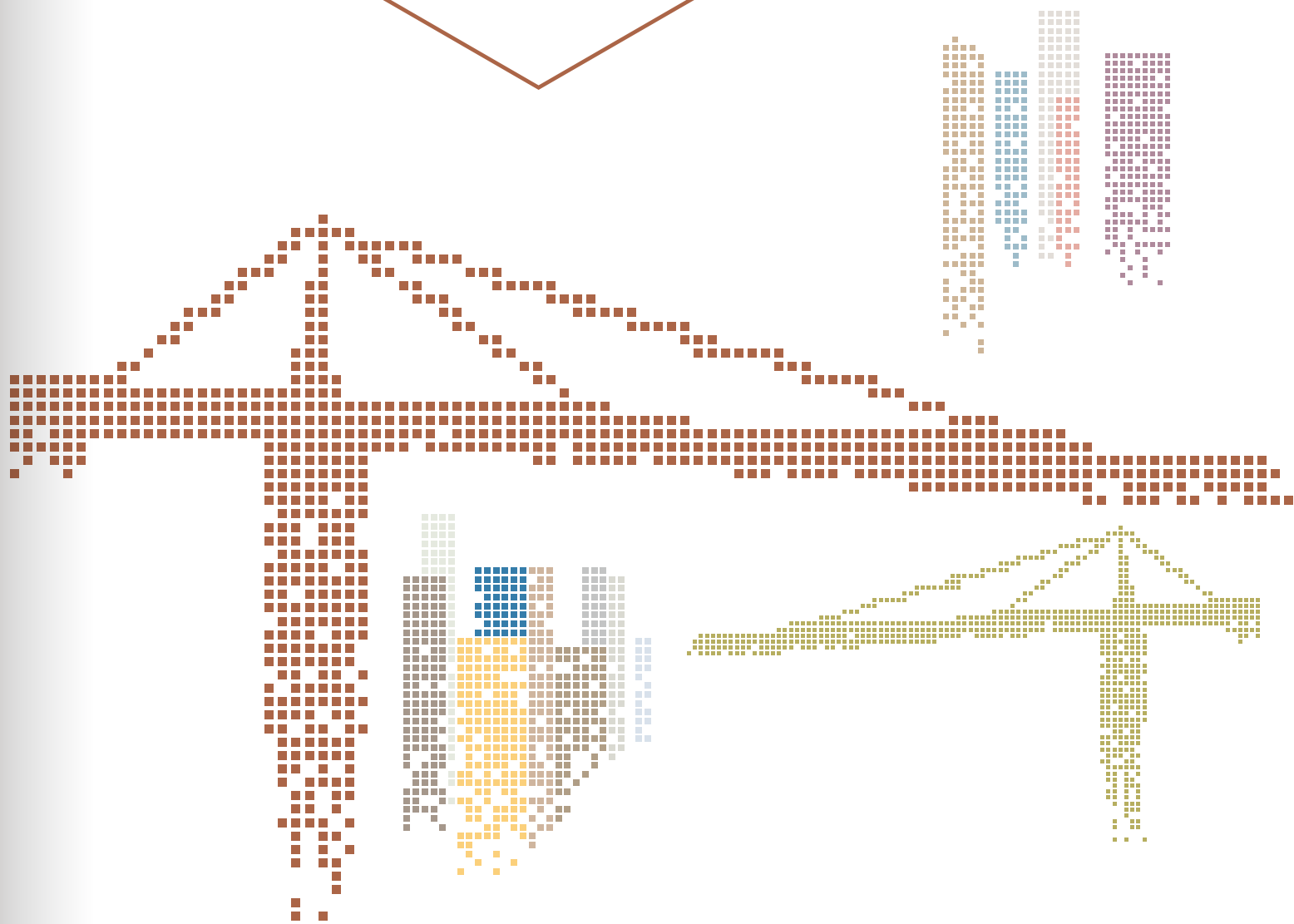
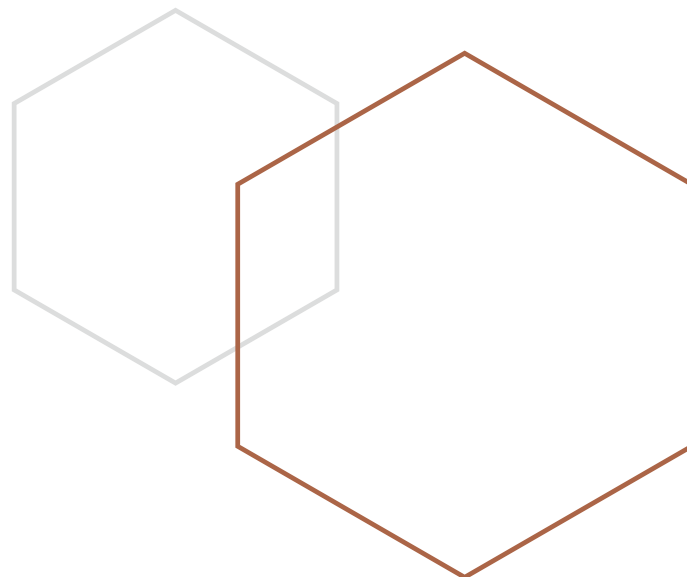


321 2021年03期
Mar. 2021

全国工程建设期刊「金页」奖/精品期刊
深圳市十佳企业期刊
(粤B)L017010057 / 内部资料 免费交流

天健



天健集团
Tagen Group

天健，取自中国著名典籍《易经》：「天行健，君子以自强不息」。天是社会规律、自然法则之象征，天道运行刚强劲健，在气运则会合宇宙昌明之候。经营企业，用天时、乘地利、会人和，刚毅坚卓，发奋图强，方可永不停息。



讲述 75 年以来的发展历程 《天健志》首发仪式 在深圳中心书城举行

文 / 孙建彬 图 / 马明等



《天健志》编撰委员会主任韩德宏讲话



《天健志》总撰稿杨黎光接受媒体采访

3月2日，由天健集团组织编撰、广东人民出版社出版的《天健志》，在深圳中心书城举行首发仪式。市总工会党组书记、常务副主席熊瑛，市委宣传部副部长王楚宏，市社科院院长吴定海，市国资委党委副书记、副主任麦振新，广东人民出版社社长肖风华等领导，央媒、市级媒体十余家，特区建工集团、天健集团领导和210名青年员工出席仪式。

天健集团有着70多年的发展史，从革命战争年代的抗日前线的枪林弹雨，到深圳“双区”城市建设的“主力军”“攻坚兵”“先锋队”，70多年风雨历练，由工程兵转为基建工程兵，再到脱下军装投身深圳特区的建设者，天健人始终保持优良的“铁军”作风。

为详尽记录天健集团及其前身发展演进的过程，天健集团工作人员和中国报告文学学会副会长杨黎光历时3年时间，先后前往荆门、襄阳、池州、南宁、新余、承德等地实地寻访知情者，密集采访100多名当事人，查阅了历年的原始资料与素材，数易其稿，终于完成撰写。

（详见内页）

矢志不渝，不断提升工作精气神

本刊编辑部

在2021年集团工作部署会上，集团领导宋扬提出了固本强基、提升各项能力等四点希望；总裁何云武作了主题为“筑牢根基再出发，抢抓机遇谋突破，为打造世界一流建工企业发挥核心作用”的工作报告。均为集团公司今年的工作指明了方向。

为民服务的孺子牛、创新发展的拓荒牛、艰苦奋斗的老黄牛，是伟大时代的精神画像，天健集团全体员工只要不断提升工作精气神，才能当好新时代的答卷人。我们认为：

一要保持积极精神状态。积极精神状态是做好一切工作的重要前提。如果精神懈怠，总想松口气、歇歇脚，天健的发展就不可能顺利向前推进。让全体员工保持积极精神状态，一是大力弘扬愚公移山精神，激励员工在改革发展稳定重任前做到越是艰难越向前、不达目的不罢休；二是大力弘扬改革开放精神，激励全体员工敢闯敢试、开拓进取，始终保持不甘落后、积极进取、勇于创新的激情、决心和信心；三是大力弘扬工匠精神，激励全体员工干一行、爱一行、精一行，严谨认真、精益求精、追求卓越，争当本职工作的行家里手。

二要养成良好个人心态。当前，面对艰巨繁重的工作任务，杜绝“多干多错、少干少错、不干不错”的消极心态。提倡丢掉思想包袱，养成良好个人心态，就要教育引导员工们正确处理遵规守纪与担当作为的关系，以进取之心对待事业。对于各级党组织，员工应有感恩心态。集团公司提供了干事创业的广阔舞台，如果身在其位而不作为，庸工、懒工、怠工，就愧对公司的信任和重托。对于个人得失，员工应有平和心态。员工无论从事什么工作，本质上都是在为公司谋发展，要正确看待公与私、得与失。

三要保持实干工作态度。空谈误国、实干兴邦。伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。作为天健一分子，必须牢记干字当头，保持实干工作态度。保持实干工作态度，就要抢抓机遇、雷厉风行，围绕集团公司目标狠抓落实，做到说了就算、定下就干、干就干成；必须甘于寂寞、乐于奉献，把责任扛在肩上、把工作抓在手上，在急难险重任务面前，在连续作战的情况下，不怕吃苦、不怕吃亏，不计得失、任劳任怨；必须扑下身子，从小处着手、从基础抓起，不说大话、不好虚名，撸起袖子加油干，下足“绣花功夫”精准干。只有这样全体天健人才能实干工作态度彰显新时代的精气神，书写奋斗拼搏的新篇章。

主 办

深圳市天健（集团）股份有限公司 股票代码 000090

编 委 会 主 任

韩德宏

编委会副主任

何云武 王培先 林婵波

编 委

陈 强 陈惠劼 袁立群 张明峭

王 超 江 建 周志明 马 明

主 编

马 明

副主编 / 校对

孙建彬

出 版 发 行

《天健》编辑部

出 版 日 期

2021 年 03 月 31 日



扫码浏览电子版

内部刊物 免费交流

(本刊图片除署名外均系本刊 马明摄)

声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见报后与本公司联系相关费用。

自强不息 厚德载物 求索创新 成就卓越

地址：深圳市福田区红荔西路 7019 号

天健商务大厦 16-19 楼

邮编：518034

电话：0755-82539351 83259286

传真：0755-83990006

网址：www.tagen.cn

邮箱：tjyks@tom.com

聚焦

- 04 南山区副区长保长汉到西丽三河新大
鹏项目巡查

扬帆

- 06 中国工程院院士岳清瑞到访特区建工建筑产
业园
- 08 市扶贫办党组书记、主任刘卫翔一行来集团
调研
- 09 集团总裁何云武等领导到长沙公司现场办公
为建设一流建工企业提供科技支撑
- 10 媒体争相报道，入藏深圳十多家图书馆
- 13 《天健志》常读常新
- 14 坪山区今年第一批新开工项目集中启动

党建

- 18 “红色物业”以党建引领提升物业服务品质
- 20 猜灯谜庆元宵，党建知识入心入脑
- 21 布吉三期项目共建共治共享
- 22 市政隧道开展党员志愿服务活动
- 23 路桥党支部集体过“政治生日”

三八节专辑

- 24 集团第三届三八红旗手
- 26 致最美的你
- 28 聚焦首发式

安全

- 31 特区建工学院项目管理人员培训开班
- 32 天健二建公司周末课堂吸引众员工
- 33 罗湖棚改项目抓实安全管控
- 34 联合防疫应急演练
- 35 坪山区水旱灾害防御走在前



风采

- 37 布吉三期项目获“市政杯”大赛一等奖
- 38 天健二建两项目获市生态环保局龙华管
理局表彰
- 39 天健城市服务公司荣获“公益慈善突出
贡献爱心企业”
- 40 特区建工学院礼仪培训
- 41 天健二建玩转元宵笑语连连
- 42 天健一建新入职员工代表座谈会
- 43 棚改公司续写“雷锋日记”
- 44 金辉路管廊工程宣贯工作目标
- 45 宝安农批项目通过竣工验收
- 46 讲解掌握斯维尔计价软件秘籍

简讯

- 47 龙华小区排水管网改造工程竣工验收等

狮岭山

- 49 牛
- 50 “一心为工作，却没有自己”——记拓荒者
的楷模田守臣
- 52 读《天健》月刊（外四首）
- 53 党旗飘扬我心
- 54 我身边的最美天健人——吴洵
- 56 拼搏的青春——致 90 后筑路人

聚焦



南山區副區長保長漢到西麗三河新大礮項目巡查

文圖 / 馬奕

2月19日，南山區副區長保長漢、南山區水務局局長曾紅專，到西麗三河新大礮項目進行節後安全復工巡查。巡查過程中，保長漢、曾紅專認真聽取了項目經理韓龍關於防疫工作部署落實、施工生產工作進度相關情況的匯報，詳細了解項目工人到崗數量、返程人身安全以及進場後勤保障工作。保長漢強調，項目要搶抓工期，狠抓進度；持續做好疫情防疫；抓好安全生產工作，確保項目建設安全、順利進行。



鹽田區副區長陳文盛檢查外國語學校綜合樓項目

文圖 / 唐由健

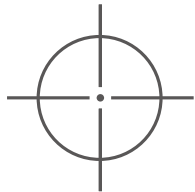
3月10日，鹽田區副區長陳文盛率隊檢查鹽田外國語學校綜合樓項目，區住建局、區生態環境局、區工務署、區教育局等相關部門領導以及天健二建副總經理梁志峰陪同檢查。陳文盛副區長認真聽取了項目施工進度情況與時間節點計劃，對進度、質量、安全等作出指導意見。



環水啟航執行董事張宏檢查布吉三期安全生產

文圖 / 羅大斌

1月20日，環水啟航公司執行董事張宏到布吉三期項目開展春節前施工安排和安全生產檢查。張宏先後查看現場施工安全管理、疫情防疫工作和現場施工進度情況，聽取了建設單位項目負責人周隆炎、施工單位項目指揮長陳學水關於春節前施工計劃安排、春節期間和節後勞務工人的管理。



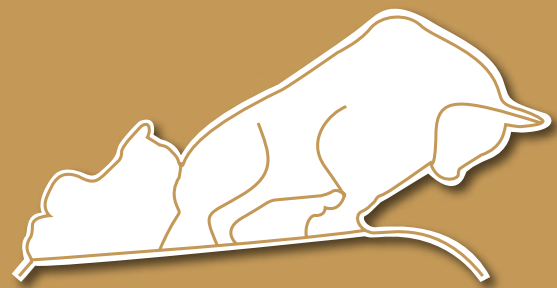
坪山區交通軌道管理中心調研坪山大道

文圖 / 劉勇

2月10日，坪山區交通軌道管理中心主任黃明政帶隊到坪山大道南段項目進行調研，並對項目一線人員進行節日慰問。黃明政一行詳細了解施工現場、疫情防疫、安全文明施工、現場封閉管理和人員在崗履職等情況。黃明政對項目前期的工作成果表示肯定，他要求項目部加強安全文明施工管理；加強疫情防疫工作，嚴格按照公司和上級主管單位要求落實到位，在確保施工安全的前提下早日完工。



YANG FAN「扬帆」



文图 / 李雪娇

中国工程院院士岳清瑞 到访特区建工建筑产业园



扫码查看更多



为进一步推进建设国家级、省市级、院级层面的科研平台，加快培育科研团队，探索院企合作新机制，推动城市治理体系和治理能力现代化，3月1日，中国工程院院士、深圳市城市公共安全研究院（简称城安院）名誉院长、首席科学家岳清瑞一行到访特区建工建筑产业园，与特区建工集团董事长韩德宏、总裁宋扬座谈交流，双方就协同合作达成共识。

会上，宋扬对岳瑞清一行的到访交流表示欢迎，并着重介绍了特区建工建筑产业园的功能定位、发展目标、主要业务等情况，希望未来能够通过建筑产业园搭建双方合作新平台。

岳清瑞对特区建工建筑产业园区的规划建设情况、现阶段取得的成果表示充分肯定。他表示，希望与特区建工集团在立足工程领域合作的基础上，围绕城市安全风险监测预警实验室、城市智慧运维实验室的共建，探讨在新领域、新方向、新技

术等领域的合作空间，共同开拓更多元的合作路径；希望双方加强在新技术孵化方面的合作，以检测和监测为抓手，为建立系统化的全过程风险管控体系，推动城市治理体系和治理能力现代化作出贡献。

在交流总结中，韩德宏强调了此次业务合作交流的必要性和重要意义。他表示特区建工集团作为市属国企，肩负着为政府和社会提供安全应急支撑的责任，未来将携手城安院不断夯实城市安全技术创新与实践应用基础，共同在应急响应、技术应用、打造国家级一流实验室等层面形成实质性合作成果。

城安院技术质量与研发中心总经理赖小林、副总经理凌君、副总经理田宇，特区建工集团副总裁尹剑辉及相关部室和所属企业负责人参加座谈交流。

市扶贫办党组书记、主任刘卫翔一行来集团调研

文 / 陈普林 图 / 万红金

3月18日，市扶贫协作和合作交流办公室党组书记、主任刘卫翔，党组成员、副主任骆浪萍等一行来特区建工集团考察调研，集团党委书记、董事长韩德宏，党委副书记林焯波，副总裁尹剑辉等热情接待，双方就乡村振兴、劳务协作，建立帮扶长效机制等方面进行深入交流。

韩德宏董事长对刘卫翔主任的来访表示热烈欢迎，并介绍了特区建工集团的基本情况。韩德宏表示，特区建工是一家有社会责任感的企业，下属3家企业积极参与对口帮扶，派驻3个工作队，累计出资2600余万，帮助对口帮扶村开展基础设施建设，发展村集体产业，去年底已全部脱贫。同时，特区建工也是一家建筑企业，产业工人队伍庞大，但是工人流动性大，技能工人、特别是高技能工人缺乏，也制约了公司发展。按照国家提出的“两保持、三加强”（保持资金投入力度和干部选派交流力度，加强劳务协作、产业协作和消费协作）要求，特区建工根据公司发展需要，希望加强与市扶贫办在劳务协作方面的合作，建立劳务工输入长效机制，从劳动力大省和市引进劳务工，集团统一管理、岗前培训，既能促进特区建工产业工人队伍建设，又能帮扶农村地区富余劳动力实现就业，巩固脱贫攻坚成果，是一件合作共赢的好事。特区建工还是一家有人文关怀的企业，一直以来都非常关心关爱产业工人，帮助产业工人获得身份认同，提升产业工人归属感和幸福感。

刘卫翔主任表示，此次来特区建工调研，了解了特区建工的 company 情况和对口帮扶成绩，非常敬佩，深表感谢。对于韩董提出的劳动力大省和市劳务输出的建议，我非常赞同，市扶贫办认真研究、积极组织，建立相关工作机制。市扶贫办愿意加强与特区建工的沟通合作，将特区建工打造成深圳市劳务协作的重要基地，共同做好劳动力大省和市劳务输出对接。刘主任还简要介绍了市扶贫办的工作情况，表示扶贫办正在按照国家“两保持、三加强”要求，落实财政援助资金、干部人才选派、消费协作、劳务协作等各项工作，聚焦重点地区、重点人群，深化拓展结对帮扶，推进巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

参加调研的还有市扶贫办综合处处长张薇薇、扶贫协作处副处长王铮、干部李星，特区建工集团党委办公室主任周志明、人力资源部总经理孙凯等。



集团总裁何云武等领导到长沙公司现场办公

文 / 曾向娇 图 / 白琴霞 丁峰

3月4日至5日，集团总裁何云武、特区建工集团副总裁方东红、天健集团副总裁张明哨、地产集团董事长揭选松一行莅临长沙公司检查指导工作。

4日下午，何云武总裁一行在长沙公司会议室召开营销工作专题会，重点听取了长沙公司关于天健城项目销售及招商情况、营销策略铺排、投资拓展计划以及所面临难点等方面的汇报。同时，世联行集团汇报了区域商办市场行情、项目营销工作建议等情况。

与会人员就天健城项目销售难点及营销策略，集思广益、群策群力，展开了积极热烈的讨论。

何云武总裁强调，长沙商办市场行情低迷，长沙公司要增强信心、逆势而上，体现营销价值，深挖项目亮点及卖点，创新营销思路和策略，明确项目商业定位，营造浓厚的商业氛围；同时，

积极向行业标杆企业、项目学习经验。

世联行集团总经理朱敏，深圳公司总经理王丹一行8人参与此次营销专题会议。

随后，何云武总裁一行前往项目营销中心、商业现场及写字楼样板房，详细视察了项目销售、招商情况和样板房展示效果。

5日上午，何云武总裁一行冒雨实地考察了岳麓区茶子山两安地块及南湖新城24号地块，详细调研了地块环境、周边房价、竞品销售情况。何云武总裁要求长沙公司务必持续加大土地拓展力度，深入研究、科学分析、积极且慎重的做好土地研判工作，力争今年内取得实质性的突破，实现长沙公司的可持续发展。

技术引领 创新驱动

为建设一流建工企业提供科技支撑

集团总裁何云武在天健集团年度技术工作会议上的讲话

(2021 年 2 月 4 日)



今天，我们在这里召开天健集团 2020 年技术工作会议，主要任务是总结 2020 年技术工作开展情况，部署 2021 年及未来几年技术管理重点工作。刚才，各所属企业分别汇报了本单位 2020 年的技术工作总结和 2021 年工作计划。技术管理部总经理刘铁军同志通报表彰了各单位 2020 年度科技创优成果。集团总工程师江建同志从集团层面系统总结了 2020 年技术工作，深入剖析了技术管理工作存在的问题和短板，并对 2021 年技术管理重点工作进行了强调和部署，我都赞成，会后各单位要认真抓好贯彻落实。下面，结合集团“十四五”战略规划，我再强调几点意见。

一、继往开来，开拓进取，再创佳绩

天健集团历来高度重视技术创新工作，历年技术成果丰硕累累，科技创新激励体系持续完善。2020 年集团 QC、工法、专利、科技成果及论文数量等均创下新高，创新奖申请也大幅增加，经集团领导班子会讨论，对相关奖励的额度进行了调整，主要原因是部分成果的质量距离集团的要求还有一定的差距。总体上，2020 年各单位在技术创新方面取得了一定成绩，也得到集团的高度认可。

2021 年是集团固本强基和能力提升年，希望集团各板块、各单位、各专业都能够适应集团高质量快速发展的节奏，认真落实集团“十四五”战略规划部署和要求，力争取得一批含金量更高、实用性更强，能给集团生产经营工作带来更多帮

助的科技创新成果。集团层面成立了韩德宏董事长担任主任的技术委员会，充分说明对技术工作的高度重视。希望各单位结合工作实际，通过技术创新助力生产经营、提升管理效率、降低成本。

二、强根固基，科技先行，行稳致远

目前，集团施工板块市场拓展达到了百亿量级，但是大项目拓展能力却不强。现在外部市场环境对天健集团来说非常有利，但我们又很难拿到大项目。这反映出我们的项目建设能力没有得到相关业主单位的认可。集团要提高承接大项目的能力，就需要我们构建企业核心竞争力，就需要我们技术人员大力推进技术创新。2021 年，整个集团施工板块的市场拓展指标是 300 亿，在去年（130 亿）的基础上翻一番。因此，仅靠千万、亿量级的小项目来完成上述目标，任务十分艰巨，我们必须寻求承接一些大型的项目才能完成上述任务。从目前我们人员结构来讲，我们现在项目经理虽然是逐年增加，但如果承接小项目过多，现有的项目经

理团队将远远不够项目需求。所以从这个角度来讲，我们的能力建设还是确实有待加强，这就需要依托各位带领我们的技术团队，来构建天健集团各大板块的技术能力和核心竞争力，这是我们在未来市场上站住脚的根本。

三、对标达标，提升能力，做大做强

在此，我想与在座的各位谈一下中建科工。中建科工能在短短的几年时间内，从中建二局下属小公司发展成为现在中建系统冉冉升起的新星，在 2020 年深圳市本土企业市场份额达到最大，产值约两百多亿。中建科工当初基础并没有市政总公司强，却能在短短几年迅速发展起来，其发展壮大历程一方面激励我们阔步前行，另一方面也值得我们深入思考。未来集团要做到产值 500 亿甚至 1000 亿的时候，能力提升将是一个重要助推因素。对在座的各位来说，我们要做的事情还有很多。这几年我也确实实感觉到我们在进步，我们与院士团队的合作，创建博士后工作站，开展天健



建工学院培训一系列工作，创办技术刊物等。但是，在成绩面前，我们要清醒的认识到目前所面临的困难。市场已经给了我们机会，需要我们牢牢抓住机会，把能力提升放在第一位。

四、明确职责，带好团队，强化应用

对各单位总工我提四点要求：一是要带领好技术团队，做好技术创新工作。二是要亲自指导项目施工，对项目的技术方案提供更多的支持。去年我们发生了几起安全事故，实际上是完全可以避免的，但是往往是一些简单的安全措施或者技术方案在现场没有得到很好的执行，或者由于项目经理经验不足，造成低级错误造成安全事故。我们需要确保所有的项目在开工前做好项目策划，开展项目施工沙盘演练，由总工、生产副总、安全总监、技术负责人、资深项目经理等评审相关施工流程、技术方案、施工措施，分析项目难点重点，提示注意事项等。通过这些前期工作让项目经理和项目团队得到快速的提升，避免在后续的项目实施过程中走弯路，提高项目的整体效益。三是我们总工要把科技成果转化为生产力。我们所有的QC成果、工法等等都是来自于我们工地现场，脱离了工程项目，就达不到我们的初衷。四是要培养年轻人，

要让年轻人感受到技术工作转化为实际生产力的工作成就感，我们需要修改完善技术工作考核办法，对于项目技术应用中节约了成本，提升了管理效能的给予奖励。

技术创新需要紧密结合集团“十四五”战略规划。特区建工集团的目标是在“十四五”中期2022年产值达到500亿，2025年产值到1000亿。天健集团需要完成上述目标的80%，任务十分艰巨。这需要强化各专业基础能力建设，才能支撑集团快速发展的需求。技术工作必须为我们做大产值、做大营收、做大利润保驾护航，任何一个环节出了问题，我们的规划指标都很难完成。现在，集团已经走上了快速发展的道路，没有理由停歇，必须靠我们大家共同努力，在各个层面、各个领域做出贡献，形成合力，完成任务指标。

天健人要始终发挥不服输的铁军精神，不畏惧困难，要正视目前所处的阶段，持续提升我们的能力。在此感谢大家的辛苦付出，希望大家加倍勤奋工作来支撑天健的发展，助力特区建工集团成为世界一流建工企业。希望集团在各个领域统一思想，朝着这个共同目标来奋斗，2021年的科技工作能够更上一个台阶。

（图 / 孙建彬）



《天健志》首发仪式
媒体争相报道，入藏深圳十多家图书馆

文 / 万红金 图 / 马明

3月2日，随着《天健志》在深圳书城的首发成功，新书受到社会和读者的关注越来越多。在短短的一周之内，《天健志》已被深圳市、区各级图书馆收藏，市党史馆（方志馆）、市档案馆、市博物馆、南方科技大学图书馆及深圳职业技术学院图书馆等单位也对该书进行了永久馆藏。

众多收藏单位一致认为，《天健志》一书是系统研究中国人民解放军军史、改革开放史、国企改革历史的一个现实标本，也是深圳经济特区建设，一个不可多得的国企改革成果，是进行革命传统教育的现实典型教材。

此外，连续一周来，《天健志》的新书上市得到了新闻媒体的大力推送。在中央媒体中，人民网、新华网、学习强国、光明网在显著位置对新书内容进行介绍。

本地媒体中，《深圳特区报》《深圳商报》及读创平台对首发仪式进行的大篇幅报道，《深圳商报》在文化广场专栏以“《天健志》编撰委员会”

的名义对《天健志》一书的序言进行了全文转载。

深圳广电集团深圳卫视、第一现场及先锋898栏目对新书进行了介绍，并对天健集团第一代拓荒者及该书的写作团队成员进行了采访，以同期声的方式进行大量报道。

此外，国际华人公益性综合信息平台——驰骋网也对首发仪式进行了全程转播。

在3月2日首发仪式活动当日，深圳报业集团读创平台在深悦读栏目对本书的电子版进行同步上线，深圳市国资委微信平台以头条方式进行推送，在深圳中心书城举行活动的同时，主办方对图片进行了网上直播，同步的阅读量达到47721人次。

为了满足一些读者对《天健志》的需求，在首发仪式的活动现场，公司在深圳书城设立了售卖点。近日，京东、天健蜜乐购等平台也纷纷上架。



扫码查看更多



一册书 一座城 一部创业史
《天健志》常读常新

文 / 孙建彬 图 / 马明

《天健志》是反映天健集团自 1945 年从部队演变到企业的历史脉络，讲述了 75 年以来的红色基因与发展密码。全书共 35 万字，图文并茂，由广东人民出版社 2021 年 1 月初隆重出版。这也是 2021 年度深圳纪念中国共产党成立 100 周年的第一部历史文献著作。

全书分为五大篇章、三个时代进行历史叙述。从 1945 年到 1950 年，在抗日战争胜利的前夜，部队缘起于热河省（现河北省）承德自卫队，进军东北后，成为中国人民解放军工兵连，随后参加辽沈战役、平津战役和渡江战役，一直打到海南岛。为中国共产党武装夺取政权作出了应有的贡献。1950 年到 1983 年，部队由工兵改为空军工程兵，1966 年升格为广州空军工程兵第五团，1976 年改编为基建工程兵 302 大队。在此期间，参与了王家墩机场、宁明机场、桂林机场、韶关机场等全国 20 多个军用机场的修建，还修建了其他战备防御工事，为新中国的航空航天事业作出了贡献。1983 年至今，部队接到中央的命令，整体转业深

圳，参加经济特区的建设。他们锐意改革，勇探新路，以市政工程起家，后逐步拓展到房建、地产、商业、物业和投资等领域，留下了一批批令人称道的精品工程，成为了中国人民解放军部队转企业中唯一一家团级上市公司。

韩德宏董事长在仪式上致欢迎辞，天健集团的前身是中国人民解放军 00312 部队，1983 年整体转业深圳，是最早参与经济特区建设的。追根溯源，天健的历史，最早起源于 1945 年承德的县大队和东北长春的工兵连，他们为全国的解放和新中国航空航天事业作出了不朽的贡献。部队集体改编的近 40 年里，在书写深圳这座城市的发展征程中，参与了大量政府交办的畏难险重工程和重大的民生项目。为城市留痕，为时代注脚。

我们要珍藏感恩之心，公司的每一步发展，离不开各地政府的大力支持和国资委的直接领导。1983 年一座城，两万人，由此结缘，才有机会让这群改革先锋登上历史的舞台。我们要常怀感激之情，天健集团的事业是一场没有终点的接力。正

是因为一代一代人的薪火相传与辛苦付出，才会有我们今天去书写这段历史的意义。

历史是过去的现实，现实是未来的历史。我们新一代天健人将以此为契机，传承“铁军”文化，力争在“双区”驱动的重大战略中绽放更多的光彩！

王楚宏副部长对《天健志》发行表示祝贺，并讲话。讲话百年党史，常读常新，在庆祝中国共产党百年华诞的重大时刻，在两个一百年奋斗目标，历史交汇的关键节点。市委宣传部面向全社会组织党史、新中国史、改革开放史，社会主义发展史的宣传教育，一系列高质量的党史著作，特别是以企业发展为切口的生动故事，将为党史学习教育提供有力的抓手。

3 月 2 日首发的《天健志》正是一部充分反映改革开放史、特区建设史学和国企发展史样本的现实的典型教材，可以深切感触感受到深圳国资国企的情怀担当，深刻体会到党的奋斗历程和伟大成就，天健集团用沉甸甸的历史文献，领笔直书为党史学习教育讲的精彩的一课。

借此契机，我们也希望全社会积极参与党史学习教育，将个人成长、企业发展与党的命运紧

密结合，以昂扬的姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家的新征程。学党史、悟思想、办实事、开新局，以优异成绩迎接共产党的建党 100 周年。

随后，熊瑛主席、王楚宏副部长、吴定海院长、麦振新副书记、尹昌龙董事长、韩德宏董事长共同为《天健志》揭幕。

仪式最后，特区建工集团、天健集团领导韩德宏、何云武、王培先代表公司向市史志办、市图书馆、南方科技大学图书馆等单位捐赠了新书。



扫码查看更多



开工项目 17 个 总投资过百亿

坪山区今年第一批新开工项目集中启动

文 / 汪钰铉 图 / 江群芳

2月24日，坪山区2021年第一批新开工项目集中启动活动在天健坪山公司所属项目（深圳国家生物医药产业基地配套集中污水处理厂及干管工程项目）现场顺利举行。区委书记陶永欣出席仪式并宣布项目启动开工，区委副书记、区长李勇，区领导张宗武、沈华新，天健集团总裁何云武，天健坪山公司领导班子等参加活动。

本次集中开工项目共17个，总投资102.58亿元，涵盖基础设施、产业发展、房地产等领域，是坪山区政府为统筹疫情防控和经济社会发展，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务的重要举措。坪山区政府积极推动项目建设，力争实现项目投资“开门红”和十四五发展开好局起好步。

会上，天健集团总裁何云武发表致辞，他表示，天健集团将集中精兵强将，抓好项目的施工管理，

做到安全第一、质量至上、文明施工、把握生态。我们有信心有能力把国家生物医药废水处理厂项目建设成国优工程，以实实在在的工作成效回报坪山区各级领导对天健集团的支持与厚爱。衷心祝福坪山区在承担深圳赋予的“东部战略”的崇高使命中取得更好更快的发展！

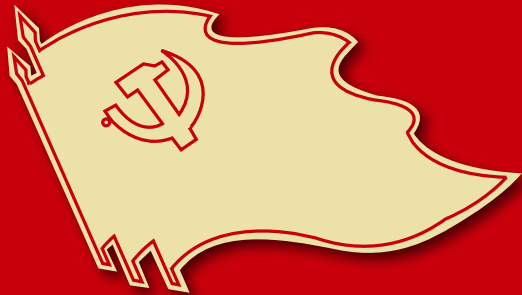
活动结束后，区领导参观现场展板并听取各项目情况汇报。

深圳国家生物医药产业基地配套集中污水处理厂及干管工程：项目位于坪山区坑梓街道，金沙及聚龙片区内，总用地面积约2.26万平方米，总建筑面积约2.17万平方米，主要建设内容包括新建污水处理厂、综合楼、室外设备用房、室外园林景观工程、公园、道路、管网及相关配套设施等。



DANG「党建」

JIAN



天健城市服务公司

“红色物业” 以党建引领提升物业服务品质

文图 / 王金辉 李梦雨

什么是“红色物业”？

“红色物业”是天健城市服务公司党支部为实现党建、经营双融互促，提升服务品质推出的一项党建工作，是2020年书记项目和十大战略任务的首要任务。

“红色物业”以党建为引领，搭建起党组织、业主委员会、物业服务中心“三位一体”文明自治的桥梁，将物业服务中心打造成党组织联系服务群众的重要平台，既能发挥服务居民的职能，又能发挥党建引领作用，真正打通党组织联系服务群众“最后一百米”。

天健城市服务总共成立13个党建工作组、9个“红色物业”试点项目，推动4个小区成立业主党组织（1个党委、3个党支部），扩大了党组织在基层社区的覆盖面。

“红色物业”多维度提升服务品质

以业主满意为根本宗旨，在“红色物业”试点项目成立红色攻坚组，成立志愿者服务队，设立红色楼宇管家、党员楼栋长，打造党员活动室，组织便民活动等多维度提升服务品质，推动党的服务覆盖率达到100%。

“红色物业”推动“三位一体”文明自治

“三位一体”文明·自治是天健城市服务的特色服务品牌，以天健现代城为代表，曾得到龙岗电视台等主流媒体的广泛报道。2013年推行至2020年，该模式作为基层党建创新典范，在化解小区矛盾、规范小区管理方面发挥着积极作用。“红色物业”不仅是抓服务品质，还推动小区成立业主党组织，把小区零散党员业主集结起来，把物业服务融入社区治理，推动社区党组织、业委会、物业服务中

心协调联动，共同服务业主，物业服务中心和“两委”干部“双向进入、交叉任职”。

“红色物业”破解小区难题

随着物业管理逐渐规范化，每个小区都多少暴露一些管理和服务上的难题，如老旧小区房屋漏水、监控老化难维修、电车乱停放充电、消防通道堆放杂物等，严重影响了居民的居住幸福感。“红色物业”以打造红色攻坚项目为契机，把党旗插在物业管理第一线，带头啃下这些难消化的“硬骨头”，建立以解决问题为导向的机制，切实为居民摆平身边的操心事、烦心事。

以广州天健上城为例，为摆脱传统摆闸门管理落后、出入不便、安全性差的隐患，红色攻坚组对门禁系统进行了升级改造，采用数字算法的人脸识别系统，加强了业主识别精准度，有效减少外来人员尾随次数；长沙壹平方英里红色攻坚组对小区停车场外围等重点区域的监控摄像头进行了检修更换，提高了小区管理安全指数；上海萃园对小区违停违充的电车集中整治，业主出入再也不用担心会撞上“飞线”通过打造红色攻坚项目，



将服务延伸到居民的更多需求，破解种种难题，让业主对党建引领提升物业服务品质有了更强的信心。

“红色物业”升级暖心服务

开展“红色物业”是为了让党建力量“沉下去”，让党更好地服务群众，提升居民的获得感幸福感安全感，达到党建引领提升物业服务品质的目的。针对社区空巢老人问题，“红色物业”站在人文关怀角度出发，组织物业人员定期开展小区独居老人慰问活动，或联合社区及周边商户开展社区便民服务，让子女不在身边的空巢老人也能感受到家的温暖，拉近物业和业主之间的距离。

市政大院的曾阿姨就是红色物业志愿者的帮扶对象，每个月志愿者和工程人员都会上门给曾阿姨家里的水电、燃气做安全检查，并制作了紧急呼叫卡贴在家里显眼的位置。如果曾阿姨拨打电话，五分钟内就有物业人员赶来查看。曾阿姨腿脚不便，日常生活中志愿者也会帮助购买一些日常生活用品、收发快递等，给她无微不至的暖心帮扶。曾阿姨说，“物业每个月都来看我，嘘寒问暖，让我感受到了党对老百姓的关怀和温暖。”

重阳节是红色物业志愿者最忙碌的时候，红色物业项目开始联合社区举办各式各样的敬老活动。义诊、义剪、义磨（刀）是最常见的形式，也是社区老人最需要的服务项目。此时志愿者扮演着多个角色：理发师、医生、磨刀师傅，针对个别老人提供上门服务，真真正正把服务“送到家”，用党的温暖提升社区服务的温度。

在“红色物业”的带动下，不少业主党员也纷纷加入志愿者服务行列，进一步构建了和谐的邻里关系。

“红色物业”取得成果

初试啼声，硕果累累。“红色物业”工作开



展不到一年，社区治理能力和效率明显提升，收获了居民及社区的良好反馈，也得到了业内的高度认可。2020年在全国物业实力百强评选中，天健城市服务实力排名较去年上升两位，收获了“红色物业·2020特色物业服务品牌企业”称号，南宁天健世纪花园被评为“南宁市红色物业示范项目”。此外，“红色物业”模式被收录深圳市国资委党校案例库，成为基层党建创新工作的典型案例。

通过规范项目管理，2020年下半年的业主满意度得到明显提升，在深圳市物业管理（住宅类）业主满意度排名前三，较前年有大幅提升；在满意度调查中，“红色物业”项目高居榜前，广州天健上城涨幅最大。

“红色物业”是推动物业服务模式创新变革的生动实践，用好红色引擎，有助于激发党员先锋模范作用，激活社区管理“红色细胞”，也有助于提升服务质量，提升企业软实力。天健城市服务将以“红色物业”为抓手，坚定不移地把党建引领贯穿始终，持续提升服务品质，打造更多示范性“红色物业”项目，把“红色”经验向更多业务领域延伸，满足人们日益增长对美好生活的需求。



扫码查看更多



猜灯谜庆元宵，党建知识入心入脑

文图 / 曹外芳

值元宵佳节之际，2月26日下午，粤通公司机关党支部在盐田现代产业服务中心4楼员工餐厅，组织开展“其乐融融庆元宵 温暖和谐一家亲”活动，公司本部全体党员及员工参加。

包饺子活动中，大家井然有序的分成若干组，有的擀皮、有的包饺子，每个人脸上都洋溢着灿烂的笑容，大家相互之间传授包饺子的经验，在欢乐、温馨的气氛中大显身手，充分展示着自己的手艺，乐在其中。吃着自己包的饺子，四处洋溢着过节的气氛，一个个小饺子包含了公司对员工的祝福与关爱、包含了同事之间的团结与情谊。

猜灯谜、党建知识竞答活动现场喜乐融融，大家热情高涨，纷纷驻足竞猜，充分发挥自己的聪明才智，有的凝神苦思，有的相互探讨，有的通过手机搜索答案，欢声笑语中，上百条灯谜和问题很快就被大家全部答出。

此次支部主题党日庆元宵佳节活动，节奏紧凑，内容丰富，形式新颖。将党建知识和趣味灯谜结合起来融入传统佳节之中，不仅弘扬了中华民族的传统文化，丰富了员工的节日生活，也结合新形势，用通俗易懂、寓教于乐的形式，让党员干部加深对党建知识的了解，助推学习教育入脑入心。

情系消防官兵 区域联动护航

布吉三期项目共建共治共享

文图 / 罗大斌

2月7日，布吉三期项目临时党支部与布吉街道德兴社区工作站联合开展共建共治共享——“情系消防官兵，节前暖心慰问”活动。布吉街道纪工委副书记、德兴党委书记陈茂华、布吉三期项目临时党支部副书记周隆炎一同到德兴社区消防站，向全体消防官兵送上春节的问候和真诚的祝福。

慰问中，陈茂华一一与消防队员握手，为他们送上祝福和暖心礼，对他们过年期间留深值守消防站，为群众排忧解难，为社区消防安全保驾护航表示衷心的感谢。他提到，布吉三期项目是一个重要的市政民生工程，建成后会福泽周边社区。同时对布吉三期项目部在日常处理邻避问题时所付出的努力表示肯定。在工程施工过程中对消防站的影响，也请队员们能够理解，大家互相加强沟通，一同为深圳建设共同努力。

周隆炎表示：“特别感谢德兴社区消防站队员们在这一一年中的帮助与支持。平日里除了值守站

所，还不辞辛劳，在闲暇之时给布吉三期项目指导消防演练和技能训练，指导开展自查自改，及时消除隐患做出积极贡献。结合项目实际，通过开展多层面、多层次、多平台、立体化地开展消防安全宣传工作，大大提升了布吉三期项目的消防安全素质，切实增强全员消防安全意识，有效保障布吉三期项目能够平稳快速推进！”

德兴社区消防站负责人对德兴社区工作站和布吉三期项目部的支持和关心表示感谢，并表示社区消防队员将一如既往牢记宗旨，用实际行动为地方经济建设发展护航，为人民群众的安居乐业及布吉三期项目的消防安全“站好岗，值好班”，决不辜负各级领导和人民群众的期望。

这次慰问活动充分展示了布吉三期项目临时党支部“搭平台、建机制、谋共赢”的项目建设发展理念，也体现了德兴社区工作站“区域联动，共建共治共享”的责任与担当。



奉献他人 提升自己

市政隧道开展党员志愿服务活动

文图 / 肖燕鹏 丁世龙

“终于在春节前把这个管理盲区的垃圾死角清理干净了，感谢你们。”看到办公园区焕然一新，物业职工李鹏高兴地说。

2月9日，市政隧道公司组织党员志愿服务队20余人，在非开挖工程指挥部开展“隧月暖人，志愿先行”春节大扫除志愿服务活动。

非开挖工程指挥部办公楼后墙外是整个园区物业卫生的“管理盲区，垃圾死角”，是以前废厂房改旧后形成的通道“死角”，导致成为“三不管”区域。

为践行“学习雷锋、奉献他人、提升自己”志愿服务精神，当天下午2点整，党员志愿服务队自行拿着扫帚、垃圾夹、垃圾桶、手套等清扫工具对该区域进行了一次春节前“大扫除、大清理”。同时，对宿舍楼、办公楼下行车公共道路进行了全面的清理。



看见党员志愿服务队对园区“管理盲区，垃圾死角”和公共道路进行大清理，园区物业管理人员也加入到了清扫大队，一起拔杂草、扫垃圾、清废物。在大家的共同努力下，彻底扫除了该区域长期存在的所有垃圾和道路垃圾。志愿者们穿行在各个角落，像一道亮丽的风景线，显得格外的熠熠生辉。



学党史 铸信仰

路桥党支部集体过“政治生日”

文图 / 吕明远



3月4日，市政路桥公司党支部在会议室以“学党史、忆初心、铸信仰、党旗红”为主题，开展集体过“政治生日”主题党日，引导支部党员在学思践悟中坚定理想信念，在奋发有为中践行初心使命。会议由路桥公司党支部书记朱兴龙主持，公司全体党员参加了本次活动。

活动开始，党支部副书记王成祥带领大家一起学习《习近平：学党史悟思想办实事新开局以优异成绩迎接党一百周年》，随后观看了党史教育片《红色热事》第一集南粤星火。全体党员表示要学深党史，在十四五开局之年，要从党史中领悟创业发展的精神内涵，为共产主义事业发展贡献力量。

党支部书记朱兴龙带领与会党员重温入党誓词，铭记党的宗旨，做模范践行誓词、忠诚捍卫党章的新时期合格党员。

“政治生日”是党员的入党日，公司党支部为上半年入党的16名共产党员同过政治生日，当说

出“我志愿加入中国共产党”那一刻起，获得的不仅仅是一个身份，更重要的是一份坚守终身的信仰。

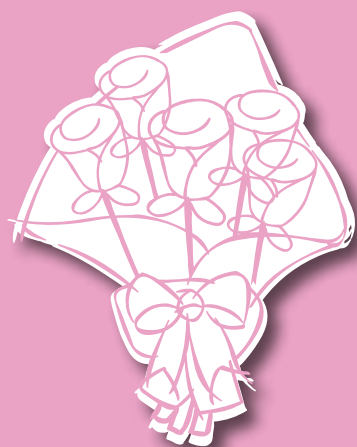
为使这次“政治生日”活动，开展得更为深刻、丰富，铭记入党初心，同时为党员们送上了“生日礼物”，并在一张张小卡片上，许下了微愿望，一块“生日蛋糕”，写上对党的祝福，分享共产党人的幸福。

铸信仰，畅谈“政治生日”感言，庆“生”的党员回顾过往，分享了自己的入党初心，谈体会、讲感悟，“初心和使命是每名共产党人的精神源泉，是激励共产党人不断前进的根本动力，我们要立足本职岗位，永葆共产党人的初心本色”党员们纷纷表示。

公司党支部书记朱兴龙向过政治生日党员寄语祝福：“此生无悔入华夏，来生还做中国人”，每名党员都要坚守自己的入党初心，要将入党初心融入到工作中，在工作岗位上展现共产党员的人生价值。

SANBAJIE

「三八节」
专辑



集团第二届三八红旗手

陆炜弘
集团总部



谢瑾
市政总公司



欧桦
市政总公司



雷敏璐
坪山建设



王兰
地产集团



苏彦榕
地产集团



肖静
城市服务



郑雪宜
棚改公司



何玉惠
置业公司



冯凌珊
粤通公司





致最美的你

文 / 陈普林 图 / 各公司

有一种美丽无人替代
有一种温柔无人可比
有一种话语如沐春风
有一种关怀暖在心底

衷心祝福
健康美丽
事业进步
家庭幸福



聚焦

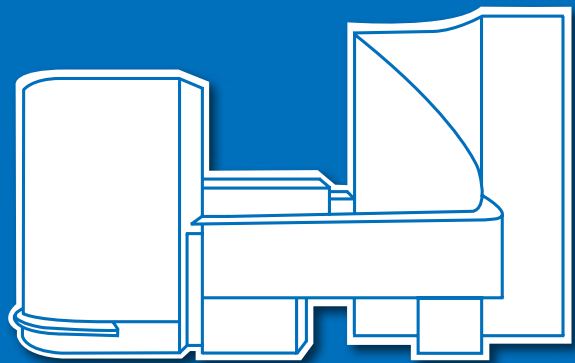
首发式

图片报道 / 本刊记者 / 马明等



AN QUAN

「安全」



严把安全生产源头关准入关

特区建工学院项目管理人员培训开班

文 / 周亚平 图 / 陈国纯

2月14日（大年初三），特区建工学院项目管理人员首期培训班正式开课，本次项目管理人员培训以“严把安全生产源头关、准入关，全面提升安全管理水平”为目标引领，针对项目管理人员安全意识薄弱的实际情况，增强项目管理人员的自我保护和防范意识，严防各类安全事故发生，全面提升公司项目的管理能力，强化管理人员的履职尽责能力，为节后迅速复工复产保驾护航。

培训课程（特区建工集团总承包事业部开发）主要包括《安全事故案例分析》《岗位职责》《复工复产培训》，首期培训班学员及培训教师以天健集团市政总公司为主，参加培训的学员须完成现场考核，考核通过后方可上岗。

为做好疫情防控工作，每次参训人员为40人。授课讲师通过事故案例分析、课堂互动、学员工作自述等教学方式，使学员的岗位职责认知、施工技术、安全意识得到提升，确保安全经营生产和复工复产工作高效开展。

特区建工集团领导及培训单位高度重视本次培训，在培训当天亲临现场听课并提出相关要求。

特区建工集团副总裁尹剑辉表示，特区建工学院作为深圳市住建局建筑行业培训的“2+N”基地模式的主体基地，承接了深圳市建筑业产业工人培训任务，并协助市住建局指导深圳市各家

基地开展产业工人上岗培训和认证工作；

集团各单位要全力支持培训工作，各项目管理人员要把课程学习到位，岗位职责履行到位、培训工作开展到位；

各单位、各项目管理人员要提前做好复工复产的计划，部署落实相关工作，精准施策，有效提升复工复产效率。

特区建工学院计划于6月30日前完成集团项目管理人员及产业工人岗前安全教育培训。学院将从课件优化、课程安排、师资选派、课程录制等方面做好统筹安排，确保培训工作的顺利开展，使培训达到预期的效果和目标。



“固本强基”在行动

天健二建公司周末课堂吸引众员工

文 / 唐由健 图 / 江扬舟

固本强基，安全先行。2月27日上午，天健二建公司周末课堂在天健创业大厦12楼会议室正式开班，第一课由安全质量部主讲。市政总公司工程与安全总监彭晓钢，天健二建公司负责人范继明、安全总监刘风华等领导到场，安全质量部全员及省内在建项目安全主任、安全资料员40余人参与此次培训。

周末课堂作为天健二建公司贯彻落实特区建工集团固本强基“十大行动计划”提升能力的重要举措之一，将在2021年组织全体管理人员轮训，以集中开班、综合课堂的方式每周周末展开，重点围绕安全、技术、成本等方面内容进行培训。本次周末课堂第一课由安全质量部主讲，为期半天，主要讲解了安全资料制作标准及安全能力提升、创建市双优指引培训等内容。

开课前，彭晓钢总监首先分析了当前企业面临的安全形势，并就下一步安全工作提了具体要求。他强调安全生产是保障企业效益的重要前提，要借鉴中建系统优秀团队经验，明确管理目标与岗

位分工，落实岗位责任制和安全文明施工标准化，增强项目全员的安全责任心。希望通过周末课堂进行安全轮训，进一步夯实安全应知应会的培训，提高全体安全管理人员的专业能力，更好地促进项目安全文明施工，为项目建设及企业发展保驾护航。

范继明作动员讲话。他要求周末课堂每周定期举办，并结合现场生产实际案例组织月度、季度考试，通过考试进一步巩固学习成果，切实提高现场管理人员综合能力。他希望机关职能部门提前做好培训课件等资料，丰富授课内容；各项目部全力配合，定期安排相关人员参训。年终绩效考核时，公司将对考试成绩优异及通过轮训能力提升明显的人员进行绩效奖励。

随后，刘风华部署了2021年创优任务及工作要求，安全质量部林昀、赵晓东分别讲解了《2020年度安全检查汇报PPT》《创建市双优指引》《天健二建安全资料制作标准》等内容。



扫码查看更多

罗湖棚改项目抓实安全管控

文 / 杜春阳 图 / 舒鼎



扫码查看更多

2月18日下午，棚改公司总经理罗诚、罗湖棚改现场指挥部综合事务协调部副部长梁浩率队到罗湖棚改项目开展疫情防控和复工复产检查，并慰问一线工作人员。

罗诚与梁浩一行首先深入罗湖棚改项目施工现场，与各参建单位、监理单位负责人及一线职工们进行沟通和交流，向春节期间坚守在建设岗位的工作人员送去诚挚的节日问候，并重点检查了木棉岭片区M07地块，了解疫情防控、复工复产、员工返岗、安全生产等情况。

罗湖棚改项目各参建单位表示将切实提高对节

后安全生产工作的认识，肩负起主体责任，加强施工现场安全检查监督和巡查，对隐患问题“抓早、抓细、抓实”，持续做好疫情防控工作，在各项安全管控措施落实到位后快速进入施工状态，安全、高效地推进罗湖棚改项目工程建设。



甲子塘项目安全文明施工观摩交流

文图 / 梁李良

1月12日，光明区建筑施工安全文明施工现场观摩交流活动在甲子塘项目举办。光明区水务质安站主要负责人及相关人员、区全面消除黑臭水体治理分指挥部项目一部、项目二部相关负责人、区在建在监水务工程建设、施工及监理单位负责人及项目参建各方代表共100余人参加观摩活动。

市政总公司安全部部长王坚、光明水务集团副总经理刘小东及区水务局质安站叶均强轮流发表讲话。王坚对甲子塘项目进行简要的介绍，对项目建设以来各方单位大力的支持表示感谢，他表示此次观摩活动是一次很好的交流学习的机会。

刘小东在讲话中指出，甲子塘项目作为光明水务集团的一个重点项目，光明水务集团将会在对项目的安全管理工作上“下功夫”“动真格”，对项目进行每周、每月、每季度的全面检查，每周不少于两次的巡查，发现施工过程中出现的问题并

提出整改要求。

叶均强对此次观摩活动的疫情防控工作进行表扬，并号召大家到现场实地去观看学习、交流经验，区里的各在建项目及后期计划建设的项目，都要尽量以高标准高要求去建设，提质增效，切实推动安全文明建设工作。

随后在项目管理人员带领下，观看了众多观摩区块。





南山 6 项管网项目部 联合防疫应急演练

文图 / 杨珂

2月23日，路桥公司南山6项管网项目部邀请水务集团南山分公司、利源水务监理联合开展了防疫应急演练。应急演练由项目经理高杰指挥，项目全体管理人员参加，水务集团南山分公司陈涛、利源水务监理单位总监宋兆航出席了此次演练。

本次防疫应急演练内容分为两部分：一是模拟当项目部发现疑似感染人员，现场人员如何进行报告、隔离、送医诊治、消杀；二是模拟当项目部出现确诊病例，现场人员如何进行报告、拨打急救电话、送医诊治以及对接触人员如何进行健康排查、隔离和消杀等。

演练结束后，项目经理高杰就本次应急演练进行了总结：一是项目疫情防控要坚持“早发现、早报告、早隔离、早治疗”的原则；二是施工现场人流量较大，是疫情防控的主要风险点和难点，要加强对工人的体温监测并做好记录；三是人员外出要做好个人防护措施，个人和家属出现疑似感染症状时要第一时间上报项目部；四是出现疑

似感染人员要立即启动项目部防疫应急预案，做好应急处置措施；五是针对本次演练发现的问题，要及时修订应急预案。

监理单位总监宋兆航对本次防疫应急演练进行了肯定，并提出了2条建议。

业主单位工程部陈涛也提出了几项要求。



坪山区水旱灾害防御走在前

文 / 汪倩波 图 / 曹彩霞



扫码查看更多

3月5日，天健坪山公司组织正本清源查漏补缺工程（三标段）EPC总承包项目应急救援队及安质部员工参与坪山区水务局主办的2021年坪山区水旱灾害防御应急演练。公司安全总监陈德贵带队参与人员安置转移、岸堤加固等演练科目。

天健坪山建设公司作为参演方，主要的任务为控制大坝散浸险情（开挖导渗沟、搬运并叠放沙袋、铺设防水土工布、管道疏通积水抽排），转移下游居民至避难场所。

天健坪山在本次应急演练中，与深圳市坪山排水有限公司、深圳市坪山区深水水环境有限公司精诚团结、紧密配合、演练有序，完成了预定的科目，

达到了预期效果。天健坪山建设公司落实坪山区应急抢险预案，加强装备物资储存，强化沟通协调和信息报送，坚决防止各类事故发生，全力保障坪山区人民群众生命和财产安全，力争成为坪山区一支专常兼备、反应灵敏、作风过硬、本领高强的防汛抗旱应急救援队伍。



天健坪山强化安全防线

文 / 汪倩波 图 / 刘秋娟



扫码查看更多

2月26日，天健坪山公司召开2021年安全生产工作部署会议暨安全学习交流会，各项目安全主任、项目代表、新入职安全管理人员参与此次会议。

会上，安全质量部刘毅分享标准化建设经验：标准化实施原则要选用特区建工集团视觉形象标准化图集，并满足须满足国家相关安全技术规范和标准。

龙怡君分享“两制”管理实施经验：分享两制迎检经验，解读有关部门发布的最新两制要求。

汪倩波分享双重预防机制建设经验：以金辉路综合管廊项目双重预防机制建设成果为例，解读双重预防机制工作要求。

安全质量部吉斯斯针对以上经验分享进行总结，并进行2021年安全生产重点工作部署。吉斯斯从推进完善安全管理监督体系、强化安全队伍建设、强化安全生产过程管理等十四大类任务（共计35项工

作事项）详细讲解2021年安全质量部及各项目安全生产重点工作，鼓励安全管理人员共同探讨解决管理工作重难点。

安全主任针对安全管理中的重难点问题展开讨论、新入职员工进行自我介绍。

安全总监陈德贵对此次学习交流会形式和内容表示肯定，对在场管理人员提出了三点要求。



FENG CAI「风采」

FENG
CAI



布吉三期项目获“市政杯”大赛一等奖

文图 / 罗大斌



1月8日，中国市政工程协会第二届“市政杯”BIM应用技能大赛在厦门召开颁奖仪式。布吉三期项目在全体参建人员的共同努力下，凭借硬核实力，在全国458项作品中脱颖而出，斩获2020年第二届“市政杯”BIM应用技能大赛一等奖。

此次获奖是中国市政工程协会对布吉三期项目BIM技术应用的一次充分肯定，也体现了项目各参建单位强强联合、共同努力、团结协作，在智慧工地建设、建筑工程质量、安全文明施工及BIM技术创新应用上取得了傲人的成绩，为项目争创鲁班奖、詹天佑奖等国优奖项奠定坚实基础。

自项目部筹建以来，始终以“花园式”水质净化厂的全新定位，高标准、高质量、高要求来推进项目建设，并顺应“智慧+”的时代趋势，全力并持续深耕和探索智慧工地建设，打造标准化、物业化、智慧化、军事化的优质示范工地。

下一步，项目部将在公司强有力的支持下，继续强化BIM在项目建设中的应用，借助BIM技术解决生产过程中的难点重点，不断提升项目管理水平，为项目持续高质量发展提质增效，将项目建设成对标国际先进、国内一流的水质净化厂，建设成粤港澳大湾区的生态智慧型水环境处理工程标杆项目。



扫码查看更多

天健二建两项目 获市生态环境局龙华管理局表彰

文图 / 唐由健

2月24日，由天健二建公司承建的观澜中学改扩建工程地基与基础工程，被深圳市生态环境局龙华管理局授予龙华区2020年度“十佳优秀环保管理建设工程”称号，桂花路停车场综合体工程环保主任周龙跃被授予龙华区2020年度“十佳优秀环保主任”称号。

十佳优秀环保管理建设工程——观澜中学改扩建工程

观澜中学改扩建工程项目为EPC管理模式，通过“设计+施工”强强联合，将“要我优化”转变为“我要优化”，确保项目绿色施工高水平推进。项目自开工建设以来，始终贯彻“四节一环保”核心理念，持续强化环保体系建设，深入推进绿色环保施工技术应用，全面落实扬尘污染防治“7个100%”，加大人、财、物投入，重点做好场地封闭、车辆进出冲洗、道路铺设钢板保护及日常清洗、建设绿化边坡防止水土流失、裸土及物料覆盖、建设污水处理设施等方面工作。场地内配备雾炮机、洒水车及围挡喷淋设施，常态化开展湿法作业。安装扬尘实时监控设备，加大日常

巡查督导和责任追究力度，同时优化施工技术，严格控制大型设备作业施工时间，尽可能减少夜间施工。

十佳优秀环保主任——周龙跃

在桂花路停车场综合体项目建设过程中，周龙跃以落实建设工地七个“100%”为抓手，扎实推进项目环境保护制度及现场扬尘、废弃物、噪音等防治措施落地，主动与监管部门对接沟通，加强项目施工日常环保巡查，确保项目建设依法规范施工。

该项目位于龙华区观澜观光路与桂花路交叉口西南方向，占地面积8276.05平方米，总建筑面积25734.05平方米，建筑高度23.3米。主要建设内容包括公交首末站管理用房、社区党群服务中心、社康中心、体育活动中心、文化活动室、公交车道及入口广场等。当前项目主体结构封顶、基坑回填已完成，正进行室内砌体、装修、设备安装等施工。项目建成后，将提供车位300个，包含充电桩车位90个、无障碍车位10个。

天健城市服务公司

荣获“公益慈善突出贡献爱心企业”

文图 / 李梦雨

2月26日，深圳市物业管理协会发布《关于表彰2020年度物业管理行业扶贫和公益慈善突出贡献爱心企业和热心企业的决定》，对2020年在扶贫、公益慈善、疫情防控等方面表现突出的会员企业给予表彰，天健城市服务荣获“公益慈善突出贡献爱心企业”荣誉称号。

这不是天健城市服务第一次获此殊荣。2019年，天健城市服务荣获“公益慈善热心企业”称号；2020年，公司在精准扶贫、消费扶贫、平台建设等社会责任领域多点发力、成效显著，荣誉升级，荣获“公益慈善突出贡献爱心企业”称号。

长期以来，天健城市服务旗下的蜜生活平台开设“扶贫专区”，借助社区优势打造消费扶贫平台，通过搭建线上渠道、线下举办“蜜乐购”活动开拓消费扶贫市场、动员业主消费等方式，切实打通消费扶贫“最后一公里”，解决扶贫农产品难卖问题。截至2020年底，平台累计成交订单1556笔，销售金额达到15万元。在蜜生活平台

上架的扶贫产品中，有天健集团精准扶贫点河源市龙川县四都镇新龙村的特色农产品“龙川山茶油”。天健城市服务除了每年结对帮扶新龙村贫困户，给他们带去慰问金和米、油等生活物资以外，还通过蜜生活平台打通新龙村特色产品销售渠道，搭建贫困农产品和社区消费的桥梁，推动龙川山茶油销售10余万，有效带动新龙村创收增收。

2020年，天健城市服务加入中国物业管理协会和中国社会扶贫网发起的“藏区青苗牵手计划”专项扶贫行动，认领2亩藏区青稞种植基地，“以购代捐”支持西藏青稞产业发展，帮助2名西藏贫困儿童健康成长。

天健城市服务在做好脱贫攻坚工作的同时，也加大对公益事业的投入。新冠肺炎疫情期间，得知武汉地区物资告急，公司加班加点第一时间筹备300斤消毒液、100余套防护服、5000余个口罩等物资紧急驰援武汉，缓解武汉医疗物资的燃眉之急。



扫码查看更多



市政总员工 以“礼”服人 特区建工学院礼仪培训

文图 / 周亚平

孔子曰：“不学礼，无以立。”

为进一步提高员工形象意识、服务意识及服务水平，2月24日，特区建工学院举办文明礼仪培训活动，市政总公司和特区建工学院80余名人员参加了培训。

此次培训主要围绕仪容礼仪、着装礼仪、仪态礼仪、服务礼仪和社交礼仪等内容展开，通过知识讲解、现场演示、互动交流等方式，结合案例分析对日常接待中容易忽视的礼仪问题进行讲解。

培训中，蔡兰老师结合企业发展需要，重点对工作人员仪容礼仪，标准站姿、走姿、蹲姿、坐姿，引导手势练习，以及引领礼仪、乘车礼仪、会议座次安排、中餐宴请礼仪等政务礼仪内容进行了培训。

整场培训深入浅出、旁征博引，理论讲解和现场演示结合的形式让学员们印象深刻，达到了良好的效果，受到员工的一致好评，他们纷纷表示今后将围绕“内强素质、外树形象”的目标，不断增强服务意识，以良好的职业形象和优质的服务赢得群众满意，争做文明的传播者和实践者。



天健二建玩转元宵笑语连连

文图 / 由健

元宵节是中国传统节日之一，为丰富员工文化生活，活跃节日气氛，激发对党史、安全等知识的学习热情，让广大员工欢度一个温馨、愉悦、欢乐的元宵佳节，2月26日下午，天健二建公司工会在天健创业大厦12楼举办了“喜迎建党百年欢乐玩转元宵”主题活动，机关各部门近百人参加了此次活动。

本次活动利用公司会议室及走廊，精心布置了节日特色灯笼，全体工作人员统一身穿汉服，在弘扬中国传统文化的同时，更增添了浓浓的节日氛围。同时，划分了趣味猜灯谜、巧劲踢毽子、欢乐套圈圈、幸运乒乓跳、指弹瓶盖等游戏区域，让广大员工放下工作压力，有序参与到各个游玩活动之中。

本次活动各个游戏环节都有较强的针对性和趣味性，让广大员工积极参与、乐在其中。尤其是趣味猜灯谜活动的谜面设置可谓精心而独特，结合了党史知识、安全知识、猜成语、字谜、猜动物名、猜地名、脑筋急转弯等内容，融知识性、娱乐性、趣味性为一体，构成200道灯谜题库。活动现场，广大员工激情高涨，欢声笑语此起彼伏，大家都带着喜悦的心情，踊跃参与到各个游戏环节，怀抱奖品满载而归。在欢声笑语中，持续了近两个小时的主题活动圆满结束。



扫码查看更多



畅谈心声 建言献策

天健一建新入职员工代表座谈会

文 / 韩业 图 / 刘欢



2月4日，天健一建组织召开新入职员工代表座谈会，常务副总经理白龙威、党支部副书记王欣清等公司领导、新入职员工代表以及各部室主要负责人参加了本次会议。座谈会由常务副总经理白龙威主持。

白龙威向新入职员工表示欢迎，并简要介绍了公司发展情况。他表示，公司目前处于大发展时期，我们的新员工，来自五湖四海，过往经验、背景各不相同，在快速适应全新工作岗位的同时，也希望新入职员工能够结合自身专业和过往从业经验，对公司未来发展积极地建言献策。

会上，新入职员工代表踊跃发言，建言献策，结合过往工作经验，就入职感受、企业文化、工作开展、制度建设和能力提升等多个方面展开积极地交流与探讨，展现了良好的精神面貌。公司

各位领导对新入职员工提出的各项意见建议，做出积极回应。

会议最后，白龙威对新入职员工的工作情况予以充分肯定，同时也对大家积极提出的各项建议表示感谢，并强调这些好的建议要最终能够落地。

2021年是“十四五”规划的开局之年，在国有企业协同发展的大背景下，依托特区建工这个大平台，公司未来的任务量会逐年增加。接下来我们该思考的是，如何把我们的业务做得更扎实，通过实干精神展现我们的国企担当；如何抓好安全问题、管好质量、提升技术、出品优质工程，把特区建工的牌擦亮。对于大家所提到的有关公司管理方面存在的问题，我们也要积极面对。希望通过大家的共同努力，把项目做好，把公司建设好。



棚改公司续写“雷锋日记”

文 / 杜春阳 图 / 棚改公司

3月5日，棚改公司各部门、各项目部结合工作实际开展了“立足岗位学雷锋”活动，旨在号召员工立足新时代、展现新作为，以实际行动书写新时代的雷锋故事。

罗湖棚改建设项目部通过诗朗诵、观看教育片《雷锋在1959》、联名签字等活动，号召大家在工作中坚守岗位，践行雷锋同志的“一颗钉”精神；代建项目管理部组织参建单位一道观看电影《雷锋的微笑》，并开展了清扫志愿服务活动；碧海花园项目部以座谈的形式学习雷锋精神，并由退伍军人谢赛军同志分享了自己多年坚持学习雷锋，助人为乐、见义勇为的感人故事；华富北项目部组织员工协助疏导项目部所在小区的车辆出入，摆放小区周边共享单车，清洁公共道路卫生，共建美好家园；客户服务部充分发挥“青年文明号”的先进示范作用，以实际行动服务当事人。

正如雷锋所说：“一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。”平凡孕育着伟大，尽管每个时代人们对雷锋精神的理解不尽相同，但雷锋精神的内核是永恒不变的，经历岁月而历久弥新。我们每一个人都有责任把雷锋精神传承好、弘扬好，让雷锋精神的种子，在暖暖的春意中更加生机勃勃。



扫码查看更多

撸起袖子“犇”前程

金辉路管廊工程宣贯工作目标

文图 / 方静婷



扫码查看更多



2月22日，金辉路项目组织项目员工、分包负责人在项目会议室召开了复工复产动员大会。

会上，坪山公司工程部副部长、项目负责人夏龙对过去一年的工作进行了总结，并对2021年重要节点及年末目标进行了宣贯，要求项目员工和分包队伍要任重道远的责任心，要求调整好精神状态，切实做到人员归位、思想归位、工作归位，确保节后各项工作步入正轨。针对2020年施工生产和项目建设产生的问题，项目相关部门也会制定各项制度，携手共进，砥砺前行。

严把工人进场，节后工人进场后进行健康检查并填写健康信息表，50周岁以上人员需进行入职体检，严查三码（行程码、健康码、i深建实名登记），做好防“疫”墙。并按公司要求进行三级教育和安全技术交底，确保人员教育培训、安全技术交底率100%。

严把机械检查。机械设备进场前必须提前报备资料至安质部，资料不全不允许使用。

现场设施检查验收。项目安全员对现场安全围栏、脚手架、灭火器等设施进行检查，及时恢复损坏和失效的安全设施并挂牌标识，确保各作

业点安全装置的完善性。严把复工审批关。项目复工前，项目领导班子携监理单位对现场施工人员、安全环境、机械、设备材料等开工条件逐条进行检查确认，自查通过后报送上级单位签字方可复工。严把工序验收关。在工程验收过程中，严格执行工程验收管理办法和验收评分标准，对施工质量存在缺陷，施工工艺不规范者，均现场下发整改通知单，限期完成整改，确保实现零缺陷移交、零缺陷投运。

严把疫情常态化控管关。一要做好春节人员流动信息台账，做到每日更新。针对节后返岗人员进行管控，查验健康码与行程码通过后方可进入项目，并提醒省外返岗人员及时进行核酸检测，严防疫情输入。二要严格按照疫情防控的规定做好项目和现场的管理工作，实施封闭式管理，每天进行体温监测，对出入人员做好管理登记。

BIM技术精准助力，加速技术创新。为提高施工质量，培养项目管理人员创新思维和质量控制意识。金辉路项目联合BIM中心特成立QC活动小组，QC活动小组由项目领导班子带头，BIM中心、工程部等4个部门组成，2021年计划完成QC课题两个，共计40人参加。



宝安农批项目通过竣工验收

文图 / 肖燕鹏 张炳东

2月3日，伴随着热烈的掌声、愉悦的笑容，在各项竣工验收条件达成的情况下，由天健隧道公司承建的宝安农批市场改造项目竣工验收通过了。

宝安农贸批发市场位于宝安区宝民二路151号，本工程为EPC设计施工总承包模式，由深圳市宝安农贸批发市场开发有限公司出资，天健地产集团有限公司代建，施工单位为深圳市市政工程总公司，设计单位为宝安规划设计院。

本工程建筑改造面积51016平方米，包括市场主楼、副楼装饰装修工程和室内外道路工程等内容。2020年7月15日，投资方、代建单位、监理单位、设计单位、施工单位在市场大门举行了热烈的开工仪式，本项目顺利进场开工。

该农批市场除每月停业一天消杀作业外，全

年无休，且每天24小时营业。市场内有500多个商铺，人流和车流全天不间断，尤其在早市时间和下半夜，人流和车流量非常大，停车位极其紧张。本工程路面改造总面积为2万多平方，每一个区域的路面施工都涉及到多次交通疏导，各方焦灼的协商。在此种边营业边施工的恶劣环境下，本项目科学策划组织，选择先进施工工艺，分段分片区施工；成立现场协调小组，积极联系、协助市场管理处随时做好市场协调工作，做好商户的临时安置。2月3日，由代建单位天健地产组织竣工验收，投资方、代建单位、监理单位、第三方预算单位、项目部以及隧道公司工程部领导共同参加。竣工验收会议上，各方对本工程达成一致意见，同意宝安农贸批发升级改造圆满完成竣工验收。





隧道大讲堂

讲解掌握斯维尔计价软件秘籍

文图 / 陈宣羽 胡婕

为进一步提高合约从业人员专业技能，快速掌握斯维尔计价软件操作，3月5日上午，市政隧道公司开展了2021年隧道大讲堂第一期培训活动。活动特邀了深圳市斯维尔科技有限公司专业培训老师罗嘉敏。

本次培训由市政隧道公司经营合约部部长任

丽玮主持，各项目合约部部长、骨干成员积极参加现场培训。考虑防疫要求，本次培训以面授和网络直播方式同步进行，共计50余人参与。

培训期间，罗嘉敏老师首先对斯维尔清单计价2016深圳版软件的工程设置、分部分项、定额换算与调价、增加费的录入、措施项目其他项目工料机汇总、取费文件及报表打印等操作功能进行详细讲解。随后结合项目案例讲解了调价、数据分析统计、商务标编制等软件操作技巧，通过便捷、有效的操作方式，从而提升软件规范操作及日常工作效率。在最后互动交流中，罗嘉敏老师耐心地解答了学员们提出的一系列问题。

培训结束后，不少参训学员表示，通过主讲人罗嘉敏对斯维尔计价软件操作的详细讲解，大家对软件有了更深刻的了解，短时间内就可以掌握斯维尔计价软件的操作核心，相信能够进一步提高工作效率，也将会更高效落实相关的各项工作。



城市服务长沙分公司获“安全保卫先进集体”

文图 / 尹友露



1月27日，长沙市公安局开福分局为2020年度在开福区治安保卫工作中作出突出贡献的先进集体和个人颁发“2020年度单位内部安全保卫先进集体”及“2020年度单位内部安全保卫先进个人”荣誉表彰，华中区域公司长沙分公司获评“先进集体”，华中区域公司总经理助理曾凯华获评“先进个人”。

龙华小区排水管网改造工程竣工验收

文图 / 肖燕鹏 王亚程

1月6日，龙华区水务局、龙华区建筑工务署、深圳市龙华建设发展有限公司、龙华排水有限公司以及项目设计、勘察、监理、内窥、移交管理、施工等责任主体单位代表参加了龙华区小区排水管网改造工程（大浪街道）验收会议。最后，龙华区工务署宣布该项目通过竣工验收，同时该项目为正本清源（第六批）第一个通过竣工验收项目。



非开挖工程指挥部帮劳务工算好“明白账”

文图 / 丁思远

3月8日下午，龙岗顶管工程项目部安全管理部牵头，邀请招商银行工作人员前往项目进行劳务人员信息登记、银行卡办理等。项目形成录信息 证件复印、补资料和银行卡办理四个环节，每个环节安排专人现场指导、跟踪办理和信息确认等，切实做好劳务人员“人人做好实名制，人人办好分账制，人人算好明白账”工作。完善“两制”工作确保每位在项目的农民工兄弟信息不漏，制卡完善。



地产领导与本部青年员工座谈

文图 / 许琦慧

2月10日上午，地产集团本部邀请留深青年员工开展座谈会，共话新春佳节。26名员工参加座谈，会上，青年员工分别从自身岗位、目标理想与兴趣爱好等方面，进行了自我介绍及相互交流。地产集团董事长揭选松、总经理郭永平与监事会主席赵小莉参加座谈会，询问了留深青年员工在春节期间的生活安排，要求留深青年员工疫情防控意识不能松懈，尽量避免到人员聚集地方。同时，希望青年员工能脚踏实地，把握每一次锻炼的机会，快速提升能力素质。

如东县“三河六岸”5条市政道路沥青下面层完工

文图 / 刘晶

1月4日，运河路沥青下面层最后一米铺装结束，标志着如东县“三河六岸”项目建设又取得重要阶段成果。至此，滨河路、雁荡山路、横十二路、运河路、绿荫路5条市政道路沥青下面层施工已全部完成，部分道路上面层也已施工结束，道路通车指日可待。项目自2020年11月开始全力全速推进道路工程建设，5条拓展如东城市发展的交通经脉顺利向四面八方延展。



天健集团与市交通运输局羽毛球赛落幕

文 / 邓思琼 图 / 肖日海

1月30日，天健集团在南山区龙兴翔羽毛球馆成功举办了“快乐羽毛球”交流赛。市交通运输局宝安局局长张志峰，南山局副局长黄轶春，宝安局副局长蒋艳林，集团总裁何云武，地产集团总工程师杨建平等领导参加了本次活动。本次比赛设混合双打、男子双打两个项目，集团与市交通运输局宝安、南山管理局分别组成天健一队、二队，宝南一队、二队，四支队伍共40余名队员参赛。



西丽三河新大礪项目应急救援助安全

文图 / 马奕

3月9日，西丽三河新大礪工地组织综合应急救援演练，项目安全主任孙建锋对此次演练的目的及重要性进行了传达贯彻，通过此次消防应急演练，让员工熟悉和掌握了应急抢险流程，对推进项目应急指挥、协调和处置起到有力的促进作用，提高了各部门应对突发事件的指挥处置能力，演练达到了预期的效果，为今后高效、有序开展安全生产工作奠定了基础。



深圳河南湾街道项目为民解忧获好评

文图 / 黄朝城

1月4日，龙岗区南湾街道厦村社区工作站易向东书记、骆勇新副站长给深圳河南湾街道项目送来“文明施工、质量至上，良心工程、实干为民”字样匾额，感谢区水务工程建设管理中心、晨越建设公司、市政总公司解决了长期困扰社区的污水外溢、内涝等问题。



绘画 / 胡纯



征文·“百名党员百个感人故事”之一·

“一心为工作，却没有自己”

——记拓荒者的楷模田守臣

文 / 志明

提起田守臣老团长，老工程兵们至今心情无法平静，一种发自内心的敬佩感油然而生。田守臣是 302 团最后一任团长、市政工程公司第一任经理、天健集团发展的奠基人。

1982 年底，田守臣带领 302 团随两万工程兵来到深圳，当时条件异常艰苦，初来几个月承接不到工程任务，一些技术骨干要求转业回到内地，田守臣心急如焚。他召集干部大会讨论想办法，为大家鼓劲：“如今到了最困难的时候。我们干部首先要振作精神，挺起腰杆，让战士心里不发慌。部队当务之急是要找米下锅。动员每个人都走出去，谁找到任务就给他嘉奖、给他记功！”

田守臣不仅要求别人这样做，他还亲自出马带领工程股的同志四处奔波，找米下锅。就在这个节骨眼上，田守臣接到深圳市工务局电话，说市政府决定修建直升机场，时间紧急，要求马上动工。他和政委一道带着工程师刘广圣来到工务局。工务局领导直接“将军”说：深圳直升机场如果交给你们团来干，必须 6 个月竣工，工程要完成 120 万立方米土石量的平整、5 万立方米混凝土的浇筑，你们能不能完成？能就接，不能我们就另找他人。

听完介绍，他们倍感压力巨大，凭当时的设备条件，要想按时完成几乎不可能，但此时没有半点的后退的余地。天大的困难我们回去设法解决，田守臣当



即立下军令状：坚决完成任务！

“我们团能不能得到深圳市人民的信任，能不能在特区站住脚，关键就看这一仗了！”在田守臣的直接带领下，全团上下憋足一口气，迸发出为 302 团争气、争光的劲头，“不靠天，不靠地”，吃住在工地，官兵们日夜加班，24 小时连轴转。田守臣把指挥部设在工地上，现场指挥，干部战士们热情高涨。眼看着工程进度顺利，但没想到一场强台风来袭，直升机场的简易营房全部被吹倒，现场一片狼藉。

9 月 9 日那天，田守臣正在另一个工地值班，强台风带来的狂风骤雨，大树被刮倒，工地竹棚全被吹

散了架，值班室的墙壁在强风中倒塌砸向田守臣，他被压在砖木底下起不了身，急忙赶来的战士们搬开倒下的砖瓦和木板，救出了自己的团长，只见他胸部和手脚多处受伤，流出的鲜血染红了衣服。战士们要送他去医院，他活动活动筋骨，感觉伤不是很重，不肯去医院，于是叫来卫生员清理、包扎好伤口，大家送他回家休息。没有想到，第二天一早田守臣又出现在工地上，指挥大家抢险救灾。

后来直升机场工程在田守臣的带领下，仅用 5 个月就圆满完成任务，工期提前了 20 多天，在 10 月 1 日前交付使用，机场正式通航，302 团由此赢得了“铁军”的称号。

直升机场工程为公司赢得了声誉，也为公司发展打开了市场。田守臣在他转业最后的 7 年里，为人表率，一心为企，敢做“第一个吃螃蟹”的人，制定“一业为主、多种经营”指导思想、设立内部结算中心、建立“工资储备金”制度、创新“先租后买”大型设备、垫资开发景田片区等模式、成立全市施工企业第一家

房地产开发企业，公司很快成为一支颇具实力的施工企业，到 1989 年公司完成总产值比 1983 年改编时增长了 59 倍、利润增长了 19 倍。

公司的业绩上去了，然而田守臣却累病了，他忘我工作，积劳成疾，最后倒在了工地上。在他去世的前两天，他还请来下属公司几位负责人汇报情况。公司财务报表送来了，但他的眼睛已经看不清数字，就让妻子读给他听。“一心为工作，却没有自己”

田守臣为公司事业呕心沥血，操劳过度逝世，时年 52 岁。田守臣离开我们已有 30 余载，但他一直活在公司的员工心中。

田守臣逝世后，公司上级主管单位深圳市建设集团公司发文作出《关于开展向优秀共产党员田守臣同志学习的决定》，建设系统掀起学习田守臣同志的热潮。“报效祖国、立志戍边，品正德高垂千古；建设特区、奠基市政，业绩不朽照后人！”是这位优秀共产党员一生的真实写照。



读《天健》月刊（外四首）

文 / 桐述之

《天健志》首发志感

铁骑驰骋赴南疆，也逐春雷到海岸。
二万工兵家何在，一座新城心已安。
香蜜湖水任舟摇，狮岭山月耐人看。
承前启后昭日月，灯小光微轻把盏。

读《天健》月刊

新年新景新气象，旧人旧物耐细看。
淋漓风致卷青云，又有迅雷响湖畔。

中美阿拉斯加会谈后

木棉花

为续腊梅报早春，叶未出时花先盛。
一身铁骨着红火，自收自放岭南人。

紫荊花

敢与艳阳赛紫红，满街摇曳笑东风。
花开四季春最盛，月色朦胧有无中。

甲子两合到春分，
雪地忽传柳色新。
帝都无力孤臣死，
异国有幸使节闻。
对坐挥斥强权霸，
歇午充饥泡面温。
辛丑辛酸成过往，
杏花疏影花缤纷。



征文·纪念中国共产党成立 100 周年“党旗飘扬在我心中”之二·

党旗飘扬在我心

文 / 肖燕鹏

回首岁月时空，凝视历史烟云。回望过去，中国共产党已成立整整 100 个年头。时光流逝，在中华大地上、在中国当代史上、在新时代建设之中、在新时代青年心中，始终有一面神圣的旗帜，舞着雄风、高高飘扬，那就是中国共产党党旗！

这是一面浸透了革命先驱鲜血的旗帜。当中国共产党第一次会议在南湖航船上秘密召开之后，这一面标志着中国共党人要率领全国人民推翻帝国主义的旗帜飘扬在革命者心中。国内革命战争、八年抗战、解放战争，在这整整 28 年春秋中，在国内外反动派血腥镇压下，在艰难困苦之中，这面鲜红的党旗唤起人民大众建立革命根据地，武装夺取政权。井冈山之火烟、延安窑洞的灯光，敌后抗战，三大战役，成千上万的中华儿女在枪林弹雨中前赴后继，是他们的热血染红了党的旗帜。在党旗指引下，建立了伟大的新中国。

这是一面代表整个中国走向繁荣的旗帜。新中国成立之后，在中国共产党英明领导下，在一穷二白的基础上，拉开了社会主义革命和建设的序幕。抗美援朝，三反五反，互相合作，社会主义改造和建设掀起了热潮。长江大桥的建成，万吨水压机的诞生，原子弹的试验成功，标志着新中国从此走向了繁荣昌盛。在自力更生，艰苦奋斗精神的鼓舞下，中国成为既无内债，又无外债的社会主义国家屹立在世界东方。

这是一面代表中国富起来、强起来的旗帜。党的十一届三中全会之后，党中央迅速地完成了

重点抓好社会主义经济建设的战略目标转移。家村家庭承包、工业体制改革、社会主义市场经济，一步一个脚印地建设有中国特色的社会主义。从建立了南方的经济特区，到西部和中部地区大开发，在改革与开放 40 年中，中国的综合国力大大提高，各行各业设突飞猛进，物产丰富、市场繁荣，人民的吃穿住行的条件普遍得到改善提高，共同富裕奔小康。中国经济建设的崛起，让世界瞩目而赞叹。在富起来强起来的今天，科技发展的步伐越来越快，以神舟飞船发射成功和长江三峡大坝的建成标志着我国进入了先进科技前沿阵地。

这是代表着“先进性”的旗帜。在革命战争年代，建国之初的年代，鲜艳的党旗下，聚集着多少英雄人物：董存瑞、黄继光、王进喜、时传祥、雷锋、焦裕禄……一批又一批的优秀共产党员、先进人物，成为了全国人民学习的榜样。在革命进入市场经济的今天，我们还需不需要革命奋斗的理想，还需不需要为人民服务的信念，我们党广泛地开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，永葆共产党员纯洁性先进性。在党和人民需要的非常时刻，总会有一大批像李向群、叶欣这样的共产党人为着人民的家园、安全和健康而奋不顾身，用生命和热血谱写了共产党员光辉的形象。

仰望着鲜艳的党旗，党的伟大说不完、优秀的党员讲不尽。作为新时代的青年党员，惟有高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，不忘初心、牢记使命，奋斗不止。

（作者系市政隧道公司员工）
（刊头书法：柴明华）

党旗飘扬在我心中 / 肖燕鹏文

可能有时候我们追求的是差不多，那最后结果就是差的十万八千里了。我们天天都在强调安全问题，固然安全是最重要的，但是大家别忘了，安全终究只是过程，质量才是结果。我们做出来的东西要经得起考验啊，而不是交差就完事儿了。

我身边的最美天健人——吴洵

文 / 郑小林



在每一个城市，都有这样一群人：他们热爱工作，在日常工作中兢兢业业、勤勤恳恳，常和同事们一起探讨工作经验、学习施工方法，遇到不懂的也会及时询问，弄懂摸透，不放弃每一次成长进步的机会，希望竭尽所学所能把工作做到最好；他们热爱集体，敢为人先，凡事都冲在前面；他们吃苦耐劳，一年四季与钢筋混凝土打交道，不能来一场说走就走的旅行，甚至不能有更多时间陪伴家人，他们为城市的建设时刻准备添砖加瓦，每一间小小的板房装载了他们大大的梦想，也磨炼了他们坚强的意志，他们见证了无数拔地而起的高楼大厦，也见证了城市的发展历程。他们是这个领域最平凡的个体，也是最可爱的人——建筑人。

我们的项目经理吴洵，就是这群年轻人中的一员。89年出生的他虽然很年轻，但已经是一名从事建筑行业有10年之久的老将了。在天健的10年里，他成长了很多，也收获了很多。

他对工作上的事情原则性很强，极度追求完美。由于工作需要，经常会跟吴经理打交道，起初很不适应，有一次我写一个情况说明，他认真

看过后，把需要修改的地方都一字一句标出来了，非常精细。我当时不是太理解，事后想想这种工作态度真的是令人折服。工作需要严谨，建筑行业更需要严谨。他开会的时候跟我们说说，“可能有时候我们追求的是差不多，那最后结果就是差的十万八千里了。我们天天都在强调安全问题，固然安全是最重要的，但是大家别忘了，安全终究只是过程，质量才是结果。我们做出来的东西要经得起考验啊，而不是交差就完事儿了”。每次他说这种话的时候，声音都会高出几个调，满满的使命感，语气斩钉截铁。

他不仅对大家要求严格，对自己要求更严。听别人说，吴经理刚来项目的时候是一名技术员，刚出来工作会遇到很多的问题，每次遇到问题都会记在心里，然后下班了会去找技术总工、项目经理等人学习讨教，这样所遇问题都及时消化了，转而成为自己的经验。他内心始终明朗，知道自己要的是什么，并且会为此拼尽全力。当初考一建的时候，他白天踏踏实实上班，晚上伏案学习、看书、做笔记，所以考试的时候当别人感叹很难之时，他却显得尤为轻松。功夫不负有心人，他

的一建一次性过关。正是有了这种对什么事情都非常认真的态度，他学到了很多，充实了自己，也积攒了经验，后面陆续被提拔为项目总工，而后一直任职项目经理，他带了很多项目，都深受领导们好评，可谓一路花开，百里芬芳。

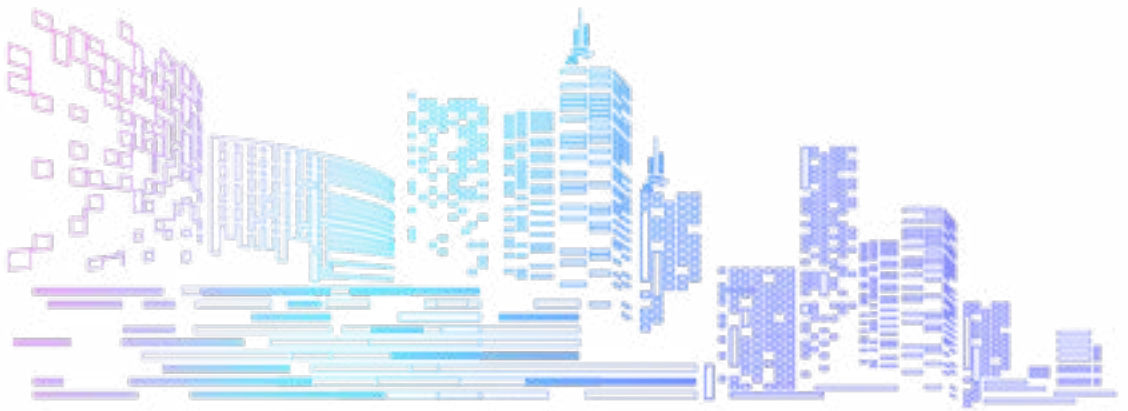
可能我们都会认为，这样一位严苛的领导，在生活中会比较古板无趣，然而事实上并非如此，公司里组织的任何活动，他都非常积极参与，认真对待。足球场上，他是挥汗如雨的运动健将，高大的体型吸引了很多人驻足观看，为之欢呼雀跃，连续6年参赛，随球队获得4次冠军；演讲台上，他是思维缜密，逻辑清晰的演讲能手，多次获得过不错的名次；平日生活中，他又是一个会撒娇，会和大家称兄道弟，会开开玩笑的阳光大男孩。他经常说：“我们大家是一个集体，大家都是自家兄弟”。每次听到这样的话，就觉得很感动，他是真的拿大家当自己人了。所以在他的带领下，大家都相处非常融洽，工作上也很有默契。

我一直认为人的一生由简单到复杂，那是阅历，再由复杂到简单那就是修行。而我觉得此时的他是一边在积攒阅历，一边在修炼德行。我曾经问过他为什么来天健，和很多人一样，他也喜欢“天

行健，君子以自强不息”这句话，他说这句话很有气势，就像我们民族的脊梁，有我们民族几千年来经久不衰的民族气节。也谈到自己小的时候就喜欢各种各样的建筑物，觉得它们就像艺术家的鬼斧神工。读书的时候喜欢林徽因，欣赏她的才学，也感叹她在建筑行业的成就，觉得女性尚且能做到如此，自己堂堂六尺男儿理应做的更好，也希望长大之后可以从事建筑行业，为建筑事业贡献力量。他非常热爱这个行业，并说做就要做到最好，要对得起自己付出的心血，匠心才能出精品。

有人曾说，“建筑是凝固的艺术”。正是因为有了无数像吴总这样的建筑人，才有了一件又一件精美的艺术品出现。这一砖一瓦里，都有他们的汗水与奉献，他们日复一日年复一年地做着最平凡的事情，正是这种平凡，才造就了无数的不平凡，让我们向他们致敬！向这些最美建筑人致以最高的敬意！

（作者系天健二建公司员工）



可爱可敬的 90 后建设者，未来一条条的康庄大道正等待着你们的建设！继续用青春梦想与激情传承来发扬这独具特色的铁军精神吧。

拼搏的青春 — 致 90 后筑路人

文 / 覃国和

都说 90 后叛逆、依赖，但工地 90 后颠覆了人们心中的印象，曾经都还是家里的小皇帝、小公主，现在成了路桥人中的佼佼者。他们放弃优越的白领生活，远离亲朋好友，怀揣着理想和抱负，义无反顾的投入到基建这项伟大而艰苦的建设工作中，90 后的你们为祖国的基建建设事业奉献着青春，挥洒着汗水。

刚刚进入施工单位还是满脸的书生气，一脸未经世事的稚嫩，没有人觉得你们可以经受住工地生活的枯燥乏味和现场的恶劣环境。然而你们平静的接受了这一切，因为你们要用行动证明，你们的选择这一行绝不是一时兴起，而是要把心留下来，风华正茂，书生气，挥斥方遒，你们决定根扎在基建事业中。你们不仅为建设事业贡献了青春，更为这项事业注入了激情与鲜血，不但继承了老一辈路桥人拼搏刻苦的精神，而且积极探索、不断创新，为建筑行业注入持久活力。

春天的风和日丽，也不能撩动你们的决心；夏日的似火骄阳也不能融化你们的激情；秋日里落叶在空中飞舞，让你们不心向何处风月，却让你们更加斗志昂扬；冬日里寒风刺骨，挡住了万物的生长，却不能阻挡你们走向胜利步伐。在

白天，你们晒着太阳，隧道里有你们的身影，桥梁上有你们的汗水，路基上有你们的脚印。在夜深人静时，你们披着月光，在办公室画图、整理资料。你们就是这样寒来暑往，从未退缩，激扬向上。

曾经你们还是父母身边撒娇的孩子，而今你们却成了基建建设中的一名钢铁巨人；曾经叛逆的你们与父母总是背道而驰，如今你们却谦虚好学，虚心接受前辈的教导。就这样日复一日，年复一年，皮肤不再白皙，脸颊不再稚嫩，但你们却说：“青春无悔，就是要把这有限的青春，投入到无限的工作中去。”因此，先进工作者有你们名字，每次技能比赛 90 后占了大部分名额，你们的名字深深的刻在所有人的心中，这就是 90 后光荣的蜕变！

如今，你们拥有活跃的思想、娴熟的技能、强健的体魄，你们已成基建建设中的佼佼者和不可或缺的重要力量，加油吧 — 可爱可敬的 90 后建设者，未来一条条的康庄大道正等待着你们的建设！继续用青春梦想与激情传承来发扬这独具特色的铁军精神吧。

（作者系天健路桥公司员工）



征文 | “百名党员·百个感人故事”

“为庆祝党的百年华诞，宣传公司优秀党员的先进事迹，即日起开展“百名党员·百个感人故事”征文活动，现将有关事项通知如下：”

一、征文内容

各个时期党员在工作岗位上发挥先锋模范作用，攻坚克难、奋勇争先、敢打敢冲、无私奉献的感人故事。通过挖掘真实、鲜活、感人的一个片段、一个小故事，展现党员在关键时刻站出来、困难面前冲在前、危急时刻拼出来的精神风貌。

二、征文要求

1. 所有来稿必须为原创，内容客观真实，语言朴实，生动感人。体裁以人物通讯为主，注重挖掘事物细节、人物情感的描写，增强感染力。附上宣传人物的照片和简介，字数一般在 1500 字以内为宜。
2. 既可自我讲述，也可展示他人，故事时间、人物年代不限，可以展现今天在艰苦工作岗位上勇挑重担的党员同志，也可以系统地挖掘公司成立以来各个时期的老党员、老模范的感人事迹。

三、征文时间

2021 年 3 月至 2021 年 8 月底。

四、征文奖励

根据来稿情况，分设一、二、三等奖、优秀奖若干名，给予奖励。来稿将择优在特区建工企业微信、网站、内刊刊登，并向上级新闻媒体推荐发表。征文结束后将汇编成册发行。

五、组织要求

各级党组织要结合纪念建党 100 周年，安排好此次征文活动，切实营造“树榜样、学先进、当先锋”的干事创业氛围。

六、投稿方式

来稿请投送至党委办公室孙建彬、马明 OA 邮箱（sunjianbin@tagen.cn）。

来稿文件名格式统一为：“百名党员·百个感人故事”征文+文章标题+姓名+电话+所在单位。

特区建工集团党委办公室