政总公司党委委员、副总经理、天健一建党支部书记罗燕山主持，公司全体党员、各部门负责人参加会议。

会议在庄严的国歌声中开始，会上传达了深圳市委党史学习教育领导小组办公室《关于印发 < 党史学习教育专题组织生活会工作方案 > 的通知》要求，要加强组织领导，认真开展学习教育，开展好组织生活会，查摆自身及支部存在的问题，建立好问题台账，做好整改工作。

会上支部书记罗燕山讲《学党史、强信念、守廉洁底线》专题廉洁党课，重点从党的发展历程、学习党史的意义、腐败出现的原因和防范措施和增强党员领导干部拒腐防变的能力四个方面，着重强调党员干部增强廉洁自律的重要性。

罗燕山结合个人实际提出，中国共产党的初心使命是为人民谋幸福，为民族谋复兴，所做的一切都是为了人民，加强党员干部对党史的学习，更能让党员干部了解党的历史，通过学习践行初心使命，担当作为。进入新时期，建设廉洁型政党成为党内重要的一项工作，党员干部要加强自身思想建设，增强防腐拒变的能力，做到廉洁自律。

罗燕山要求，公司要建立市场化的用人机制，通过建立工作绩效的考核体制来选拔人才，在企业内形成一种干部“能上能下”的人才竞争机制；在项目管理过程中，要严格按照公司管理办法、规定执行，提高个人业务素质和技能，提高遵纪守规的自觉性。党员干部要在党史学习过程中坚定信仰，做到知敬畏、守底线，通过加强自身建设，在做好本职工作的同时，勇挑重担，发挥先锋模范作用，共同努力将公司做大做强。

讲出精彩 展现风采

“庆祝建党 100 周年 · 身边的感动”演讲比赛侧记

文 / 张潇潇　图 / 党办

7 月 22 日，特区建工集团举行了“庆祝建党 100 周年 · 身边的感动”演讲比赛决赛。经过层层选拔，来自各下属公司的 18 名选手入围决赛，饱含深情分享了身边党员的感人事迹和崇高品格。集团党委副书记、总裁宋扬，集团党委副书记林婵波，党委办公室主任周志明及各位评委为获奖选手颁奖。

高度重视，全员“发动”

本次演讲比赛，是集团党委庆祝建党 100 周年、抓好党史学习教育的一项重要活动。集团党委办公室在制定演讲活动方案时，紧扣建党百年的宏大主题，结合各公司工作实际和党员干部的现实情况，反复推敲确定比赛流程和评分标准，认真修改完善方案，确保参与的广泛性和比赛的公平性。

4 月以来，由集团党委主办、路桥集团党委协办的演讲比赛陆续开展了初赛和复赛。初赛阶段，各直属企业和广大员工积极参与，共计举办 20 余场选拔，200 余名选手参加，经过紧张热烈的比赛和严格的选拔，各公司共推荐 40 名选手参加复赛。5 月 21 日，集团进行了演讲比赛的复赛，经过激烈的角逐，18 名选手从 40 名选手中脱颖而出，闯入决赛。

高手云集，氛围“燃爆”

“为了党员这个身份，你愿意付出什么？是一生不变的信念和坚守……”一部《奋斗的力量　身边的感动》短视频拉开了演讲决赛的序幕。四分多钟的短视频，浓缩了集团众多优秀党员的鲜活故事，生动展现了集团党员干部无私奉献、恪尽职守的可贵品质和精神风貌，一下子将选手和观众的情绪点燃。

来自天健置业的选手李佳琦，声情并茂地讲述了一个个感人的小故事，让大家对共产党员的奉献和拼搏有了更真切的感受和认知。“让我们每一个共产党员都怀有大道之行、天下为公的博大胸怀；怀有黄沙百战穿金甲、不破楼兰终不还的壮志豪情。”伴随着李佳奇慷慨激昂的结束语，现场顿时响起了雷鸣般的掌声。

18 位选手情绪饱满，或明朗、或含蓄，或豪放、或柔婉，将思想和感情融入声情并茂的演讲之中，畅谈眼中和心中的优秀共产党员。一个个冒着热气的故事，一句句字斟句酌的语言，一个个恰到好处的表情，淋漓尽致展现了特区建工人的风采。

决赛现场还开通了投票和企业微信弹幕，并设计了评委点评环节，全方位提高了参与度，紧紧抓住了评委和现场观众的心。经过激烈角逐，7 位评委现场打分，最终加上现场观众的投票分数，共评出一等奖 1 名，二等奖 3 名，三等奖 5 名，优秀奖 9 名。本场比赛还评选出优秀组奖两名，并通过微信公众号投票评选出最佳人气奖 1 名。

高端大气，效果“实在”

作为深圳市属国有企业，“听党话、跟党走”是集团始终不变的信念，集团在和特区同频共振、同生共长的历程中，涌现出了大量的先进党员，谱写了太多的感人故事。

如何让党员干部能从党的光荣传统中、从优秀共产党员身上激发信仰、汲取力量，让党史学习教育落地、实在，这次演讲比赛给出了一个可学可鉴的样本。

本次演讲比赛，既是建工人向建党百年献礼的实际行动，也是优秀党员爱岗敬业的故事宣讲，还是讲好企业故事的形象展示。在选手们的娓娓道来中，大家读懂了优秀共产党人身上“牺牲小我、成就大我”的“奉献密码”，红色基因和精神血脉得以传承。

来自路桥集团的选手郭聪，讲述了扎根路桥默默奉献的普通员工张文生的故事，赞扬“漫漫征途、唯有奋斗”的每一名奋斗者。来自综交院的高琪，回忆了步履蹒跚却守护着最坚实阵地的张定宇的事迹，歌颂“心中有火、眼里有光”的拼搏者……每一位选手的深情讲述，都折射出了有血有肉的特区建工人拼搏奋斗的家国情怀，观众们在聆听中仿若与这些优秀的共产党员进行了一场跨越时空的对话，强大的感染力让他们仿佛亲历了故事中凛冽的寒风、紧张的施工和亲人惦念的泪水，在品味忠诚与担当、感悟奉献和坚守中，大家的理想信念再一次得到升华。

“特区建工的每一步成长，都在一个个实干担当的身影中，特区建工的未来，都蕴含在一滴滴辛勤付出的汗水中。”赛后，集团广大员工产生共鸣，纷纷表示，本次演讲比赛构建起党史学习教育的生动课堂，要以此次演讲比赛为契机，始终以身边的榜样为指引，接过时代接力棒，进一步坚定理想信念、激发干事热情，锐意进取、续写新篇。

演讲比赛获奖名单

一等奖：李端端

二等奖：赵峙、高琪、胡国晖

三等奖：李佳琦、陈馨予、王影、胡晓东、马姣姣

优秀奖：谢采娴、农思敏、郭聪、贺艺、何可然、鲍莹莹、宋金洪、姚进、王煜愉

优秀组织奖：天健集团党委、路桥集团党委

最佳人气奖：谢采娴

我为群众办实事

集团工会“五送下基层”关爱产业工人

文 / 陈普林 建彬　图 / 孙建彬 鲍莹莹

7 月 29 日傍晚，天健集团工会“五送下基层”产业工人关爱行动来到龙岗区园山街道公园路奥斯卡工厂门口深圳市政工地，为深圳市隧道工程有限公司深圳地铁 16 号线二期工程五工区项目部的劳务工人送来关爱。

工人们排着整齐的队伍，一一从集团工会副主席、党委办公室主任周志明等领导手中接过凉茶、毛巾等洗浴套装，脸上洋溢着幸福的笑容。工会就在工地上现场摆摊，提供义诊、义剪、法律援助、电影展映、书刊派发、问卷调查等活动。周志明等为项目部党群一线流动服务站揭牌。

8 月 5 日，天健集团工会“五送下基层”关爱产业工人和党群一线流动服务站揭牌活动，在大磡河流域水环境综合治理工程项目部举行。

集团党委副书记、工会主席林婵波，集团工会副主席、党委办公室主任周志明，市政总公司党委副书记、工会主席宋长宇等一同为项目部党群一线流动服务站揭牌。

集团党委副书记、工会主席林婵波向工友们表示亲切慰问，现场查看了项目办公区和员工食堂，并送上凉茶等慰问品。集团工会副主席、党委办公室主任周志明，市政总公司党委副书记、工会主席宋长宇，路桥公司党支部副书记王成祥等一同为工友派发凉茶、绿豆、白糖等慰问物品。

天健集团工会在践行集团党委“我为群众办实事”行动中，广泛问需、精准施策，积极组织开展“五送下基层”产业工人关爱活动，主要包括送文化（电影）、送知识（图书、法律咨询）、送健康（义诊）、送“美丽”（义剪）、送温暖（关爱困难工人），着力解决劳务工人“急难愁盼”问题，不断提升劳务工人的获得感、幸福感、安全感。截至 7 月 29 日，各级工会组织送电影 30 余场、图书 1500 余册、法律援助 10 余场、义诊 15 余场、义剪 20 余场、清凉物资 40 余万元，服务工友 4000 余人。

布吉三期项目

办卡进工地，清洁到社区

文图 / 罗大斌

7 月 25 日，布吉三项项目联合招商银行开展“我为群众办实事，招行办卡进工地”主题活动，在项目部为工人集中办理开卡业务，解决劳务工人的实际困难。

活动现场，工人只需把身份证递给工作人员，经过制卡、脸部识别、指纹认证、电子签名、实名制激活等一系列操作，不到 10 分钟便可以拿到属于自己的工资卡。“自己去银行办卡搞不懂也不方便，现在在工地就给办了，真是服务到家，太贴心了”，一位刚激活工资卡的工友说道。

布吉项目部充分发挥“暖心人”“贴心人”作用，把银行业务从柜台“搬”到了工地，切实为工人解决了实际困难，为按时足额发放工人工资提供了有力保障。

工资是工人的保命钱、活命钱、养命钱，是提升工人获得感、幸福感、安全感的重要物质基础，项目部始终高度重视工人管理工作，积极贯彻落实《保障农民工工资支付条例》有关要求，履行职责，细化优化劳务工人实名制管理。同时，项目部将陆续为后续进场的劳务工人集中办理工资卡，帮助工人维护自身合法权益，切实将务工人员实名制管理落到实处。

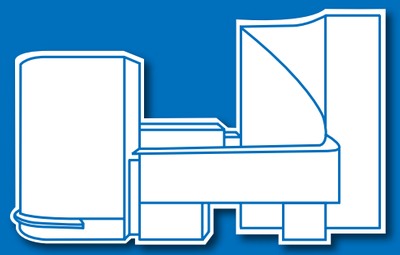
7 月 31 日，布吉三期项目临时党支部副书记周隆炎带领党员、团员参加德兴社区工作站开展的第 54 次全民清洁日活动。

本次活动由街道纪工委副书记、社区党委书记陈茂华带队、社区工作站、周边支部党员、布吉三项项目临时党支部、物业管理处、志愿者、义工、居民、学生等人员开展。

活动中，大家分工协作、各负其责，有条不紊地开展。有的拿着垃圾袋、有的拿着扫帚按照区域分工积极行动，捡拾烟头、碎屑、清除张贴的小广告、死枯绿植、清洁卫生死角、美化街道环境。大家发扬不怕苦、不怕脏的精神，经过大家的共同劳动，街道社区卫生焕然一新，为社区居民和过往行人、车辆创造良好出行条件，也带动居民增强绿色环保意识，赢得了附近居民和社会各界的高度评价。

「安全」

AN QUAN



企业如何有效落实安全生产责任制（下）

文 / 本刊荐

安全责任内容要和岗位相适应

要先明确岗位安全责任的内容，一定与风险控制有关。如果安全责任的条款中，对风险控制没有作用，可能只是岗位职责的内容，建议剔除这个条款。

安全责任的内容要充分体现专业部门负责专业安全。包括专业部门负责专业范围内的风险识别管控和隐患排查治理，负责专业范围内的变更，负责专业范围内的作业安全，负责管理服务专业的承包商，负责调查专业范围内的事故，负责专业领域的安全培训等。专业部门的安全责任如果达不到上述要求，则无法真正实现专业部门管安全的目的。

安全责任的范围不能超越属地、权限或专业分工。安全责任范围划分容易出现两方面的误区。一是无限制地给基层车间、岗位强压安全责任。越是基层部门，可以掌握的资源越有限。而企业安全管理往往是系统性的缺陷，事故发生也往往是多方面的原因，把所有责任都压给基层车间、岗位乃至员工，是不正确且不公平的。二是部门责权不清晰。企业各部门之间往往需要相互配合才能共同推进工作。有的部门手里掌握资源多、权限大，但承担的安全责任并不大，如财务、物资、组织、企管等部门。赋予部门安全责任，就应该赋予相应的权限。如：企业赋予安全管理部门全厂的考核权限，但真到了落实的时候，安全管理部门除了考核车间，其他部门谁也得罪不起。这个权限就形同虚设。

扎实开展安全责任考核

考核的目的一方面是为了对不能正确履行岗位安全责任的组织、岗位或员工进行惩戒；另一方面，可以帮助企业分析安全生产责任制管理过程中的缺陷，实现企业安全管理过程中的持续改进。如：某个员工经常因为操作失误，被确定为安全责任未履行到位。那么，企业就应该分析员工能力、岗位技能培训、生产劳动组织等方面的缺陷。责任制的考核情况是各组织或岗位安全职责修订的重要依据。

安全责任的考核可以与日常考核合并进行，如目标考核、绩效考核等。对于中小企业而言，可以避免重复工作，但在相应考核制度中，应该明确安全责任考核和日常考核的接口。安全责任的考核每年至少要进行一次，考核结果也应当在一定范围内公示。

另外，安全责任的考核标准要根据安全责任的条款来确定。考核标准一定是具体的、可以衡量的。如果安全责任的条款考核无法量化，就剔

除这个条款。根据企业管理实际情况，考核标准可以用金钱或积分来衡量，尺度过高或过低都可能影响责任制的有效落实。

安全生产责任制的发布、公示要遵循严格的程序

安全生产责任制作为企业安全责任划分的重要依据，是企业的根本制度之一，其发布机构审批应为企业安全生产委员会或董事会，应由相关部门会签后，经企业最高管理者审批发布。企业自上而下的安全职责、考核标准应在适当位置长期公示，岗位员工随时掌握自身的安全责任，同时监督领导层、部门的安全责任履行情况。公示可以在企业、岗位的醒目位置，或其网站上进行。29 号文对责任制发布、公示进行了明确的规定。

安全生产责任制的培训十分必要

安全生产责任制的推进，最基础的两件事，一个是“有”，一个是“会”。所有组织或岗位都被赋予了安全责任，这是“有”，履行这些安全责任的前提是“会”。安全生产责任制的培训就成为企业安全培训中的重要内容。每个岗位都应该熟练掌握自身安全责任、考核标准，上一轮考核情况及整个企业的责任制建设情况。29 号文明确指出：“企业主要负责人要指定专人组织制定并实施本企业全员安全生产教育和培训计划。企业要将全员安全生产责任制教育培训工作纳入安全生产年度培训计划……要建立健全教育培训档案，如实记录安全生产教育和培训情况。”

做好安全生产责任制培训还有一个前提是责任制不能制定过于繁琐，不然岗位员工无法全面掌握。29 号文中也明确表示：“安全生产责任制应覆盖本企业所有组织和岗位，其责任内容、范围、考核标准要简明扼要、清晰明确、便于操作、适时更新。企业一线从业人员的安全生产责任制，要力求通俗易懂。”

（来源：中国应急管理报）

无惧风雨 坚守岗位

城市服务、苏州项目经受台风“烟花”考验

文 / 祝玲玲 邓安伶 唐由健　图 / 祝玲玲 邓安伶 张守立 徐亚淼

7 月 24 日夜间到 25 日白天，今年第六号台风“烟花”在浙江沿海登陆，最大风力达到 14 级（强台风级），给珠三角来极端强降雨。为积极应对台风“烟花”导致的严峻汛情，天健城市服务华东区域公司、上海分公司和天健·清风和景雅苑、天健·清枫和苑两项目高度重视，提早部署，周密防范，从物资、设备、人员等多方面采取管控，全面做好台风“烟花”防抗工作，保障生命财产安全。

华东区域公司、上海分公司——值守物足

台风来临前，华东区域公司提前进入一级响应，成立防台防汛应急小组，发布《关于全面做好防台防汛工作的通知》，启动防台风应急预案，组织在管项目迅速开展防汛物资、排水设备、供电设施和室外灯箱广告牌安全隐患排查工作。上海分公司时刻关注当地气象台信息，通知各项目随时做好防汛抗台准备。扬州龙川天健公司经营班子亲自挂帅，要求管理人员“关键时刻冲得上去，危难关头豁得出来”。在台风登陆前 72 小时，天健城市服务已经全面落实 24 小时值班制度，全体人员时刻在岗，切实做到早部署、早动员、早落实。

24 日，为保障各项目防汛物资充足，华东区域公司成本部紧急采购抽水泵 17 台，防汛沙包 3000 个，黄沙 30 车，救生衣 50 件，迅速送往急需项目。上海分公司立刻筹集大量黄沙，制作充足的防汛沙袋，确保遇到险情能第一时间投入使用。面对来势汹汹的“烟花”，天健城市服务迎难而上，和时间赛跑，为防台防汛争取了主动权。

台风过境后，项目负责人白赟和主任助理任宝娟立刻带领员工投入现场修复工作，对有淤泥的沿河道路进行冲洗。经过两天努力，总共处理了约 12.5 吨绿化垃圾。

绍兴市柯桥区在建 348 个工地工人全部撤离临时居住板房，华东区域公司在管项目柯桥区中国轻纺国际会展中心就是其中一个避难点。7 月 24 日，物业服务中心全面配合政府做好布置场馆、发放物资、维持秩序等工作。24 日至 25 日仅仅两天，会展中心的接纳人数就达到了 1500 余人。

天健·清风和景雅苑、天健·清枫和苑项目——巡查备料

应对强台风“烟花”，天健·清枫和苑项目部积极响应区住建局号召，项目全面停工并迅速落实防台防汛措施，联防联动，确保项目平稳度过台风期。成立由项目经理吴勇刚为组长的应急小组，全面落实 24 小时值班制度，项目生产经理周佰超带队开展现场专项巡查。

25 日下午，苏州区域项目及时联系附近避灾安置点，租用三辆大巴车不间断来回接送，短短 1 个小时内就完成了 2 个项目 850 多名工人有序撤离至吴江区松陵一中。当晚备好桶面 80 箱、饼干 20 箱、矿泉水 120 件、面包 1300 份，解决现场工人的温饱问题。

27 日早晨，随着台风“烟花”远离，苏州区域项目第一时间组织力量深入一线，安排专人全面检查及消杀项目生活区，对积水区域进行排水并清洗干净，协助管委会对返场工人核查健康码、行程码等信息后，组织工人有序从学校返回生活区。在全部工人撤离松陵一中后，项目部安排专人对学校食堂进行清扫、恢复及消杀，这一举措获得吴江区住建局及学校领导一致好评。

筑牢隧道安全防线

市交运盐田局与粤通联合开展消防救援

文图 / 曾伟娜

7 月 27 日上午，深圳市交通运输局盐田管理局与粤通公司联合开展 2021 年惠深沿海高速公路莲塘至盐田段隧道消防救援演练。此次演练由粤通公司党委书记、董事长洪绍友担任总指挥，深圳市交通运输局盐田管理局、新城市技术咨询单位及粤通公司养护事业部盐田片区隧道管理所相关人员参加。

本次演练模拟西行田东隧道入口 150 米处右侧车道，一辆小车发生故障停留，造成后方交通堵塞。随后小车冒烟自燃（本次模拟演习不产生明火），情况十分危急。盐田片区隧道管理所运营监控组发现险情后启动应急预案按照有关流程进行处置。

在对事故初步判断后，盐田片区隧道管理所运营监控人员分工合作：监控人员第一时间拨打 110 通知消防、交警部门，向盐田管理局值班室、隧道所领导报告；马上变更沿线情报板内容及将事故隧道车道指示器改为禁止通行；同时交通保障组立即赶赴现场对西行田东隧道入口进行交通管制，疏导滞留现场车辆和司乘人员安全撤离；并根据事故的危急程度，调动隧道所应急救援队伍前往事发现场勘查事故情况，对事故车辆利用灭火器及水带进行扑救，在消防车到达之前，成功扑灭车辆初期起火，并协助交警部门进行事故勘察及利用清障车拖离事故车辆；最后养护维修人员对现场进行清理，检查设施设备损坏情况，确保现场符合通车条件后恢复交通。

整个演练过程紧张但有序，各小组反应及时、处置得当。让员工真实了解到突发事件应急处置的程序和环节，达到了掌握流程、协调配合、强化意识、锻炼队伍、提高应急处置能力的预期目的。

演练结束后，洪绍友对此次演练做了点评：一是本次演练中，各应急救援小组责任分工明确，配合协调到位，能按应急救援程序执行，达到了预期的效果；二是希望全体员工通过平时的演练掌握应急方案，熟悉处置流程，提升突发事件的应急救援水平，为保障道路安全、畅通作出应有的贡献。

深圳河布吉项目获省安全文明示范工地

文图 / 彭香桂

7 月 21 日，深圳河布吉街道项目部负责施工的 2019 年龙岗区深圳河流域消除黑臭及河流水质保障工程荣获“2021 年上半年广东省市政工程安全文明施工示范工地”荣誉称号。

大厦之成，非一木之材。“省市政工程安全文明施工示范工地”荣誉的背后，是驻点抽调干部、街道办、集团和市政总公司等各级领导的率先引领、统筹管理，也是每一位项目员工的恪尽职守、辛勤付出。

在防疫工作方面，项目部自今年疫情反复以来，就严格执行各项疫情防控措施——组织项目部全员接种疫苗，并多次组织项目部全员进行核酸检测；对生活区、施工区进行封闭式管理，坚持落实日常体温检测和消杀等工作。针对近期持续性强降雨，项目部制定了防台防汛 24 小时轮班值守制度，施工现场备有新型活动式挡水板、沙袋、水泵、车载水泵等应急物资。同时，项目部曾多次协助街道三防办开展各项汛期应急抢险工作，受到街道办及居民的点赞认可。项目部进一步强化对新进场工人三级安全教育培训工作，确保每一位作业人员都先培训后上岗。同时，项目部多次邀请市建筑业协会等单位相关专家到项目部开展专题培训，让安全文明生产意识深入到每一位现场管理人员和作业人员的心中，进一步提高作业人员安全隐患识别能力、应急处理能力。

地产集团开展房地产营销法律知识培训

文 / 柴伟民　图 / 许琦慧

7 月 22 日上午，地产集团邀请北京天驰君泰（深圳）律师事务所主任孙世军律师开展房地产销售法律知识培训。地产集团本部及各城市公司相关部室员工通过现场及视频连线方式参加培训。

孙律师以《房地产营销法律知识》为主题，结合执业经验及相关案例，从商品房广告宣传、销售、签约以及交付四个方面分析营销过程中存在的法律风险，提出有效的防控建议。培训结束后，孙律师与地产集团员工就相关法律问题进行了现场沟通交流。

本次培训旨在从加强工作合规性出发，加深地产集团员工对房地产营销过程中法律风险的认识，提高全员风险防控能力。

「风采」

FENG CAI

天健两视频获福田区大赛奖项

文 / 万红金　图 / 潘伟安

7 月 20 日，福田区企业家协会会长陆毅萍携福田区企业联合会 & 福田区企业家协会（以下简称福企“两会”）秘书长楚天、副秘书长李艳萍等一行拜访天健集团，并与党委副书记林婵波、党委办公室主任周志明、办公室主任黄丹凤等进行座谈交流。陆毅萍会长为天健集团颁发了“2020 福田辖区企业人才微视频大赛”荣誉奖杯，并热烈祝贺公司参赛作品《安装邓小平塑像难忘记忆》《博物馆里的花名册》荣获福企“两会”承办的微视频大奖。

林婵波首先对陆毅萍会长一行的到访表示欢迎，他简要介绍了天健集团的相关情况。他表示，天健集团有着 70 多年的发展史，从抗日前线的枪林弹雨，到深圳“双区”城市建设的“主力军”“攻坚兵”“先锋队”。70 多年风雨历练，由工程兵转为基建工程兵，再到脱下军装投身深圳特区的建设者，天健人始终保持优良的“铁军”作风。希望未来能够与福企“两会”加强沟通协作，共同为深圳“双区”建设和“首善之区 幸福福田”发展加油助力，做出新的贡献。

座谈结束后，陆毅萍会长代表福企“两会”为天健集团颁发了“2020 福田辖区企业人才微视频大赛”荣誉奖杯，并热烈祝贺天健集团参赛作品荣获微视频大奖。

2020 年底，由福田区企业发展服务中心、福田区非公经济组织党委主办、福田区企业家协会承办的“福田辖区企业人才微视频大赛”。由天健集团报送的《安装邓小平塑像难忘记忆》《博物馆里的花名册》分别斩获该比赛二等奖及最具网络人气奖。

碧海花园项目再刷深圳棚改新速度

扫码查看更多

文 / 蒋文敏　图 / 舒鼎

7 月 14 日上午 8 时 30 分，深圳市首个通过公开招标确定市场主体天健集团投资的宝安碧海花园棚改项目正式启动建筑物拆除工作。启动正式搬迁交房第 44 日开拆，这是深圳市棚改项目中，从启动搬迁到拆除，历时最短、速度最快的项目。

伴随着拆除设备轰隆隆的作业声，碧海花园 1 栋开始拆除，这标志着碧海花园棚改开始进入全新阶段，碧海花园拆旧建新，居民离“住有宜居”又近了一步。

下一步，天健集团将继续加快项目推进速度，争取早日开工建设，助力居民实现“住有宜居”的目标。

市政总荣获市级质量奖

文图 / 唐由健

8 月 1 日，从深圳建筑业协会传来喜讯，由市政总公司承建的桂花路停车场综合体工程、红山中学高中部工程总承包（EPC）、深圳市第二十一高级中学、盐田外国语学校综合楼 4 个房建工程，以及南海大道下穿工程（高新中二道下穿南海大道）改造工程 1 个市政工程，共 5 个工程荣获 2021 年度上半年深圳市优质工程结构奖。

据悉，深圳市“优质结构工程奖”由深圳市建筑业协会评选，专家组通过对申报项目进行中间检查、验收、推荐，并经建协工程质量工作委员会审定颁发。

天健城市服务中标河道物业保洁项目

文图 / 黄雅萍

7 月 13 日，华东区域公司传来喜讯，成功中标绍兴市柯桥区齐贤街道镇管河道柯北片区域河道物业保洁项目，这是公司接管的首个河道物业保洁项目，为今后物业管理进入河道领域打开新篇章。

柯桥区齐贤街道镇管河道柯北片区域约 49 万平方米，共有 9 条河道，分别是滨海大河西、瓜渚湖直江、梅林直江、通益漤、山西直江、高潘江、同兴直江、倪家浦直江、罗湾横湖。项目内容为清理河道内和河道岸边的垃圾，保证河道行洪通畅、整洁美观。天健城市服务凭借丰富的管理经验、专业服务能力和当地品牌影响力，顺利中标。

在一座城市的水环境综合治理中，河道管护是重要组成部分。做好河道日常养护清洁工作，形成河道全天候常态化治理，是保障周边居民生态宜居的重要前提，也是用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的有力手段。该项目体现甲方对天健城市服务公共服务能力的认可，开创了河道管护服务的先河，也为今后进一步提升城市服务综合实力、拓宽全域化公共服务、开展城市环保类业务奠定了基础。

粤通高效完成养护基地规范化建设

文图 / 蔡畅秀

为响应市交通公用设施管理处关于深圳市养护基地视觉识别系统统一规范化的相关要求，近日，粤通公司养护事业部罗湖片区隧道管理所（即东部过境隧道管理所）对东部过境高速公路监控管理中心（养护基地）进行了视觉识别系统统一规范化改造提升，养护基地整体观感焕然一新。

此次规范化建设主要完成以下工程：东部过境隧道管理中心监控大楼外墙、围墙及小屋外墙刷新共计 1856.164 平方米，管理中心室外沥青地坪完善工程共 1191.37 平方米，共画小停车位 14 个、大停车位 2 个、中停车位 2 个、侧方停车位 8 个；增设东部过境高速配电房及管理中心（莲塘 1#、2#、3#、4#、5# 配电房、仙湖配电房、林果场配电房、伯公坳配电房、东部过境管理中心）共 18 台摄像机。

墙面刷新、宣传栏建设、标识牌更换等，使基地整体视觉形象得到提升；施划大小停车位后，现场施工用的隧道清洗车、安全防撞车、施工用车及员工车辆也能整齐有序地停放在指定区域；原东部过境高速配电房及管理中心缺少监控设施，无法实时监控保障安全运营，规范化建设后新增设摄像机，工作人员可以实时了解日常运营情况，进一步保障设备设施的安全。

市政总新员工到一线项目观摩学习

文图 / 梁李良

为帮助新员工了解项目现场，学习工作经验，适应工作环境，7 月 27 日下午，天健一建公司组织新入职的 2021 届市政总校招生到甲子塘水厂项目参观交流学习。

新员工首先在会议室观看了解甲子塘水厂项目的基本情况，由项目安全主任聂帅对新员工们讲解项目的基本情况、项目工作亮点及作为民生工程项目建设的意义。聂帅着重介绍了在甲子塘水厂项目开展的自有产业工人队伍建立工作，辅以 ppt 中丰富的图片及相关具体文件，对公司产业工人制度模式的优势和目的进行了生动阐述。

随后，聂帅带领新员工到施工现场进行参观，新员工兴致勃勃地参观安全体验馆、样板引路区、党群服务站、职工之家、项目沙盘材料及废料堆放场地、钢筋加工棚及生活区、办公区等。参观过程中，刚毕业的新员工们，用自己所学到的知识，对现场的一些细节及施工工作进行交流，通过项目管理人员的介绍和讲解，加深了自己的了解，增强了对工程施工和管理工作的认识。

感谢有你，天健一建员工生日会

文 / 王浩　图 / 黄鸿年

7 月 22 日下午，天健一建开展“生日快乐，感谢有你”为主题的第二季度员工生日会活动，公司本部 17 名生日员工一起度过了一个温馨的生日会。党支部副书记、工会主席王欣清、督导员江雨华出席活动。

幸福聚会，情谊相牵。为了让大家度过一个不同寻常的生日会，公司精心策划，认真筹备，不仅为大家准备了丰盛的生日蛋糕、果品点心，为各位寿星准备了贴心的礼物，同时还准备了丰富有趣的有奖竞猜小游戏。

生日会上，寿星们齐聚在一起，王欣清、江雨华为大家送上了生日祝福。

简讯 JIAN XUN

集团脱贫攻坚工作荣获省、市表彰

文 / 杜彬彬　图 / 孙建彬

8 月 17 日，集团收到中共广东省委农村工作领导小组表彰证书，天健集团荣获全省 2019-2020 年在脱贫攻坚工作“突出贡献集体”称号。同时，在日前河源市委实施乡村振兴战略领导小组公布的 2019-2020 年脱贫攻坚突出贡献个人通报表扬名单中，集团派驻河源市新龙村驻村工作队 3 位成员卓跃雄、杜彬彬、陈星宇荣获“突出贡献个人”称号。沉甸甸的荣誉背后是天健人五年来走过的一段不平凡的脱贫攻坚之路，更是天健集团履行社会责任、彰显特区担当的集中表现。

“深圳隧道”号再次从荔园 2# 工作井顺利始发

文图 / 丁思远

8 月 8 日，由公司联合研发的国内首台带气压作业保障系统硬岩顶管机“深圳隧道”号在细雨相伴中，再次从荔园中顺利完成始发。项目先后攻克了克服孤石群地层大型沉井下沉困难技术问题、解决全断面硬岩顶管施工顶力大的技术难题等，顺利实现了“深圳隧道”号在 1# 工作井的顺利始发并实现贯通。下一步，项目将为 9 月底实现项目顶管段全面贯通而不懈奋斗，砥砺前行。

天健坪山建设公司顺利通过“三合一”管理体系审核

文图 / 刘秋娴

7 月 19 日，天健坪山建设公司“三合一”管理体系审核顺利开展，并通过审核，公司体系证书继续保持有效。环通认证专家审核组在组长朱卫东老师的带领下，对天健坪山公司进行为期两天的质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核。此次审核范围涵盖了公司六个职能部门以及一个在建工程（即生物医药项目部）。

天健坪山开展“一企一课”定制化安全培训

文图 / 汪倩波

7 月 20 日，坪山区应急管理局在天健坪山建设公司开展“一企一课”定制化安全培训。公司安全管理人员代表、21 年新员工代表、分包单位安全管理人员代表积极参加此次培训。坪山区应急管理局专家薛老师围绕安全生产法、施工现场注意事项等内容展开培训，现场展示了心肺复苏、海姆立克急救法等急救方法，消防水带连接、灭火器使用和检修等救援器材使用方法和注意事项。

长沙地产金州大道项目正式开工

文图 / 钟卿　曾向娇

天健地产集团长沙公司于 2021 年 6 月 9 日拍得 [2021] 长沙市 038 号金州大道地块，长沙公司争分夺秒抢进度、干出项目加速度，于 6 月 11 日完成原始地貌测量，6 月 14 日地勘进场，6 月 29 日完成所有地勘外业工作，7 月 1 日完成围墙主体结构与抹灰。7 月 6 日，项目土石方工程正式开工，动作迅速高效，切实为项目建设抢夺工期。该项目为住宅用地，容积率 1.6，绿地率 40%，规划建设 7 栋小高层，主力户型是 109~129 平方米的 3 至 4 房，配套建设 1600 平方米沿街商业，项目定位为大梅溪、地铁旁、双名校、低密度的宜居精装小高层，将全力打造成天健地产在片区的标杆新作。

非开挖工程连续开展有限空间实战应急救援演练

文图 / 丁思远

7 月 29 日、8 月 3 日、8 月 5 日天健隧道非开挖工程指挥部龙岗顶管工程项目部在吉华街道吉华一期、布吉街道锦龙路 - 粤宝路、南湾街道梓盛发三个顶管工程组织管理人员和现场作业人员近 60 余人开展有限空间作业实战应急演练活动。 此次，项目部组织的应急演练活动是自开工以来实战演练最密、涉及工点最多的一次，为将高频率的有限空间作业应急演练活动达到预期的效果；项目多在演练前组织项目人员进行了演练培训，对从前期准备、组织实施、演练策划、模拟演练，都进行了具体部署。

深汕特别合作区东寨村路段焕然一新

文图 / 郑伟城

为解决居住在附近的鹅埠社区居民长期受 G324 －东寨村段路面困扰的问题，粤通公司养护事业部深汕道路养护管理所顺利地完成了该路段的综合整治维修，共计浇筑混凝土路面 1630 平方米，修砌挡土墙 161 米。路面整体硬化提升后，道路平整、舒适、畅通，彻底帮助居民解决了雨天出行难、雨水冲刷泥土污染房屋等问题，并获鹅埠社区委员会赠予“精心修筑幸福路 齐心共建和谐家”锦旗。今年以来，深汕道路养护管理所贯彻落实深圳市交通运输局深汕管理局建设“四好农村路”的决策部署，已累计完成硬化砂石土质路面 3312 平方米。

天健坪山建设公司组织爱心捐款帮扶患病员工

文 / 江群芳　图 / 汪钰铉

7 月 10 日，天健坪山建设公司员工陈俊煌因咳嗽不止就诊，经医院诊断为重症肺炎并转入 ICU，时刻面临生命危险。面对高昂的治疗费用，家人倾尽全力，已花光了所有积蓄，四处求借，家庭陷入困境。公司得知这一消息后，立即向全体员工发出倡议，号召全体员工伸出援助之手。一份份心意，一句句祝福迅速汇聚，大家用实际行动谱写了一首“一方有难，八方支援”的动人之歌。据统计，全公司 340 余人参与爱心接力，捐款共计 5.3 万余元。这笔善款全部送至陈俊煌父母手中，帮助他早日战胜病情，回到天健坪山大家庭中。

鹰击长空

摄 / 谢迪

【天健集团投资者教育专栏】

主板信息披露业务备忘录第 13 号

——日常经营重大合同解读（下）

文 / 董办

明确要求公司需对外披露非重大合同的自愿披露标准

《备忘录》规定，上市公司自愿披露未达到日常经营合同标准或披露仅达成初步意向、存在较大不确定性或法律约束力较低的框架性协议等合同，可能对公司财务状况、经营成果或公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的，应当比照适用《备忘录》有关信息披露的规定。

《深交所上市公司规范运作指引》规定，上市公司进行自愿性信息披露的，应当遵守及时性、公平性原则，保持信息披露的完整性、持续性和一致性，避免选择性信息披露，不得与依法披露的信息相冲突，不得误导投资者。当已披露的信息情况发生重大变化，有可能影响投资者决策的，应当及时披露进展公告，直到该事项完全结束。

明确 PPP 项目合同的计算标准

上市公司签署 PPP 项目合同或与他人共同签署工程承包合同等，存在 PPP 项目的投资金额以及公司承担的投资金额两种计算标准。《备忘录》基于 PPP 项目对公司的影响程度，从控制和非控制两个角度明确了 PPP 项目合同的计算标准，规定公司能够控制该项目的，按照项目的投资金额来计算，不能控制该项目的，按照公司承担的投资金额来计算。

新增非重大合同的累计计算原则

《备忘录》新增合同累计计算的规定，要求公司在连续十二个月内与同一交易对手方签署的日常经营合同，经累计计算达到重大合同标准的，应当汇总披露相关内容，使投资者及时知悉公司的业绩驱动因素以及重要客户对公司业绩的影响程度。

强调重大合同涉密事项的处理方式

《深交所股票上市规则》明确规定了涉密事项的处理方式："上市公司拟披露的信息存在不确定性、属于临时性商业秘密或深交所认可的其他情形，及时披露可能会损害公司利益或误导投资者，且符合拟披露的信息未泄露、有关内幕人士已书面承诺保密、公司股票及衍生品种交易未发生异常波动条件的，公司可以向深交所提出暂缓披露申请，说明暂缓披露的理由和期限。"

《备忘录》特别强调重大合同涉密事项的处理方式，规定公司拟披露的重大合同涉及国家机密、商业机密或深交所认可的其他情况，公司应当按《深交所股票上市规则》相关规定向深交所申请涉密信息的豁免披露或履行相关义务。

（资料来源：集团董事会办公室陆炜弘）

坚守初心的“女汉子”—— 顾菊蓉

文图 / 天健城市服务

自 2005 年大学毕业参加工作以来，顾菊蓉从项目基层员工做起，经历人力资源部人事工作，再到区域公司综合部经理，一路走来，一路成长。她严谨求实、兢兢业业，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作绩效，得到了领导同事的一致好评。

投身物业，一干就是 16 年

顾菊蓉在大学毕业后只身来到深圳，怀揣着简历，很偶然地进入了物业行业，没想到一干就是 16 年。工作的第一年，她在物业服务中心做管理员，主要负责接待业主，办理各种手续和受理投诉。偶尔遇到一些心急的业主情绪上来时言语激烈，初入职场的她确实难以接受，被骂哭是常事。但她毫不气馁，通过留心观察每位业主的喜好，总结出他们不满意的关注点，以此为引，延伸出项目管理的十项痛难点工作，再将这些问题被逐个攻破，业主满意度得到了提升。每当业主们提到这个铆着一股劲的姑娘，总是竖起大拇指认可。哪怕是立足在最普通的基层岗位上，顾菊蓉也总是凭着一股不服输的劲儿，坚信办法总比问题多，什么难事，到她那也都能够迎刃而解了。

从热心肠的“小顾”到“顾姐”

从“小顾”到“顾姐”，不仅是称呼上的改变，亦见证了顾菊蓉的一路成长。由于八面玲珑的性格，顾菊蓉很快就调到人力资源部，办理工资和社保。这个岗位常要跟员工打交道，很多老员工退休多年，仍然记得这个热心又耐心的“小顾”。

有一回，老员工要办理退休手续，但他因患多年的风湿腿走道不利索，儿女又不在身边，只有老伴照顾着。顾菊蓉在得知这个情况后，主动叫了辆

车接上李叔夫妇，陪同他到办事大厅办理手续。整个过程，她楼上楼下一路小跑着填单、排队，替员工处理好各种手续，老员工夫妇看在眼里，对她的细致周到和热情连连感谢，并坚持要请她吃饭和付打车钱，都被她回绝了。顾菊蓉说，到现在，那对员工夫妇依旧对她非常热情，虽然是老同事，有时更像是老朋友，偶尔还会嘘寒问暖。

现在，“顾姐”是大家对她的称呼，无论辈分大小，同事们笑称“顾姐”就跟身边的大姐姐一样，总是能照顾每个人的情绪，让人感觉到温暖。每逢节假日，她也会关心留深的年轻同事，成为她们贴心的大姐。对她来说，员工的事情无小事，只要大家需要，她总能及时给出回应，这是她在其职的责任和担当。

保持工作热情，成就敬业“女汉子”

工作认真负责，做事力求完美，是大家不约而同给顾菊蓉的标签。不论是后勤事务，还是员工薪资，亦或者日常的工作琐事，她总能保持一种认真严谨的工作态度。白天工作做不完，晚上就把工作带回家里忙到深夜。当发薪日遇到休息日或法定节假日，她宁愿在别人度假的时候加班加点也要让员工准时领到工资。

2012 年深秋的一个晚上，老家传来婆婆病逝的噩耗，她强忍悲伤订好了第二天一早的长途班车，想到马上要到发薪日，工资表还没做完。她在晚上 10 点独自回到办公室，加班加点连夜赶做，当她把工资表打印好整齐地放在桌面时，天已经亮了，她顾不上休息，又马不停蹄回家收拾了行李赶往老家奔丧。但她毫无怨言，面对每一次工作中出现的困难和压力，都不允许自己出任何差错。不仅如此，她还善于总结复盘，编制不同工作的操作说明书，做了大量流程和制度的标准化建设，让后来接手的同事能事半功倍，用她的话说“能做一点是一点，这样大家都方便了”。

敢于挑战自己，努力做到极致

顾菊蓉不计较个人得失全身心投入，竭力将工作做到最好。在工作中，她虚心学习，在实践中不断探索，提高业务水平，由于出色的表现，多次被评选为公司年度“优秀员工”和“优秀管理者”。

为贯彻落实公司转型升级和高速发展的战略任务，2020 年底，深圳区域公司重新组建，当务之急是提升在深项目的团队建设和服务品质。顾菊蓉担任深圳区域公司综合部经理，面对时间紧、任务重的困难，她一如既往地发挥高度的责任感和工作热情，全身心投入工作。从人力资源部出师的她表示，员工是企业发展的基石，只有抓好人才梯队培养，才能推动服务品质的提升，于是把工作重心放在了员工培训和员工生活环境改善方面，效果显著。在管理过程中，她团结同事，亲切待人，赢得了领导同事的尊重；求真务实，主动虚心接受各方意见，不断改进工作方法，协同领导开展各项工作，推动深圳区域公司的整体经营稳步向好。

顾菊蓉就是凭着这样一份爱岗敬业的坚守，对事业的执着追求，不忘初心，在平凡的工作岗位上发光发热，用汗水和奋斗书写青春，用对工作的满腔热爱深情诠释一份厚重的巾帼敬业之情。

年轻人的导师

我认识的“老兵”—— 柴明华

文 / 马奕

我加盟天健数年，到过几个单位，见过无数个天健“老兵”。但印象极深刻的还是我身边的“老兵”，共产党员——柴明华。

1983 年 7 月，302 团最后一个连队进入深圳，也正是柴明华所属的这支连队。刚来深圳时，他参与了深圳同心路、北环大道、新洲路、笔架山水厂等项目的建设，回忆起当时工作、居住的环境，他还历历在目……

当年我们来的时候香蜜湖这一块，那叫市郊了，全是一片湖区，现在看不到了，当时我们 83 年来的时候，穿着大裤衩就在香蜜湖洗澡，那个时候水也没有，路也没有，一出门就是一身灰，我们以前设备是自己的，人是自己的，各个工种都是自己的，一声令下三班倒。80 年代在机械化程度不高的情况下，主要是靠人力，我记得最清楚的就是建设笔架山水厂，那时候大夏天，一个班一个人就要打桩基础，那个时候渴了就喝自来水，衣服在自来水冲湿了以后再穿上，用凉水来降温，不过像修爱国立交的时候机械化程度就高一点了，配合一些机械施工，人工就没有那么繁重了。

2018 年 10 月，天健路桥公司计划在坪山区筹建“坪山大道南段”项目部，柴明华也投身于其中，项目部刚成立时困难重重，要筹备厨房的工具、员工的生活用品发放等等，他亲自带头去超市采购，实地解决了项目部的生活问题。虽然是退伍老兵，但他始终保持一种高昂的工作劲头，他经常给我讲，无论身处何时何地，何职何位，无论是在部队，还是以后在地方工作我们都要做到“在位一分钟，干好六十秒”我们都要以良好的心态面对今后的工作和生活，都要本着提高自己，锻炼自己而努力工作。

在坪山大道南段项目部所有员工的心目中，柴工就是一个“好人”的代表，他为人随和，关心年轻员工，经常跟年轻人讲他刚来深圳时的经历，使项目部的年轻人增长了不少见识。

熟悉柴工的人都知道，他的书法写的非常好，文笔也非常好，我读《天健志》时，看到“柴明华”三个字历历在目，他被列为主创人员之一。还难能可贵的是他说话也非常的幽默风趣，与他沟通真的很愉快，还能学到不少东西。

柴工给人的第一印象就是和蔼可亲，亲和力十足，对待年轻同事很有耐心，年轻同事也很喜欢他，与他一起共事总能感到很舒心，很快乐。

他业余时间很喜欢喝茶聊天，还喜欢叫上项目部的几个年轻骨干和他一起喝，边喝茶边探讨工作上的事情，别有一番滋味……

柴工的生活极为自律，不抽烟，喝点小酒，每天早上 5 点多就起床锻炼身体，据他自己说是在当兵时养成的习惯，一直保持到现在，日复一日，年复一年，真的很值得我们年轻人学习。

这就是我认识的一个“老兵”、一名老共产党员、一个年轻人心目中的“导师”。

（作者系天健路桥公司员工）

市政大院飞出了一只金凤凰

鲲鹏展翅，志在千里

—记清华学子“天健之星”吴炳辰同学

文图 / 甘子

2021 年 3 月 31 日，这一天，对我们家以及小吴同学来说，是个非常重要的日子，对小吴同学的成长路上，也是个具有里程碑式的意义。这一天，收到通知，小吴班上的四名同学（包括小吴）入围“清华大学 2021 年丘成桐数学科学领军人才培养计划”！

这正说明了一句话：一份耕耘，一份收获。在知道清华大学有这个项目后，能够准备的时间也就两个月左右。当时适逢学校即将期末考试，在参加完学校的期末考试之后，就紧张地投入到备考当中。今年春节响应号召留深过年的号召，这样就刚好可以多一点学习的时间。记得在大年三十那天还在学习，正月初一，拒绝了同学的爬山邀约，也在学习，累了在家周边转转就回来，继续学习。经过这段时间的冲刺，终于有了收获。

回望这一路走来，除了有坚强的毅力之外，也跟他对数学以及物理有强烈的兴趣是分不开的。

兴趣是最好的老师

爱因斯坦曾说：“兴趣是最好的老师。”作为孩子的人生路上第一位导师，帮助孩子选择一条最适合他的路，培养和维护他的兴趣爱好至关重要。

自他上幼儿园开始，在爸爸的启蒙之下，就体现出对数学强烈的兴趣。上了小学之后，在数学方面就有跟同龄的孩子有较为明显的不同。自小学三年级开始，参加了“华杯赛”并获得了一等奖之后，就更加激发了他对数学的兴趣。自此以后，一发不可收拾，渐渐地，学校的资源已经满足不了对数学学习的更高要求。因此，就向校外培训机构发展，参加奥数培训。记得有一位老师曾说过：课外培训要分两种，一种是补弱项，一种是让强项更强。参加校外培训机构的培训，意味着要占用大量的时间，也放弃了很多玩乐的时间，除了学校的常规课程和作业之外，还要上课外培训及培训课的作业，但从没有因为觉得累而放弃的。在这个培训班里，都是跟他有着一样爱好的同学，还有优秀的老师为他们指导，学习和竞争的氛围非常好，更有利于学习。除了参加课外培训，每年还参加了很多种考试，比如：华杯赛、启智杯、鹏城杯赛等，都有不错的比赛成绩。他们之间有一句带着点调侃味道的话就是：“以考代练。”既通过参加不同的比赛，来强化练习从而达到检验自己这段时间学习成果的一种办法，他们各个都乐此不疲。既然小孩有兴趣，作为家长，只能无条件地支持，做好后勤保障工作。

充分利用学校的好平台、好资源

时间过得非常快，很快就到了小升初的阶段。正是因为前面天天的逐步积累，在深圳中学小升初的自主招生阶段，能够有幸入围深圳中学。当时面临着选择去深圳中学还是高级中学的时候，他也犹豫了，担心在深圳中学竞争激烈，压力大。但在经过综合考虑之后，还是选择了深圳中学，因为学校的课程特色更适合他。

进入深圳中学之后，这种顾虑消失了。首先，这里的氛围非常好，班上的好多孩子，他们是竞赛班的孩子，大家都有着相同的数学爱好。其次，学校的伙食非常好，这令非深圳中学的孩子非常羡慕，都非常羡慕他们有好的伙食。他说，每次去打饭，饭堂的阿姨总会说：多吃点。更重要的一点，是这里的老师都非常优秀。一群优秀的孩子在一群优秀的老师的带领下，能擦除什么样的火花？学校跟老师也常常跟他们说：跟优秀的人在一起，能够使自己变得更优秀。初中三年，自初一开始，小吴同学除了保持了数学方面的兴趣之外，在物理方面也有较为明显的兴趣。这跟学校的良好氛围是分不开的，当年孩子们之间还非常流行相互传看刘欣慈的《三体》这套书。

在学校里，他最喜欢的地方就是图书馆，里面有很多书籍，只要有空，他都会在里边坐一坐，挑一本自己喜欢的数学或者物理的书细读。当他初三时，听说高中要搬到泥岗校区时，不无遗憾地说：不知道新校区有没有这么大的图书馆？要是这个图书馆也能搬过去就好了！

时光飞逝，很快到了中考的日子，非常幸运，小吴同学顺利考上了深圳中学高中部。新校区在泥岗，校区很大，也非常漂亮。更重要的一点，学校有了更多更好的资源，学校一直致力于建中国特色世界一流高中这个办学理念，这几年，引进了很多高学历、高水平的人才组成教师队伍，在这样一个良好的氛围里，小吴同学得到了很大的进步。

坚持不懈地努力才是你的好运气

有句话叫：机会留给有准备的人。在初中阶段，就立下了清北的目标，甚至更高一些的目标，才能达

到自己想要的目标。有了这个目标，并为之不懈地付出。爱迪生曾经说过一句话：“天才就是百分之一的灵感加上百分之九十九的汗水。”没有这百分之九十九的汗水，哪来今天踏入清华的大门？

我们生长在这个伟大的时代，是非常荣幸的一件事，刚好碰上国家的大发展。在这个大发展时期，国家的一些卡脖子问题也逐渐显现出来，这才有了清华大学“丘成桐数学科学领军人才培养计划”，该计划选拔程序复杂，要求非常严格，考试的内容不但有高中的全部内容、大中衔接的内容，还有大学的内容，这对一个还正上高一的学生来说，难度还真的不小，竞争也是异常激烈，可以用“过五关斩六将”来形容。经历过初评、综合测试、专业测试（专业测试还分为一试、二试，二试为现教现考）、体制测试、入围认定、预科培养等众多环节，每个环节都有人出局，能够“闯关”成功，真的是挺不容易的。

“数学领军计划”每年招生规模不超过 100 人（此次招生共招了 69 位学生），录取至清华大学数学与应用数学专业。清华大学成立书院，采用“‘3+2’+3”培养模式，从本科连续培养至博士研究生阶段；“3+2”阶段学习期间不得转入其他专业。

目前，小吴同学已经结束了为期两个多月忙碌的预科学习，也通过了考核，收到了清华大学的正式入学通知书，今年 9 月份，就是清华大学的一名大一新生了。

父母是孩子坚强的后盾

都说孩子是父母生命的延续。同时，父母也是孩子坚强的后盾。在孩子成长的每个阶段，发挥的作用是不一样的。在孩子的成长过程当中，针对孩子的性格特点，适时给予指导非常重要，但家长在孩子面临的重大抉择的态度和情绪更为重要。在小学阶段，父母在孩子的生命当中，扮演的角度应该是全方位的，不但要关注孩子的吃喝拉撒睡，还得要关注孩子的学习；到了初中阶段，父母的角色有所变化，不管是学习和生活方面都要放一部分手，并且要放孩子学会自立和独处；在高中阶段，父母要做的，就是做好后勤就行；在大学阶段，只能放手让他飞了。这个过程，也许有点困难，也许会很失落，从他出生开始到现在，一直呆在自己身边，一下子之间，小孩突然长大，突然离开你，去了更广阔的天地去了。接下来，其实也就有更多属于自己的时间了。

在孩子的成长过程中，父母摆正自己的位置非常重要。我常常跟他说：我们一家人都要各司其职，各行其责。上学的，要好好学习；上班的，要好好工作。他听了点点头。记得有一次我又要说起这句话，他直接来一句：各司其职，各行其责！我们不禁相视一笑。

在孩子的成长过程中，父母的情绪对孩子影响也比较大，特别是孩子碰到重大抉择的事情时，父母调整好心态，带给孩子稳定的情绪，显得尤为重要。在这次清华大学招生考试过程中，常常对孩子讲，做最充分的准备，做最坏的打算，也不要患得患失，不要去想结果怎么样，你只需要尽最大的努力准备就行了。因此，在整个过程当中，孩子的情绪是非常稳定的，发挥得也特别好，很幸运地通过了。

“庆祝建党 100 周年 · 身边的感动”· 一等奖 ·

直抵心灵的力量

演讲人 / 李端端

尊敬的各位领导，同事们：

大家好，我是来自天健地产集团代建事业部的李端端。此时此刻，我很荣幸站在这个舞台上，给大家讲讲身边的故事，分享身边的感动。

2021 年，中国共产党即将迎来百年华诞。百年披荆斩棘，百年砥砺前行，在党的带领下，中华民族实现了伟大复兴，书写了世界瞩目的壮丽诗篇。

如果说党是一座傲然挺立的大厦，那么每个党员就是一块坚实的基石；如果说党是一条长流不息的河流，那么每个党员就是一颗晶莹剔透的水珠。天行健，君子以自强不息！在天健地产集团，也有着一群可敬可爱的党员，他们用身边的小事，点滴的行动去诠释“共产党员”的深刻内涵。今天，我想讲讲天健地产集团代建事业部总经理—谢洪波的故事。

他出身于党员家庭，从小母亲就教育他要做好事，做实事。1999 年，还在念大学的他光荣地加入了中国共产党。参加工作后，他总是吃苦在前、冲锋在前、兢兢业业、勤勤恳恳。2016 年他怀着满腔热血加入了天健集团，不久就接到了天健缤悦荟项目。但时间紧任务重，65 个房间，300 多平方米花园，一个月交付。作为项目负责人的他，迎着朝阳，他准时出现在办公桌前；披着晚霞，他由义无反顾地奔赴工地现场；顶着繁星，才拖着疲惫的身躯回到家。最终，项目成功按时交付。由于出色的设计、成本控制和建设质量，缤悦荟项目获得了极高的评价。

人是集团一块砖，哪里需要哪里搬。代建事业部成立之初，在基础数据为零、专业人员极度匮乏的情况下，谢洪波同志带领大家加班加点，跟时间赛跑。

在获得交易集团代建项目信息后，他立马组织全员制定工作计划，一边带领大家写文件、做 PPT，练习述标，一边在多个项目同时拓展的情况下，还要陪着交易集团各处考察。然而在项目即将突破之时，家里的小孩突然生病了，但连续加班的他只能在晚上回家冲凉的时候才能匆匆看上孩子一眼，每当在孩子身旁，孩子都拉着他的手不让他离开，发着高烧嘴里还喃喃说道：爸爸你最近去哪了，爸爸你陪陪我吧。摸着孩子滚烫的额头，他心痛万分。但任务紧急，他只能咬着牙、红着眼返回办公室继续加班。身体的劳累他不怕，内心对孩子的思念和担忧却让他十分愧疚。但一个党员的职责让他深知先大家后小家；一句妻子的安慰“老谢，放心工作，家里一切有我”，更让他拥有了强大的后盾。星光不负赶路人，时光不负有心人。最终，项目成功中标，代建事业部也在谢洪波同志的带领下，用最短的时间建立起完善的管理制度，并做到所有代建项目零事故完成交付。

古语有云：何妨云影杂，榜样自天成。正是在谢洪波同志这样优秀党员领导的带领下，我们才能使榜样的力量直抵心灵。

这就是我身边的党员带给我们的感动和力量。我们都是普通人，但我们都竭尽全力。让我们秉承自强不息的核心价值观，一起再创辉煌！谢谢大家！

（作者系天健地产集团员工）

特区建工集团获省级技能大赛金牌

文图 / 周亚平

8 月 11 日，广东省第二届职业技能大赛暨乡村振兴职业技能大赛在湛江市奥林匹克体育中心落下帷幕，在市人力资源保障局、住建局、建筑工务署的大力指导和支持下，特区建工集团所属市政总公司产业工人雷铁正代表深圳，以第一名的优异成绩，荣获本次大赛砌筑工项目（职工组）金牌，不久雷铁正将作为该项目的唯一选手，代表广东省参加全国乡村振兴职业技能大赛。

精心筹备 10 天，顺利承办深圳选拔赛

为备战省级技能大赛，彰显深圳选手风采，6 月 17 日，市人力资源保障局组织开展砌筑工项目深圳选拔赛，选拔赛由特区建工集团承办。接到承办通知后，所属市政总公司联合特区建工学院精心筹划，在全市范围内层层选拔，竞赛参照砌筑工国家职业技能标准（高级工），以技能操作考核为主，结合新时代行业企业发展情况，增加了新技术、新工艺、新规范和岗位实际操作等内容，并将理论考核融入技能操作考核过程中，经过 6 小时激烈比拼，最终雷铁正从 21 名选手中脱颖而出。封闭集训 24 天，保障选手最佳竞技状态。

激烈角逐 7 小时，勇夺省级技能大赛金牌

吊线、校正、选砖、砌筑、勾缝……8 月 9 日至 8 月 10 日，广东省乡村振兴职业技能大赛竞赛现场，在与同组 11 名选手激烈角逐 7 小时后，雷铁正按照砌筑方案优质高效地完成了作品，精准的垂直度，平整的墙面，精美图案，匠心可见，获得了全体裁判专家的一致认可，摘得了砌筑工项目（职工组）的金牌，充分展现出特区建工集团建筑业一线产业工人丰富的工作经验与扎实的专业技能。

扫码查看更多