

319 2021年01期
Jan. 2021

全国工程建设期刊「金页」奖
深圳市十佳企业期刊
(粤B)L017010057 / 内部资料 免费交流

天健

天健集团
Tagen Group

天健，取自中国著名典籍《易经》：「天行健，君子以自强不息」。天是社会规律、自然法则之象征，天道运行刚强劲健，在气运则会合宇宙昌明之候。经营企业，用天时、乘地利、会人合，刚毅坚卓，发奋图强，方可永不停息。



务求实效 谋定而动 勤牛奋耕

本刊编辑部

- ◎ 特区建工集团的核心使命是“建设城市、服务城市”；
 - ◎ 始终将自身能力建设摆在首位，在提高能力基础上走市场化并购道路；
 - ◎ 两手都要抓，两手都要硬；
 - ◎ 2021 年主要抓三件事：一是全力争取政府政策支持。二是加大市场并购力度。三是加强干部队伍建设；
 - ◎ 各级管理人员一定要坚决摒弃“官本位”思想，牢固树立“有为才有位”“有位更有为”意识，努力想干事、能干事、干成事，突出实践实干实效；
 - ◎ 为担当者担当、为负责者负责、让有为者有位；
 - ◎ 只有坚持能上能下、能进能出、选贤任能，才能组建一直强有力的人才队伍，企业才能快速做大做强做优；
 - ◎ 切实深入做好安全生产工作。做实做细安全生产大检查；
 - ◎ 全面打响特区建工品牌，携手书写“十四五”发展新篇章。
-
- ◎ 天健作为上市公司，市场化程度较高，运作时间较长，相对来说比较规范，比较成体系；对内各企业应向天健看齐，对外应积极对标央企、优秀民企，大力推进市场化改革；
 - ◎ 开启“奔跑”模式，只有奋力奔跑才能不掉队、不淘汰；
 - ◎ 集团旗下的企业就像一匹匹狼，目前狼性都逐步展露，但我们聚在一起，是一群狼，群狼就要有群体作战的高度觉悟；
 - ◎ 人才是第一资源，企业的发展需要高质量的人才队伍作支撑；
 - ◎ 我们一直在向央企，向优秀的民企取经，学习他们是如何进行利益分配、建立行之有效的激励机制；
 - ◎ 各企业要强化品牌意识，共同打造好、维护好特区建工品牌。

（摘自特区建工集团 2021 年度工作务虚会领导韩德宏、宋扬讲话）



南山区、特区建工集团、集团领导出席仪式 南海大道下穿通道正式通车

文 / 汪宗雷 图 / 马明

2020 年 12 月 31 日，市政总公司承建的南海大道下穿通道（玉泉路至高新中二道）正式通车。南山区建筑工务署署长周爱忠，特区建工集团、天健集团董事长韩德宏，天健集团总裁何云武等出席通车仪式。

南海大道下穿工程位于南山高新区中区，改造范围西起艺园路路口，东至科技中二路路口，改造道路全长约 1.25 公里。采用“明挖法+浅埋暗挖”施工工艺，其中隧道长 180 米，浅埋暗挖 60 米，玉泉路闭合框架 50 米，高新中二路闭合框架 70 米；明挖 240 米，东西两侧 U 槽各长 120 米。

在南山区建筑工务署的大力支持下，市政总

公司全力克服交通疏解困难、管线迁改复杂、施工作业面狭窄等外部不利条件，同时很好地控制了深基坑及暗挖隧道坍塌沉降的风险，最终在辞旧迎新之际正式通车。

南海大道下穿通道正式通车后，将有效缓解周边路网运营压力，同时改善南山区科技园片区的交通条件、城市景观和投资环境，提升城市品质。



扫码查看更多



光荣的建设者

主 办

深圳市天健（集团）股份有限公司 股票代码 000090

编 委 会 主 任

韩德宏

编委会副主任

何云武 王培先 林婵波

编 委

陈 强 陈惠劼 袁立群 张明峭

王 超 江 建 周志明 马 明

主 编

马 明

副主编 / 校对

孙建彬

出 版 发 行

《天健》编辑部

出 版 日 期

2021 年 01 月 25 日

内部刊物 免费交流

(本刊图片除署名外均系本刊 马明摄)

声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见报后与本公司联系相关费用。

自强不息 厚德载物 求索创新 成就卓越

地址：深圳市福田区红荔西路 7019 号

天健商务大厦 16-19 楼

邮编：518034

电话：0755-82539351 83259286

传真：0755-83990006

网址：www.tagen.cn

邮箱：tjyks@tom.com

聚焦

- 04 盐田区人大主任梁景海率队检查盐田
外国语项目等

扬帆

- 06 韩德宏董事长在特区建工集团二〇二一年
度工作务虚会上的讲话
- 09 宋扬总裁在特区建工集团二〇二一年度工
作务虚会上的讲话
- 11 集团公司一级建造师新增 93 人创历史新高
- 12 赛格集团王宝董事长率队来集团交流
- 13 集团总裁何云武——调研布吉河项目 参加
外国语学校开工仪式
- 14 特区建工集团领导方东红到新龙村调研扶贫
- 15 集团施工企业对标提升行动专题会
- 20 布吉河箱涵暗挖隧洞顺利贯通
- 21 天健天玺超额完成销售目标
- 22 倡议书

党建

- 24 以“书记项目”为引领 激活国企发展红色引擎
- 27 天玺项目“党群一线流动服务站”揭牌
- 28 西南公司主题党日追寻红色足迹
- 29 布吉三期“党建+项目”亮党性底色
- 30 天健置业党员专题培训讲座
- 31 天健上城完成人脸识别智慧门禁改造
- 32 聚焦通车

安全

- 35 文明施工赢赞誉，罗湖棚改获锦旗
- 36 粤通公司开展边坡坍塌应急演练
- 37 龙岗区顶管项目燃气交底专项授课



风采

- 39 罗湖棚改主体击鼓开工
- 40 天健天骄北庐顺利通过竣工验收
- 41 坪山大道南段项目“大干 120 天”完
成节点任务
- 42 天健城市服务员工技能大比武
- 43 布吉水质净化厂三期项目总体形象进
度顺利完成
- 45 天健世纪花园助推垃圾分类落地
- 46 壹创国际欢度圣诞
- 47 天健商务大厦获评“2020 年市巾帼文
明岗”

简讯

- 48 文化产业园区发展高峰论坛在创智中心召开

狮岭山

- 50 展翅飞翔
- 51 未如期披露年报，公司及相关责任人员被公
开谴责
- 53 浅谈集团公司“能力提升与品牌建设”
- 54 征文 | “党旗飘在我心中”
- 55 2020 年大事记

聚焦



盐田区人大主任梁景海率队检查盐田外语项目

文图 / 蔡赳

2020年12月31日，盐田区人大常委会主任梁景海、区委常委董秀、区委常委乔宏彬、副区长陈文盛一行率队检查盐田外语学校综合楼项目，开展节前安全生产、疫情防控和消防安全大检查活动。梁景海主任一行首先听取了项目总体情况，并询问了春节放假施工计划，对项目进度、工人工资发放、防疫、安全等作出重要指示。盐田外语学校综合楼项目在盐田区“平安工地”15个建筑工程项目中综合成绩排名第一，将接受盐田住建局颁发的证书及牌匾。



绍兴市越城区王媛媛到华东公司考察交流

文图 / 祝玲玲

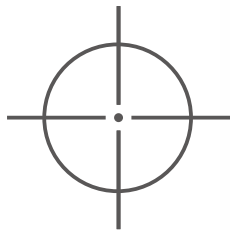
2020年12月12日，绍兴市越城区委常委、副区长王媛媛一行14人莅临华东区域公司考察交流。本次考察在荣昌区考察团来绍交流的基础上，到当地标杆企业开展“国有企业和文旅产业建设”为内容的深入考察学习。华东区域公司作为绍兴市业内外公认的优秀标杆物业管理企业，在城市服务和公建物业领域积累了丰富的经验，双方就各自优势和特色进行了交流和探讨。



福田区副区长朱伟华检查指导新洲河项目

文图 / 汪宗雷

1月3日、1月8日福田区副区长朱伟华、区水务局局长何如一行两次到新洲河项目检查指导工作，市政总公司总经理刘铁军、副总经理邓亚军和路桥公司负责人朱兴龙、副总经理任勇、项目总指挥夏鹏等陪同检查。现场检查了项目进展和空中栈桥等示范段效果，对项目团队的努力付出予以肯定，并表示将继续支持项目的后续协调工作。



龙岗区水务局李家康布吉河项目指导工作

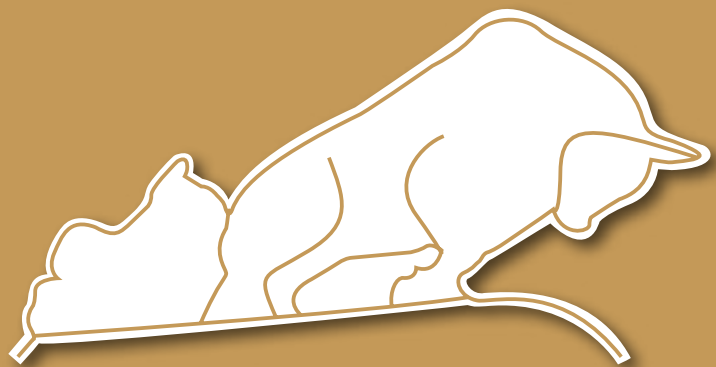
文图 / 冯旭松

2020年12月25日，龙岗区水务局副局长李家康现场检查大芬水分洪箱涵安全生产和施工进度情况。李家康一行首先听取了关于项目概况的汇报，并详细了解了项目设计施工及工程进度、工程难点方面的情况，实地察看了分洪箱涵现场施工情况，对项目安全生产、工程质量及进度方面做出指示。

YANG FAN

「扬帆」

韩德宏董事长 在特区建工集团二〇二一年度 工作务虚会上的讲话



今天开了一天的务虚会，大家对 2020 年工作进行了总结，对 2021 年及今后一段时间内工作谈了很多意见和想法，也进行了分析。我想强调几方面工作。

2020 年工作情况

2020 年，在各直属企业攻坚克难、共同努力下，我们完成了市国资委下达的年度指标任务，但离集团内部指标还有较大差距。尤其路桥、建安、建设集团正处于经营模式转换的阵痛期和过渡期，短期内存在较大的经营压力。

我一直反复强调，特区建工集团的核心使命是“建设城市、服务城市”，大家对此都有强烈共识。市委市政府、市国资委组建特区建工集团的初衷是要打造深圳本土城市建设与城市服务核心骨干力量，并为深圳经济建设作出应有贡献。从特区建工集团目前情况来看，在短短几个月内完成了几家直

属企业股权划转与整合，并实现平稳前行，实属不易。但对照市委市政府、市国资委对我们的要求和发展目标，目前我们仍处于初级阶段，还有很大的发展空间。接下来要怎么办？我想只有勇敢地承担起责任，勇敢地去面对、解决存在的问题，才能推动企业快速发展。

2021 年工作重点

（一）始终将自身能力建设摆在首位

我们要扎扎实实提高自身能力建设，包括资质、项目获取能力、项目建设与管理能力、品牌影响力及人均产值、人均利润、人均薪酬等人均指标。要对标国内一流企业，认真研究央企、地方优秀国企与民企的发展情况、指标完成情况，构建集团全方位的能力建设指标体系，并细化分解各种指标，指导高质量发展。

（二）在提高能力基础上走市场化并购道路

上海建工 1953 年成立，历经近 70 年发展最终成为世界 500 强企业。特区建工要在很短时间内实现跨越发展，必须进行市场化并购，通过并购吸纳优质资产，迅速扩大规模、提高综合实力。

因此，为了实现集团长远、超常规、高质量发展，自身能力建设与市场化并购，两手都要抓，两手都要硬。

（三）积极开展“走出去”相关工作
为了实现长远发展，特区建工集团必须要“走出去”，特别是城市建设、城市服务等业务，要立足于深圳，着眼于珠三角，以市属国企协同为契机，在把控好风险的基础上，稳扎稳打，积极拓展国内市场，推动跨越式发展。

作为我个人来讲，2021 年主要抓三件事：一是全力争取政府政策支持。二是加大市场并购力度。三是加强干部队伍建设。企业没有行政级别。各级管理人员一定要坚决摒弃“官本位”思想，牢固树立“有为才有位”“有位更有为”意识，努力想干事、能干事、干成事，突出实践实干实效。集团也将进一步完善相应体制机制，为担当者担当、为负责者负责、让有为者有位。2020 年集团已经根据市国资委要求和企业发展需求，全面开展直属企业经营班子市场化选聘工作，同时要求各直属企业 2021 年 6 月 30 日前完成本企业中层干部竞争上岗。各企业业务必要高度重视员工观念转变工作，积极营造择优上岗的用人环境，按照能力强、人品好、群众公认等标准认真选拔人才，配强干部队伍。同时要加大干部交流力度，德才兼备的员工可以在集团各公司提拔任用。大家要深刻认识到，只有坚持能上能下、能进能出、选贤任能，才能组建一直强有力的人才队伍，企业才能快速做大做强做优。

对于大家都很关注的薪酬总盘子、效率及投资审批等问题，我们已经安排集团分管领导、总部相关部室加快研究解决。各企业要结合自身发

展实际，积极提出建设性意见和建议，特别要针对薪酬问题，仔细梳理自身情况，形成解决方案报集团。

强调几项具体工作
一是疫情防控，各单位、各在建工地务必要按照市住建部门、市国资委要求，高度重视，抓紧抓实抓牢疫情防控。二是维稳工作，决不能出现农民工欠薪事件。三是做好农民工留深动员和保障工作。要测算留深人数，积极了解各区政策并争取政策。四是切实深入做好安全生产工作。做实做细安全生产大检查，通过系列培训等，切实提高全员安全意识，最大程度地发现、消除安全隐患，杜绝安全事故发生。目前，我们仍有部分项目经理，项目质量员、材料员、安全生产管理员和劳务人员等安全意识不强，要在今年春节期间、项目停工后，组织各项目经理及其团队、劳务工团队到深圳产业工人培训基地接受安全培训，切实提升一线人员的安全意识。

总的来讲，今天的务虚会大家围绕集团未来发展进行了认真研讨，取得了良好成效。2021 年是集团“十四五”规划的开局之年，也是谋划推动超常规、跨越式发展的关键一年，集团上下一定要转变观念、大胆改革、勇于创新、拼搏进取，凝心聚力推动集团实现有规模、高质量发展，全面打响特区建工品牌，携手书写“十四五”发展新篇章。



宋扬总裁 在特区建工集团二〇二一年度 工作务虚会上的讲话

作为会议主持人，我认真听了大家的发言。大家围绕会议主题，提出的想法和建议，都非常有建设意义。

2020 年，集团完成了市国资委年度预算指标，但实际上离我们内部预算指标还差得比较远。2021 年是“十四五”规划开局之年，市国资委对我们的要求会比 2020 年高得多，集团跨越式发展，我们要从哪些方面努力？谈谈我的一些看法。

持续深化改革，谋求长远发展
集团内部各企业目前的发展阶段、发展水平不一。其中天健作为上市公司，市场化程度较高，运作时间较长，相对来说比较规范，比较成体系。

但有的企业还未进行市场化改革，有着较大的改革压力。所以，对内各企业应向天健看齐，对外应积极对标央企、优秀民企，大力推进市场化改革。由于所处阶段不同，面对的问题也不同，各企业应审视自身情况，挖掘自身优势，积极制定改革方案，谋求长远发展。

目前，特区建工集团正处于跨越式发展阶段，市委市政府、市国资委对我们的高定位要求我们要开启“奔跑”模式，只有奋力奔跑才能不掉队、不淘汰。因此我们一定要解放思想、改革创新，不能固步自封，要继续深化市场化改革，以敢闯敢试敢拼的姿态，推动集团高质量发展。

加强内部协同，发挥整体优势

集团旗下的企业就像一匹匹狼，目前狼性都逐步展露，但我们聚在一起，是一群狼，群狼就要有群体作战的高度觉悟。由于各企业所处的发展阶段、业务领域不同，作为头狼的企业要充分发挥引领作用，其他企业要加强协作、配合作战，这样才能发挥出整体作用。设计院、各施工单位、开发单位、服务单位等要加强内部协同，戮力同心，以整体作战的姿态对外抢占市场。

引进优秀人才，做好队伍建设

人才是第一资源，企业的发展需要高质量的人才队伍作支撑。2020 年我们已在这一方面开展了一些工作，2021 年要继续加大力度，为各公司配好班子，引进优秀人才，其中包括优秀项目经理团队，来自央企、民企的优秀人才等。

为提升业主对特区建工集团的信任度，打造好的口碑，一定要加大人才引进力度，配备齐全、专业素养高的人才团队，构建起一支能打硬仗、能打赢仗的人才队伍。

建立健全长效激励机制

建立健全长效激励机制不单能够吸引人才，还有助于充分调动员工积极性，推动市场拓展。要薪酬就是要业绩，由于系统内各企业发展情况不均，各企业需要因地制宜设计和完善激励机制。近期，我们一直在向央企，向优秀的民企取经，学习他们

是如何进行利益分配、建立行之有效的激励机制。我想各企业可以充分学习借鉴他们的优秀做法。

共同打造维护特区建工品牌

随着经济社会不断发展，“高质量”这一概念将愈发突出和重要。对于企业来说体现高质量的方式之一就是树好品牌。各企业要强化品牌意识，共同打造好、维护好特区建工品牌。为打造精品，树好口碑，各企业一是要持续优化各自的门户网站，体现出特区建工的水平；二是要持续优化采购制度，学习借鉴政府部门、兄弟单位的经验，在合理合规合法的前提下提高采购效率。

人才辈出 乘势而上

集团公司一级建造师新增 93 人创历史新高

文 / 人力资源部

日前，中国人事考试网公布了 2020 年度一级建造师执业资格考试成绩，集团共有 93 人通过了考试，通过人数比去年增加 28 人，同比增长 43.08%，其中首次考试通过 66 人，增项专业考试通过 27 人，通过人数创历史新高。

2020 年度一级建造师考试通过人员名单（排名不分先后）

集团总部：王立新 朱海龙

市政总公司：梁雄威 蔡荣兴 付喜清 欧海林 毛凯旋 郑少彬 赵龙飞 徐博文 高 尚
苏 威 李 凯 满 钊 刘 威 余 林 陈志强 郑森坤 邱晓东 杜鹏超
李文斌 皮爱国 甘顺吉 彭双林 段志华 杨晨笛 罗光皓 张新勇 王高明
李 超 周文彬 罗立强 郭韶敏 罗 衡 李辉义 丁学志 薛利岩 于 林
龙 凯 王渊超 阮灿辉 曾 伟 韩文正 田 伟 罗 京 杜文杰 白明清
殷 鹏 周满天 秦长青 王海龙 戴飞彪 邓泽雄 夏成丹 黄意理 温带勉
罗 伟 范章兵 刘 斌 黄 河 刘冰冰 伍超强 祝卫国

坪山建设公司：蓝永杭 王金霞 匡家文 范启文 徐泽前 李姝睿 陈焕旭 陶树生

地 产 集 团：范 伟 周双勇 颜 飞 肖 鹏 杨 庆 芦少博 田 捷 蒙正杰 许华昌
杨茂华 韦炜柱 黄 华

城市更新公司：袁炜彬 刘亚敏

投 资 公 司：马慧友

棚 改 公 司：涂晓辉 彭 健

粤 通 公 司：杨 坤 蒋双江 闫为国 贺 勇 陆杜华



共谋国企协同发展

赛格集团王宝董事长率队来集团交流

文图 / 朱小东

为加强国有企业之间的协同发展，2020年12月15日，赛格集团董事长王宝率队拜访天健集团，与集团董事长韩德宏就深化国企合作等方面进行深入交流。

座谈会上，双方各自介绍了业务开展现状和未来发展思路等企业基本情况。赛格集团作为在半导体、电子市场和商业地产开发方面具有相当优势和影响力的多元化企业集团，与多年来深耕特区城市建设、开发与服务的天健集团同为国企兄弟单位，双方均秉持协同发展理念，过往合作基础非常

扎实。双方认为，有必要进一步加强在各领域的交流与合作，加大互相支持力度，实现资源和优势互补，切实履行社会责任，共谋深圳城市建设和国企协同发展大业。

赛格集团总经理张良，纪委书记、监事会主席肖杰安，副总经理高建柏、方建宏，财务总监李琦；特区建工集团总裁宋扬，天健集团总裁何云武，监事会主席、纪委书记王培先，副总裁陈强、陈惠劼、张明哨，财务总监王超及双方相关部室负责人参加座谈交流。



翠竹外国语学校（一部）拆建工程



集团总裁何云武一一

调研布吉河项目

文 / 冯旭松 舒鼎 图 / 杜春阳

2020年12月23日下午，集团总裁何云武到布吉河流域（龙岗段）综合整治工程项目施工现场，实地了解施工进度、工程质量和安全管理等情况，指导推进项目工作。市政隧道公司总经理胡鹰志、副总经理刘明芳、总工程师龙桂华及布吉河项目相关负责人陪同调研。

何云武总裁察看了大芬水分洪箱涵暗挖隧洞、大芬水分洪箱涵下游出口明挖箱涵等施工工点，详细听取工程概况、施工进度和安全管理等方面的汇报，询问施工建设亮点与难点，以及设计和施工工艺等各方面的情况。

布吉河项目执行经理罗浪在现场作项目汇报。布吉河流域（龙岗段）综合整治工程目前正在施工的工程包括大芬水上游布沙路段明挖箱涵、中游分洪箱涵暗挖隧洞和下游明挖箱涵顶管工程。

何云武对项目进度和安全管理等各项工作予以肯定。他强调，临近年底，项目务必要做好施工现场安全管理工作，确保岁末年初项目安全平稳过渡。同时项目部也要强化统筹协调，集中集团和市政总公司优势资源，高质量高标准推进，在确保安全的前提下如期完成建设任务。

参加外国语学校 开工仪式

2020年12月28日上午，由天健集团代建的“翠竹外国语学校（一部）拆建工程”开工奠基仪式在罗湖区翠竹外国语学校操场举行。罗湖区副区长宋强、集团总裁何云武、天健棚改公司董事长侯挺及其他领导班子、翠竹外国语实验学校校长孔文东等出席了开工奠基仪式。

翠竹外国语学校（一部）拆建工程位于罗湖区东门北路与华丽路交叉口西南侧，占地11244.33平方米，拆除建成后将建成包括30个普通教室和5个机动教室，可提供约1600个学位，并配备200米操场、多功能报告厅、室内体育馆、合唱团排练厅、交响乐团排练厅、学校展厅、停车场在内的新校园。

该工程作为中国特色社会主义先行示范区——深圳的教育与医疗类关键民生工程，建设完成后能有效缓解教育资源紧缺，学位不足的问题。天健集团将秉持“心执一念，匠筑一城”的建设理念，保质保量保安全，戮力同心促进度，把政府的民心工程打造成为国企的良心工程、市民的放心工程。

特区建工集团领导方东红到新龙村调研扶贫

文 / 杜彬彬 图 / 马明

2020 年 12 月 23 日下午，特区建工集团副总裁方东红及党委办公室主任周志明等前往天健集团对口帮扶单位——河源市龙川县四都镇新龙村调研精准扶贫工作。

下午 4 时许，方东红副总裁一行到达新龙村，顾不上片刻休整，与新龙村两委干部及驻村工作队亲切座谈。座谈会上，天健集团驻村工作队队长卓跃雄详细汇报了集团对口帮扶新龙村以来的工作开展情况、扶贫成效及下一步工作计划。随后，新龙村村委会主任黄海增对天健集团驻村工作队的工作做了充分的肯定，同时希望天健集团能够一如既往支持新龙村脱贫攻坚各项工作。

会上，党委办公室主任周志明回顾了旗下企业天健集团对新龙村的精准扶贫工作，在集团党委

和集团领导的高度重视下，在新龙村两委的支持和驻村工作队的努力下，新龙村脱贫攻坚成效显著，全村 61 户贫困户 222 人全部实现脱贫。

最后，方东红副总裁对新龙村两委多年来支持驻村工作队工作表示感谢，他指出精准扶贫是党中央的重大决策，特区建工及天健集团党委高度重视对口帮扶新龙村这项政治任务，希望村两委和驻村工作队共同努力做好脱贫攻坚的收官工作，做好特色农产品的生产、加工和营销等工作，让新龙村的特色农产品变成优质商品，更好地建立脱贫长效机制。

座谈会后，方东红副总裁一行还深入新龙村走地鸡养殖和清水养鱼基地，了解走地鸡养殖情况及鳙鱼养殖、体验店经营等情况。



统筹推进 强化管理 集团施工企业对标提升行动专题会

文图 / 王战堂

2020 年 12 月 15 日上午，天健集团副总裁陈强、副总裁袁立群共同在天健商务大厦 18 楼会议室组织召开了施工板块对标提升工作专题会。董事会办公室、技术管理部、经营发展部、成本与考核部、市政总公司、粤通公司、天健坪山及天健三建等单位相关人员参加了会议。

天健集团自去年 9 月启动对标提升行动以来，按照市国资委、特区建工集团要求，积极推进对标提升各项工作。9 月中旬召开部署会后，集团总部和所属各二级企业同步推进对标工作，集团总部确定的对标对象为上海隧道工程股份有限公司（证券代码 600820，简称隧道股份），施工板块 3 家企业对标对象分别为：市政总公司对标隧道股份所属上海城建市政工程（集团）有限公司；粤通公司养护业务对标上海城建城市运营（集团）有限公司，施工业务对标中交（深圳）工程局有限公司；

天健坪山对标中国华西企业有限公司、中国化学工程第四建设有限公司华南分公司。

10 月中旬，集团副总裁陈强带领总部各部门相关人员，专程前往上海隧道股份开展对标学习，各部门带着问题去调研，经过交流与思考，集团汇总形成《隧道股份对标学习调研报告》（简称学习报告）及下一步管理改进方向。与此同时，所属各企业也在积极联系标杆企业，开展对标活动，并根据交流情况不断完善各自对标方案。9 月中旬到目前为止，各企业对标方案和工作清单已经过三轮系统修改完善。

本次会议的召开，旨在落实集团领导关于天健集团所属施工板块企业认真学习集团学习报告，深入思考下一步如何改进管理的要求，进一步完善对标方案、工作举措和工作清单，为对标工作深入开展、力求实效奠定基础。



“

市政总副总经理邓亚军表示，市政总学习报告后，将在以下几方面改进管理，并将相关举措已经纳入公司对标方案和工作清单。

在战略管理方面，区域布局上，依托公司技术、管理、信用等综合优势，增强市政总公司在深圳市以外地区的业务拓展能力；商业模式上，由传统的施工主导型企业转变为投资 - 建设 - 运营一体模式升级，完善产业链，加强协同，拓宽企业的盈利渠道。

组织管理上方面，合理进行权责划分，推动市政总公司权责清单尽快落地；在母公司层面统一谋划各所属单位中长期发展规划；重点项目部上设置临时党支部或流动党支部。分公司领导班子成员挂点各公司旗下重点施工项目党支部，参与项目实施中的全过程管理；充分利用微信公众号、企业内部刊物、对外网页展示等渠道，做好企业宣传推介。

运营管控方面，开发供应商管理信息化平台，助力项目采购工作；加大集采范围；进行全公司范围内机械设备统筹管理；推动项目标前测算；完善项目间接费用定额；强化策划书指导能力；细化责任书考核目标；推进质量管理体系建立。

财务管理方面，将项目资金管理责任明确到项目经理，将应收账款的回收进度与项目经理的项目考核绩效挂钩。完善税务信息化工作，将税务筹划的执行情况纳入项目经理及项目负责会计以及相关人员的考核指标。

风险控制方面，加强重大合同审核；实施案件定期汇报机制；深化常年法律顾问制度建设。

科技管理方面，开展院校合作，借助高校科研力量共同开展科研课题研究工作；加强科研立项工作，确保科研项目落实到人；制定科技研发激励措施，激发技术人员科研激情；建立成熟可靠的科研财务制度。

人力资源方面，建立干部岗位胜任资格体系；完善目标考核体系；建立完善项目激励体系；建立健全基本薪酬绩效体系；加强人才队伍建设体系建设，努力拓宽项目经理选拔任用机制。

天健坪山总经理盛宴表示，市场拓展方面，天健坪山要完成十四五期间的百亿目标，仅依靠现有市政一级资质和坪山区市场明显无法完成目标。一是要尽快拿下房建等一级资质，二是在稳定坪山局面的同时，大力拓展其他各区的业务市场。

项目管理上，要全面推行项目法施工。项目部在中标后 3 个月内必须与公司签订《项目目标考核责任书》；过程中，财务部门每月反馈实际成本支出情况给项目部核对，作为成本核算参考之一；在可能的情况下，探索实施项目核心团队缴交一定数额风险抵押金；公司每月会召开生产工作例会协调解决问题。

加大对“传 - 帮 - 带”模式的考核，培养优秀的项目管理人员。新聘毕业生可以实行体验式半年度培养，再按照“技术线、管理线、费控线”的晋升路线分类提升（过程中可调岗），其中的管理线必须是优先从技术线和费控线调岗。

成本管控方面，要让项目经理从项目投标就参与项目成本测算，项目经理做到心中有本成本账；严格把控资金支出，每月核实实际成本，保证项目利润；把应收账款作为项目经理全过程绩效考核的一部分。

技术管理方面，建立公司内部及外部专家库，指导解决公司在科技创新和安全质量技术重难；加强对项目总工程师及专业技术人员的培训；强化施工组织设计和危大工程施工方案的编审和实施管理。

质量和品牌方面，努力建造“样板工程”和“精品工程”以质量兴企，树立良好的企业形象。

信息化方面，要完善坪山公司信息化基础建设，打造天健坪山信息一体化平台。

粤通公司总经理王涛表示，粤通公司要在市场拓展方面，积极推进“特建工 +”“粤通 +”的拓展模式，充分挖掘集团内部资源和外部优质资源；扎根盐田、立足深圳、服务大湾区，实行养护与施工“双核驱动”。

组织管理方面，梳理公司各部门权责清单，优化部门设置和职能规划。

加强与行业的交流力度，优化网站设置，凸显公司经营亮点，培育产业工人队伍，做好品牌宣传与服务。

项目管理方面，做好项目整体策划、质量、进度、成本、安全文明、创优、招采等工作；增加本公司供应商资源，在供应商履约阶段进行分级分类管理；充分利用可启动招采工作的条件，将招采工作前置执行，确保不影响项目实施；推进合同文本标准化管理；规范招标行为；提高招标工作质量。提高目标成本测算的准确度；加强项目动态成本管理，逐年提高公司成本费用利润率；完善施工项目企业定额和成本数据库；加大对材料的管控力度，建立数据库，创建可视化梳理管理平台；加强设备动态管理，提高设备使用率。

开展高新技术企业申报，申报 1 项市级以上研发平台。

不断壮大产业工人队伍建设，提升产业工人技术及持证水平；加强管理层人员的选拔工作，做好人才储备。

加强预算动态管理，重点做好利润率的内部与外部对标；设立专职税务会计，建立合理的税务核算体系；加强税务风险防范，建立税务风险内部控制制度。



天健三建董事长龚颖、总经理梁世表示，天健三建将深耕龙岗，加强和龙岗区政府沟通交流，积极引进龙岗城投等区属国企和各类协同优势明显的战略投资者，进一步深化混改，推动“天健华信+N”的市场拓展模式不断发力。未来将组建机电、装修、设计、代建、棚改、投资等专业事业部，以龙岗区为中心，成立深汕、光明、龙华、宝安、大鹏、东莞、广州、惠州、河源等分公司，不断做大做强重点区域和核心专业。

充分利用特区建工、天健集团和市政总的国有上市企业整体信誉和品牌价值优势，重点拓展龙岗区工程建筑市场；探索参与区内管养业务，如水库等设施；充分利用华信瑞德股东的独特资源，积极争取将华信瑞德股东投资项目的建设任务优先落到天健华信公司来经营。

依托天健三建在建项目，组建房建、市政、安装装修 3 个专业工程项目管理团队，力求通过专业化的品牌建设，带动公司全资质领域发展；大力拓展机电安装、装修装饰、城市照明、电力和消防等专业工程，从中选取和培养公司新的核心竞争力，让公司做强做精，形成差异化的竞争优势。

在与专业设计团队战略合作的基础上，招聘和培养自己的深化设计师队伍，实现设计施工一体化目标。

继续在人才队伍建设方面投入资源，同时合理安排，做到人岗匹配，发挥个人效能。

健全成本考核机制、额度管控机制，奖优罚劣，把好成本红线关。
通过设置奖项等其他激励制度，鼓励全员进行技术创新发明。
集团相关职能部门分别给各公司的对标方案提出了完善建议。



董事会办公室（战略管理部）建议，各企业对标实施方案要充实一下与标杆企业相比，差距及原因分析相关内容。

各企业的对标发展目标要明确，并与十四五规划衔接；对标要突出改进提升的重点。

技术管理部建议，所属企业负责人应重视科技研发工作，尽快建立企业科技研发项目策划、激励、经费归集、财务等相关制度。

十四五规划期内，所属施工企业每年科技研发投入不低于营业收入 3%，完成国家高新企业申报，并列入下属企业的年度考核指标。

经营管理部建议，各公司外埠项目占比较少，要实现十四五规划的目标做强做大，还是要走出去。



要积极抓住粤港澳大湾区建设的机遇，加大外埠拓展力度，积极跟踪大湾区各地项目信息。

积极推进供应商分类分级管理、战略采购和集中采购，满足项目快速推进需求。

成本与考核部建议，施工项目要大力推行项目法施工，调动项目部的积极性，压实责任。

各单位资质收购后如何有效使用，要有具体的举措。市政总资质可进行分拆，避免资质闲置浪费。市场上房建项目数量和金额远超市政项目，但公司市政资质多、房建资质少，不能适应市场需要，应加强房建资质建设，增加从事房建施工企业数量。

劳务分包方面，好的、能打硬仗的队伍不多，需要加强开发与培育。要加强战略采购和集中采购结果的应用。

天健坪山和天健三建等合资企业，要发挥多元化股东的优势拓展市场。

项目的专项考核在策划阶段就要考虑好，考核方案设计方面集团成本本部可予以指导支持。

陈强副总裁和袁立群副总裁分别讲话，肯定了各单位前期对标方面的一些成绩，并提出几点总体要求：

一是各单位要高度重视对标工作，充分认识到对标工作的重要作用，认识到对标不仅是上级单位的一项要求，更是企业提升自身管理能力和水平的客观需要，要用好政策，敢闯敢试，国企协同，立足湾区，辐射全国。

二是各企业要加强与标杆企业的交流，认真进行差距分析，包括相关对标指标的对比分析。建立健全对标指标体系，结合十四五战略规划，明确分年度指标值，并附上实施路径和举措。

三是集团将各单位的对标工作纳入年度考核，占一定的权重，并设置基本目标。各单位的对标实施方案和工作清单提交集团备案后，将作为考核书的附件。

下一步，根据陈强副总裁的要求，集团还将组织其他所属企业召开对标工作专题会，进一步完善对标方案和工作清单，高质量推进对标提升行动。



扫码查看更多



布吉河箱涵暗挖隧洞顺利贯通

文图 / 冯旭松

2020 年 12 月 30 日上午，布吉河项目大芬水分洪箱涵暗挖隧洞内，机器轰鸣，灯火通明，数十名施工人员和现场管理人员正在紧张有序进行最后的贯通准备。随着一声振奋人心的炮响，全长 644 米的大芬水分洪箱涵暗挖隧洞顺利贯通，标志着大芬水分洪箱涵施工取得重大胜利，突破了全线完工贯通的最后瓶颈！龙岗区水务局建管中心主任吕镇江、市政总公司总经理刘铁军、隧道公司总经理胡鹰志、副总经理刘明芳、副总经理陈明辉及参建各方代表参加了贯通仪式。

作为布吉河（龙岗段）流域综合治理工程的重要组成部分，大芬水分洪箱涵的任务是将布沙路以上河段洪水通过分洪箱涵转输至木棉湾出口处箱涵内，避免上游洪水过境木棉湾村段，加剧木棉湾村防洪压力。箱涵起点为油画村暗涵口，终点为大芬水龙岗大道暗涵老河道，斜穿布沙路，沿着龙岗大道辅道敷设，全长 1142 米，其中暗挖隧洞段全长 644 米，隧洞结构覆土深度为 1.8 米~13 米，属于城市超浅埋暗挖隧道。

为保证工程进度，大芬水分洪箱涵暗挖隧洞设计采用两端同时掘进的施工方式，最终在中部

贯通。上游分洪箱涵竖井设置在大芬汽修厂内，需长时间占用该区域进行施工，对商户的经营存在一定影响，在前期进场过程中遇到了较大阻力。区领导和布吉街道办各部门对此高度关注，并积极给予了协调，终于在 2018 年 1 月 30 日实现了进场条件。

暗挖箱涵周边环境复杂，尤其是隧洞硬岩段需要穿越地铁安保区、房屋建筑区。隧洞出口段超浅埋暗挖段围岩极不稳定，地下水位高于隧洞底板，成洞条件极差，极易出现塌方和透水。为了确保该段施工安全，项目部在开挖过程中在隧道右侧（即龙岗大道主道一侧）采用灌注桩加固、注浆进行边墙土体加固、双层小导管注浆加固等措施，保证开挖正常进行。围岩的不确定因素也是隧道施工的最大难点。在设计之初，很难完全准确掌握工程地质和水文状况。为了确保施工安全，项目部班子成员身先士卒，驻守在一线，组织技术人员对掌子面的围岩情况进行分析，结合监测数据，及时与设计单位确定加固和支护方案。

开盘火爆

天健天玺超额完成销售目标

文 / 陆嘉瑜 图 / 广州地产

2020 年 12 月 25 日，天健天玺喜迎首开，推售 1 栋高层复式产品，在价格高出市场 25% 的情况下（天玺成交均价 3.91 万 / 平方米，市场竞品均价 2.8-3.3 万 / 平方米），实现当天认购 62 套，金额 2.43 亿元，超额完成年度目标（年度认购目标 1.8 亿），截至 12 月 31 日，认购 2.74 亿，目标完成率达 152.55%。

实行营销项目制，前置营销工作，开盘一炮打响

迅速组建销售团队，提前布局营销，在营销中心未开放，样板房不具备展示条件的情况下，前置外展、拓客、锁客等工作，多维度发声，引发客户关注。在广州地标建筑广州塔、片区高端商场 LED 屏滚动播放项目宣传广告，向市场全面发声；创新广告投放渠道，大胆采用新媒体宣传，如 KOL 传播、网媒、微信大 V、微信视频号等，用更低的成本获取更大的曝光度；三大巡展点联动，提前接触并锁定客户，同步针对黄埔区 66 条重点

旧改村落及科学城企事业单位进行拓展，挖掘意向客户及团购需求，创造约 1500 批次咨询到访客户。

活动造势，凸显项目产品力及热销氛围

11 月 28 日，天健天玺成功举办乐跑活动。该活动得到项目所在街道办的大力支持，参加活动人数逾 500 人，大力传播了天健品牌形象，扩大了天玺影响力。同日开放营销中心，到访客户约 205 批，现场人头攒动、销售气氛高涨。

盛大开盘，劲销 62 套，超额完成任务

借科学城板块热度，通过复式产品力切入市场空白点，寻求同质化突破，打破板块壁垒，吸纳区域内其他板块客户。12 月 25 日正式开盘，在样板房开放仅一周的情况下，通过前期大量营销铺垫工作，开盘当天认购 62 套，超推售房源的半数，认购金额达 2.43 亿元，超额完成集团下达的年度认购目标！2021 年元旦当天，天玺再成交 4 套，元旦假期合计成交 7 套，勇夺片区销冠！



倡议书

集团工会致全体天健员工

当前，国家疫情防控形势依旧严峻，为贯彻党中央、国务院和省、市、区有关疫情防控工作决策部署，珍惜、巩固前期来之不易的防控成果，确保全体员工的健康、安全，集团工会向大家发出如下倡议：

- 一、积极鼓励留深过年
- 各级工会组织要鼓励集团员工“就地过年”“留深过年”，响应政府倡议——非必要不离深、非必要不到中、高风险、非必要不到境外，尽量留深过一个健康、安全、有意义的新春佳节。
- 二、严格落实疫情防控措施
- 做好防疫物资储备，春节期间不扎堆、少流动，养成勤洗手、正确戴口罩的良好习惯，严格控制聚集性活动，不参加 50 人以上聚集性会议活动，10 人以上的家庭聚会聚餐等，离深返深员工，要遵守防控各项要求，提前向组织反馈个人防疫动态。个人如出现发热、干咳、乏力等症状，及时前往医院发热门诊就诊。
- 三、做好示范，引领带头
- 积极配合个人防疫检测、检查工作，主动测温、扫码。积极宣传疫情防控常识，自觉做到不信谣、不传谣、不造谣，主动抵制、反驳错误言论，引导身边人消除恐慌心理，提高辨别能力，正确认识。
- 让我们一起行动起来，积极响应号召，留深过年，过个欢乐祥和年，共同做好疫情防控工作与服务，打赢新冠肺炎疫情这场阻击战！

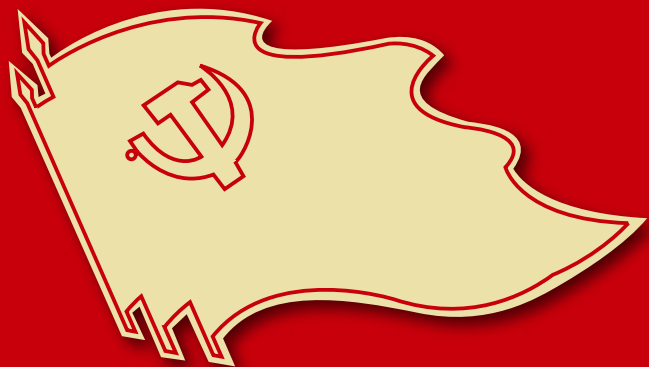
天健集团工会联合会
2021 年 1 月 15 日

待到春暖花开日 相聚言欢味更长

——集团团委致广大团员、青年员工

- 刚刚过去的 2020 年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，我们积极落实各项防控措施，众志成城，守护家园。
- 近期，境外疫情不断发酵，国内多地发生零星散发病例和局部聚集性疫情，疫情防控形势依然严峻复杂。为巩固来之不易的防疫成果，落实疫情防控工作要求，天健集团团委向广大青年员工发出倡议：
- 一、非必要不离深。春运期间人流量大，为最大限度降低风险、保障自己和家人的健康，鼓励留深过年，就地过节。确需离深的，请错峰出行，避免前往中、高风险地区。
- 二、减少不必要聚会。不组织、不参加大规模聚集性会议活动，提倡家庭私人聚会聚餐等控制在 10 人以下，提倡网上拜年，不去人员密集场所。
- 三、加强个人防护。保持社交距离，鼓励无接触式配送，养成勤洗手、一米距、公筷制、分餐制等良好习惯。出行选择网上购票，乘坐公共交通时，佩戴好口罩，主动配合体温监测、健康码查验，主动做好行程记录。
- 四、保护隐私拒传谣言。文明上网，理性发言，不随意散播他人隐私，不信谣、不传谣，关注权威渠道发布的相关信息。
- 打赢疫情防控阻击战，靠的是医护人员的白衣执甲，靠的是军人、警察、社区工作者、志愿者各条战线的逆行出征，同时也离不开大家的众志成城。我们要抓实抓牢疫情防控工作，随时准备响应政府应急号召，为抗疫挥洒青春汗水。同时，不妨利用节日闲暇时光看几本书、听几次公开课、参加几场培训，在这场特殊的战役中不驰于空想，不骛于虚声。
- 身安才能心安，平安就是好年。

天健集团团委
2021 年 1 月 12 日



以“书记项目”为引领 激活国企发展 红色引擎

集团党建品牌创建初显成效（下）

文 / 王克伟 图 / 各公司

创建“红色项目”，提升城市服务品牌影响力

“红色攻坚组”专治痛点堵点。在“红色物业”项目成立以党员带队的“红色攻坚组”，集中攻克小区长期遗留问题，解决小区服务热点难点问题。比如，大多数小区楼层外墙脱落问题属于久拖不决的历史遗留问题，业主反响强烈，“红色物业”牵头与开发商、业委会协商沟通，召开联席会议协商解决，“红色攻坚组”负责组织装修工作并高效完成任务；受翠竹街道委托，天健城市服务公司紧急接管五方家居广场项目，时间紧任务重，“红色攻坚组”发挥“铁军精神”，在短短一周时间，完成297户商铺业户承租信息核查登记，发放疫情防控出入卡550张，实现328户商铺恢复正常营业，得到业主和商户一致好评。

为探索解决“党建如何更好的引领项目生产”“如何用经营业绩检验党建工作”等问题，通过开展“红旗项目”“明星党员”评选活动，促进项目生产经营与党建深度融合。

高举红色旗帜，“党建+基建”融合。在坪山公司，通过创新“三会一课”内容，支部会上，项目党员要对当月自己先锋模范作用发挥情况进行小结，优劣自评；每季度党员大会上支部书记要对每个党员的工作表现，进行点评；实施了党员人人讲党课，由党员聚焦岗位职责和工作成效，讲干劲、讲作风、讲业绩，谈感受、谈体会、谈收获。比如，在坪山区雨污水管网项目上，开展“党员安全生产我先行”主题党日活动，强化党员带头履行安全生产职责，影响和带动身边员工践行“安全是企业生命线”。通过设置“党员先锋岗”“党

员责任区”，创建“党员先锋队”“技术攻坚队”，让广大党员在急难险重工作中亮身份、作表率，发挥先锋模范作用，在公司上下掀起了“比、学、赶、帮、超”的热潮。

细化创建目标，严格组织考评。按照项目施工性质量量身定制考核评选标准，对组织建设、党群活动、安全质量、施工管理、成本管理、合约管理、资金管控、团队建设、文化建设、职业道德和廉政建设等10个指标进行分类，按照721考核机制（基建业绩占70%、党建工作成效占20%、员工评价占10%）评定“红旗项目”，把党建工作成效的考核与工程项目建设绩效结合起来，与员工的工作业绩考核结合起来。

融合工作机制，提升项目一线组织力。评选“红旗项目”和“明星学员”活动，促进了党建与项目建设深度融合，有效地解决了党建与中心工作“两张皮”的问题。项目员工普遍反映：“党建工作更接地气也更实了”“党建工作也是生产力”，大家对党建工作的认识，上升到一个新高度、新境界，在党员群众中形成了党员个个争先，员工群众不甘落后、你追我赶的生动局面。

如今，天健集团党建“书记项目”在企业发展中充分发挥了“指挥棒”的作用，党建品牌效应进一步突显，党建的政治优势转化为企业高质量发展的优势：

天健集团在建成的19个“党群一线流动服务站”中，成立6个临时党支部，组建30个党员示范岗、20支党员先锋队、15支青年突击队开展“百日攻坚”，党员牵头攻关20项，节约成本5000多万元。

天健城市服务公司创建的9个“红色物业”、13个“红色攻坚”项目中，物业小区的治理能力和群众满意度得到明显提升。公司荣获2020年度“深圳市物业管理（住宅类）业主满意度领先30”第三名、中国物业管理协会“物业服务企业综合实力500强”“城市服务领先企业”“物业服务企业品牌价值100强”“华南品牌物业服务企业20强”等多项殊荣。

2020年前三季度，天健坪山公司评选7个“红旗项目”、树选7名“明星党员”，在积极效应影响下，各项目争分夺秒抢工期、加班加点赶进度，掀起大干快上热潮，如训练场应急项目计划30天的工期，仅用20天提前完成了建设任务，获得业主一致好评。金辉路综合管廊项目，在党员技术攻坚队的带领下，结合BIM技术指导，实现管廊动态三维建模，项目进度明显提高。



天玺项目“党群一线流动服务站”揭牌

文图 / 陆嘉瑜

2020年11月28日，广州地产公司党支部开展了“党群一线服务站”揭牌暨党建联建交流活动。活动邀请了地产集团党总支书记、董事长揭选松、天玺项目中建八一华南公司书记高亮、天玺项目经理徐玉坤等党员领导参加。

首先是进行揭牌仪式。地产集团综合办公室主任杨志帆宣读《关于设立天健地产广州天玺花园项目临时联合党支部的批复》、地产集团揭选松董事长、广州公司领导班子、中建八一华南公司书记高亮共同为服务站揭牌，宣布天玺“党群一线服务站”正式启动运营。站长罗高山同志介绍了服务站愿景、临时党支部成员职责分工、工作机制、党建工作目标等，表示将充分发挥天玺临时联合党支部在项目一线的战斗堡垒作用和先锋模范作用，带动项目组成员创先争优，擦亮天健党建品牌。

随后，天玺花园项目临时联合党支部书记罗高山同志带领各方领导参观党建文化长廊、党员活动室，感受项目浓厚党群文化，并组织召开党

建学习交流会，各方参会人员积极分享党建创新做法，认真探讨共建架构、共建措施、共建模式。

揭选松董事长赞扬服务站建设成果，代表地产集团党总支为服务站赠送图书，鼓励项目部员工多读书、读好书，提升业务能力。



扫码查看更多



党旗引领践初心 砥砺奋进勇担当
西南公司主题党日追寻红色足迹

文图 / 古间

2020年12月12日，西南区域公司组织全体党员及干部职工前往百色起义纪念馆，开展“党旗引领践初心，砥砺奋进勇担当”主题党日活动。

纪念馆内设“百色起义”“革命英烈”“将星璀璨”等多个展厅，展出文物270余件，图片1000余幅，场景16处，通过多种媒体手段向参观人员全面展示百色起义的时代背景、起义经过、七军成立以及转战南北的历程，以及在艰苦斗争环境中产生的可歌可泣的英雄故事。参观人员怀着崇敬的心情认真观看每一份史料，深切缅怀老一辈无产阶级革命家和革命先烈的丰功伟绩，学习他们艰苦奋斗、勇于创业的革命精神。

随后来到百色粤东会馆，参观人员跟随讲解员的脚步，共同追忆当年波澜壮阔的革命历程，感受百色起义期间的艰苦岁月以及先烈们不怕牺

牲的革命精神，深刻感受到了战争年代的腥风血雨，也让每一位党员的革命崇高感油然而生。

通过本次主题党日活动，参观人员接受了一次深刻的灵魂洗礼和党性锤炼。他们纷纷表示要将“百折不挠、团结务实、奉献拼搏、争先创新”的百色起义精神落实到实际工作中，今后进一步坚定理想信念、严格标准要求、牢记使命担当，立足本职岗位、扎实努力工作，为实现公司“十四五”规划目标和高质量发展作出应有的贡献。



扫码查看更多



共建共享共发展
布吉三期“党建+项目”亮党性底色

文图 / 罗大斌

2020年12月4日，市水务工程建设管理中心张禹部长携东部海堤三期代建方华润置地公司到布吉三期项目开展联合党建活动。市深水水务公司、中交第二航务工程局公司、广州打捞局、中国水利水电第八工程局公司相关单位代表，布吉三期项目部领导班子、管理人员（含党员）以及各参建方党员代表共25人参与。

张禹部长一行首先参观安全体验馆、党建室、员工培训中心、食堂及工人宿舍区，在参观过程中进行VR安全教育体验，对项目实行的军事化管理、精细化管理给予高度好评。随后进入施工现场，沿着环形道路参观项目施工现场安全文明标准化建设，并听取布吉三期项目联合党支部书记周隆炎关于项目亮点和施工工艺的介绍。参观过程中双方还就如何做好与街道、周边社区支部共建工作，更好发挥市属国企优势进行了深入的交流探讨。

随后，参观团队观看项目宣传片和项目策划方案落地情况汇报，周隆炎详细介绍了布吉三期以抓党建促项目建设发展的党建工作开展情况，总

承包单位项目执行经理祖光耀介绍项目基本情况、重要节点及项目建设过程中遇到的困难点。

张禹特别感谢布吉三期项目部分享的工程管理经验。他表示布吉三期项目在建设过程中，各参建方都充分体现了自身的实力、能力与管理方面的优势。在现场安全文明标准化建设方面，有很多打动人的细节，例如员工休息区、临时卫生间、栽种的绿植和花卉等，让进场的管理者和工人们有归属感。在项目策划实施方面，以“可落地性、可执行性及可持续性”为策划核心，真正做到现场落地实施。联合党支部也充分发挥党建引领作用，体现了党建+项目的联建优势，根源上解决了阻碍工程进展的问题。

周隆炎表示，通过此次联合共建，双方共同构建了资源共享、优势互补、共同提高的平台，布吉三期项目部今后将以创建服务型党组织为契机，紧紧围绕建设精品工程的共同目标，牢固树立服务意识，营造党建工作和工程建设双赢局面。

开拓进取 勇挑重担

天健置业党员专题培训讲座

文图 / 严佳超

2020年12月17日,天健置业党支部邀请市委党校王定毅副教授,为创智园区全体党员开展了一期专题培训讲座,带领大家学习习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东及深圳重要讲话、重要指示精神及党的十九届五中全会精神,引导园区党员深刻领会其精神实质,勇担新时代改革创新使命。该专题培训讲座也是市委宣传部开展的“百课下基层”系列活动。

“为什么在深圳兴办经济特区?”王教授首先从历史维度进行了回答。通过鲜活有趣的事例为大家讲述了特区兴办的艰辛故事,前后对比更显示了深圳拔地而起的辉煌奇迹。

深圳是改革开放后党和人民一手缔造的崭新城市,是中国特色社会主义在一张白纸上的精彩演绎。深圳广大干部群众披荆斩棘、埋头苦干,用40年时间走过了国外一些国际化大都市上百年

走完的历程。这是中国人民创造的世界发展史上的一个奇迹。

总结经济特区建设的经验,能够助力在更高起点上推进改革开放,动员全党全国全社会为乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军而团结奋进。随后,王教授还从现实、未来等另外两个维度进行了阐述。

结合党的十九届五中全会精神,王教授图文并茂地对习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东、深圳重要讲话、重要指示精神进行了系统解读。园区党员在此次培训中深受启发,对王教授丰富的知识以及此种教育培训形式表示赞同。



扫码查看更多



党建引领 打造平安智慧小区

天健上城完成人脸识别智慧门禁改造

文图 / 牛运通

天健上城阳光花园(以下简称“天健上城”)位于广州市天河区健明四路,约有4000余住户。按照开发商规划,小区仅留两个人行出入口,采用传统的门禁卡管理模式,方便治安管理。由于小区活跃率较高,每天业主、家属、租户、保姆、访客、中介、快递送餐人员、装修人员等频繁进出,部分业主不随身携带门禁卡,对外来人员管理带来较大的难度。随着智慧社区的推进,传统的门禁管理模式已经不能满足业主的日常出行需求,丢失门禁卡也时常给业主带来不便。为加强小区人员进出管理,提高小区居住安全指数,同时方便业主出入,2020年4月,天健上城将“安装人脸识别门禁系统”列为红色攻坚项目,开启小区“刷脸”新时代。

人脸识别门禁是天健上城在智慧小区建设中的重要一环。早在去年,天健上城凭借着停车场智能收费系统、停车场消防联动系统等荣获“2019年度广州市停车场服务质量诚信单位”称号。2020年,为给业主提供更加高效便捷的出行服务,天健上城物业服务中心以党建引领,以“红色攻坚”活动为载体,从智慧门禁切入,为业主打造智慧出行体验。天健上城负责人认为,提升业主“回家”的幸福感不能仅满足于物业人员的早晚问候,而是要通过社区细节让业主切身感受到每一次归家的舒适和享受。从前期升级改造方案,到升级前方案公示,再到确定施工方案和拆装改造,红色攻坚小组进行了缜密的考虑,尽量降低施工过程中对业主的影响。

8月,小区摆闸门进行了拆装改造;10月,

人脸识别系统系统正式启用,业主纷纷前来办理。乍一看,改造后的智慧门禁和传统门禁有很大的区别:原先只有两个的出入口扩容成了四个;门口安装了人脸识别通道闸机,业主进出只需要刷脸即可快速通过;同时,该闸机口人性化地保留了门禁识别作为辅助功能,业主可通过“交叉验证”方式完成身份确认,为小区安全加上双重锁。物业服务中心郑重承诺:人脸识别秉持“业主自愿”的原则,给予业主双重选择的权利:愿意录入人脸信息的业主,可以“刷脸通过”,不愿意进行人脸识别的业主,可以选择使用门禁卡。针对录入系统的人脸信息,物业会加强信息保护,不会泄露业主的个人信息。物业服务中心在门口设置了值班岗位,方便业主人像采集及门禁使用教学等,截至目前,总共为1320位业主办理了人脸识别授权,为1393位业主办理了门禁卡授权。

曾经出门老是忘记带门禁卡的业主,自从小区装了刷脸神器之后,再也不用担心出门忘带卡了,纷纷表示:“刷脸就能进,和刷卡相比方便多了!”

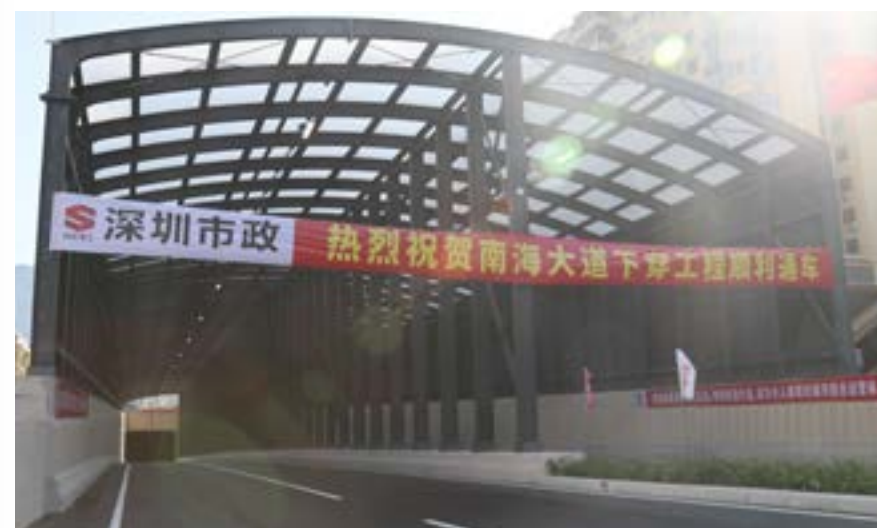


扫码查看更多

聚焦 通车

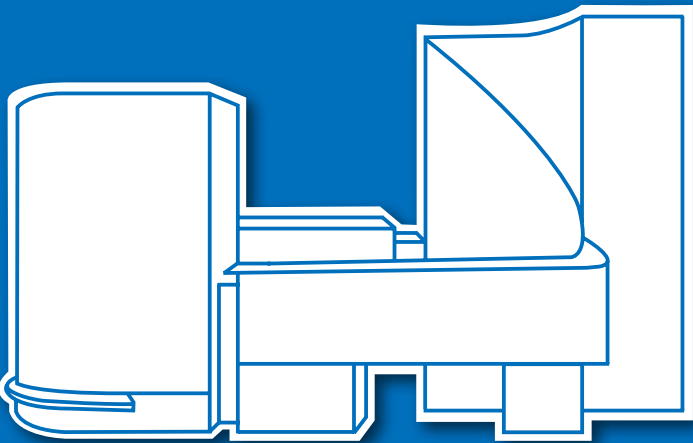
2020年12月31日，市政总公司承建的南海大道下穿通道正式通车。

图片报道 / 本刊记者 / 马明



AN QUAN

「安全」



文明施工赢赞誉，罗湖棚改获锦旗

文 / 杜春阳 唐绍贵 图 / 杜春阳

“感谢你们为营造项目周边居民的良好生活环境做了大量工作，同时也为你们的安全文明施工点赞。”

近日，棚改公司罗湖棚改建设项目部相继收到来自东湖街道金岭社区工作站、金鹏社区工作站、谱心苑管理处、业主委员会，东晓街道新屋吓村股份公司代表送来的五面锦旗，对罗湖棚改建设项目部在项目安全文明施工管理上的成效与努力表示感谢。

罗湖棚改项目事关千家万户，是一项重大的民心工程、民生工程。棚改公司罗湖棚改建设项目部自入场全方位管理施工以来，在严格要求各施工单位在做好工程建设的同时，一直将安全文明施工作为重中之重，在施工现场条件复杂、工期紧张、施工难度大、周边环境复杂等诸多压力下，始终围绕创建和谐社区环境的宗旨，积极与

棚改周边社区和居民沟通，主动采取各项有效措施，力求最大限度减少施工对周边居民的干扰。

为综合化解工地噪声和扬尘扰民的问题，罗湖棚改建设项目部通过深入调查研究、走访居民、召开座谈会、开展建筑施工噪声扬尘专项整治活动等措施，严格要求施工单位加强源头治理，不断加大安全文明施工投入。并以党建为引领制定了《罗湖棚改项目规范施工管理及舆情应对实施方案》，成立以罗湖棚改建设项目部、各施工单位和监理单位组成的舆情应对组织架构，搭建舆情沟通应对平台，使舆情处理网格化，分流、分类处理舆情问题，做到 24 小时全天候响应，入户与居民现场协调，寻求最佳解决方案，确保将工程施工对群众的生活影响降到最低，这也正如锦旗上的评价：“情系百姓暖人心，高效服务为居民”。



粤通公司 开展边坡坍塌应急演练

文图 / 冯凌珊

2020 年 12 月 15 日，由深圳市盐田区住房和建设局主办、粤通公司承办的“边坡坍塌事故应急演练”在 半山防火巡逻道修建及景观提升工程项目部成功举行，盐田区住建局质安中心主任卢英平担任演练总指挥，粤通公司总经理王涛、安全总监王卫东，工程事业部总经理王翔及半山防火巡逻道项目部相关人员参加演练。

演练模拟恩上路某处工棚附近由于土壤覆盖层松散导致边坡坍塌，事故导致 2 名人员受伤被

困在一辆巡逻车内，急需破拆救援；在救援过程中，临时工棚由于结构受损导致电线短路起火，引燃了工棚内的杂物，火势有扩大的趋势，急需消防力量前往救援，应急抢险逐步升级。本次边坡坍塌应急演练分为“人员疏散、交通疏导、秩序维护”“紧急救援与医疗救护”“事故扩大与灭火处置”“土方清理与恢复”四个阶段，半山防火巡逻道项目部出动近 60 人、2 台大型机械设备、3 台工程车参与演练。



如东县“三河六岸”项目安全大检查

文图 / 刘晶

2020 年 12 月 24 日，市政总公司安全管理部经理王坚率检查组对如东县“三河六岸”PPP 项目进行年末安全大检查，项目公司副总经理李

志威、项目经理杨林等陪同检查。检查组先后巡查了星晖路、青园咀、人民公园、虹桥咀、掘苴河段现场施工开展情况，详细审查了项目内部管理资料。检查结束后，检查组成员对检查发现的问题一一进行通报，并提出明确的整改意见。

王坚对坚守项目一线的管理人员表示深切慰问，对项目工程建设进度及内业资料全面性表示肯定。他指出，“三河六岸”项目是公司首个外埠大型 PPP 项目，公司对此项目十分重视。值此岁末年初敏感节点前来巡查，主要是排查项目安全隐患，梳理项目指标完成情况，并提出三点要求。



控风险 除隐患 助生产 龙岗区顶管项目燃气交底专项授课

文图 / 丁思远

为了积极落实公司对管线施工保护的相关要求和坚决落实地下管线保护“6 个 100%”。2020 年 12 月 1 日晚，龙岗区顶管项目部邀请深圳市燃气集团股份有限公司高压管线运行部主管彭帅、监理钟嘉琨等人到项目开展燃气交底专项培训授课。在顶管施工中项目始终保持干中学、学中干的施工态度，积极做好地下管线保护措施；针对复杂的地下管线，项目以交底、培训为基础，要求全员要学以致用、用以促学、学用相长，充分发挥安全教育和规范交底对地下管线施工安全保驾护航作用。以“保安全，助生产”的精神，决战 2020 年最后阶段的施工生产。此次参加燃气交底培训的包括龙岗片区各项管项目管理人员共计 40 余人。

培训前，给所有参培人员发了深圳市燃气管道安全保护办法，实施地下管线保护“6 个 100%”落实主体责任、实施管线保护“三个一律”等手册。为了让参培人员更加深刻的了解燃气、熟悉燃气，燃气公司培训人员结合了燃气施工“红线”、施工规范、施工标准、探挖和施工前准备

程序，以 PPT、现场讲解和座谈交流相结合；以案为例，深度的剖析了国内高压燃气管道事故案例，讲解了燃气爆炸的危害程度等，对参培人员开展了燃气交底强化培训，确保培训人员充分理解和掌握燃气管线施工交底要求和相关安全注意相关事项。

培训中，参培人员就如何在探挖燃气管线时更准确的知道保护范围和预警识别等问题进行了现场提问，彭帅针对问题进行了一一解答并告知了相关流程和注意事项，令人受益颇丰。

针对龙岗区顶管项目部现目前的燃气管道探挖等施工，彭帅结合实际和相关燃气管道保护相关注意事项及要求进行了相应的讲解，就地线管线施工提出了三点保护要求。



扫码查看更多

FENG CAI「风采」

FENG
CAI



罗湖棚改主体击鼓开工

文 / 杜春阳 图 / 舒鼎

2020年12月28日下午，罗湖棚改项目木棉岭片区M07地块主体工程开工仪式在项目现场举行。罗湖棚改现场指挥部指挥长、特区建工集团总裁宋扬，罗湖棚改现场指挥部副指挥长、特区建工集团副总裁尹剑辉，罗湖棚改现场指挥部综合事务部常务副部长、罗湖区住建局副局长周泉良，天健集团总工程师江建，棚改公司董事长侯挺、总经理罗诚及其他相关人员参加活动。开工仪式由罗诚主持。

罗湖棚改项目主体Ⅲ标M07地块是项目中地质最为复杂、地灾治理难度最大、受外部影响最大的一个地块，也因此成为项目最后一个进入主体建设的安置房地块。该地块在今天正式进入主体建设，标志着罗湖棚改项目六个回迁安置地块全部进入主体建设阶段，也意味着项目向着回迁目标又往前迈进了一大步。面对M07地块建设工期紧迫的情况，主体Ⅲ标施工总承包单位中

国华西制定了详细的赶工措施，并作出了有责任、有担当的表态，在活动现场与天健集团签订了赶工协议。

尹剑辉在讲话中表示，M07地块建设进展事关罗湖棚改项目回迁大局，开工即为冲刺，各参建单位要通力合作，全力以赴推进主体建设。中国华西要加大投入，科学组织，在确保疫情安全、工程安全和工程质量的前提下，全力提升工程建设进度，圆满完成任务；监理单位要充分发挥咨询单位作用，加强对施工安全、质量、进度的监督管理，全力推动M07地块主体建设高效有序高质量进展；棚改公司要继续发扬敢打敢拼、艰苦奋斗的天健“铁军”精神，加强对施工现场的统筹协调，主动及时协助解决建设过程中出现的问题，确保M07地块建设任务如期完成。

活动最后，与会领导一起为开工仪式击鼓，罗湖棚改项目主体Ⅲ标M07地块正式开工！



天健天骄北庐 顺利通过竣工验收

文图 / 唐由健

2020年12月22日下午，由天健集团倾力打造的城市顶级人居标杆力作——天健天骄北庐项目顺利通过竣工验收。至此，该项目已完成消防验收、节能验收、竣工验收前第三方评估、竣工验收等几轮“大考”，顺利通过整体工程竣工验收。

本次验收由深圳市质监总站现场督导，地产集团常务副总经理赵晓宜，地产集团设计工程部副经理李宏栋，市政总公司纪委书记孙岩，天健二建公司副总经理陈德泉、梁志峰及天健天骄项目部主要负责人，以及项目设计、勘察、监理等责任主体单位代表及各参建单位相关负责人参加。验收会议在天健创业大厦12楼会议室召开，由地产集团天骄项目部负责人林政权主持。

市质监站首先听取了施工、监理、设计、勘察等主要参建单位对本次工程各项工作的汇报。随后，按验收程序将参与竣工验收的人员，分成土建（一、二、三组）、节能、给排水、电气等6个小组，由市质监站专家带队深入施工现场，从工程完成情况、施工质量、使用功能、工程节能、绿色建筑、工程资料等方面进行了细致的检查，对工程施工的各项内容进行了严格审验。

经联合验收组核查验收及综合评审，各单位形成一致意见，认为天骄北庐项目全过程符合国家基本建设程序，严格执行现行法律法规和强制性条文，项目设计合理、建设规范、材料质量合格、资料齐全，工程质量及感官质量合格，达到竣工验收标准。市质监站宣布本次验收程序、组织形式、参与人员均符合要求，项目整体观感、质量、建筑节能符合相关规范及要求，同意天健天骄北庐项目通过竣工验收。

天健天骄北庐项目位于深圳市福田区莲花街道商报路与景田西路交汇处，总占地面积19918平方米，总建筑面积183989.68平方米，由5栋超高层住宅塔楼及1栋三层幼儿园组成，是天健集团自主开发建设的超高层高端住宅项目，也是福田区城市更新重点项目。项目自2016年12月开始施工，2019年4月25日完成桩基础施工并顺利通过验收，2020年6月24日完成主体结构、钢结构施工并通过验收，2020年11月16日完成幕墙施工并通过验收，2020年11月26日通过竣工初验。

经统计，该项目地基与基础、主体结构等10个分部工程，基坑支护、混凝土等53个子分部工程，支护桩、土方开挖等210个分项，有关质量的原材料进检验、砼强度、结构安全性能检验和使用功能性能检验均满足设计要求，符合国家及深圳市现行的技术规范及标准。



扫码查看更多



坪山大道南段项目

“大干 120 天” 完成节点任务

文图 / 马奕

2020年12月31日，第四季度是收获的季节，更是施工的黄金季节。针对项目工期紧、任务繁重等困难，为确保完成年度目标任务，项目部充分利用地四季度施工黄金季节，在项目部全线组织开展大干120天劳动竞赛活动。

活动开展以来，项目部全体同仁积极行动起来，大力发扬吃苦耐劳、甘于奉献的光荣传统，以主人翁的责任感和使命感，自觉投入到施工生产的决战中去。在全天候的施工管理中，同志们发扬善打硬拼和连续作战的拼搏精神，轻伤不下火线，与时间赛跑，向标杆看齐，抓住目前施工的最佳时机，迅速掀起大干施工新高潮。

大干以来，项目部在总体计划的基础上，每天根据工程实际进展对工期计划进行动态调整，

做到科学谋划、超前谋划、合理安排，加强管控，实现了安全、质量、速度协调推进。在同志们的努力下，主干道交通疏解钢便桥顺利完成，地下管廊按既定计划推进。目前，在3公里多的施工一线，项目部全体同仁坚守岗位加班加点，向完成全年任务目标发起冲刺。



标识标牌厂

应用机器人实现焊接作业自动化

文 / 张宇辰 图 / 孙文成

2020年12月1日，标识标牌厂新购的3台焊接机器人通过交接验收，正式投入使用。此次新购的焊接机器人均为上海柴孚机器人有限公司生产，采用6轴机械臂，具有维护简单、运行稳定、响应速度快的特点，极大地提高了移动铁马的生产效率。据了解，之前全部由人工焊接时每人每天只能在正常工作时间内焊接21个移动铁马，而每台焊接机器人可在24小时连续生产、每天焊接35个移动铁马，且焊接质量和焊接速度十分稳定，有利于保持流水线良好的作业节拍。

目前设备材料部正在补充采购7台焊接机器

人及配套工装，预计2021年就可建成从上料、焊接、码垛全流程的全自动移动铁马生产线，进一步增强标识标牌厂的生产能力。





特区 40 载·城服新纪元

天健城市服务员工技能大比武

文 / 李梦雨 图 / 周汉林 杜岑 王金辉

为庆祝经济特区建立 40 周年，展示特区企业的生机活力以及一线人员奋发有为、昂扬向上的精神风貌，加强公司基层建设，促进工作交流和服务提升，天健城市服务于 2020 年 12 月组织开展“特区 40 载·城服新纪元”员工技能大比武活动，向经济特区建立 40 周年献礼。

技能大比武是天健城市服务一年一度开展的重要活动，是企业文化的重要组成部分，也是一线员工“展示自我、提升技能、比学赶帮超”的重要平台，有利于员工扎实岗位基础，提升服务水平，适应不断发展的业务需要。今年受疫情的影响，组委会首创“线上云比武”模式，采取线上线下相结合的方式，并在去年基础上创新了比赛项目，更全面地考察参赛选手的综合能力水平。

比武分为两个阶段：第一阶段（12 月 1 日至 12 月 14 日）由各分赛区及专业公司自行组织选拔参赛人员，第二阶段（12 月 15 日、16 日）由各赛区优胜者参与深圳总部决赛。比武内容由理论知识竞赛和岗位实操两个部分组成，各单位热烈响应，参与选拔员工约有 100 余人，分别来自深圳区域、华东区域、华中区域、西南区域、上海分公司、北京分公司、广州分公司、城市服务

事业部八大赛区。

2020 年 12 月 15 日，技能大比武总决赛在深圳总部拉开序幕，深圳区域现场参赛，外地公司通过视频同步参赛，由各职能部门骨干组成的评审小组在现场对每位参赛人员进行评审、打分。随着画面切换，线上比武紧张有序地进行，来自全国各地的 40 余名参赛人员“同框”竞技，精彩纷呈。经过为期两天紧张激烈的比拼，2020 年员工技能大比武圆满落下帷幕，获得佳绩的团队及个人将在公司年终总结会议上进行表彰。参赛员工们纷纷表示获益匪浅，对他们而言，技能大比武不仅是自我展示的舞台，更是检验岗位技术水平、工作能力、寻找差距和力求突破的机会，新入职员工借此机会迅速提高了岗位技术水平和服务质量。本次比武的队伍中，涌现出一批专业技能扎实、综合素质过硬的优秀人才，充分诠释“精益求精”匠心精神以及“敢为人先”的特区精神，为今后推动企业转型、服务升级奠定下坚实的基础。



扫码查看更多

布吉水质净化厂 三期项目总体形象进度 顺利完成

文图 / 天健一建

53 个日夜奋战，22380 立方混凝土，54 台大型机械，42 台小型机具，高峰期 600 余人。

2020 年 12 月 31 日 23:50，随着两台混凝土泵车将臂架缓缓收回，预示着由特区建工集团旗下企业天健集团市政总公司承接的布吉三期项目，在项目参建各方的共同努力下，顺利完成建设单位 2020 年年底总形象进度 30% 的任务节点要求，保证了项目后续工期如期推进。

高度重视、多方关注

工程自开工以来，始终以高标准、严要求推动项目建设，打造标准化、物业化、军事化、花园化示范工地。在 2020 年第五期 50 个精选水务工程项目的质量安全评比中，凭借硬核实力，强势斩获市水务工程质量安全评估“红榜”，分别获得质量安全综合第四名的优异成绩。在项目建设过程中，受到深圳市水务局及各参建单位领导高度重视。市水务局党组成员、二级巡视员林翰章、

市水务局党组成员、副局长胡细银、龚利民、赵彬斌，市水务质监站站长刘望根等领导先后多次到项目指导工作，对项目亮点，精细化管理，军事化管理，标准化管理，邻避问题处理等给予高度好评，为进军水务工程打下坚实基础。

凝心聚力、奋楫前行

项目自 3 月 9 日正式开工以来，面临工期紧、任务重、临时用地狭小、地下结构复杂、邻避问题突出等诸多问题。为推动项目各项工作顺利开展，水务集团水环境事业部执行董事兼总经理张宏、特区建工集团、天健集团董事长韩德宏、天健集团总裁何云武、副总裁袁立群等领导先后到项目检查指导工作，为项目部后续工作指明了方向。

为实现 2020 年年底总形象进度 30% 的任务节点要求，水务集团水环境事业部副总经理杨旭良、杨颂、深水水务公司事业部经理杨光、市政总公司副总经理罗燕山及参建单位相关负责人也多次

到现场指导工作，每周召开任务节点研讨会，倒排工期，针对项目标准化建设、安全、质量、进度、人员和机械投入等有关事项进行研讨，极大地推动了各项工作顺利开展。3.09 万平方米施工区域采用分区模块化并行施工管理组织模式，减少了施工交叉，优化了资源配置，加快了施工进度。

抓严安全、文明施工

安全生产，得之于严，失之于宽；安全工作只有起点没有终点。项目自开工以来，严格执行市政总公司标准化施工要求，项目班子带班开展每日班前安全教育，安全管理部做好人员进场教育，开展工人职业健康、消防安全等教育培训。不定期开展各类安全应急演练及送清凉等活动。为深化安全管理，项目部还成立了安全巡查队，每日开展两次安全自检工作。施工现场建立洗车池、规划排水沟、安装雾炮和围挡喷淋系统，做到文明施工。

样板引领、质量管控

进场材料严格实行三方验收，落实“三检制”，质量管控做到事前预防、事中控制、事后把关。项目还实行“样板引路”，提高项目工程质量水平，

确保工程质量，加强对工程施工重要工序、关键环节的质量控制，提高施工作业人员的工作能力，消除工程质量通病，为项目创优打下坚实基础。

党建引领、助力生产

项目三面紧邻老旧小区及小学和幼儿园，红线离最近的建筑物仅 30 米，临避问题较突出。项目部实行“一加强、两结合、三建立”的工作方针。项目成立临时党支部，充分发挥党建引领作用，助推党建融入项目生产。临时党支部多次到小区开展项目宣传活动，每月联合街道办、社区工作站开展暖心活动，不定期深入周边小区居民家中沟通交流，听取意见及建议。开展项目观摩活动日，组织居民代表到项目参观。实现党建工作与项目生产深度融合，有力推动项目建设。

任重道远、策马扬鞭

接下来，项目部将紧盯 4 月 30 日通水节点，倒排工期，统筹规划，强化施工组织设计，严抓安全生产、提高工程质量，抢抓黄金施工期，全力以赴加快项目建设步伐。同时将以创鲁班奖、詹天佑奖等国优奖项为目标，创建市观摩工地，将布吉水质净化厂三期工程项目建设成对标国际先进、国内一流的水质净化厂，建设成粤港澳大湾区的生态智慧型水环境处理工程标杆项目！



天健世纪花园 助推垃圾分类落地

文图 / 陆艳珍

2020 年，西南区域公司天健世纪花园被南宁市兴宁区住建局列为“垃圾分类示范性小区”，为加快推进高标准垃圾分类示范小区的建设，12 月 3 日上午，天健世纪花园物业服务中心联合金牛桥社区开展垃圾分类宣传活动，旨在加强居民对垃圾分类知识的了解，提高居民垃圾分类辨别能力。

活动以歌舞结合知识有奖问答的形式展开。工作人员在活动中向居民耐心讲解如何进行垃圾分类，中间穿插有奖问答互动小游戏，充分调动居民学习和参与垃圾分类的积极性，增强居民垃圾分类知识。通过本次活动，让小区居民对垃圾

分类有更深入的了解与认识，引导居民从身边的点滴做起，逐步养成垃圾分类的好习惯。未来西南区域公司天健世纪花园将组织更加多样化的社区文化宣传与娱乐活动，做好垃圾分类及现场管理，满足人们对美好生活的需求。



扫码查看更多

恰青春·正当时 棚改公司户外拓展凝聚向心力

文 / 杜春阳 图 / 棚改公司

为进一步加强棚改公司团队建设，增强企业的向心力和凝聚力，营造健康积极的企业文化氛围，2020 年 12 月，棚改公司第三届员工户外拓展活动分三批在大鹏所城展开，此次活动共计有 300 余名员工参与。

本次员工户外拓展活动采取随机分组的方式进行，拓展教练借助“定向越野、沙滩拔河、沙滩排球、撕名牌和沙雕制作”等项目激发员工参与活动的兴趣与热情，带领大家全身心地投入到每个训练项目中，深入体验拓展活动的乐趣与魅力。拓展活动中，面对一次次的挑战和考验，各组队员们在相互密切配合下不断突破自我，在完成各项活动任务的同时也增进了彼此间的默契和友谊，充分地体会到了团队信任、有效沟通、换位思考和团队协作的重要性。

融合、协作、思考，这些看似简单的活动项目却充分展示着速度与激情、热血与干劲的碰撞，让每个棚改人真实地体会到了合作与沟通的重要性，每一个人都在实践锻炼中学习，在体验学习中改变，在体验着奉献、互助、勇气带来的成功喜悦后，也深刻感受到“戮力同心、团结协作”的团队精髓。



寒冷冬日 “礼” 暖人心 壹创国际欢度圣诞

文图 / 黄晓纯

每年的圣诞节惊喜总是层出不穷，2020 年的也不例外。一年一度礼物惊喜互换活动再次来袭，以“礼”换“礼”，以我的真心换你的实意。这个冬日，让我们做彼此的圣诞老人，这一天将会惊喜满满，或许这一份冬夜里的温暖，能够开启一段奇妙的相遇。

在圣诞节来临之前，壹创国际就早早地布置了起来，不仅有圣诞树，还有小雪人为这寒冷的冬日里增添氛围。而凡在圣诞节到来前准备礼物的壹家人，都会获得一个参与活动的号码牌。活动将通过随机抽取号码牌的形式进行，每个人都不知道即将收获什么样的惊喜礼物，当真是神秘又刺激！

当时针的脚步走到三点一刻时，等待已久的壹家人们蜂拥而出，各个摩拳擦掌，都在期待自己即将收获的喜悦。有人抽到来自不知名小伙伴

的搞怪心意，有人抽到来自领导准备的惊喜大礼，亦有人抽到最终的神秘“大礼”，小伙伴们都投来艳羡的目光。更有来自小伙伴们或搞笑，或诚挚的手写祝福，愿在往后的岁月里开心依旧。

也许冬日依然寒冷，但在壹创国际，在这样一场活动的背后，所能感受的诚意使人暖意融融。在年岁渐长的岁月里，已经许久未曾感受过如此浓烈的节日气息。我们在意的不是礼物的贵重与否，在意的是和大家一起，和熟悉的人一起，热热闹闹的过这样一个特别的节日。

惊喜互换活动在喧闹中落下帷幕，这一次大家都很开心，我们还会一起度过一个又一个圣诞节，一起度过一年又一年。壹创就好像一个避风港，在寒冷的冬夜里，仍然屹立并且温暖。以后的每一年也将会带来各种不同主题的圣诞活动，新的一年就要来了，一起加油吧！



创一流服务 展天健风采 天健商务大厦获评 “2020 年市巾帼文明岗”

文 / 李梦雨 图 / 陈思敏



近日，2020 年深圳市巾帼文明岗创建活动结果揭晓，天健城市服务天健商务大厦服务中心荣获“深圳市巾帼文明岗”称号，这是继“深圳标准认证”和“青年文明号”之后获得的又一市级荣誉。

巾帼文明岗创建活动由深圳市总工会和深圳市妇联联合举办，自深圳特区建立四十年来已经历经二十七载，是妇联“巾帼建功活动”的重要载体，为促进女性建功立业、推动社会文明进步发挥了重要作用。巾帼文明岗创建活动主要围绕“加强领导、优质服务、示范性强（获省级或行业荣誉）”等指标展开综合评审，据悉，本次共有 193 个单位申报市级巾帼文明岗，最终获评的单位为 43 个。

天健商务大厦是天健城市服务商务写字楼业务的标杆示范项目，其中，女性员工占比 50.9%，分布经理、主管、客服、保洁各个岗位，为客户提供周到细致的优质服务。天健商务大厦以创建“巾帼文明岗”为载体，引领女性员工立足本职、爱岗敬业、与时俱进，在各项工作中发挥“半边天”作用。自新冠肺炎疫情发生以来，天健商务大厦积极抗击疫情，为业主们树起一道坚不可摧的防疫屏障。期间，以陈思敏副经理为代表的女性员工们纷纷坚守一线，加班加点，认真部署各项防控工作，落实联防联控、物资援助、人员摸排、测温消杀、复工复产和志愿服务等，为坚决遏制疫情

蔓延、守护大厦业主们的生命健康安全作出了重大贡献。今年，天健商务大厦获广东省物业管理协会授予新冠肺炎疫情防控“最美项目”称号，陈思敏更获“南方+”中国权威媒体评为“深圳物业最美战役人物”。作为一名年轻的 90 后，陈思敏以行动诠释出了时代女性独立自强、昂扬奋发的巾帼风采。



扫码查看更多



文化产业园区发展高峰论坛 在创智中心召开

文 / 严佳超 图 / 置业公司

2020年12月10日，第二届深圳文化产业园区发展高峰论坛在天健创智中心顺利召开。本次论坛活动历时两天，以“文化先行深圳示范”为主题，邀请了国内文创界专家学者、职业经理人及企业家代表共襄盛举。本次论坛由市文化广电旅游体育局指导、南山区文化广电旅游体育局支持，由天健置业和深圳市文化产业园区协会联合主办，吸引了来自市各重点文化产业园区的150余名企业代表参加。



北京林业大学完成垃圾分类 投放点改造

文图 / 刘波

2020年4月，北京林业大学被列为“红色物业”项目。物业服务中心先行先试，将“垃圾分类”作为红色攻坚项目，以党建引领探索“红色+绿色”垃圾分类模式。10月底，街道办牵头为家属院西区引进了容纳性更强、排污水性能更好的“生活垃圾分类驿站板房”，将北京林业大学列为“生活垃圾分类驿站板房示范点”。当时引进板房的小区仅有两家，北京林业大学便为其中之一家。



布吉片区开展食品安全应急演练

文 / 彭香桂 图 / 史俊鹏

2020年12月15日，布吉街道办在深圳河布吉片区项目部开展2020年食品安全突发事件应急处置实战演练，布吉街道党委委员、武装部部长黄燕青、布吉街道食药安办、布吉街道市场监管所、布吉卫生监督分所、隧道公司深圳河项目布吉片区各成员单位相关人员等80余人参与本次演练会议。此次演练分为事故发生、应急值守、先期处置及信息报告、分析研判及启动预案、应急响应处置、舆情应对、事件报告及终止响应七个场景。

棚改客服部创建市级青年文明号

文 / 康佳俊 图 / 棚改公司



近日，经市国资委团工委审议并报市国资委党委审批，棚改公司客户服务部成功创建成为“2019-2020年度深圳市国有企业级青年文明号”。客户服务部现有职工18人，平均年龄31岁，35岁以下青年所占比例66.7%，主要承接罗湖棚改服务中心相关工作职责，负责棚改当事人服务大厅的日常管理和运作，开展棚改政策、棚改成果的现场展示及宣解工作。

龙塘停车场获“SMART BIM”智 建 BIM 大赛三等奖

文图 / 梁诗涵

2020年12月28日，在2020“SMART BIM”智建BIM大赛颁奖典礼暨建筑数字化应用高峰论坛上，深圳市市政工程总公司再次载誉而归，公司承建的龙塘停车场综合体工程BIM应用获2020“SMART BIM”智建BIM大赛施工组三等奖。龙塘停车场项目BIM小组受邀参加2020“SMART BIM”智建BIM大赛颁奖典礼并登台领奖。



天健二建开展盘扣式脚手架观摩 活动

文图 / 高鑫磊

2020年12月26日，天健二建公司在光明安居萃云阁项目开展盘扣式脚手架观摩活动，公司在建项目材料管理人员到场观摩。盘扣式脚手架作为新材料、新技术，近两年开始在建筑施工行业广泛应用。通过观摩安居萃云阁项目盘扣脚手架材料计划、验收、堆放、领用、送检、搭设等过程，对促进盘扣式脚手架现场管理有序，周转材料得到有效使用，避免公司资产丢失浪费奠定了坚实基础。



天健三建全力助推集团产业工人培训

文图 / 杜沁怡

2020年12月26日，天健三建组织213人参加产业工人认证培训，培训取得圆满成功。本次培训活动。天健三建超额完成集团下达的190人参加的培训计划，也是目前集团内部一次性培训达标率最高的企业，培训成果得到特区建工培训学院领导和老师的一致表扬。未来，天健三建还将进一步聚焦产业工人技能提升，全力建设高素质的劳动大军，推进企业发展迈上新台阶。



深圳河南湾街道项目治水显效获牌匾

文图 / 王蕾

2020年12月22日，深圳河南湾街道深龙物业公司何伟强经理携牌匾及感谢信到深圳河南湾街道项目部以示感谢。何伟强表示：进场施工前，项目部提前与园区进行沟通并与园区居民进行解释宣传，重点解决园区内存在的雨污混接、管道堵塞、积水等问题，并且充分考虑园区生产生活，积极排除安全隐患，并在交通路段派专人指挥，保障施工期间路面畅通。

未如期披露年报，公司及相关责任人员被公开谴责

文 / 董办

预约了年报披露时间，意味着年报工作即将拉开序幕。年报是上市公司一年中最重要的工作之一，该项工作需要公司内外部协同编制、分工明确、各司其职，确保年报按时披露。在近期公布的违规案例中，某家上市公司在年报披露中出现了很多问题，如内外部均未履行相关义务，导致年报未按时披露，被交易所予以处分。我们一起学习一下！

案例简介：

上交所上市公司 A 原定于 2020 年 4 月 25 日披露 2019 年年度报告，4 月 29 日披露 2020 年第一季度报告，后将年报的披露日期调整为 4 月 29 日。4 月 29 日，公司公告称，年报审计工作已基本完成，为确保信息披露质量，将 2019 年年度报告和 2020 年第一季度报告的披露日期调整为 4 月 30 日。

知识点：

- 1. 年度报告应当在每个会计年度结束之日起 4 个月内完成编制并披露。即年度报告最迟需在 4 月 30 日完成披露。
- 2. 公司预计不能在规定期限内披露定期报告的，应当及时向交易所报告，并公告不能按期披露的原因、解决方案以及延期披露的最后期限。
- 3. 第一季度报告的披露时间不得早于上一年度年度报告的披露时间。

4. 如预计公司本报告期或未来报告期（预计时点距报告期末不应超过 12 个月）的经营业绩和财务状况出现以下情形之一的，应当及时进行预告：

- （1）净利润为负值；
- （2）实现扭亏为盈；
- （3）实现盈利，且净利润与上年同期相比上升或者下降 50% 以上；
- （4）期末净资产为负值；
- （5）年度营业收入低于一千万元。

公司公告：

公司预计不能按原计划进行披露，4 月 29 日完成审计工作，最终 4 月 30 日进行披露，整个年报工作还是合规的。但公司公告出现了以下新的状况：



案例分析：

- 1. 公司无法在 4 月 29 日披露第一季度报告、4 月 30 日披露年度报告，将年报披露时间调整为 4 月 30 日，那么第一季度报告应同步调整为 4 月 30 日。

“树品牌意识，创精品工程” 征文选登之八

心心在一艺，其艺必工，天健集团的事业总是精雕细刻。我们永远会把对质量的追求摆在首位，千锤百炼，方能成钢。

精雕细琢铸精品 深耕细作树品牌

浅谈集团公司“能力提升与品牌建设”

文 / 张桂渠

30 多年来，乘着改革开放的东风，天健集团立足深圳经济特区，发轫于市政工程，不断延伸业务范围，对外开疆拓土。每迈进一步，都在探索与改革、实干与创新的交织辉映中锲而不舍，坚韧前行。自成立以来，天健人始终坚持传承“铁军”精神，在发展中逐步形成了特有的质量管理体系和理念，将精品意识深深烙在每个员工的心中。

以“市国资委的指导与支持”为契机，天健集团紧抓机遇，认真落实市委市政府工作部署及区域性国资国企综合改革试验要求，推动改革发展各项工作再上新台阶。这是集团发展史上的重大突破，对于加快做强做大做优市属建工板块，在大湾区和先行示范区建设中更好地发挥国企骨干作用，促进我市建筑业发展具有重要意义。我认为我们应该先认真研究市属国企参与粤港澳大湾区三年行动计划、深圳建设先行示范区行动方案及区域性国资国企综合改革实施方案，立足湾区、城市及产业发展大局，深入思考企业定位与发展目标，制定并加快落实各项举措，确保发挥好国企作用。

以“能力提升与品牌建设”为主，目前集团规划设计、投资、工程总承包、全领域施工、技术创新等关键能力依然不强，缺乏高端领域竞争能力，品牌知名度、可信任度与影响力还处于缓慢积累、逐步爬升阶段，我们无论碰到什么新情况、新问题，我们都要坚持“城市建设与城市服务业务是集团核心主体业务”不动摇，紧紧围绕“一体两翼”发展战略，坚定推进能力提升、技术创新、安全管理、产业布局等可持续发展各项工作，激活各业务板块发展潜能，提升企业综合实力，持之以恒补短板、强基础、塑品牌。

心心在一艺，其艺必工，天健集团的事业总是精雕细刻。我们永远会把对质量的追求摆在首位，千锤百炼，方能成钢。从“想干事”“会干事”到“干成事”，把任何一个项目都当作精品打造，企业的“良心工程”、政府的“放心工程”和市民的“满意工程”，是我们立足的根基和永不改变的初心。

过去，集团以品质为本；现在，集团坚持品质为本；将来，集团依然恪守品质为本！

（作者系天健粤通宝通达公司员工）

- 2. 公告称审计机构无法按时出具审计报告，导致公司无法在 4 月 30 日披露年度报告。公司于 2020 年 6 月 23 日披露的 2019 年年度报告显示，2019 年归属母公司净利润 -5.38 亿元，2018 年归属母公司净利润 1.54 亿元，本年业绩与上年同期相比由盈转亏。
 - 3. 该公司净利润为负值，按规定需在 1 月 31 日前披露业绩预告，但公司未及时履行信息披露义务。
- 公司违规点主要为：未在法定期限披露年度报告及第一季度报告，未按要求披露业绩预告。但责任认定方面，上市公司董监高均提出了各自的申辩理由，认为不应当履行主要责任。我们一起看下：



交易所结论及处分：

关于未在法定期限内披露定期报告事项。根据《证券法》相关规定，做好定期报告编制和披露工作、保证定期报告在法定期限内披露，是

上市公司的法定义务，是全体董事、监事、高级管理人员依法履职的重要内容。公司未能在法定期限内披露 2019 年年度报告和 2020 年第一季度报告，严重扰乱投资者全面和及时获取公司年度和季度财务信息的合理预期，违规事实清楚明确。上市公司负责定期报告的编制与披露工作，年审机构作为公司聘请的独立第三方负责对上市公司的财务报告发表审计意见。公司应当独立编制包含财务报告在内的定期报告草案，并及时提交董事会审议。年审会计师的审计责任不影响公司编制、披露定期报告义务的履行。公司理应积极采取有效措施，做好年度报告编制工作。审计机构能否在规定期限内出具审计报告，是公司及相关责任人在年度报告编制过程中应当及时关注的重点事项，并应当在审计机构未能及时出具审计报告时，尽早积极采取措施及时予以解决，以确保定期报告依规按期披露。经核查并根据公司在听证时的相关陈述，公司年审会计师已于 2020 年 4 月 29 日出具了正式的审计报告，但公司因审计意见不符合预期而拒绝予以披露。因此，公司及有关责任人称因审计机构的审计程序安排及执行不当，未能如期出具审计报告，导致公司未能按期披露定期报告的异议理由不能成立。部分董事的申辩交易所予以了酌情考虑。

上海证券交易所对公司及相关责任人员予以公开谴责。

年报是上市公司一项复杂专业的信息披露工作，离不开公司每个关键人员、关键部门的协调与配合。上市公司应高度重视定期报告的披露工作，肩负起规范发展、提高质量的主体责任，坚持敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏投资者，牢记初心使命，诚实守信、规范运作，在新时代资本市场建设中展现担当作为，不断提高经营水平和发展质量。

（资料来源：陆炜弘）

征文 | “党旗飘在我心中”

“ 2021 年，我们将迎来中国共产党的百岁华诞。
为热烈庆祝建党 100 周年，歌颂党的丰功伟绩和在改革开放中取得的伟大成就，激励全
体公司员工投身特区建设，传承红色基因，弘扬铁军精神，《天健》月刊编辑部开展“党
旗飘在我心中”主题征文活动。 ”

一、征文内容

来稿结合各级党组织全力推进企业发展历程和自己的经历、见闻、感受；天健领军人物
的励志梦；身边党员的典型故事；展示个人在决战决胜脱贫攻坚中的事例；记录在抗击新冠肺
炎疫情中的足迹；以及自己对美好生活的向往等。

二、征文要求

所有征文来稿必须为原创。紧扣主题，弘扬主旋律，传递正能量，内容真实，文字流畅，
语言朴实，情感真挚。题目自拟，散文、诗歌、议论文等题材不限，字数控制在 800-2000 字以内。

三、参与对象

天健集团全体员工。

四、征文时间

2021 年 1 月至 2021 年底。

五、奖励

根据来稿情况，分设一、二、三等奖、优秀奖若干名，给予奖励。

六、投稿方式

请将稿件投送至党委办公室月刊编辑部孙建彬 OA 邮箱 (sunjianbin@tagen.cn) 和马
明 OA。来稿请注明“党旗飘在我心中”字样，标注投稿者姓名、联系电话、所在单位等信息。
来稿将择优发表在《天健》月刊、天健企业微信等平台。

《天健》编辑部
2021 年 1 月

2020 年大事记

- 2 月

面对突如其来的新冠病毒，公司全体员工紧急动员，坚持疫情防控和复工生产两不误，除了做好自身的严防严
控之外，还践行国企责任，通过选派干部下沉社区、减免租金、捐款献血等形式开展送温暖、献爱心，投入到
这场疫情防控阻击战中。
- 2 月

深圳市市政工程总公司参与承接被誉为深圳版“小汤山医院”的深圳市第三人民医院二期工程应急院区项目建设。
- 3 月 3 日

集团地产开发进军东莞市场的第一个项目——万江阅江来项目破土动工。
- 3 月 29 日

天健集团承接深圳市第一大河——茅洲河碧道试点段建设项目（光明段）项目，在项目现场举行动员大会。
- 4 月 29 日

天健集团三地地产项目：天健·天骄北庐、苏州山棠春晓、南宁天健和府实现封顶。
- 4 月

经中国证券监督管理委员会证监许可〔2018〕1834 号文核准，天健集团获准向合格投资者公开发行面值不超
过 25 亿元的公司债券。
- 6 月 16 日

天健集团承接宝安区新安街道宝城 43 区碧海花园棚户区改造项目，全面负责开展该项目的谈判、签约、补偿、搬迁、
建设等各项工作。该项目 10 月 28 日启动签约，首日签约率超过 90%。
- 6 月 18 日

深圳市国资委与特区建工集团签署国有产权无偿划转协议，深圳市国资委将其所持有的天健集团 438637781 股
股份无偿划转至特区建工集团，并于 7 月 16 日完成证券过户登记手续。
- 6 月 29 日

天健集团以 12.55 亿元成功竞得苏州吴江 WJ-J-2020-017 号住宅用地，本次为公司在华东区域落下的第五子、
苏州第三子。
- 6 月

由天健集团投资建设的景田天健花园海绵化改造项目顺利完成竣工验收。该项目是天健集团与深圳市建筑科学
研究院合作的“十三五”国家重点研发计划“既有居住建筑室内外环境宜居改善关键技术研究”子课题之一，
荣获国家重点研发计划项目管理办公室颁发的“科技示范工程奖”。
- 7 月 2 日

根据市委组织部、市国资委统一要求和部署，天健集团面向社会公开选聘副总经理。

- 7月21日 粤通公司成功中标坪山区市政道路一体化管养改革试点项目，标志着天健集团在积极探索一体化管养及城市治理新路径方面取得新的突破。
- 8月24日 深圳市天健物业管理有限公司变更为深圳市天健城市服务有限公司。
- 9月 天健物业中标天津滨海发展投资控股有限公司投资开发的梅江中心大厦甲级写字楼物业服务项目，合同金额1735万元。梅江中心大厦是天健物业在天津市的首个中标项目，标志着天健物业全国布局再获突破。
- 9月 根据国务院国资委、市国资委的要求，为进一步推动企业管理体系和管理能力建设，公司开展“对标世界一流管理提升行动”，实实在在找差距、补短板，找到企业跨越式发展路径，助力集团跨越发展。
- 10月28日 由天健隧道公司承接的深圳市城市轨道交通3号线三期开通。地铁3号线三期共设1站1区间，全长1.45公里，唯一站点“福保”为地下站，宣告了保税区“无地铁”历史的结束，极大改善了片区的交通出行条件。
- 11月29日 由天健集团承办的“特区建工杯”安全生产主题定向赛暨“学习强安”线下体验赛举办，300名选手参与。
- 12月28日 由天健棚改公司代建的翠竹外国语学校改扩建（拆建）工程正式动工，自此，由该公司代建的东湖中学、布心中学、松泉中学、布心小学、水库小学等6所学校改扩建（拆建）工程实行年内全部动工。
- 12月28日 罗湖“二线插花地”棚户区改造项目施工总承包III标木棉岭片区01-07地块主体工程开工。

（本刊资料室）



18载创优终有获 勤牛奋耕更有为

《天健》获深圳内刊最高荣誉“十佳”企业刊奖

文图 / 孙建彬

2020年12月19日，2020年度深圳市出版业协会内刊界年会暨“好新闻”颁奖大会在端砚名城肇庆召开，全市内刊代表共70余人参加了此次年会。《天健》月刊被深圳市出版业协会、深圳商报社授予深圳市“十佳”企业刊称号，这是《天健》月刊连续18年获“深圳十优企业期刊”后首夺深圳内刊界最高荣誉。同时2020年第三期《天健》获得“好封面”一等奖。

深圳的内部资料性出版物是广东省乃至全国的大市和强市，全市注册在编内刊有400余家，在媒体日益更新的当下社会，深圳的内部资料性出版物仍保持着自己的文化自信和坚定。“深圳优秀内刊传媒奖”每年评选一次，代表深圳内刊的最高荣誉。今年参与评选单位有120多家，参评作品1300多篇。

表彰大会上，市人大常委会常委、市出版业

协会会长王海鸿讲话，阐述了内刊出版的相关政策和内刊在文化建设中的重要作用；出版业协会秘书长舒欣回顾了协会2020年出版业协会的主要工作，并对新一年“深阅读”“深企商圈”在自媒体平台的发展进行了说明与展望。

《天健》自1993年10月创刊以来，历经27年从未间断。此前已连续18年被市报刊业协会评为“十优期刊”，同时被国家发改委中国施工企业管理协会连续3年评为“全国工程建设行业期刊银页奖”“金页奖”“精品期刊奖”，主编获“十佳月刊主编”。截至12月，《天健》已连续发行318期。2020年两名编委当选中国工程建设行业文化专家，另有一批优秀的通讯员，已成为集团公司的核心骨干；对天健集团企业文化建设的发展壮大起到了凝心聚力的作用。

