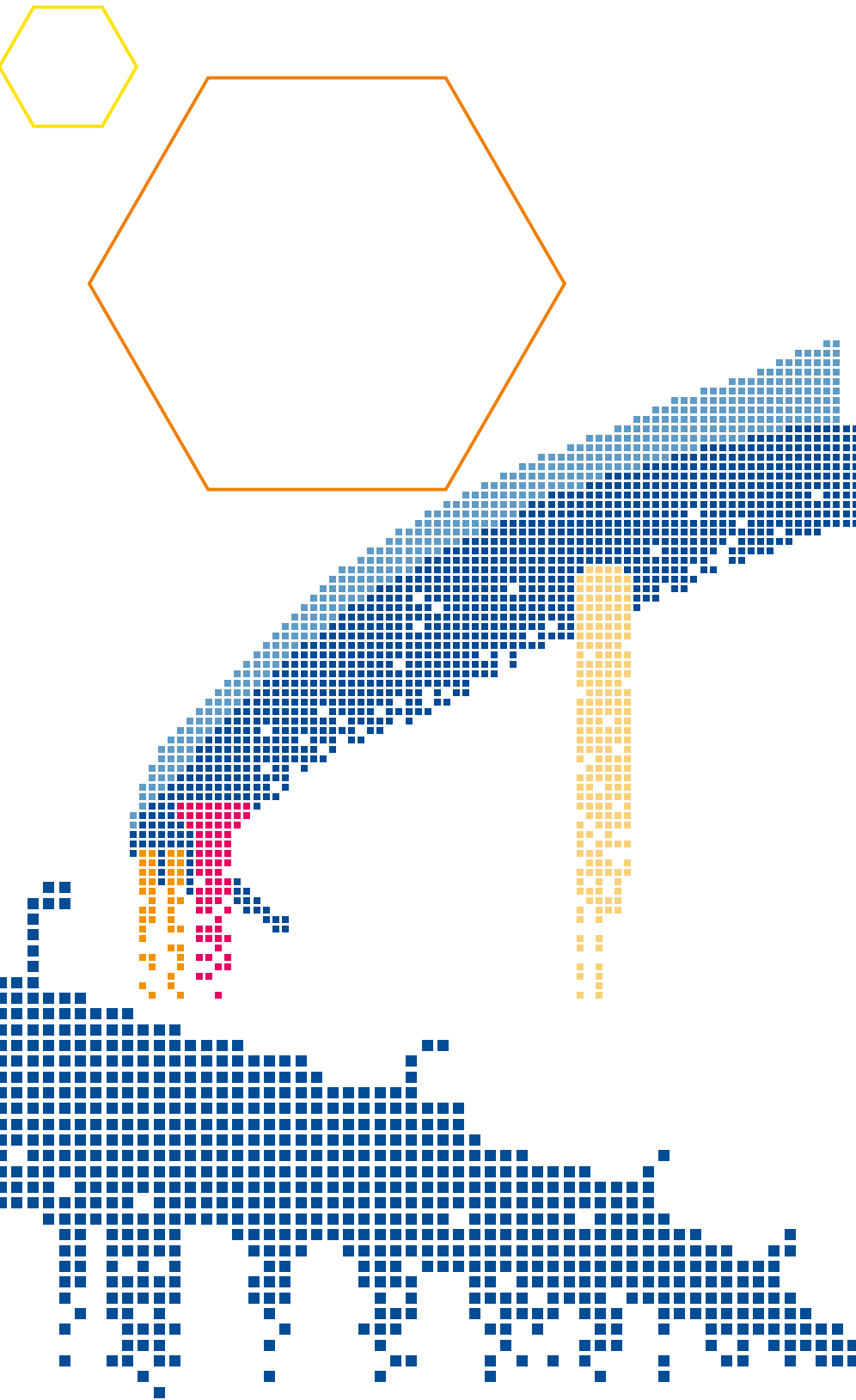


天健  
2021年02月号

320 2021年02期  
Feb. 2021

全国工程建设期刊「金页」奖/精品期刊  
深圳市十佳企业期刊  
(粤B)L017010057 / 内部资料 免费交流

天健



内部资料 免费交流

天健集团  
Tagen Group

天健，取自中国著名典籍《易经》：「天行健，君子以自强不息」。天是社会规律、自然法则之象征，天道运行刚强劲健，在气运则会合宇宙昌明之候。经营企业，用天时、乘地利、会人和，刚毅坚卓，发奋图强，方可永不停息。





天健集团

## 2020 “广东企业 500 强” 排名再创新高

文 / 朱小东

今年1月，由广东省企业联合会、广东省企业家协会发布的2020“广东企业500强”系列榜单正式揭晓，以“城市建设、综合开发与城市服务”为主业的天健集团荣登2020“广东企业500强”榜单第133位，排名创集团申报以来历史新高。同时发布的还有广东民营企业、制造业、服务业、流通业和创新企业的100强榜单。

天健集团从2016年开始申报“广东企业500强”，从最初的排名147位，到2017年排名165名、2018年排名191名、2019年排名159名，再到2020年排名133名，提升14位，创历史新高。

多年来，在深圳市委、市政府、市国资委的领导与大力支持下，天健集团坚持“围绕城市所需、发挥天健所长”理念，在深圳城市建设与发展过程中努力发挥“主力军”“攻坚兵”和“先锋队”作用，其品牌影响力和企业实力进一步得到社会各界认可。

“广东企业500强”系列榜单以上一年度企业营业收入排名为依据，中国平安保险、华为投资控股、中国华润分别位列“广东企业500强”榜单前三位。本次入围“广东企业500强”的企业，都是各行业的排头兵，也是广东经济的重要支撑和标杆，更是广东企业界的形象代表。



扫码查看更多

卷首语 | PREAMBLE

## 开大局 开好局

本刊编辑部

- 改革创新 担当实干，全面打响特区建工品牌，为加快建设世界一流建工企业而努力奋斗；
  - 集团研究决定，将2021年定为“固本强基年”，全面强身健体、筑牢根基；
  - 围绕集团2021年固本强基“十大行动计划”，加快建设“四大平台”、发展“六大业务”，
  - 努力朝着加快建设“世界一流建工企业和‘双区’城市建设与服务核心骨干力量”宏伟目标大步迈进；
  - 固本强基拼搏奋斗，加快提升城市建设与服务能力，奋力书写“十四五”高质量发展新篇章；
  - 开展品牌提升行动；
  - 开展市场拓展能力提升行动；
  - 着力提升安全管理能力，守牢安全生产底线。
- 
- 乘势而上拼搏进取，加快高质量发展筑牢特区建工核心支撑；
  - 天健集团继续将2021年定为“能力提升和品牌建设年”；
  - 抢抓“双区建设”重大历史机遇；
  - 坚持“一体两翼”发展战略，抓紧抓实做大规模、做优利润、做大市值“三件大事”；
  - 补短板、塑品牌；
  - 为特区建工及我市建筑业高质量发展、深圳及湾区高质量建设贡献“天健力量”，为万余名员工干事创业、实现人生梦想尽到“天健责任”；
  - 天健集团要树立起引领担当的意识；
  - 贯彻落实特区建工“固本强基年”发展主题，继续深化“能力提升与品牌建设”；
  - 向城市建设与服务领域专业性领军企业奋进；
  - 打开行业新空间，拓宽业务范畴；
  - 2021年要强化安全生产是企业生命线的理念，建立系统化的安全培训机制，推进安全管理标准化、科技化，严格开展安全考核；
  - 重点打造项目建设专业能力。

（摘自特区建工集团、天健集团2020年总结表彰暨2021年工作部署会上集团领导韩德宏、宋扬、何云武讲话）

## 主 办

深圳市天健（集团）股份有限公司 股票代码 000090

## 编 委 会 主 任

韩德宏

## 编委会副主任

何云武 王培先 林婵波

## 编 委

陈 强 陈惠劼 袁立群 张明峭

王 超 江 建 周志明 马 明

## 主 编

马 明

## 副主编 / 校对

孙建彬

## 出 版 发 行

《天健》编辑部

## 出 版 日 期

2021 年 02 月 28 日



扫描二维码  
浏览电子版

## 内部刊物 免费交流

(本刊图片除署名外均系本刊 马明摄)

声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见报后与本公司联系相关费用。

自强不息 厚德载物 求索创新 成就卓越

地址：深圳市福田区红荔西路 7019 号

天健商务大厦 16-19 楼

邮编：518034

电话：0755-82539351 83259286

传真：0755-83990006

网址：www.tagen.cn

邮箱：tjyks@tom.com

## 聚焦

- 04 福田区水务局局长何如到新洲河项目  
检查工作

## 扬帆

- 06 加快高质量发展筑牢特区建工核心支撑乘势  
而上拼搏进取
- 13 特区建工集团党委副书记、总裁宋扬 2021  
年工作部署大会上的讲话
- 15 筑牢根基再出发抢抓机遇谋突破 为打造世  
界一流建工企业发挥核心作用
- 21 光荣榜
- 24 筑牢根基再出发 抢抓机遇谋突破
- 26 集团党委开展党建工作述职评议
- 27 党员领导干部述责述廉
- 28 上海园林集团董事长苏向明到访特区建工集团
- 29 集团领导走访慰问困难党员和职工
- 30 天健地产集团与华侨城文化集团签署战略合作  
协议
- 31 构建校企合作机制下的“新型学徒制”
- 32 天健三建公司连中三标

## 党建

- 35 深职院与特区建工培训学院开展党建共建
- 36 粤通公司机关党支部主题党日活动
- 37 天健二建节前深入一线警示教育

## 安全

- 39 天健一建组织疫情防控工作
- 40 天健·和府项目获首届“建安杯”全国工程质安  
短视频奖
- 41 甲子塘水厂项目获光明区水务质安得分第一名
- 42 天健坪山公司法律法规培训



## 风采

- 44 南宁天健城一期 5 楼成功交付
- 45 新洲河项目落叶桥合龙
- 46 天健公馆优质工程榜上有名
- 47 天健城市更新与百纳签署合作协议
- 48 布吉三期项目获“市政杯”BIM 一等奖
- 49 深圳中部郊野有趣，徒步穿越赞粤通
- 50 “天健坪山友谊杯”羽毛球赛精彩绝伦

## 简讯

- 51 天健东玥台项目主体结构全部封顶等

## 狮岭山

- 53 见圳美好
- 54 《天健志》读后
- 55 党旗飘扬在我心



# 聚焦



## 福田区水务局局长何如到新洲河项目检查工作

文图 / 汪宗雷

1月15日，集团总裁何云武和福田区水务局局长何如一同到新洲河项目协调指导工作，对加强团队执行力，和安全、高质量、高品质建设项目提出了优化建议。市政路桥公司负责人朱兴龙、副总经理任勇、安全主任张浩和项目总指挥夏鹏等参加。



## 市交运局盐田管理局李波调研东部沿海管养所

文图 / 曾伟娜

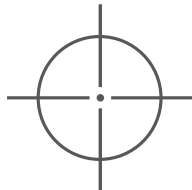
1月5日，市交通运输局盐田管理局局长李波率队到粤通公司养护事业部东部沿海管养所调研指导工作，粤通公司养护事业部副总经理贾正亮及隧道所相关人员参加。李波局长一行了解了东部沿海管养所人员架构、养护基地、日常养护及运营管理工作，随后察看了监控工作及应急物资仓库储备情况等。李波局长对东部沿海管养所的工作给予了肯定，针对东部沿海管养所下一步工作提三点要求。



## 市交运局龙华管理局林志刚到龙华管理所调研

文图 / 罗新平

1月7日，市交通运输局龙华管理局林志刚副局长率队莅临粤通公司养护事业部龙华道路养护管养所调研指导工作，粤通公司养护事业部陈海波副总经理及龙华道路养护管养所相关人员参加。林志刚副局长一行了解了龙华道路养护管理所养护基地、组织架构、日常养护及巡查工作情况，随参观了养护基地，察看了应急物资仓库储备等。



## 水务集团副总裁张剑检查福田易涝项目

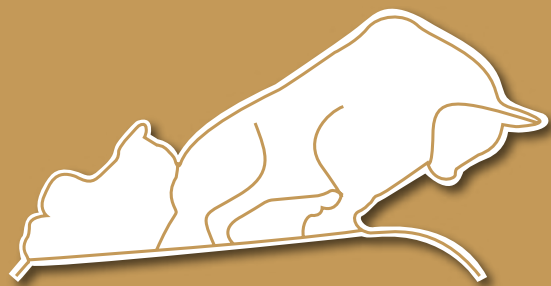
文图 / 任大江

1月19日下午，市水务集团副总裁张剑一行到福田易涝项目益田路进行检查，项目领导班子向张总裁介绍了该片区施工进度和整个项目推进情况，以及下一步工作准备情况。检查后张总要求：项目要加强疫情防控，鼓励员工留深；加强占道施工安全管理，确保安全生产；落实好农民工工资支付，确保无上访事件发生。



# YANG FAN

## 「扬帆」



——在 2020 年总结表彰暨 2021 年工作部署会上的讲话

加快高质量发展筑牢特区建工核心支撑

乘势而上 拼搏进取

特区建工集团  
天健集团

党委书记、  
董事长韩德宏工作报告

图解：



### 2020 年工作回顾

#### （一）聚焦基础，能力与品牌建设取得新进展

##### 1. 城市建设与服务能力不断提升。

城市建设能力有提升；城市服务能力有提升。

##### 3. 市场拓展迎难而上。

根据各企业优势，划分责任拓展区域，明确业主对接分工；增强天健内部及与特区建工其他企业的拓展协同；克服市政总两次停牌等不利影响，积极拓展碧道、水治理、学校建设等城市热点业务。

##### 2. 重大项目建设有序推进。

全年在建项目 163 项，总投资 119 亿元。各单位全力克服疫情影响，项目建设整体平稳。全年新增国家优质工程金奖 1 个，省优 3 个、市优 5 个，省级示范工地 4 个、市级示范工地 3 个。

##### 4. 技术创新持续推进。

充分发挥院士工作站、博士后工作站、坝道工程医院等平台作用；加大 BIM 技术在市政、建筑领域的应用，建立定期培训制度；积极参加中国住博会、地下空间论坛等活动。

(二) 聚焦发展，企业转型升级获得新空间

1. 创新土地拓展模式。

与深重投集团战略合作，获得 13 万平方米土地储备。与盐田港集团、赣州市政府深度合作，通过“投资人+EPC”模式积极参与赣州南康区产业园一二级联动开发。与燃气、报业集团合作，推进清水河智慧燃气总部基地、河源东江新区文博新城项目有序开展。

2. 盘活存量物业资源。

罗湖区金翠更新项目提前 40 天完成土地信息核查，华富工业区、香蜜新村、大鹏等项目取得新进展。粤通公司 28 项未确权资产已有一项取得绿本。升级改造老旧物业，推出天健格致公寓，打造社区商业综合体自主品牌。

3. 资本运作成效显著。

完成地产集团收购壹创国际 20% 股权、坪山公司收购苏商建设 100% 股权，研究城市服务公司分拆上市可行性，补强产业、积蓄动能。成功发行第二期永续债 7 亿元及第一期超短期融资券 6 亿元，降低融资成本。全年节省利息支出约 8000 万元，创造资金收益约 3600 万元。

4. 整体经营稳中向好。

积极克服疫情影响，集团总资产、净资产、营收、利润总额等主要经济指标均同比有较大幅度增长，在市国资系统的排名持续靠前，助力特区建工圆满完成了年度考核任务，为集团后续发展奠定基础。

(三) 聚焦改革，体制机制优化取得新成绩

1. 公司治理持续优化。

完善组织架构；强化内控管理。

2. 市场化改革全面深化。

全面推进市场化选聘；深化分配制度改革；加快完善激励约束机制，构建“全方位、多层次、宽领域”差异化激励约束体系，激发人力资源活力。

3. 加大人才培养力度。

制定并落实项目管理人才培养规划，实施项目经理、安全管理岗位学习地图项目；协助特区建工集团成立特区建工培训学院，打造集教育、实操、技能认证于一体的特色学院；启动岗位学习地图设计咨询项目；完善关键岗位后备人才体系，建立梯队人才储备库。

1. 加强党的建设。

打造党建特色品牌，已有 6 个一线项目部成立临时党支部，成立了 20 个“党群一线流动服务站”，组建了 45 支党员先锋队、30 支青年突击队、33 个“红色攻坚组”、50 个党员示范岗，促进党建与生产经营深度融合，打通了党建工作“最后一公里”。

3. 认真履行社会责任。

一是统筹疫情防控安排和生产经营，全方位做好疫情防控和应对；产业扶贫取得实效，油茶、清水养鱼、走地鸡养殖形势喜人，“两不愁、三保障”任务全面完成。

(四)  
聚焦党建，持续引领  
推动高质量发展

2. 加强党风廉政建设。

全年开展提醒谈话 113 人次，开展廉洁审核 14 批 252 人次。全年共处理问题线索 18 宗，立案 6 宗，给予党纪处分（处理）6 人，开除 2 人，组织处理 4 人，谈话提醒 28 人。对 417 个问题梳理分析，向所属企业印发《谈话提醒建议函》9 份。

4. 企业文化建设成果丰硕。

《口述天健史》荣获多项奖；《天健》月刊荣获 2020 年度深圳市“十佳企业刊”和“好封面”奖；《天健志》即将出版。

回望“十三五”

- ◎ 我们下大力气推进能力和品牌建设，持续做好做大规模、做优利润、做大市值“三件大事”。
- ◎ 全力推进大建工、大棚改、大管养“三大平台”建设，已顺利建成“大建工”平台，全面承担起我市城市建设与建筑业高质量发展的重任；“大管养”平台建设也取得了重要进展。
- ◎ 积极推动业务转型升级，道桥隧管养正向基础设施一体化智慧化管养转型，地产开发向综合开发、城市产业空间保障转型，物业管理向城市综合服务转型，较强的设计、投资、开发、建设、运营、服务全产业链能力成为集团重要竞争力。
- ◎ 不断深化体制机制改革，率先试点经营班子市场化选聘，试点推进项目安全跟投等机制，最大程度地激活发展潜力。集团荣获深圳市市长质量奖（提名奖），多次荣获上市公司治理十佳、深圳市百强、广东省五百强等称号。

自身的不足

1. 专业能力仍有待提升。

2. 品牌重塑仍需下大力气。

3. 存量资源仍需进一步盘活。

4. 可持续发展面临挑战。

2021 年工作计划

集团经研究决定，继续将 2021 年定为“能力提升和品牌建设年”。

2021 年的总体工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，抢抓“双区建设”重大历史机遇，落实好市委六届十八次全会精神和“1+10+10”工作安排，继续坚持“一体两翼”发展战略，抓紧抓实做大规模、做优利润、做大市值“三件大事”，持续推进“大管养”“大棚改”平台建设，着力强弱项、补短板、塑品牌，努力提升发展质量，筑牢特区建工核心支撑。

（一）固本强基，全面增强城市建设与服务能力

1. 着力提升建设城市能力。

持续提升资质，加大高等级资质的市场并购力度，对房建特级等资质制定自我提升计划。在市政、水务等多个领域形成突出优势。加快专业化建设。积极培育、增强政府亟需领域和“高大新难”项目的建设能力。着力增强以设计为引领的工程总承包能力。

2. 切实增强城市服务能力。

大力推进“物管城市”工作。继续发展长租公寓等业务。提升城市综合管养水平。强化应急能力建设。

3. 集中精力建好项目。

始终坚持高标准、严要求建设，不能有丝毫松懈。全年要新增项目创优超 6 项、市级以上示范工地 6 个，打响天健品牌。

4. 大力提升安全管理水平。

加强安全管理队伍建设；开展 2020 年度安全生产审计，系统排查整治薄弱环节；强化科技创安，建设智慧安全平台；编制《安全文化建设导则》。

（二）创新进取，为高质量发展蓄力赋能

1. 加快完善、落实“十四五”战略规划。

要围绕高质量发展目标，重点关注业务模式创新与业务布局，深入研究“走出去”、市场并购、能力提升、品牌重塑等各项工作，做好近、中、远期规划。要切实做好规划落地各项工作安排，发挥好规划引领作用。

2. 全力以赴拓展市场。

牢牢把握机遇，认真落实好“特区建工+N”“天健+N”“各子公司+N”等模式；完善市场拓展机制；着力提升拓展能力；借鉴碧海花园项目经验，重点深耕罗湖、宝安，力争更多棚改实施类项目落地；多渠道储备土地。

3. 加快盘活存量资源。

狮头岭工业区、华富工业区、罗湖金翠等城市更新项目要加大力度。加大营销力度，拓宽客户渠道，强化内部考核、激励，确保存量物业去化取得实效。深入研究众创空间、社区商业综合体等商业运营项目。

4. 加大资本运作力度。

充分发挥上市公司平台优势，年内完成 3 家以上企业收并购。

5. 大力推进技术进步。

发挥好现有创新平台作用，加强合作，积极开展地下空间、道路管养、装配式等研究，积极申报广东省、国家级装配式建筑产业基地。

（三）深化改革，持续提升公司治理水平

1. 持续推进市场化选人用人改革。

“一企一策”，2021 年完成全部所属企业市场化选聘。通过外部引进等方式盘活干部资源。通过公开招聘、市场寻聘、内部转聘等方式多渠道，选拔政治素养好、业绩优秀的员工到关键岗位。

2. 进一步完善激励约束机制。

优化各企业职位与薪酬体系。对标行业龙头。进一步完善市场化绩效考核体系。

3. 不断完善人才培养体系。

搭建人才培养平台。强化人才培训。以经营管理、项目管理、技能产业工人“三支队伍”建设为抓手，以点带面推进重点人才队伍建设。大胆选拔启用优秀的年轻干部与员工。

4. 持续完善内控管理体系。

进一步完善各类规章制度，加强授权放权与流程优化，提高管理效率。





(四) 强化党建，以“红色引擎”驱动可持续发展

1. 全面提升党建质量。

创建天健“红色引擎工程”品牌，继续在项目一线发挥好“党群一线流动服务站”“红旗项目”等功能作用，筑牢“红色战斗堡垒”。

2. 持之以恒加强党风廉政建设。

全面加强监督力度。严肃执纪问责。创建廉政文化品牌。

3. 切实履行社会责任。

扎实做好扶贫收尾工作。继续防控好疫情，建立健全有效工作机制。

在全体天健人的共同努力下，我们在短短两年时间内实现了“60亿”到“百亿”、“100亿”到超“150亿”的跨越，成为坚持自营、坚持市场化改革、促进发展的生动实践。“十四五”期间，特区建工将着力打造千亿产业集团，并努力在2035年前建成世界一流建工企业。作为特区建工的“顶梁柱”，相信我们一定能够继续秉承天健“铁军精神”，抢抓机遇、乘势而上，拼搏进取、实干苦干，共同推动集团实现更多里程碑式跨越发展，为特区建工及我市建筑业高质量发展、深圳及湾区高质量建设贡献“天健力量”，为万余名员工干事创业、实现人生梦想尽到“天健责任”！

特区建工集团党委副书记、总裁宋扬  
2021年工作部署大会上的讲话

图解：



2020 年工作回顾

对于天健集团 2020 年的工作，我有几点印象深刻：

一是茅洲河碧道项目。

前期韩董事长带着我们去跑项目时，对于项目能否按照业主要求建设完成，还是捏了一把汗，但是结果超出了我们自己的想象，代建、施工团队，充分展现出了良好的配合协调度，这是继天健集团罗湖棚改项目之后，真正体现出天健“铁军”精神的项目，我们打了一场硬仗，打出了我们天健“铁军”的精气神，也赢得了市场。在碧道市场，我们占领了先机，在代建方面展现了我们的能力，在施工方面展示出了我们良好的综合实力。

二是自有产业工人施工的甲子塘水厂项目。

项目建设受到了业主极高评价，再次证明我们坚持建设自有产业工人这条路是正确的。包括布吉水厂三期等等取得了不错的成绩、亮点纷呈。在水治理、综合治理、碧道建设等方面我们已经打开了市场，打开了新的局面，这些是我们通过一个一个的项目，取得的实实在在的成绩，赢得了市场和品牌。

三是地产板块方面。

天健集团各级领导统筹协调全力解决天骄回迁户的问题，为项目的顺利销售打下了良好的基础；前海项目地产集团、市政总公司项目全体24小时赶工，表现出很强的战斗力，克服重重困难拿到预售证，为集团财务节约了成本。东莞万江项目、惠州项目、宝安棚改项目都表现突出；城市服务板块也有新的涉猎和突破，这些成绩的取得令人印象深刻。



对于 2021 年的工作，我们需要注意：

一是政策环境的变化，对行业的影响深刻。

特别是我们的主要投资领域在地产环节，要高度重视风险，包括我们的一些优质项目一定要高度重视资金回笼，要让投资发挥更好的效益。

二是天健集团定位为城市建设 + 城市服务，

这个领域的赛道够宽，发挥的余地很大，产业链够长，上下游有足够的发挥空间。划归特区建工集团之前，天健集团在国资委的定位为市场化企业，市场拓展、企业发展都要依靠自己，特区建工集团成立之后，我们离政府更近了、离国资委更近了，离国资国企的兄弟企业更近了，天健集团要发挥好市场化程度高的优势，同时要用好政府这个抓手，在政策研究方面加大力度，从源头找项目，从源头上策划项目、拓展项目，要解政府之所需；要跟政府紧密合作，为政府做出贡献，得到政府认可，才能赢得更多的机会，包括城市更新、片区统筹等，这方面我们要下更大的功夫去做。

对于 2021 年的工作，我在这里提几点希望：

一是天健集团要树立起引领担当的意识。

在特区建工集团“十四五”规划的大框架下，认真落实“十大行动计划”方案中的各项工作，牢牢把握城市建设和城市服务的定位，充分发挥好天健集团核心支撑的作用，要引领大家去做一些事情，天健集团各成员企业要有担当，要有独立经营的意识和作风，要发挥应有的作用。

二要固本强基，提升各项能力。

一是城市建设的能力，在专业化、差异化方面要加强，包括大型市政、高速公路、特大桥梁等方面；二是提升城市服务的能力，产业空间、产业园建设运营方面要提升，包括商业物业运营能力方面。

三是加大市场拓展力度，提升策划能力。

做好区域市场的布局，加大投标协同力度，在国资国企、特区建工集团兄弟单位及天健集团内部做好协同。利用好市政特级资质，站在政府、业主的角度，考虑问题、做好策划，取得政府和业主的认同，从而拿取项目。

四是开拓思路，确保全年目标任务的顺利完成。

要动员集团上下团结一心，牢记核心骨干企业的使命，凝聚共识，勇于担当，奋勇拼搏，坚定信心，抢抓机遇，为特区建工集团的发展添砖加瓦，为特区建工集团加快建设世界一流建工企业努力奋斗。

图解：  
集团党委副书记、总裁何云武  
——天健集团 2020 年度经营工作报告  
筑牢根基再出发  
抢抓机遇谋突破  
为打造世界一流建工企业  
发挥核心作用



2020 年经营工作回顾

（一）经营指标有突破，全面完成“十三五”规划目标

1. 各项指标创历史新高。

截止 2020 年 12 月底，特区建工集团总资产 560 亿元、净资产约 122 亿元，营收 227 亿元，实现利润约 23 亿元，其中天健集团总资产、净资产占比约九成，营收占比约七成，利润占比九成以上。

2. 业务布局更优化。

全国注册法人企业 84 家，非法人企业 88 家，项目 878 个，遍布 13 个省。

3. 综合实力大大提升。

在广东省企业家联合会发布的广东省 500 强企业排名中位列 133 名（根据 2019 年营收数据排名），名次逐年稳步上升。

(二) 2020 年三大板块亮点纷呈，公司发展打开新局面

1. 施工板块逆势而上，经营业绩稳步提高

重点项目顺利推进。市场拓展聚焦大项目。

2. 地产开发能力大有提升，发展模式实现创新

开发速度刷新记录。地产营销业绩优异。土地获取渠道拓宽。

3. 落实“一体两翼”发展战略，加快公司转型升级

开展业务整合，理顺公司管控。聚焦政企合作，市场拓展掀开新篇章。有效提升存量资产价值，探索新的业务增长点。

(三) 多措并举改革创新，能力提升成效显著

1. 协同作战能力有较大提升。在“建工+”平台支持下，国资国企协同发展不断推进。一体化产业链打出组合拳。各业务联动更顺畅。

2. 市场化经营机制进一步完善。深入推进干部市场化选聘工作。构建了现代企业薪酬激励机制。强化专业人才培养。产业工人队伍已成规模，

3. 资本优化和并购取得成效。

4. 财务价值创造收益明显。

5. 超计划完成资质提升。

(四) 持续优化管控体系，基础管理更上新台阶

1. 管控能力得到提升。

3. 安全生产管理做了不少工作。

2. 管控系统进一步升级。

4. 对标工作迈出坚实步伐。

(五) 国企担当进一步凸显，品牌影响力不断增强

1. 疫情防控做细落实。

4. 获取多种荣誉提升了品牌知名度。

2. 各类创优巩固了业内地位。

5. 广泛宣传展示了公司良好形象。

3. 科技创新增强了行业影响力。

(六) 党建引领凝心聚力，纪检强化监督筑牢防线

打造特色党建品牌，建成 18 个“党群一线流动服务站”，建立 9 个“红色物业”项目，评选 3 个“红旗项目”。精准扶贫全年油茶和清水养鱼销售额近 300 万元；顺利通过扶贫工作验收，被河源市推荐为“广东省 2019-2020 年全省脱贫攻坚突出贡献集体”。

当前的形势分析及存在的问题与挑战

(一) 形势分析

2021 年将是我国现代化建设进程中具有特殊重要性的一年，也是重要的战略机遇期，我国已转向高质量发展阶段，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

双区建设为深圳带来重大发展机遇，新基建将成为粤港澳大湾区打造全球一流湾区、世界级城市群的重要亮点，基础设施、市政工程、公共安全、生态环保等领域短板进一步补齐，推动企业设备更新和技术改造，扩大战略性新兴产业投资。

(二) 集团存在的问题与挑战

- 一是城市建设核心竞争力不够强大。专业特色优势不突出，风险抵御能力不强，安全文明施工管理亟需提升。项目管理能力还需加强，成熟的项目管理团队不够，重大项目的策划、落地和推进力度亟待增强。
- 二是城市开发需寻找后续发展支撑。
- 三是城市服务转型未有大突破。
- 四是新业务领域的研究和拓展还需不断深化。
- 五是管理上仍存在很多短板没有补齐。

2021 年经营工作计划

2021 年是“十四五”规划的开局之年，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是中国共产党成立 100 周年。我们要认真贯彻落实特区建工“固本强基年”发展主题，继续深化“能力提升与品牌建设”，夯实基础、苦练内功，对标国际国内一流，提高集团内外部协同作战能力，推动集团加快转型升级，向城市建设与服务领域专业性领军企业奋进。

(一) 做好“十四五”规划开局，发挥核心引领作用

全面贯彻落实。以特区建工集团“一个目标、三步落地、五大支撑”整体战略框架指引为努力方向。扎实落实特区建工 2021 年固本强基“十大行动计划”，聚焦固本强基补短板，聚焦提升能力塑品牌，着力推动业务转型升级，着力改革创新驱动发展，扎实提升城市建设与服务专业化能力，高质量完成全年发展目标。

(二) 优化业务布局，做大做强城市建设业务

- 1. 加强资源整合，落实“走出去”战略。
- 2. 持续加大资质提升工作力度。
- 3. 加快转型升级，积极探索建筑工业化。

(三) 深挖行业潜力，完善服务体系支撑业务发展

- 1. 打开行业新空间，拓宽业务范畴。提供增值社区综合服务，赋能商企服务。夯实工程服务业务。
- 2. 加快推进智慧化城市管养。
- 3. 创新棚改发展新模式。

(四) 进一步提升开发能力，充实发展后劲

- 1. 深化协同合作获取土地资源。
- 2. 全面推进重点开发项目建设。
- 3. 存量资源力争有所突破。

(五) 探索新型业务，打破跨越式发展壁垒

- 1. 投资并购带动快速发展。
- 2. 发挥全产业链条优势，开拓新型业务市场。
- 3. 策划带动大项目。



(六) 勤练内功，推动公司提质增效

1. 全面提升安全生产管理能力。2021 年要强化安全生产是企业生命线的理念，建立系统化的安全培训机制，推进安全管理标准化、科技化。严格开展安全考核。

2. 重点打造项目建设专业能力。加强项目团队建设，2021 年自有产业工人要达到 2600 人，加大机械设备的投入，统筹开展项目创优，全年争取创下国家级奖 1 个，省奖 4 个，市奖 9 个。全面做好对标管理。
3. 深入推进协同作战能力。

4. 继续增强风险防控能力。

5. 持续增强企业品牌影响力。

(七) 深化改革创新，拉升企业更强弹跳力

1. 持续加强市值管理。

2. 持续推进市场化选人用人机制改革，激活人才动力。

3. 全面布局长效激励约束。
4. 推动科技应用力度。

5. 探索城市服务混合所有制改革。

(八) 发挥党建引领作用，激发纪检监察效力

按照“一企一品”推动党建开展的要求，持续推动具有天健特色的党建品牌，夯实基层党建工作基础，以党建为引领推动经营工作再上新台阶；创新工作方法，促进“党建”和“生产”形成新的合力。

2021 年新征程已经开启，征途漫漫，惟有奋斗！我们将在特区建工广阔的平台上，围绕“固本强基”发展主题，继续深化品牌建设与能力提升，以时不我待的紧迫感，以舍我其谁的使命感，坚定信念，抢抓机遇，不畏艰险，为推动天健实现更高质量、更大规模发展努力奋斗，勇毅前行！

特区建工集团

光荣榜

先进工作者

徐惠平、丁亚民、刘 军、潘伟安、冯力丹、卓跃雄、蒋 柱、甘 曦、芦 巍、梁慧华  
文晋阳、刘晓铭、汪 洋、敬守宏、范子清、杨 林、施晓彬、李恭博、王立新、王 佳  
饶 爽、赵旭东、张梅珍、唐 桥、付风刚、王奕文、曾庚容、付 钦、关基尘、张 宏  
林启顺、范嘉华

优秀项目经理

天健集团

深圳市市政工程总公司

陈学水、祖光耀、盛火强、石成定、王宇嵩、王章义、黄绍用、周新鑫  
胡迎春、周志鹏、黎旭辉

天健坪山建设公司

刘 斌、陈清敏、张国鹏

深圳粤通公司

曹学军、梁金纯、宁大为

天健地产集团

田 捷、罗金山

建安集团

王前进、闫成涛、王凯

建设集团

李孝军

路桥集团

古婷云、王腾腾、李惠果、王 培、陈小兵

综交院

何晖宇、曹诗定

集团总部优秀员工

西宝杰、卢式略、房 博、徐 慧、宁纯子、吴 静、郭 兴  
涂亮亮、梁栋焕、王 涛



颁奖

# 光荣榜

## 天健集团

### 特殊奉献奖

重大项目攻坚突破奖

茅洲河碧道试点段建设项目（光明段）代建指挥部及建设团队

项目节点进度奖

地产集团天骄、前海、万江项目及建设团队

市场拓展创新奖

棚改公司宝安碧海花园棚改项目团队

财务管理创新奖

集团财务金融部

文化品牌影响奖

集团党委办公室《口述天健史》制作团队

### 党建考核奖

#### 一等奖

深圳市粤通建设工程有限公司党委

#### 二等奖

深圳市天健置业有限公司党支部

#### 三等奖

深圳市天健城市服务有限公司党支部

深圳市天健坪山建设工程有限公司党支部

### 先进党支部

天健置业（上海）有限公司党支部

深圳市隧道工程有限公司党支部



### “党群一线流动服务站”优秀奖

天健一建布吉三期项目“党群一线流动服务站”

市政总路桥公司坪山大道南段项目“党群一线流动服务站”

地产集团上海公司苏州吴江项目“党群一线流动服务站”

### 先进集体

集团董事会办公室（战略管理部）

集团纪检监察室（监事会办公室）

创品产业工人培训团队

南通水环境公司如东“三河六岸”项目团队

深圳市天健坪山建设工程有限公司

深圳市天健地产集团有限公司

深圳市天健城市服务有限公司

深圳市粤通建设工程有限公司

深圳市天健城市更新有限公司

### 优秀职业经理人

彭晓钢、孙 凯、白 琢、朱建彬、于 晗、陈 俭、曹新宇、贾 彬、杨益涛、龙恒锋

孙 里、洪绍友、何天皇、刘铁军

### 集团优秀员工

万红金、陈家镇、王战堂、秦亚洲、杨 宇、张 岗、黄蔚健、房镇坤、吴小燕、张浩华

曹渝强、关 键、黄鸿年、孙继宇、姚尚峰、胡俊杰、文小娟、程光明、李国龙、任晓春

管明军、赖龙华、盛火强、石成定、王宇嵩、缪忠尚、罗 平、欧 桦、薛 朗、张渝松

周新鑫、李立志、程 建、张建同、彭晋光、王章义、祝 赫、穆 朝、邓建良、刘 亮

鲜思雄、胡 平、张 平、夏 龙、彭金花、孟 腾、罗家键、刘 斌、吉斯斯、刘建华

王 硕、谢洪波、李爱平、刘 兴、杨 阳、陈晓儿、李琛玲、韦炜柱、郭文琨、李 羚

张远智、颜 飞、林佳恒、梁 镔、曾思颂、李回想、黄洪波、曾旭鑫、何 军、解道能

李 俊、李梦雨、李义芳、刘爱国、倪叶锋、沈相军、王绿军、叶锋静、李亚东、刘少静

谷玉芬、蒋文敏、廖显凡、王良杰、吴明飞、杨 健、刘 涛、刘建锐、方瑞君、贾正亮

韦水连、蔡锦杰、张少钦、苏沐涛、戴 震、颜志利、麦灿文、梁金纯、杨 洪、欧阳熹

马亚翔

### 总部优秀员工

欧阳添艺、陈星宇、马 明、刘强强、庄俊杰、朱小东、陈佳明、曾新星、刘凤辉、张振超

邢广海、沈 翔、段 健、李 嘉、朱海龙、王笑非、蔡文科、汪加光、任开勇、段小梅



# 筑牢根基再出发 抢抓机遇谋突破

## 天健集团召开 2020 年总结表彰暨 2021 年工作部署大会

文 / 朱小东 图 / 马明

2月5日下午，天健集团在天健商务大厦21楼会议室召开2020年总结表彰暨2021年工作部署大会。会议全面总结2020年各项工作，分析研判经济形势，部署谋划2021年工作，表彰集团特殊贡献奖团队、优秀职业经理人、先进集体、优秀员工、党建考核先进单位。

集团董事长韩德宏、总裁何云武等领导班子成员出席会议，集团党委副书记林婵波主持会议，特区建工集团总裁宋扬应邀参加会议。集团总部各部室及所属单位主要负责人、受表彰员工代表在各分会场通过视频参会。

按照大会议程，首先由集团党委副书记、总裁何云武作题为《筑牢根基再出发 抢抓机遇谋突破 为打造世界一流建工企业发挥核心作用》的报告，全面回顾总结集团2020年的经营工作，对集团存在的问题、面临的挑战和未来发展进行了分析。对2021年的经营工作，何云武总裁要求要认真贯彻落实特区建工“固本强基年”发展主题，继续深化“能力提升与品牌建设”，夯实基础、苦练内功，对标国际国内一流，在经济指标、公司治理、改革创新、市场拓展等全方位起到引领作用，提高集团内外部协同作战能力，推动集团加快转型升级，向城市建设与服务领域专业性领军企业奋进，承担起特区建工集团的核心支撑的重任。

特区建工集团总裁宋扬在讲话中对天健集团2020年取得的成绩给予了肯定，同时对天健集团2021年的发展提出了更高的要求：

一是要高度关注政策环境的变化对行业发展的影响，对投资领域的工作要做好风险管控，提高投资收益率；

二是要认真贯彻落实特区建工集团“十大行动计划”方案，发挥好特区建工集团核心企业的作用，天健集团各成员企业要担当有为，发挥各自应有的作用；

三是提升城市建设能力，各专业公司要加强差异化能力建设，特别是重大项目、重大工程的建设能力；

四是提升城市服务能力，特别是产业园区策划、运营等薄弱环节的能力提升；

五是提升项目策划能力，要充分利用好天健集团市场化程度高的上市公司平台和特区建工集团平台，主动与政府单位、业主单位对接；

六是要开拓思路、凝聚共识、勇于担当，牢记天健集团作为特区建工集团核心骨干企业的使命任务，确保2021年全年任务的完成。

集团党委书记、董事长韩德宏作了题为《乘势而上 拼搏进取 加快高质量发展筑牢特区建工核



主会场（18、19、20层设分会场）



签订全年经营、党建目标责任书

心支撑》的讲话。韩德宏要求天健集团充分发挥好特区建工集团核心企业的作用，他从核心示范、核心支撑作用、实现跨越式发展等几个方面提出了要求：

一是要发挥好示范作用进一步优化管理体系，不断完善各项管理制度，同时要重视规范与效率的关系；要巩固已取得人力资源改革成果，抓住深圳市国资国企综合实验改革的机遇，解放思想、大胆改革，在人才培养、年轻干部选拔、人才引进、激励机制等方面实现新的突破；在项目策划方面，要充分发挥好“一区一企”的战略布局，利用好特区建工集团的平台，与兄弟企业做好协同；在项目建设上要高标准、高质量的要求自己，特别是在安全管理方面要加强能力提升；在项目管理方面，要做好自有产业工人队伍建设，带动系统内部兄弟企业开展产业工人队伍建设；在开发模式、城市更新等领域要抓住机遇、解放思想，解决一些长期不能解决的问题、痛点。

二是发挥好核心支撑作用，在经营指标、人均指标、价值贡献指标方面要实现新的突破，切实担当起特区建工集团核心支撑企业的重任，助力特区建工集团打造世界一流建工企业。

三是要谋划好、推动好自身工作开展，实现天健集团跨越式、高质量发展，做好“后天骄时代”

利润来源谋划，立足于全市、国资委系统、特区建工等角度做好谋划；立足于思路创新、观念创新、发展模式创新，实现跨越式发展；立足于上市公司平台，加快大标的、高质量资产并购工作的进度；立足于谋篇布局，讲好天健故事，做好集团未来发展目标、发展计划的宣传，做大集团市值。

四是要高起点、高标准、高质量、高品质推进各项工作，做好技术规范 and 行为规范的落地工作，提升产品形象，打造先行示范样板。

五是要与特区建工集团一起推动系统内各企业的协同发展，要勇于担当，共同协作，促进兄弟企业加快综合能力提升。

按照大会议程，陈强副总裁通报了集团2020年各企业经营考核结果，陈惠劼、袁立群副总裁分别宣读了集团2020年特殊贡献奖表彰决定和集团2020年先进集体、优秀职业经理人和优秀员工的表彰决定，纪委书记、王培先主席通报了2020年度党建考核先进基层党组织。

随后，纪委书记、监事会主席王培先宣读《天健集团领导干部廉洁从业、诚实守信承诺书》，与会人员承诺书上签名，作出庄严承诺。

最后，各所属单位与何云武总裁签订《2021年度经营目标责任书》，各所属单位党组织与韩德宏董事长签订《2021年度党建目标责任书》。





把方向 管大局 促落实

## 集团党委开展党建工作述职评议

文 / 卢式略 图 / 孙建彬

1月18日，集团党委召开2020年度基层党组织书记抓党建工作述职评议会，市国资委党委办公室主任徐学彬到会指导。会议由集团专职党委副书记林婵波主持，集团党委书记、董事长韩德宏同志逐一点评并讲话。集团领导班子成员、总部有关部门负责人、直属企业党委和具有代表性的三级企业党组织书记、副书记参加会议。

述职评议会上，天健集团党委、建安集团党委、路桥集团党委、综交院党委、市政总公司党委、建设集团党支部、公路桥梁公司党支部、综交院设计党支部书记（负责人），分别对一年来抓基层党建工作的做法、成效、不足、2021年工作思路进行了现场述职，晒出党建工作答卷，接受评议。集团党委书记、董事长韩德宏对述职单位进行了点评。

市国资委党委办公室主任徐学彬对此次党建述职评议会给予了充分肯定，对集团党委及所属党组织的“一企一品”特色党建、存在的不足进行了点评，并对2021年集团基层党建工作提出三点意见：

一是要提高政治站位，旗帜鲜明讲政治，切实增强抓基层党建工作的政治自觉，坚定不移加强党的领导和党的建设，突出对党史、国史、改革开放史和社会主义发展史的“四史”教育，引导广大党员知史爱党、知史爱国，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；二是要严格落实党委主体责任，进一步加强基层党组织建设，全面增强党组织“把方向、管大局、促落实”的功能，聚焦聚力提质增效，有效应对经营挑战，切实把党的政治优势、组织优势、群众工作优势，转化为企业高质量发展的优势；三是要大力培育“一企一品”特色党建品牌，突出企业发展主业和特点，进一步提升党建工作与企业发展的融合度，强化品牌创建成效，推动基层党建全面进步、全面过硬，以优异成绩迎接建党100周年。



扫码查看更多

特区建工集团、天健集团

## 党员领导干部述责述廉

文 / 卢式略 图 / 孙建彬

按照市国资委党委统一部署，1月11日上午，特区建工集团、天健集团召开2020年党员领导干部述责述廉会议。会议由集团纪委书记、监事会主席王培先主持，特区建工集团、天健集团领导班子成员、各部室正副职、各直属企业党组织负责人参加会议，市纪委监委驻七组、市国资委纪委一行全程指导。会议采取“主会场+分会场”视频会议形式召开。

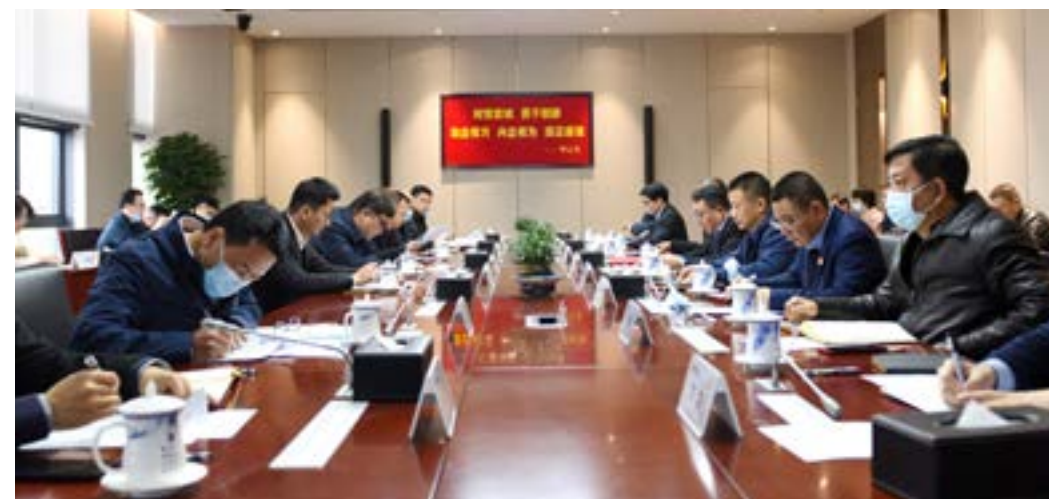
会上，特区建工集团、天健集团共16名领导班子成员，结合分管工作和个人实际，对照执行政治纪律和政治规矩情况、履行管党治党责任情况、推进党风廉政建设和反腐败工作情况、加强廉洁自律情况四个方面进行了现场述责述廉，重点查摆存在的问题和不足，剖析深层原因，并提出整改措施。参会人员采用无记名方式，分别对述责述廉对象进行了民主测评。

会议强调，开展述责述廉工作，是贯彻落实

党的十九届五中全会精神，坚定不移推进全面从严治党主体责任落实的具体实践，也是强化党委主体责任和纪委监督责任的重要举措。集团和所属企业领导班子要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，切实接受组织和群众监督，在全面从严治党中发挥示范表率作用；要以这次会议为契机，积极总结工作经验，查找问题和不足，在实践中不断探索完善，推动全面从严治党向纵深发展，为集团奋力打造“四大平台”，发展“六大业务”，加快打造城市建设与服务核心骨干力量和建成国内外一流建工企业提供坚强保证。



扫码查看更多





# 促进优势互补 实现合作共赢

## 上海园林集团董事长苏向明到访 特区建工集团

文 / 朱娟 图 / 孙建彬

为进一步推动深沪两地国资国企协同合作，1月14日，上海园林集团董事长苏向明一行到访特区建工集团，与集团董事长韩德宏就国企发展、项目合作等工作进行座谈交流。深圳市政府党组成员杨胜军出席座谈，集团总裁宋扬，上海园林集团总裁张勇伟等参加座谈。

会上，韩德宏对苏向明一行的到访表示欢迎，双方简要介绍了企业的基本情况，希望未来能够通过人才交流、项目合作等方式，在水环境治理、园林绿化、项目设计等领域开展进一步合作，充分发挥各自资源、业务等优势，共同深化拓展粤港澳大湾区市场。

杨胜军在会上表示，深圳及粤港澳大湾区是全国开放程度最高、经济活力最强的地区之一，特区建工集团与上海园林集团强化交流合作，有助于

实现优势互补，增强市场竞争力，为“双区”建设贡献积极力量。杨胜军强调，特区建工集团要加快打造成为城市建设与服务的国有骨干力量，一是要苦练内功，切实提高项目前期策划能力，从业主所需、改善民生的角度进行研究谋划，充分发挥国企担当，树立起特区建工品牌；二是要加强合作，学习借鉴行业一流企业的经验，积极推动合作事项落地落实，取长补短，实现共赢。

上海园林集团副总裁杨怡佑、毛正平，总工程师吕志华；天健集团总裁何云武，特区建工集团副总裁尹剑辉、臧翀，以及相关部门、单位负责人参加座谈。



扫码查看更多



## 集团领导走访慰问困难党员和职工

文 / 陈普林 图 / 马明

新春佳节即将来临之际，2月10日上午，集团党委副书记、总裁何云武，集团工会副主席、党委办公室主任周志明带队走访慰问困难党员和职工，为他们送去诚挚的问候和新春的祝福。集团党委办公室主任谢迪，天健城市服务公司党支部书记、董事长杨益涛，工会主席孙廷及相关人员一同走访慰问。

走访中，集团领导详细询问困难党员和职工的家庭情况、工作情况和生活存在的困难，鼓励她们要勇于克服困难，树立信心勇气，以积极向上的心态面对生活。暖心的话语和贴心的问候，让困难党员和职工倍感温暖。大家纷纷表示将不辜负集团的期望，以踏实勤奋和吃苦耐劳的工作状态干好本职工作，为集团的发展贡献自己的一份力量。

一直以来，集团党委、工会非常关心关爱困难党员和职工，常年组织开展形式多样的帮扶救助活动。本次新春慰问，共计向38名困难党员和职工发放慰问金7.6万元。





# 天健地产集团 与华侨城文化集团签署战略合作协议

文图 / 许琦慧

1月12日，天健地产集团与华侨城文化集团在龙岗区甘坑客家小镇内签署战略合作协议。天健集团副总裁袁立群，天健地产集团董事长揭选松、副总经理袁平；华侨城文化集团党委副书记、副总经理金逸民，副总经理黄伟军，总会计师李富胜出席签约仪式。

签约仪式上，袁立群表示华侨城集团在城市文化运营方面具有独特优势与经验。在城镇化进程中，双方携手合作必定能够优势互补、共同提升，并进一步在彼此交集的领域探索出新的业务发展模式。

金逸民表示，结合天健地产集团在城市基础设施建设方面的经验与优势，双方建立长期战略合作关系是业务拓展全新的开始。期待双方加强业务沟通和交流，共同推动合作项目落地，并在更多领域中进一步发挥各自优势，强强联合，助推双方事业实现新跨越。

作为央企华侨城集团旗下的全资子集团，华侨城文化集团业务范围涉及文化新镇、创意科技园、VR产业、特色旅游、观光农业、文创酒店、影视动漫、演艺传媒、体育健康等多个领域，率先布局数字娱乐科技、数字内容平台、创意产业园区等战略新兴产业领域，正在不断促进文化旅游资源在更大范围内的优化配置。

天健地产集团与华侨城文化集团将充分发挥各自优势，立足城市基础设施建设和快速发展的城市服务需求，在代建、运营类项目上开展广泛深度合作，打造央企与地方国企携手共建、资源共享、合作共赢的合作标杆。

目前，双方已就龙岗区儿童公园代建+运营项目达成合作。

华侨城哈克文化总经理许秋洋、副总经理冷冰等参加签约仪式。



扫码查看更多



# 构建校企合作机制下的“新型学徒制”

文图 / 周亚平

为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，进一步深化产教融合，促进校企人才培养，全面落实2019年教育部办公厅《关于全面推进现代学徒制工作的通知》的部署，1月3日，深圳市职业技术学院与特区建工培训学院首次开展为期两周的“钢筋混凝土实训项目”的合作，旨在提升学生和工人的安全意识、质量意识和团队意识。

此次校企合作项目方案由双方共同设计，人员由深职院2019级建环学院师生和特区建工培训学院教师及工人学员共同组成，实训场地占地面积约1800余平方米，采用工地班组管理模式，学生按6-7人一组，每组学生各配备3名特区建工集团自有钢筋工产业工人，由工人师傅担任组长混编的方式参与项目。实操期间，学生在与工人师傅的组队实践中，学习吸收了工人师傅的技能和经验，实操训练效果好，实训项目完成质量高；同时工人师傅在老师的指导下也通过实训项目，补充了理论知识、提升了技能水平和学习了班组的管理能力。

新型学徒制是由学校和企业共同主导人才培养，通过设立规范化的企业课程标准、考核方案，全方位体现校企合作的深度融合，新型学徒制不仅让

企业能够参与到职业技能教育培养的过程中，双方根据人才培养的目标需要，共同制定人才培养目标，共同开发教学培养方案，共同制定课程体系，共同建设实践教学基地，从而实现对学生的技能培养，真正做到教学过程与生产过程对接，毕业证书与职业资格证书对接，职业教育与终身学习对接，提高传统建筑行业的人才培养质量。

特区建工培训学院紧跟国家政策，坚持以市场和社会需求为导向，不断加快教育教学改革，坚定不移走产教融合、校企合作道路，以为特区培育高技能复合型人才为目标，逐步形成了与深职院协同育人、共谋发展的良好格局。

特区建工培训学院将以实训项目合作为契机，加大与职业院校资源整合力度，做实工学结合，进一步提高人才培养质量，为助力特区人才队伍建设发展做出更加积极的贡献。



扫码查看更多



迈好第一步 新年新气象  
天健三建公司连中三标

文图 / 刘冲冲

牛年好运，岁首捷报传。近日，天健三建公司喜讯不断，五天内连中三标。

1月8日，与深圳市新达基建设有限公司联合体成功中标铁岗 DN1000 原水管（南头检查站 - 南海大道滨海立交）修复工程（施工）项目，中标金额 3611.90 万元。

1月11日，与深圳市建安（集团）股份有限公司联合体成功中标深免海口观澜湖免税城项目设计采购施工一体化 (EPC) 项目，中标金额 5.9 亿元。

1月12日，与上海建工集团股份有限公司联合体成功中标龙岗区 2019 年 50 处危险边坡治理工程项目，中标金额 8034.59 万元。

新年首月，公司采用“天健+N”的模式连中三标，累计中标金额超 7.06 亿元。公司将围绕城市所需、发挥天健所长，坚持精耕细作龙岗区域市场、稳步开拓区外市场，为实现 2021 年经营发展目标提供有力支撑，为“十四五”发展规划奋力开局。

奋蹄争当拓荒牛，点燃龙岗“第一炮”

龙岗区是天健三建开拓市场的重点区域。随着注册地变更为龙岗，公司成为了目前唯一注册

地在龙岗的市属国企，承担起了特区建工集团开拓龙岗区市场、服务区域高质量发展的光荣使命。如何跨越龙岗区“破零大关”，成为摆在公司面前的一道坎。在成立不到一年的时间内，公司全体员工秉承集团“拓荒牛”精神基因，主动出击，逆势而上，努力克服管理人员少、授信额度低、资产设备缺、新冠疫情影响政府工程投资等多重困难，以争取龙岗区类似危险边坡整治等“急、难、险、重”任务为服务契机，成功中标龙岗区 2019 年 50 处危险边坡治理工程项目，夺取了龙岗市场的开门红，犹如“龙岗第一声炮响”，标志着公司正式进军龙岗区建筑市场，对公司站稳龙岗属地建筑市场具有重要战略意义，为公司成为龙岗建筑市场生力军、主力军迈出第一步。随着公司融入龙岗的节奏加快，公司将以优质履约打造更多精品工程，为龙岗区城市建设贡献更多发展势能，努力建设成为深圳东部一流城市建设综合运营商。

积极开拓新市场，打响省外“第一枪”

拓展省外市场，是公司十四五发展规划的重要一环。自成立起，“走出省外”一直是天健三公司思考的重大问题。公司主动作为，秉持开放包容



的经营理念，依托特区建工集团大平台，创新和拓宽经营思路，充分利用深圳市属国企内部协同的资源优势，采取“天健+N”的联合体模式，与深圳市建安（集团）股份有限公司联合体成功中标深免海口观澜湖免税城项目设计采购施工一体化 (EPC) 项目，夺取了省外市场的开门红，这是公司全国战略布局中的第一个省外工程项目，标志着公司业务首次步入海南市场，打响了拓展省外市场的“第一枪”。随着公司逐步的进行全国布局，将进一步扩大品牌影响力，开拓省外的市场，未来发展前景可期。

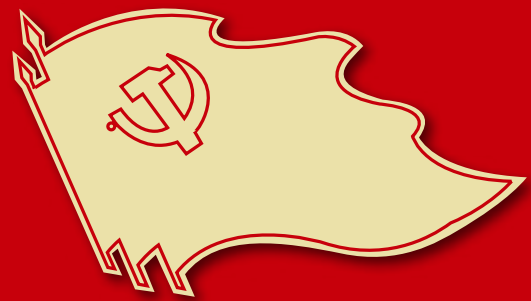
扬帆启航品牌年，夺得新年“第一标”

2021 年是天健集团的品牌建设年。天健三建公司牢记集团赋予的重要使命，把党建工作、品牌建设与经营管理同研究、同部署、同推进，发扬天健“铁军”精神，克服新冠疫情影响政府工程投资、开工等重大困难，扎实推进公司制定的品牌拓展计划，与深圳市新达基建设有限公司联合体成功中标铁岗 DN1000 原水管（南头检查站 - 南海大道滨海立交）修复工程（施工）项目，实现了首季开门红，新年第一标，拉开了 2021 年公司蓬勃发展的大幕。拿下新年“第一标”对公司意义非凡，极大地提振了员工信心、鼓舞了员工士气。



# DANG JIAN

## 「党建」



校企合作谋发展

## 深职院与特区建工培训学院 开展党建共建

文图 / 周亚平

为贯彻落实新时代党建工作的新要求，夯实党建根基，筑牢基层战斗堡垒，进一步加强校企沟通交流，实现资源双向互通，共同培育建筑行业精英，1月15日，深圳职业技术学院建环学院党委副书记吴慧明一行莅临特区建工培训学院，开展校企党建交流座谈。市政总路桥公司党支部书记王成祥、特区建工培训学院相关负责人、市政总创品公司员工代表30人参加了此次活动。

王成祥对吴慧明副书记一行的到来表示欢迎，他强调，坚定正确的政治方向，是学院全部工作的灵魂。特区建工培训学院将以此次党建共建活动为契机，不断加强与深职院的交流互动，共同构建校企联合党建新格局，形成组织联建、队伍联学、工作联动、资源联享、活动联办、产学研战略合作

的崭新局面。

吴慧明开展了主题为“众志成城，携手抗疫——深圳健康驿站抗疫”的党课。吴慧明在党课上根据亲身经历，讲述了2020年春节在新型冠状病毒肺炎肆虐期间，在罗湖隔离酒店开展防疫工作的情况。课堂上，吴慧明围绕“深圳街道健康驿站抗疫背景”、“深圳街道健康驿站抗疫结构”、“深圳街道健康驿站抗疫事迹”三个方面讲述了在一线参与抗疫的奋斗历程和经验做法，并分享了感悟体会。

座谈会上，王成祥和吴慧明就建党100周年校企党建融合特色活动、校企实训基地、校企人才培养等共同关心的问题进行了互动和研讨。



扫码查看更多





## 员工留深齐过年 我为抗疫做贡献

### 粤通公司机关党支部主题党日活动

文图 / 曹外芳

临近春节，移民之城，思乡情切，人之常情。

1月14日，粤通公司机关党支部结合主题党日活动，在盐田现代产业服务中心29楼会议室举办了“员工留深齐过年 我为抗疫做贡献”座谈会，关心员工工作生活，了解大家的想法和困难，给大家带来组织的温暖和关怀。支部全体党员、发展对象、入党积极分子参加了座谈会。

座谈会上，支部书记郑志刚传达了国务院联防联控机制综合组《关于做好2021年元旦和春节期间新冠肺炎疫情防控工作的通知》、深圳市新冠肺炎疫情防控指挥部《关于做好2021年元旦春节期间疫情防控工作严防疫情反弹的通知》，以及公司挽留员工留深过年的计划。

郑书记代表机关党支部向全体人员发出倡议：党员领导干部要带头留深过年，全体人员非必要不

离深，严禁前往中、高风险地区；尽量不要外出或探亲访友，提倡微信、电话、视频拜年的新风尚，减少人员流动与聚集；倡导简约、健康生活方式，不大办酒席，不举办、不参与大型聚集性活动等。

与会人员纷纷发言表态，积极响应号召，把生命安全和身体健康放在第一位，尽量留深过年，不扎堆，不添乱，也会尽力劝导身边亲朋好友“就地过年”。

非常之时，亲人异地，各自保平安就是最深情的祝福，身安才能心安，平安就是好年。待到春暖花开日，相聚言欢味更长。



扫码查看更多

## 打好“四风”预防针

### 天健二建节前深入一线警示教育

文图 / 唐由健

春节临近，为抓好重要时间节点作风建设，防止“四风”问题反弹，确保廉洁过节，天健二建公司党支部深入大鹏绿岛国际、前海项目等深莞区域在建项目一线，利用各项目晚班会时间，组织项目全员召开“落实八项规定 纠治‘四风’问题”警示教育会。

会上，集中宣贯学习了“四风”问题和八项规定主要内容及重要意义，并结合公司工作实际讲解“四风”问题和违反八项规定的具体表现，通报了相关问题的典型案例，为广大干部员工再次敲响节前廉洁警钟，进一步增强廉洁自律意识，从

思想上筑牢防腐拒变思想防线，持之以恒抓好中央八项规定的落实，自觉抵制各种不良风气和廉洁行为，严防“微腐败”。

针对2021年春节期间正风肃纪工作，天健二建公司党支部要求全体党员及干部员工以更高自觉落实中央八项规定精神和积极防治“四风”问题，认真履行主体责任、监督责任，做到守土有责，守土尽责；进一步管好自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，及时掌握“八小时外”情况，早提醒、早干预，努力营造风清气正的干事创业氛围。



# AN「安全」

# QUAN



核酸检测不聚集

## 天健一建组织疫情防控工作

文图 / 梁李良

1月18日上午，甲子塘水厂项目组织召开疫情防控部署会，传达学习上级有关文件，对项目部疫情防控工作进行再强调、再部署、再落实。项目参建各方代表参加会议。

会上，建设单位项目经理余仇平首先传达了光明区水务系统疫情防控工作会的精神，并结合项目部实际进行防控工作部署安排。

成立工地疫情防控领导小组，建立健全各在建工地常态化疫情防控机制、制度、方案和应急预案；严控聚集性活动，加强大型会议、活动的规范化管理，提倡采取视频形式召开；原则上不举办任何大规模聚集性活动；挽留人员在深人员；开展防疫自查。积极开展疫情防控排查整治行动，对疫情防控进行全覆盖的检查；实施封闭管理，进一步完善建设工地封闭式管理，严禁无关人员及车辆进入。健全完善人员进出管理制度，建立包括进出时间、前往地点、事由、交通方式及接触人员等内容的管理台账，严格管理参建人员进出；备齐防疫物资，提前配备足够的防疫物资，建立台账及发放记录，确保满足过节期间及节后复工的需要；加强人员管控，安排专人动态跟踪参建人员返乡情况，记录好返回时间、车次、目的地、到达时间及在乡期间健康状况等信息，参建人员回乡后应每日向工地疫情防控领导小组上报健康状况；强化参建人员核酸检测；提升处置能力，加强岁末年初期间信息报送工作，动态精准及时报告有关疫情防控情况，要与所在辖区政府部门进行联动，服从属地关于疫情防控工作的统一调度与统一监管，遇到突发疫情，要第一时间启动

预案，第一时间报告相关疫情防控信息。

1月22日下午，在事先与深圳华曦医学检验协调沟通后，邀请该机构医护人员到甲子塘水厂项目做核酸检测服务，为保证检测过程中不造成大量人员密集聚集，核酸检测分两批，第一批首先为产业工人检测，第二批为项目管理人员并每批次不超过50人。在当天做核酸检测后，次日就可以拿到核酸检测报告，做到人员关键信息登记录入及严格自查。





# 天健·和府项目 获首届“建安杯”全国工程质安短视频奖

文图 / 由健

近日，在首届“建安杯”全国工程质量安全短视频大赛中，南宁天健·和府项目申报的参赛作品《安全没有差不多》经过线上打分、网络投票、现场评审等环节评选，从14个省份的556个作品中脱颖而出，荣获三等奖。

本次大赛由中国土木工程学会总工程师工作委员会指导，建知（北京）数字传媒有限公司和深圳市斯维尔科技股份有限公司主办，深圳建筑业协会协办，旨在借助参赛短视频，推广安全经验做法，开展安全警示教育，提高安全意识和管理水平，保证工程质量与安全，推动智能、绿色、环保建造发展，促进先进技术积累与跟踪、建筑业的转型升级。

天健·和府项目部廖阔、穆世虎、刘文科、胡孝东、蒋晓平、孟维铮等人自编自导自拍自演的《安全没有差不多》短视频，结合2020年安全生产月“消除事故隐患 筑牢安全防线”主题，以南宁天健和府项目安全模拟案例为蓝本，通过展现项目作业人员不听指挥，违章作业而产生高空坠物等安全事故，以及事故产生后伤员救治、现场隐患

整改、安全教育等场景，起到安全警示教育作用。

以南宁区域各项目为典型代表的公司在建项目，始终高度重视工程质量与安全管理，严格执行集团公司、公司相关要求，不断夯实质量管理基础，强化质量指标管控，使项目实现优质高效履约，助推公司高质量发展。



扫码查看更多



# 甲子塘水厂项目 获光明区水务质安得分第一名

文图 / 梁李良

2020年12月30日，光明区水务工程质量安全监督站传来喜讯，在2020年11月26日至12月25日深水咨询公司对光明区在建水务工程开展的第三轮（第四季度）巡查评估中，甲子塘水厂项目在全体参建人员的共同努力下，将“施工单位综合得分第一名”、“项目综合得分排名第一”这两个荣誉揽入怀中。在此次第三方巡查评估中获得第一的名次，不仅是对现阶段项目建设工作的充分肯定，同时也标志着甲子塘水厂项目的现场安全文明建设、施工质量管控、施工内业资料整理等工作将上升到一个新的台阶，以当前的优

异成绩为基准，每个管理人员及现场施工人员更严格得要求自己，保质保量完成后续的项目建设工作，将建设样板观摩示范工地、绿色工地的工作常态化，完成打造水务标杆、铸就精品工程的目标。



# 布吉水厂三期项目 再登市“红榜”

文 / 罗大斌 图 / 张怡坚

1月18日，深圳市水务工程质量安全监督站传来喜讯，在2020年第六期51个精选水务工程项目的质量安全评比中，布吉水质净化厂三期项目在全体参建人员的共同努力下，凭借硬核实力，再登榜市水务工程质量安全评估“红榜”，以过硬实力获得质量安全综合第四名的优异成绩，为2020年收官画上了圆满的句号！

质量安全综合得分：85.02（排名前四）

质量安全管理得分：90.29（排名前四）

质量单项得分：84.96（排名前四）

布吉水质净化厂三期项目以打造“粤港澳大湾区标杆工程”“新时代节能环保、绿色集约、世界一流的生态智慧型水环境处理标杆工程”为目标，实现“标准化、花园化、物业化、军事化”管理。此次再登“红榜”，既是对项目各参建单位所付出努力的肯定，也标志着项目的质量、安

全管理工作再次提升。

2021年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的开局之年，布吉水质净化厂三期项目部将“十四五”规划为指引，在公司各位领导的正确带领下，不辱使命、不负韶华，通过智慧化管理、灵活化管控等多种有利措施，全力做好工程的设计、采购及施工管理工作，进一步提升项目质量安全管理水平，实现布吉水质净化厂三期项目更高质量发展！





# 天健坪山公司法律法规培训

文 / 刘秋娴 图 / 汪钰铨

为进一步贯彻落实国家法律法规，普及法律法规关于人身损害的知识，提高公司员工知法守法维权的意识。1月15日，天健坪山建设公司开展施工单位人身损害法律分析培训。公司领导班子、各部门正副职、各项目经理、安全主任、公司本部各部室成员参与此次培训。

施工单位人身损害法律分析案例解析，由公司法律顾问郭佳进行施工单位人身损害法律分析案例讲解，主要是对施工单位易引起纠纷的案例，如交通事故责任纠纷、违反安全保障义务责任纠纷、地面施工、地下设施损害责任纠纷等案例进行分析，引入法院要求施工单位承担责任的依据并进行宣贯学习。

提问环节，由公司法律顾问张建民对各部门、各项目目前存在的问题、疑问进行解答，如工人工资纠纷、如何避免交通事故纠纷、如何避免发生工人薪资上访事件、员工工作时间非工作原因外出发生事故公司是否有责等问题进行解答。

最后总经理盛宴对此次培训表示肯定及大力

支持，并表示公司各级人员确有必要加强对法律知识的学习，提高懂法守法意识，并要求各部门、各项目必须按照国家相关要求，做好辖区内职责，完善相关体系，健全制度，以制度办事，以制约束。



「风采」

FENG  
CAI







## 新春大礼包 南宁天健城一期 5 楼成功交付

文图 / 殷茜

1月25日，南宁天健城一期3#-7#楼正式开启精装交付，此次交付合计977户，1月25日当天成功办理收房手续88户。

此次交付是天健地产集团史上最大规模的精装修交付，尽管疫情影响了工期，但南宁公司顶住重重压力，采取多方措施合理组织施工，尤其加强了精装修质量管控，并组织业主开放日，提前收集业主意见进行相应整改，狠抓进度和质量，合理组织各项验收，为项目交付做足了功课。验房过程中，业主们对项目总体评价较高，对装修质量和品质表示满意。此次交付正值春节前夕，交付时间对比合同提前5个月，业主纷纷表示，这个“新春大礼包”很惊喜，可以入住新家过年了！

南宁公司就此次集中交付做了详尽的防疫预案，跨省返邕业主需持7日内有效核酸检测证明

方可进入，现场配备足量防疫物资，业主均配合佩戴口罩、测量体温后入场。为避免人员聚集，现场按手续办理顺序分割成多个功能区，每个区域不超过10人，业主在工作人员的指引下有序办理收房手续，现场有条不紊。



## 新洲河项目落叶桥合龙

文图 / 汪宗雷

1月20日，路桥公司新洲河项目举行了落叶桥合龙仪式。项目总指挥夏鹏主持仪式，路桥公司领导班子、项目班子、项目管理人员代表和路桥公司技术顾问，代建方、监理方相关负责人共同参与了合龙仪式。

落叶桥是新洲河碧道“茂林归海”主题区域内的主要景观建筑，以红树树叶为灵感，以优美的步行桥连接红树林生态公园和福田保税区。桥梁主体采用简支钢箱梁结构，由四片箱梁组成，最长的箱梁长25.8米、重40吨，主梁长42米，计算跨径40.8米。

经过项目团队数月的倾心付出，克服了材料进场困难、场地狭窄、地下管线复杂等难关，在1月19日下午完成了最后一根箱梁的吊装，标志着该项目逐步迎来了重要节点“收获期”。

在合龙仪式上，路桥公司负责人朱兴龙发表

了祝贺讲话，对项目团队数月以来的艰苦鏖战表示感谢，对项目团队在高压态势下展现出的顽强意志表示赞赏，并鼓励他们以破釜沉舟之势一往无前，出品质、筑精品。

### 祝贺落叶桥顺利合龙

文 / 徐重酒

筹谋划计提前备，  
现场安装一日工。  
巡遍新洲奇妙景，  
此间落叶胜秋风。

（作者系新洲河项目质量安全巡查队队员）







## 天健公馆优质工程榜上有名

文图 / 唐由健

1月4日，深圳建筑业协会对“2021年度深圳市优质工程奖”进行了通报表彰，天健二建公司承建的天健公馆项目榜上有名。

天健公馆项目是天健集团首个应用铝模、爬架、装配式组合式新工艺的项目。项目位于深圳市福田区安托山六路与侨香四道交汇处，总建筑面积6.2万㎡，其中A座为商品住房36层、B座为保障房（公共租赁住房）31层，项目于2016年9月20日开工，2018年12月23日竣工。

该项目在工程开工前，便严格按照省市级优质工程奖的创建标准，建立健全工程质量保证体系，编制出切实可行的创优计划和施工技术方案，制定详细可行的工程质量保证措施，对工程质量目标分解落实，量化管理，重点监控。事前控制、过程跟踪，同时做好分部分项检验批的检查评定

和验收。同时，该项目在推广应用新技术、新材料、新工艺工作中，领导重视，措施得力，降低了安全质量风险，提高了施工效率，同时精准控制材料用量，减少损耗，缩减成本，取得了显著的经济和社会效益，为天健开拓装配式建筑市场树立了良好的企业形象，四天一层也创造了天健房建领域新的“天健速度”。

该项目在建设过程中，先后荣获省级科技成果鉴定1项以及广东省建筑业新技术应用示范工程、广东省建设工程优质结构奖、深圳市优质结构工程奖、深圳市安全生产文明施工优良工地奖、深圳市安全生产示范工地等荣誉，为建筑公司今后在施工中将新技术转化再运用提供工程样板，也为2021年参评广东省建设工程优质奖奠定扎实基础。

## 创新拓展 喜结硕果

### 天健城市更新与百纳签署合作协议

文图 / 朱妍

2020年12月15日上午，天健城市更新公司与百纳汇盈投资公司在创智中心14楼举行大鹏合作项目签约仪式，根据协议内容，双方围绕大鹏新区花树尾非农建设用地及城市更新项目展开深度合作。

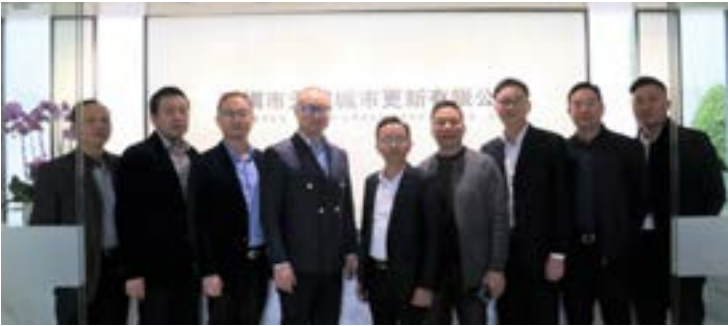
签约仪式上，双方就各自情况进行介绍，并就未来合作交流。

天健城市更新公司董事长、总经理李文成表示：一是回顾过去一年时间里，双方经过无数次的合作洽谈，终于探索出一条全新的合作路径，在合作上取得了共识并签订合作协议；二是希望合作双方以协议为约定，按照时限，加快推动花树尾两个项目各项工作的进展；三是建议双方以此次合作为起点，未来在更广泛的领域展开更加深入、紧密的合作。

百纳汇盈投资控股董事长陈贤生表示：项目

合作来之不易，将会按时间节点要求加快推进项目各项工作，并将以此次合作为契机，相信双方未来一定能够在更多的区域、更多的项目中展开更加全面的合作。

公司董事长、总经理李文成、党支部书记谢林、副总经理褚海鹏、赖正太，百纳汇盈投资控股董事长陈贤生、董事叶世育及其合作伙伴等参加本次签约仪式。



扫码查看更多

## 陈俭、盛宴

### 获市优秀施工企业家称号

文图 / 方静婷

1月6日，由深圳建筑协会评选的“2020年度深圳市优秀施工企业家”评选结果出炉，天健坪山建设公司董事长陈俭、总经理盛宴荣获“2020年度深圳市优秀施工企业家”称号。

根据深建协字〔2021〕第5号文，此次深圳建筑协会举办的评选，遵循企业自愿申报、单位推荐、协会组织、专家评审、社会监督的原则，经专家组初审、企业评价工作委员会审核，深圳

建筑业协会八届一次常务理事会审定，共有47人被评为“2020年度深圳市优秀施工企业家”称号。



扫码查看更多



# 布吉三期项目获“市政杯”BIM 一等奖

文图 / 罗大斌

1月8日，中国市政工程协会公布第二届“市政杯”BIM应用技能大赛获奖名单，布吉三期项目在全体参建人员的共同努力下，凭借硬核实力，强势斩获“市政杯”BIM应用技能大赛综合组一等奖。

此次获奖是中国市政工程协会对布吉水质净化厂三期工程项目BIM技术应用的一次充分肯定，也体现了项目各参建单位强强联合、共同努力、团结协作，在智慧工地建设、建筑工程质量、安全文明施工以及BIM应用上取得了傲人的成绩。截止目前，项目在BIM工程设计及应用领域已经斩获了“中国施工企业管理协会首届工程建设行业BIM大赛三等奖”，“2020年广东省第三届BIM应用大赛二等奖”，为2021年的国家级市政龙图杯奖奠定坚实基础。

自筹建以来，布吉三期项目部始终以“花园式”水质净化厂的全新定位，高标准、高质量、

高要求来推进项目建设，并顺应“智慧+”的时代趋势，全力并持续深耕和探索智慧化工地建设，打造标准化、物业化、智慧化、军事化的优质示范工地。

下一步，项目部将在公司各位领导的关心和大力支持下，继续强化BIM在项目建设中的应用，借助BIM技术解决生产过程中的难点重点，不断提升项目管理水平，为项目持续高质量发展提质增效，将项目建设成对标国际先进、国内一流的水质净化厂，建设成粤港澳大湾区的生态智慧型水环境处理工程标杆项目。



## 携手筑梦 乘风破浪

# 天健城市更新特训活动收官

文图 / 朱妍

2020年5月，天健城市更新公司正式成立。为了快速适应公司业务转型，提高全员城市更新业务能力和从业经验，公司开启了“天健城市更新特训营”系列内部培训活动。特训营讲师主要由公司部门经理或业务骨干担任，结合政策法规、区域规划、投资拓展、拆迁谈判、税务筹划等城市更新所涉及业务领域，深入浅出的讲授知识要点和从业经验。

特训营系列活动旨在创建学习型组织，促进公司全员一专多能、资源共享，营造持续学习交流的良好氛围，反响良好，受益颇多。天健城市

更新公司将持续为企业员工提供施展才华的舞台，以“只争朝夕、攻坚克难”的锐气和“莫问收获，但问耕耘”的定力，苦练内功、蓄势待发。

过往皆为序章。面对机遇与挑战并存的2021年，我们继续加油！



扫码查看更多

# 深圳中部郊野有趣，徒步穿越赞粤通

文图 / 王东琦

深圳中部郊野径顺利贯通啦！为全方位体验中部郊野径的建设成果，1月16日，深圳市城管和综合执法局公园管理中心举行了深圳中部郊野径首次徒步穿越活动。公园管理中心何涛主任率中心班子及部分员工参加了此次活动，粤通公司养护事业部技术总监骆万春和近50名户外爱好者应邀参加。

深圳中部郊野径由深圳市城管和综合执法局公园管理中心于2019年启动建设。工程共分两期，均由粤通公司承建，一期是梅林山郊野径，已于2019年11月底建成开放，二期是塘朗山、梅林山和银湖山郊野径，2020年底建设完成。中部郊野径总长达24.74公里，跨越深圳市南山、福田和罗湖三区，是一条保留原生态的登山道。

深圳中部郊野径二期由粤通公司养护事业部机械施工队组织施工，以手作的形式开展建设，尽量保持路面原生态，保留山林现有特色，施作过程中因地制宜、就地取材，在山中现有步道的基础上进行整理和贯通，运用土坎、砌石阶梯、

导流横木、土木阶梯等工法，使得步道与周围环境达到最高程度的融合，达到“自然无痕”的效果。

深圳中部郊野径二期建设还完善了步道标识系统，新增路线图、标距柱、指示牌、动植物科普牌等标识牌共171处，为徒步市民提供了良好的指引，丰富了徒步体验。

建成后的中部郊野径共设六个入口，分别位于梅林山荔枝林、梅林山二线关101所、梅林山涂鸦墙、凤岗花园、武警医院、塘朗山龙珠门处，市民可选择就近入口进入郊野径。

何涛主任对中部郊野径建设效果表示非常满意，认为郊野径体现了“无痕山林”的理念，深入自然，保护自然，达到“虽由人作，宛自天开”的境界。



扫码查看更多







# 以球会友 展现风采

## “天健坪山友谊杯”羽毛球赛精彩绝伦

文图 / 汪钰铨

1月21日，第一届“天健坪山友谊杯”羽毛球邀请赛在坪山区体育馆羽毛球馆拉开序幕！第一场比赛坪山公司有幸邀请到坪山区组织部与坪山区交通局参加。共有27名球员、4支队伍参赛，分别为“坪山区组织部队”“坪山交通局队”“天健坪山一队”和“天健坪山二队”。

比赛分为三场制混合团体赛（第一男双、混双、第二男双）及表演赛。三场制混合团体赛采用单循环赛，决出所有名次，每场比赛采用三局两胜制定胜负，每局21分不加分，第三局到11分时交换场区。

本着“友谊第一，比赛第二”的原则，参赛选手们友好地相互切磋球技，大显身手，将高远球、扣杀、劈杀、吊球等各种球技发挥得淋漓尽致，

整场比赛激动人心、精彩绝伦。比赛持续到晚上9时，终于决出了团体的冠亚季军，冠军为“坪山区组织部队”、亚军为“坪山交通局队”，季军为“天健坪山一队”。本次比赛旨在丰富员工的业余生活，培养员工团队精神，增强员工凝聚力，促进员工之间友谊，同时增进了各单位友好联系，为广大羽毛球爱好职工提供交流学习平台，提高羽毛球技术水平，健康生活、欢乐运动。



扫码查看更多

### 简讯

JIAN XUN

#### 罗湖棚改项目再冲刺

文 / 杜春阳 图 / 舒鼎



1月22日，罗湖棚改项目2020年度建设工作总结暨表彰大会顺利召开，会议全面深入总结了罗湖棚改项目各参建单位年度目标责任状及“奋力冲刺、决胜2020”活动的完成情况，表彰优秀模范，发掘工作亮点，提炼工作经验，营造争创优良的积极氛围，为项目建设注入新动力。罗湖棚改现场指挥部指挥长宋扬、常务副指挥长马晓东，罗湖棚改现场指挥部、棚改公司、罗湖棚改项目监理单位及各参建单位相关负责人参加会议。会议由总经理罗诚主持。

#### 天健东玥台项目主体结构全部封顶

文 / 由健 图 / 徐秋阳

1月8日，随着项目4#楼最后一块顶板浇筑完成，天健二建公司承建的广州增城天健东玥台项目顺利实现主体结构全部封顶。广州增城天健东玥台项目位于广东省增城区中心镇广汕公路与新墩路交汇处，总建筑面积6.5万平方米由5栋主体组成，项目自2019年5月1日开工，预计2021年12月完成项目竣工验收。



#### 芙蓉盛世三期获长沙市“安康杯”优秀项目

文图 / 二建

1月5日，由公司承建的天健芙蓉盛世花园S2商业、13栋办公楼、14栋公寓、D2南区地下室项目荣获2020年长沙市建筑行业“安康杯”劳动竞赛优秀单位（项目）。本次竞赛活动共评定35个施工单位44个优秀项目。长沙天健芙蓉盛世花园三期项目，总建筑面积超45万平方米。项目先后获2018年度长沙市住建局建筑企业“安康杯”劳动竞赛优秀单位、长沙市2018年建筑施工绿色工地、长沙市优质结构奖（南北区均获）、市级观摩工地等荣誉。

#### 市政隧道项目篮球友谊赛激战正酣

文图 / 丁思远

1月5日晚上19点，以“隧激情，正青春”为主题，市政堆到公司非开挖工程指挥部和3131地铁项目友谊赛正式拉开序幕，同时参加比赛的还有公司本部球员。

赛场上双方队员们奋力拼搏“猛虎”式进攻，联防、盯防机制而动。在最后的角逐中非开挖工程指挥部一名球员两分跳投得分率先过百以100比97的微弱优势赢得本次比赛将气氛推向了高潮，现场欢呼声响彻整个球场。





## 张北县政府感谢集团建新城

文图 / 由健

1月11日,天健集团牵头承建的张北县“空心村”治理义合美新居项目收到河北省张北县人民政府发来的感谢信。信中,张北县人民政府衷心感谢了天健集团对张北县扶贫项目的大力支持和重要贡献。在“义合美新城”项目建设过程中,天健集团牵头的项目团队,再次以过硬专业技术和高水平项目管理,发挥连续作战精神,抢抓有效工期,顺利的在时间节点内完成交房目标,充分彰显了国企责任担当。



## 桐海雅庭土地整备项目业主送锦旗

文 / 蒋文敏 图 / 项目部

1月9日,桐海雅庭项目收房团队收到业主送来的“热气腾腾”的赠送天健棚改公司的锦旗:高效服务为业主,温情棚改暖人心。桐海雅庭土地整备项目共44套房屋,该项目于2020年5月31日启动签约,启动3天时间签约率即达100%;于今年1月4日启动收房,收房率第6日已突破80%。



## 集团战略管理部评为市国资委“青年文明号”

文图 / 西宝杰

2020年12月25日,天健集团战略管理部获2019-2020年度国有企业级青年文明称号,成为公司首个获此荣誉的总部职能部室。战略管理部按照青年文明号活动标准程序进行规范化创建,制定了包括计划、领导、实施、检查、效益、保证的一整套创建工作制度、操作流程、工作标准。查漏补缺,逐项完善落实,建立6个模块25个分模块的管理工作台账。



## 天健坪山举办青年员工座谈会

文 / 方静婷 图 / 汪钰铨

1月7日下午,坪山公司团支部组织召开“干事创业敢担当,服务特区争一流”青年员工座谈会。会议共有31名青年员工代表参加,他们与公司管理层进行“零距离”的亲切沟通交流。围绕“干事创业敢担当,服务特区争一流”这一主题,结合自身工作经历及生活实际,谈所思所感,展现了在工作岗位上努力拼搏、勇于担当的精神风貌。



· 我读《天健志》 ·

## 不忘初心 催人奋进 《天健志》读后

文 / 邓胜利

辛丑驻地过年，拜读了《天健志》一书。正如韩董序中所言：七十余载薪火相传，三十余年筚路蓝缕。了解历史，以正衣冠，传承文化，来一次精神上的充电和洗礼。纵观全书，《天健志》所展现的四个阶段的历程，无不体现出天健的军人本色初心和自强不息的精神，读后令人热血沸腾，催人奋进。

### 南征北战、红色基因。

调阅文献资料、驱车走访历史的亲历者、见证者，比较详实的记录了这支光荣部队的军旅岁月，她历经三大战役，并由北向南征战，解放了海南岛。和平年代常驻“三线”积极投身社会主义建设，并用过硬的基建技术优势，拿到海外国防工程并创汇。边疆起战事，紧急奉命回国，圆满完成战事任务，受到中央军委的通令嘉奖。这是一支能打硬仗的红色劲旅。

### 扎根深圳、前沿弄潮。

中国共产党人准确把握国际时局，指出了中国将三十年无战事的著名论断并结合中国国情，建立深圳经济特区。机缘巧合，到最艰苦的地方去，甘于奉献的老五团又马不停蹄奔赴深圳、扎根深圳，建家园，内引外联，谋生存、求发展、以基建工程为主业，实现多种经营，多元发展，从单一的基建工程施工队逐步做到集团上市公司，业务遍及大江南北。“天行健，君子以自强不息，地势坤，君子以厚德载物”是天健人拼搏、奋斗的完美注脚。

天健志

《天健志》  
编委会 编著

天健志

天行健，君子以自强不息

《天健志》编委会 编著

《天健志》编委会 编著

编著

### 三制改革，涅槃重生。

沐浴改革春风，激流乘风破浪，进入新千年后，同行业内少部分领先企业凭借其技术优势、品牌优势和制度优势引领行业变革风潮，并迅速扩大市场占有率，而绝大多数企业因无法满足客户愈发严格的技术和质量要求，思想观念陈旧、僵化，逐步徘徊在市场的边缘……要市场、要生存、要发展、要破更要立，要激发企业活力，集团开展了干部能上能下，员工能进能出，薪酬能高能低的三项制度改革。三制改革是天健集团用人机制的一次大转变，是员工思想观念的一次大洗礼，对天健集团今后发展的影响意义重大且深远！向改革求发展，改革永远是天健的底色和标配。

### 筑梦未来，国企担当。

在历经“三制改革”“空中加油”助力腾飞后，市场份额占有率及营收稳步提高，资本与红利分配问题又摆上桌面案头。汉代大儒董仲舒曾说“利可均布，而民可家足。此上天之理，而亦太古之道”。着眼久远，让利！能拿六分只拿四分，自此“四



征文·纪念中国共产党成立 100 周年“党旗飘扬在我心中”之一

## 党旗飘扬在我心

文 / 袁焕杰

一面党旗就是一部历史，一面党旗就是一首战歌。中国共产党走过了光辉的 100 周年，获得了如此灿烂的成绩，我们不得不说：没有共产党就没有新中国，没有鲜红党旗的指引，就没有我们美好的生活。在这党旗飘飘、鲜花烂漫的日子里，我们要把最诚挚的歌，最温暖的祝福，献给我们巨大的党，献给那面蕴满历史沧桑和时期热情的旗帜。是啊，我们要让那面旗帜在这个特别的日子里，分发出诱人的光芒，让那镰刀和斧头在我们青春的目光中，变得更为鲜艳，愈加动人。

在广泛开展“立足岗位，创先争优”活动，通过一段时间的认真学习，我受到的触动很大，在次活动中，树立了创新学习、科学发展、敢为人先、顾全大局、求真务实的理念。党旗——鲜红的旗帜，镰刀斧头作为象征，她就象那东方的太阳，充满了蓬勃生机，放射出万道霞光，仍然那样鲜艳，那样光彩夺目。这红色的旗帜始终在我心中飘扬，她激励着我对事业孜孜不倦的追求，

追逐理想的目标，激情始终在我心中升腾，梦想始终在我心里萦绕。

全党上下开展的保持共产党员先进性教育活动，促进了党员同志的转变，强化了党员的责任意识，以党员的先锋模范作用，促进了基层党组织和党员的各项工作的提高。天健企业坚持不懈地开展党内的各项活动，用先进的典型鼓舞人；用先进的事迹影响人，为我们树立起了好典型、好榜样。深入学习了先进事迹的活动，并要求我们学习“爱国、创新、求实、奉献”的企业精神。工作当中，我们应该面对困难，无所畏惧，闯关攻坚，能吃苦，勇奉献。服从党组织领导，严格要求自己，刻苦钻研业务，提高自己的岗位技能，牢固树立“工作就是服务”的思想。

今年是“十四五”开局之年，将迎来中国共产党 100 华诞。展望新时期城市建设发展的形式使人奋进，面对新的机遇、新的挑战，我们应当加强自己的知识储备、不断提高自身素质、专业

位一体”的混改模式诞生！“天昌人健，业兴万年”经过二十多年的等待，几代天健人的不懈努力，2018 年天健集团跨入百亿级企业行列！

国企担当，山河为证、岁月为名。参与光明滑坡救援、直面“中国棚改第一难”河北张北易地搬迁、支援边疆建设、精准扶贫结对贫困村……天健人始终不忘初心，牢记使命！沧海横流，方显英雄本色。青山矗立，不堕凌云之志！新征程，新起点，天健人立足主业，发挥自身优势，继续为“大湾区”建设添砖加瓦，我们坚信，我们的家园，天更蓝、水更绿、山更青、明天更美好！

（作者系建筑公司员工）

党旗飘扬在我心中 / 百年征程



◎ 作为一名在党旗下的新时代青年，我深深地为我们繁荣昌盛的国家并能够投身于现代化的建设而感到荣耀，作为一名城市建设工作者，我为自己能够为城市建设事业做出一份贡献感到骄傲和自豪；

◎ 面对着党旗，我感到了肩上的担子沉甸甸的，让党旗永远在我心中飘扬。

——袁焕杰



技能要迅速适应城市建设事业大发展的速度，思想认识需要适应改革创新的要求，以全新的精神面貌投入其中。挑战焕发激情，竞争创造飞跃。面对机遇，不进则退。在工作中我们应当坚持不懈地学习，理论联系实际，不断提高自己的理论水平，工作水平。大胆创新，扎扎实实地做好本职工作，在平凡的工作岗位上取得可喜的成绩。在工作中践行“新时代青年”重要思想，就要立足工作岗位，努力提高工作能力，积极发挥先锋模范作用。当今时代，社会发展日新月异，科学技术一日千里，要求每个人都要“好好学习，天天向上”。作为一名群众，也得积极拥护党，必须立足于自己实际工作，对相关的科学文化理论、先进科学技术有足够的了解和掌握，必须把相当的文化理论和科学技术吸收并融解掉，很好的转化为自己的工作能力。只有这样，我们才会有更强的感召力、宣传力和组织力，才能更好地起到新时代青年的表率作用。

鲜红的党旗在飘扬，她永远象征着共产党人不朽的誓言，履行着全心全意为人民服务宗旨。

我们要在自己的工作岗位上，用踏实的工作作风体现先进性，去发挥自己新时代青年的作用。也只有这样，才能无愧于这个时代。每一名企业员工都应该在城市建设事业发展中展示自己的风采，心中都有一面鲜红的旗帜，为打造城市建设事业做出自己的贡献，让鲜红的党旗在我心中高高飘扬、永远飘扬！作为一名在党旗下的新时代青年，我深深地为我们繁荣昌盛的国家并能够投身于现代化的建设而感到荣耀，作为一名城市建设工作者，我为自己能够为城市建设事业做出一份贡献感到骄傲和自豪。我无数次重复自己对党拥护的誓言…对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终生。我将竭尽全力的做好本职工作，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

面对着党旗，我感到了肩上的担子沉甸甸的，让党旗永远在我心中飘扬。

（作者系天健坪山建设工程有限公司员工）

黨旗飄在我心中 / 百年偉業

# 天健坪山获市政壹级资质 两月连中 9 标，造价 7 亿元



扫码查看更多

文图 / 雷敏璐

在天健集团、坪山城投的大力支持和帮助下，天健坪山公司于 2020 年 11 月 4 日成功取得市政公用工程施工总承包壹级资质证书。在天健集团施工板块内率先通过市场收购、合并方式实现市政壹级资质提升！同时标志着天健坪山公司在市政工程领域具备更高一级的自主承接能力，为“十四五”百亿腾飞打下坚实基础！

两个月以来，天健坪山公司依托市政壹级资质拓展市场，喜讯连连，捷报频传。先后中标了“深圳国家生物医药产业基地配套集中废水处理厂及干管工程施工”等九个项目，其中施工类项目中标金额 7.4 亿元，代建项目总投资 9.15 亿元，为圆满完成年度拓展任务添砖加瓦。本年度累计中标 23 项，造价合计 26.65 亿元，完成年度目标 16 亿元的 167%。

天健坪山公司自 2018 年 4 月增资扩股成立以来，在天健集团和坪山城投的关心和支持下，积极落实“东进”战略，深耕坪山区域市场，取得了显著成效。近三年来市场拓展不断创新高，并承接了如坪山大道南段、金辉路综合管廊、坪山区老旧排水管网修复和查漏补缺工程 EPC 总承包、丹梓北路、生物医药废水处理厂等坪山区重大项目。同时利用传统专业优势，积极探索差异化发展道路，在今年中标大鹏新区新大河片区等 11 个城区架空线落地工程代建项目，填补了天健集团在这一专业领域的空白。



## 取得市政壹级资质后中标项目

- ◎深圳国家生物医药产业基地配套集中废水处理厂及干管工程施工
- ◎宝汤路（横岭路）市政工程一标
- ◎坪山区规划一路市政工程（飞西学校一期段）施工总承包
- ◎坪山区龙兴路（坪地至坑梓连接道路南段）道路改造工程 A 段
- ◎龙华区碧道建设项目（第一批）代建
- ◎隧道设施日常养护管理 1 标
- ◎大山陂水库环湖绿道示范段建设工程施工
- ◎龙新路（龙坪大道—沙新路段）市政工程
- ◎坪山区谷仓路市政工程、坪山区东谷路市政工程

