



天健，取自中国著名典籍《易经》：“天行健，君子以自强不息”。天是社会规律、自然法则之象征，天道运行刚强劲健，在气运则会合宇宙昌明之象。经营企业，用天时、乘地利、会人和，刚毅坚卓，发奋图强，方可永不停息。

天健

天健 2020年09月号

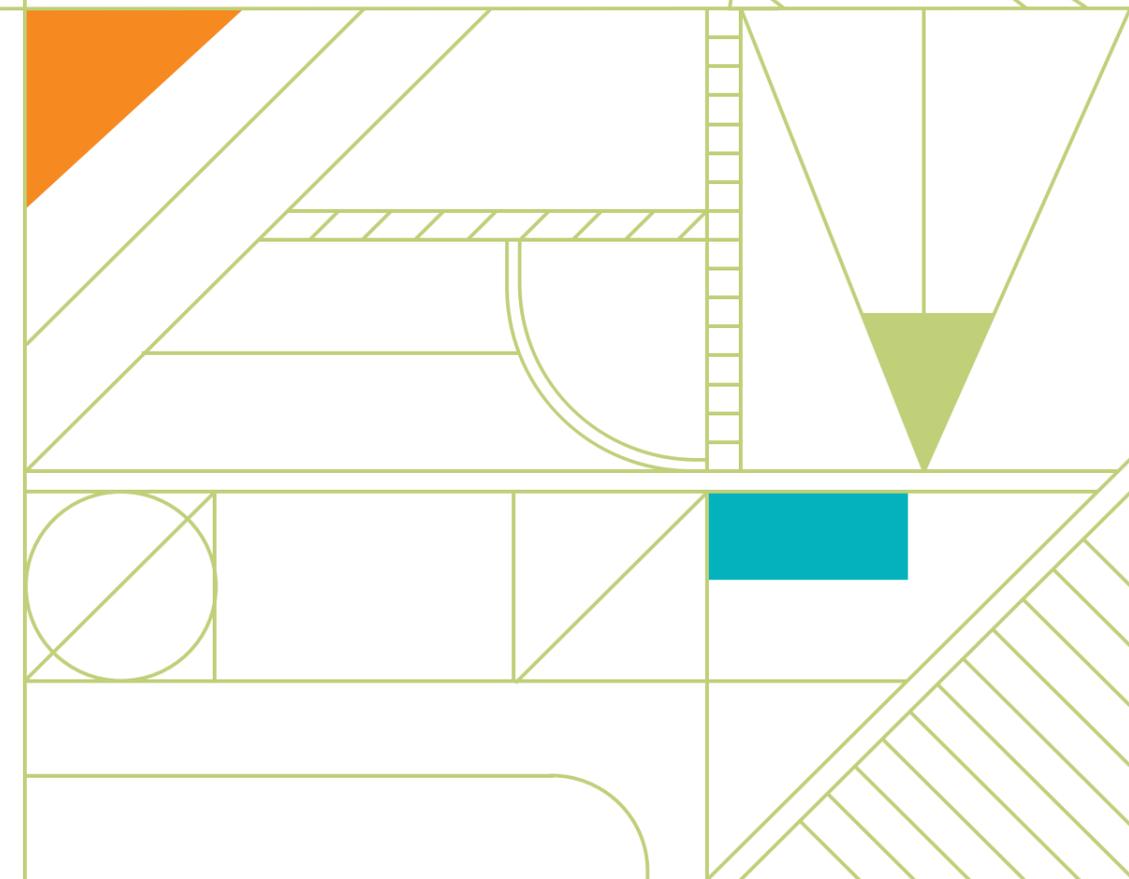
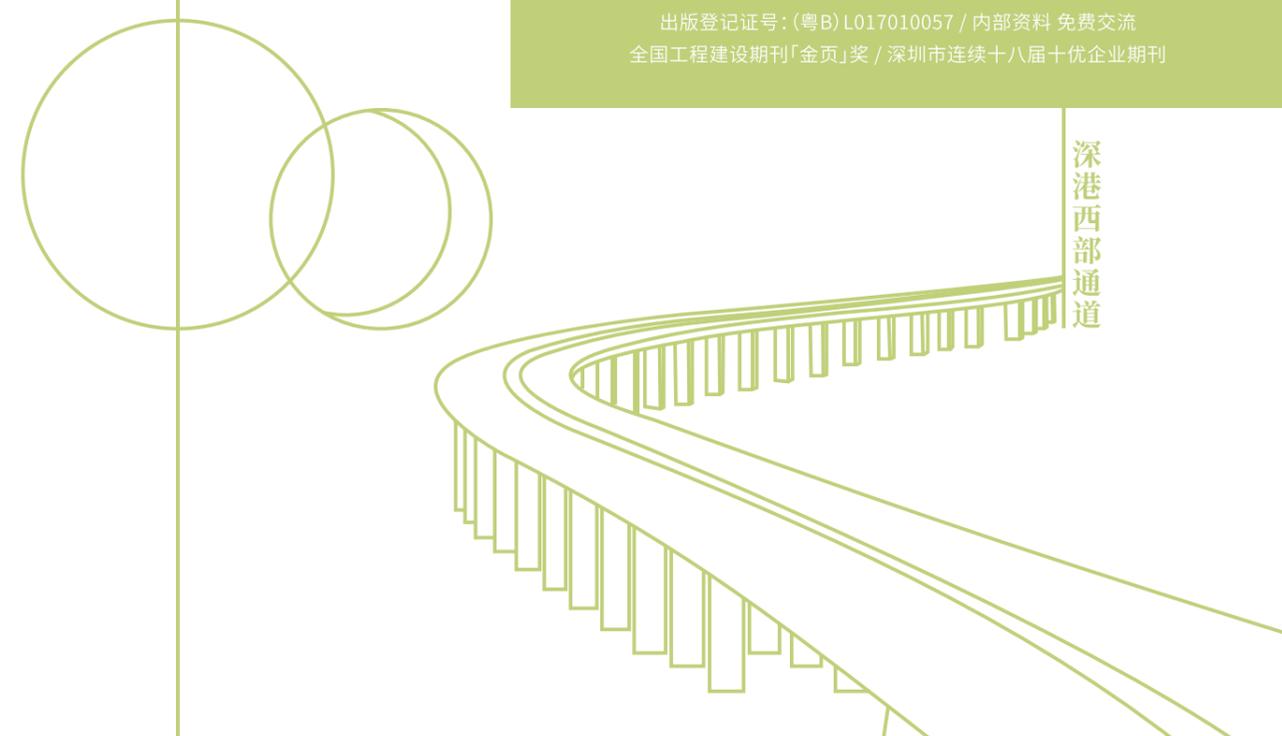
内部资料 免费交流

天健

2020.09 总第315期

出版登记证号：(粤B)L017010057 / 内部资料 免费交流
 全国工程建设期刊「金页」奖 / 深圳市连续十八届十优企业期刊

深港西部通道



进取心展示事业心

本刊编辑部

8月28日，省职业技能大赛传来佳音，集团产业工人获团体、个人第一名。当我们为取得优异的成绩高兴的同时，更为他们的进取心喝彩。

据心理学言：进取心是人类求得自身生存和发展所具有的征服自然、改造社会、提升自我的一种积极向上的心理状态，也是一个人自我激励的需求，是一种奋斗精神、一种前进动力、一种坚持不懈向目标冲击的姿态。人只有不满足于现状、不甘于落后，朝着奋斗目标积极进取，才能不断提高自己，成就一番事业。

试想，周千云、方自勇、陈高方等员工若无进取之心，能获得好的成绩吗？

进取心展示事业心。进取心是一个人为事业奋斗的思想基础，是想干事、能干事、干成事的精神动力。“志当存高远”。一个人如果失去了进取心，就会丢掉前进的动力，丧失上进的意志，理想信念就会动摇，干事激情就会衰退，标准要求就会下降，工作干劲就会减弱，精气神就难以提振。这样的人“前怕狼后怕虎”，不敢担当作为，想得多做得少，缺乏冲劲、干劲和闯劲，终会碌碌无为。

天健事业呼唤勇于进取、奋力拼搏的人。保持进取心，当有“不到长城非好汉”的奋斗激情和决心意志，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态，以钉钉子精神抓落实，坚决摒弃明哲保身装糊涂、得过且过混日子、敷衍塞责不作为等消极现象，干出成绩、创造实绩。要时刻不忘初心、牢记使命，始终保持开拓创新、勇往直前的冲锋姿态，激情工作，忘我奉献，永不自满，永不懈怠。保持进取心，才能驱动心中“向上的车轮”，不畏艰险，攻坚克难，创造出无愧于时代的业绩。



市住建局副局长郑晓生

调研特区建工建筑产业园

对特区建工集团培训学院提出了5点要求
对产业工人队伍建设予以肯定

文 / 李雪娇 周亚平 图 / 亚平

为进一步提升深圳市工程建设质量，提高产业工人综合素质和职业技能水平，推动深圳市工程建设行业持续健康发展。8月18日，市住建局副局长郑晓生一行到特区建工建筑产业园调研。

郑晓生一行现场对园区在建的产业工人实训楼、宿舍楼等相关配套设施进行了实地考察指导。

韩德宏对市住建局领导莅临指导表示欢迎，感谢市住建局长期以来对特区建工集团发展的支持。特区建工集团充分发挥好国企优势，强化企业担当，在产业工人培养工作中起到行业引领示范作用，为深圳市建筑行业的高质量发展提供人才有力支撑。

郑晓生对特区建工集团培训学院和产业工人队伍建设工作予以肯定。他希望特区建工集团在深圳产业工人队伍培训方面发挥好国企主力军作用，进一步整合社会资源，加快培育一支技能突出、综合素质高的产业工人队伍，为我市重大项目建设提供强有力的人才支撑。

郑晓生对特区建工培训学院建设工作提出要求：一是要对标香港模式，制定全市统一的培训标准；二是建立标准化培训体系，针对不同工种产业工人制定不同的标准化课程；三是建立统一认证标准，制定职业技能认证机制；四是学院要培养师资队伍，形成师资认证体系；五是在职业教育路线上，开设学历认证课颁发职业文凭。

市建筑建材类行业协会联合党委书记胡建文，市住建局市场处负责人，特区建工集团副总裁尹剑辉，天健集团副总裁袁立群等参加调研。



聚焦



国务院扶贫办刘永富调研张北“空心村”治理项目

文图 / 何天皇

9月2日,国务院扶贫办党组书记、主任刘永富一行赴集团承建的张北县“空心村”治理(义合美新居)EPC总承包项目,调研易地扶贫搬迁后续扶持工作。国务院扶贫办有关负责同志,张家口市市长武卫东,张家口市人大常委会副主任、张北县委书记郝富国陪同调研。刘永富深入项目现场,详细了解了项目建设情况,询问易地扶贫搬迁后续扶持工作。



市人大常委会贺海涛带队到罗湖棚改调研

文 / 杜春阳 图 / 舒鼎

8月13日,市人大常委会副主任贺海涛带队到罗湖棚改项目调研,现场察看有关项目安全生产及建设进展情况,对棚改项目付出辛勤的劳动表示感谢,并对棚改下一步工作提出要求。市人大计划预算委员会副主任委员周红梅,罗湖区委书记罗育德、常委宋延,棚改指挥部指挥长马晓东,特区建工集团总裁宋扬等参加调研。



龙华区发革局廖文芳到观澜中学项目现场

文图 / 薛义录

8月28日,龙华区发展和改革委员会局长廖文芳、龙华区前期中心主任徐亮一行莅临观澜中学改扩建工程项目现场检查指导工作。廖文芳局长首先认真听取了项目负责人练华峰关于项目、施工进度、追加投资等情况介绍。龙华片区项目总指挥部高翊轩,华阳国际、项目总包、监理单位等相关人员参加检查。



市生态环境局田晖南检查指导爱心家园项目

文 / 唐由健 图 / 徐向亮

8月21日,市生态环境局龙华管理局局长田晖南、副局长简明一行到爱心家园公交场站项目现场检查指导工作,详细了解项目建设进度、安全文明施工等情况。市政总公司安全总监蔡荣兴,建筑公司安全总监刘风华等参加检查。

扬帆

YANG FAN





特区建工集团 启动道桥隧管养 领导跟班巡查及实施“路长制”

文 / 许琦慧 图 / 孙建彬

为进一步加强集团道路、桥梁与隧道管养巡查力度，及时巡查、发现问题，高效高品质地修复病害，9月4日上午，特区建工集团在天健商务大厦广场举行集团道桥隧管养领导跟班巡查及实施“路长制”启动仪式。集团董事长韩德宏作动员讲话，总裁宋扬主持启动仪式。特区建工集团副总裁尹剑辉，天健集团总裁何云武、副总裁陈强，路桥集团总经理姜树学、副总经理翁开翔，以及下属管养业务单位主要负责人共40余人参加仪式。

韩德宏在动员讲话中首先传达了深圳市对道

桥隧管养工作的相关要求。开展道桥隧网格化管理、领导跟班巡查和路长负责制是特区建工集团强化道桥隧管养工作、进一步提升管养质量的重要举措。要求集团各单位要统一思想，立足城市发展大局，进一步提高站位、提高认识，切实提升管养标准、管养能力，扎实开展跟踪巡查，在管养精细化与智慧化方面持续发力，加快推动道桥隧管养工作再上新台阶，为城市品质提升贡献国企应有的力量。

启动仪式后，各巡查队根据动员部署立即出发前往项目现场开展道路巡查工作。

服务城市建设 助力区域发展

福田区常务副区长舒毓民调研集团

文 / 朱小东 图 / 庄俊杰

9月9日，福田区常委、常务副区长舒毓民率队调研集团，全面了解集团经营情况，与集团董事长韩德宏就福田城市建设、政企协同发展等方面进行深入交流。

座谈会上，韩德宏董事长对福田区委区政府一直以来对天健集团各项工作的关心和支持表示感谢。韩德宏表示，在抢抓粤港澳大湾区、社会主义先行示范区建设的历史机遇期面前，天健集团作为福田区总部企业，多年来以“服务城市建设、助力区域发展”为使命，主动承担国企社会责任，为福田区推进高质量区域建设与发展贡献了应有力量。下一步，天健集团将在特区建工集团的统筹引领下，紧密围绕深圳城市发展战略各项部署，加强与福田区沟通交流，争取福田区对特区建工集团及所属企业发展的更大支持。

何云武总裁简要介绍了天健集团企业基本情况和近年来服务福田区情况。他表示，天健集团在城市建设与服务各领域积累了丰富经验，具有一定能力和基础。恳请福田区委区政府继续支持天健集团承接相关项目建设，支持天健集团主导实

施相关城市更新工作。

张心亮财务总监简要介绍了特区建工集团相关情况。

舒毓民副区长肯定了天健集团长期以来对福田区经济社会发展和城市建设所作的贡献，并对新组建的特区建工集团的功能定位和发展目标表示赞同。他表示，福田区正强化深圳市中心城区核心引领作用，加快建设社会主义现代化典范城区。新30年福田再出发，离不开扎根福田、深耕福田的本土建设力量的支持，希望天健集团与福田区同频共振、共同发展，全面发挥产业链优势，为福田区社会发展作出更大贡献。福田区将进一步关注辖区重点企业的规划和经营情况，通过完善相关政策和建立相应的沟通机制，创造更好的生态环境，为企业赋能的同时助力企业发展。

福田区发改局和统计局分别介绍了最新统计数据和支持企业发展的相关政策，并对天健集团在会上提出的恳请支持事项一一回复。

集团相关部室和所属单位负责人参加座谈交流。



生态宜居 和谐共生

棚改项目获国家绿色建筑设计星级标识

文 / 杨国玉 图 / 棚改公司

罗湖“二线插花地”棚户区改造项目作为市重点投资的大型民生工程，严格落实绿色建筑相关政策要求，旨在打造出绿色建筑的标志性建筑样板基地。

布心 01-03 地块社康中心、布心 01-04 地块展示中心为区域内重要的公共建筑，服务广大的民众，体量适中且各自独立的单栋建筑，该两栋建筑系《绿色建筑评价标准》三星级标准绿色建筑（最高级别）的示范建筑。

罗湖棚改项目主要以住宅为主，包括人才房、保障房和回迁房，住宅地块多，建筑面积大，总建筑面积约 133 万平方米，定位为绿色建筑二星；木棉岭 01-06 社康中心，木棉岭 01-05、布心 01-06 学校学校用地条件紧张，规模较大，定位为二星级标准。



品牌建设结硕果

天健城市服务荣获“深圳知名品牌”

文图 / 李梦雨

8月28日，为献礼特区40周年，第四届“深圳国际品牌周”暨深圳第十七届知名品牌颁奖盛典在深圳广电集团演播厅举行。本届“深圳国际品牌周”以“凝聚品牌力量 谱写双区华章”为主题，由深圳工业总会联合深圳11区（新区、合作区）政府（管委会）共同主办。国内外品牌界的权威专家、优秀知名品牌企业家以及400余名企业代表齐聚一堂，共襄盛举。天健城市服务荣获“深圳知名品牌”称号。

“深圳知名品牌”培育评价活动已持续开展18年。



助力疫情防控

集团驰援罗湖体育馆气膜火眼实验室建设

文图 / 唐由健

疫情就是命令，防控就是责任。8月15日晚23时，为助力深圳抗疫，筑牢疫情防线，集团驰援罗湖体育馆气膜火眼实验室建设工作。经与其他参建单位同心协力，持续3天布设安装、紧张奋战，火速建成了9舱气膜火眼实验室。

8月14日，罗湖区一超市员工确诊新冠肺炎后，深圳市立即启动应急处置机制，对患者所住小区、工作地点等周边区域人员开展核酸检测，并在罗湖体育馆一楼主场馆搭建气膜火眼实验室，配合深圳进一步开展流行病学调查和潜在风险筛查。此次搭建的气膜火眼实验室由9个高3.5米、占地70多平方米的拱形白色气膜舱搭建而成，实验室建成后将大幅提升深圳核酸检测能力，缓解



当前罗湖区核酸检测压力起到重要作用。接到搭建气膜火眼实验室紧急通知后，天健集团所属市政总建筑公司天健天骄项目迅速组织50余人次的施工队伍，第一时间奔赴罗湖体育馆开工建设。

手捧“清凉” 心头“暖”

市总工会慰问集团项目一线职工

文 / 陈普林 图 / 唐由健

8月21日，市总工会党组成员、一级调研员黄金玲、深圳市建设工会主席王鸿利一行到天健天骄项目部建设工地开展“送清凉”活动，亲切慰问奋战在一线的职工，为他们送去凉茶、绿豆、白糖、毛巾、药箱等防暑降温物资。集团工会副主席、党委办公室主任周志明，地产集团副总经理袁平等参加活动。

黄金玲代表市总工会对在高温季节坚持工作的广大职工表示慰问，感谢职工们为深圳建设项目所做出的贡献，并叮嘱大家注意防暑降温，提高防范意识，保护好自身安全。他同时要求企业时刻关心、关注生产现场员工，做好



防暑降温工作，严格落实各项安全生产措施，确保安全生产。

把支部建在治水一线 打造水务精品工程

布吉三期项目成立临时联合党支部

文 / 邹冀 图 / 罗大斌

8月13日，布吉水质净化厂三期工程项目临时联合党支部成立大会在项目党建活动室召开。布吉街道党工委书记李昆刚、党工委委员黄燕青同志和街道相关职能部门、社区工作站、股份合作公司主要负责人、市环境水务集团负责人参加了会议。市政总公司党委委员罗燕山、党群工作部主任龙江涛出席会议，并与参会领导同项目参建各方党员参加了项目临时联合党支部的成立暨授旗活动。

布吉水质净化厂三期工程的目标定位是打造世界一流水务工程、建设粤港澳大湾区标杆项目。

市政总公司党委高度重视，组建了强大的现场建设团队，在项目上引进了先进的工程管理理念和智慧化工地系统。为充分发挥基层党组织和党员在项目一线的战斗堡垒作用和先锋模范作用，推动党建与项目发展相融合，市政总公司党委和项目管理团队积极构建对外协调平台，通过资源整合，联合涉及项目的政企各方成立临时联合党支部，努力实现互动共赢、充分发挥施工方向政府各部门的协同作战优势和战斗堡垒作用。

会上，街道党工委书记李昆刚书记宣读了《中共龙岗区布吉街道工委组织部关于同意成立中共布吉水质净化厂三期工程建设临时支部委员会的批复》，由街道党工委委员黄燕青担任临时党支部书记，并带领全体党员重温了入党誓词。

会议中，李昆刚书记对市政总公司的项目建设工作表示了肯定，寄望联合党支部带领一线建设阵地党员凝心聚力、昂扬奋进、冲锋在前，促进项目顺利建成，更好地造福百姓、惠及民生。

市政总公司党委委员、副总经理罗燕山在会上表示，通过临时联合党支部的成立，为施工单位架起了有效的沟通桥梁，建立了良好的政企关系，缓解了与项目周边居民关系，增进了参建企业之间的合作，实现了党的建设与生产经营工作互促互进。市政总公司是个有担当、有实力、有能力的国企，我们有信心、有干劲把布吉三期项目做好，争创国优，打造水务精品工程。



党
DANGJIAN
建

学深 学细 学精

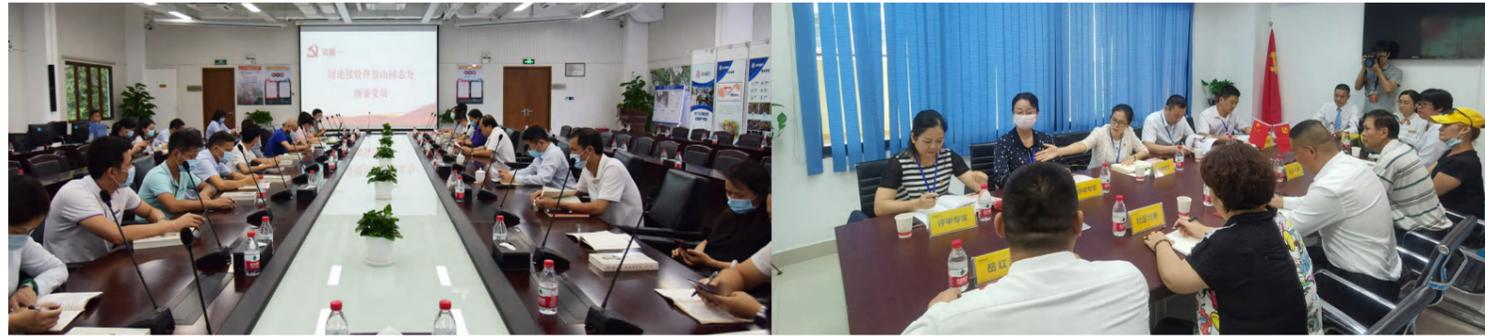
棚改党支部接收预备党员和专题学习

文 / 康佳俊 图 / 舒鼎

为持续推动学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往心里走、往深里走、往实里走，8月20日，棚改公司党支部召开接收预备党员会议暨8月专题学习会，会议由公司党支部副书记、常务副总经理孙里主持，公司党员、党员发展对象等20余人参加。

首先，大会严格按照《中国共产党发展党员工作细则》《天健集团发展党员工作指引（修订）》等文件要求，经认真讨论和无记名投票，全票同意接收佟景山为中共预备党员。

随后，党支部副书记、常务副总经理孙里组织全体党员专题学习《习近平谈治国理政》（第三卷）。纪检委员吕爱玲同志以“学好用好《习近平谈治国理政》第三卷”为主题，带领全体党



员学习了《习近平谈治国理政》（第三卷）出版的重要意义，并用“三个意味、一个标志”进行了详尽解释。与会党员还一起观看了学习视频“如何读懂《习近平谈治国理政》第三卷”。讨论交流了心得体会。

提倡节约风尚 营造光盘氛围

粤通机关党支部杜绝餐饮浪费

文图 / 曹外芳

9月3日，粤通公司机关党支部在盐田现代产业服务中心28楼多功能厅组织开展“主题党日”活动。支部书记郑志刚给大家讲了一堂题为《杜绝餐饮浪费，践行节约风尚》的党课，全体党员、发展对象、入党积极分子参加。

围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习总书记近日对制止餐饮浪费行为作出重要指示精神等，郑志刚分别从遏制餐饮浪费的迫切性、制止餐饮浪费应当破除的三大误区、杜绝浪费牢固树立节约意识、行动起来坚决制止浪费之风四个方面给大家上了一堂精彩的、深刻的、实用的党课。

通过这次党课学习，全体党员领导干部受益



匪浅，大家时刻谨记古有明训：一粥一饭，当思来之不易；半丝半缕，恒念物力维艰。在以后的工作生活中，将用自己的实际行动践行共产党员的初心使命，切实培养节约习惯，杜绝“舌尖上的浪费”，带头营造浪费可耻、节约为荣的氛围。

党建引领树标杆

世纪花园获南宁市“红色物业示范点”

文 / 唐弋魏 王金辉 图 / 弋魏

以区域为单位成立党建工作组全程指导创建，大力推进“红色物业”覆盖工作。目前实现创建“红色物业”的项目已经达到9个。

自入选“红色物业”项目以来，西南区域公司如火如荼开展各项创建工作，从点到面，多点发力，使场地建设、队伍建设、制度建设等要素逐渐完善。根据党建阵地和“党建+物业”内容模式建设要求，建立党群活动中心、“红色长廊”；成立小区志愿者服务队；设置红色楼宇管家、党员楼栋长；在社区党委的支持下成立小区党支部，落实由社区党委、小区党支部、物业服务中心及业主代表为主体的联席会议制度，打造共建共治共享新局面。

9月初，天健世纪花园以高分获评南宁市物业管理行业2020年“红色物业示范点”称号。

今年天健物业党支部着力打造“红色物业”书记重点项目，下发《打造红色物业作业指导书》，

扬正气 树新风 颂清廉

粤通公司廉洁文化书画作品比赛

文图 / 韦水连

近日，粤通公司纪委开展廉洁文化书画作品比赛，推动公司廉洁文化作品创作与传播，培育和营造廉荣贪耻的廉洁文化氛围。

活动面向粤通公司系统广大书画爱好者征集，主要征集书法、绘画作品，作品紧扣“扬正气、树新风、颂清廉”主题，着力反映贯彻落实中央八项规定、反对“四风”、把纪律挺在前面、落实全面从严治党、落实党风廉政建设“两个责任”等工作实际。此次活动共征集书画作品35幅，评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名，将在公司本部及下属各单位展示。





真心解民忧 真情换民心

市政沥青党建共建送“礼”暖心

文 / 黄鸿年 图 / 罗大斌

沥青公司布吉水质净化厂三期项目因临近居民区，工程建设过程中不免对周边小区住户造成生活上的一些困扰，为了更好地处理邻避问题，大力推进项目建设，充分发挥党建共建引领作用和党支部战斗堡垒作用。8月26日上午，市政沥青公司党支部联合德兴社区工作站、德兴物业管理处、布吉三期项目临时党支部举办联合共享共建——“以真心解民忧，以真情换民心”暖心活动，一同深入到周边各个小区，给临近的居民每家每户送去最诚挚的慰问。此次活动共准备300多份暖心礼，参与人数多达40余人。

上午9时，市政沥青公司党支部、德兴物业

管理处和布吉三期项目临时党支部抵达德兴花园小区，与社区工作站人员、布吉街道办的义工、志愿者们一同，按照之前安排好的分组名单，对照单元楼和房号，把一封封感谢信、一份份暖心“礼”，挨家挨户送到居民的手上。

暖心活动的开展，拉近了布吉水质净化厂三期项目建设团队与居民之间的距离，工作人员热情并真诚的为居民布吉水质净化厂三期项目的概况以及项目建成后为周边居民带来的好处，消除了居民们心中的疑虑，同时把居民反馈的意见和建议记录下来，努力将工程建设造成的影响降到最低，积极把各项保障措施落实到位。

党员先锋 志愿服务

建筑公司党支部环境整治扮靓城市

文 / 唐由健 图 / 余文达

为进一步加强党员教育、锤炼党性，提升基层党组织活力和战斗力，9月6日，市政建筑公司党支部利用周末时间，在支委委员、副总经理范继明带领下，来自机关及在深项目的20余名党员组成志愿服务队，来到天健集团承建的茅洲河碧道光明试点段建设项目开展环境整治主题党日活动。

上午8:30，党员志愿服务队集结到位，身穿红马甲、佩戴党徽，手提钳子、垃圾铲及垃圾袋，兵分三路赴第三、四、五工区进行卫生清扫及垃圾捡拾。在活动现场，党员们顶着酷暑烈日，干劲十足，不叫累不怕脏，穿梭在沿河两岸碧道，认真清除地面上沾粘的烟头，埋头搜寻清理隐藏在草丛中的各种垃圾。经过两个多小时的环境整治活动，使茅洲河碧道显得更加整洁有序。一个



个汗流浹背、肩挎大包垃圾袋往返穿梭“红马甲”们的忙碌身影，形成了一道茅洲河岸边红色的靓丽风景线。

服务社会 传播文明

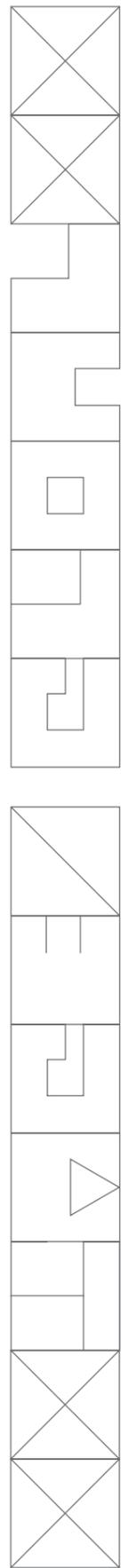
南宁项目创建全国文明城市志愿行

文图 / 宋佼

“服务社会，传播文明”，助力南宁市创建全国文明城市，9月4日下午，建筑公司南宁项目联合南宁地产党支部、南宁市质量监督站，共同开展了“创建全国文明城市志愿行”服务活动。此次活动也是天健城党群一线流动服务站志愿服务系列活动之一。

下午3点，志愿者们抵达丽泰花园小区活动目的地，在各小组长的带领下，分工协作，积极踊跃地对小区内通道、停车场、花园、灌木丛等卫生死角进行了集中清理。经过一个下午的劳动，志愿者们在小区内清理了小广告百余条，垃圾数十斗车，为助力南宁市创建文明城市贡献了一份力量。





MAO ZHOU HE BI DAO ZHUAN TI

茅洲河碧道专题

(之三)

书法：柴明华



整齐划一

茅洲河

图片报道 / 本刊记者 / 钟琪、园林公司、项目部



水影蓝天



弯弯河水



绿色茅洲



茅洲河碧道初体验

文 / 吴学松 图 / 魏嘉雯

潺潺的河水撞击河中汀步，激起一簇簇浪花，汀步下的鱼儿面对湍急的河水蓄势待发，仿佛要冲破面前的这道“藩篱”，跃向更广阔的“新天地”；河道上空不时飞过的白鹭紧盯着水底的一动一静，仿佛在巡弋自己的领地；朵朵盛开的鲜花之间飞舞的蜜蜂，晚霞中低空飞行的蜻蜓，河岸边嬉戏的孩童，碧道公园里晨练的市民，儿童公园里玩耍的大小朋友……

这一幕幕和谐而又温馨的画面，便是茅洲河碧道试点段（光明段）周末最真实的写照。





晨光透过云彩散落在主展馆屋顶，让冰冷的金属增添了几分温度；服装统一的跑团大神们，一字型盘列在人行廊桥上认真的热身，仿佛要挑战昨日新创造的记录；早起的蜜蜂专注与自己的“工作”并未搭理不时走过的人们……

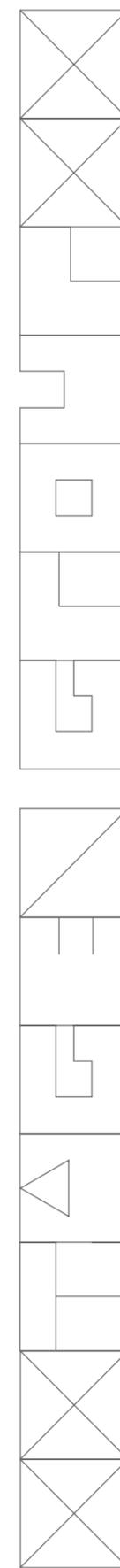
左岸科技公园地处科学城都市之芯，打造生态与科技交相辉映的璀璨景象。代表科技的橙色与代表科技的蓝色交叠串联，形成一个近 1000 米的主线，连接建筑、公园、河道及两岸。公园总用地 78627 平方米，设有展厅、咖啡厅、连廊等设施，总建筑面积 7118 平方米。一座“V”型桥架于南北两岸，实现城市与河景与山景的融合统一。

漫步在沿河林荫道上，一边是修葺一新的滨海明珠，一边是流水潺潺的茅洲河道；走累了可以坐在沿河大台阶上盯着河水发呆，可以站在岸边亲水挑台上感受从徐徐微风，不时穿过的高速地铁，像在告诉你前方还需加速前行……

滨海明珠毗邻左岸科技公园，由滨海明珠工业园改造升级而成。总用地约 64000 平方米，总建筑面积 95000 平方米。改造后将成为中科院深圳理工大学校区，主要包含公共教学楼和宿舍共 9 栋建筑。融合校园环境河道生态，沿河的林荫道、户外的讲堂、滨水的大台阶和亲水平台，形成了最具特色和环境优美开放性滨水校园，是茅洲河沿岸一处绚丽的节点。



书法：柴明华



战略规划谋转型 改革创新促发展

城市服务公司在“能力提升和品牌 建设年”的经验和做法

文图 / 城市服务公司

2020年注定是物业管理行业的破局之年。年初新冠肺炎疫情肆虐全球，数十万家物业公司和近千万物业管理人协同政府部门、街道办开展艰苦卓绝的抗疫斗争，成为当之无愧的“抗疫英雄”，随之而来的是物业管理行业站上时代风口，迎来全新发展局面。面对危机和机遇并存的市场形势，城市服务公司积极应对，化被动为主动，化危机为机遇，围绕“能力提升和品牌建设年”开展战略部署，从传统物业向城市服务商转型升级。

主动承担国企责任，积极投身抗疫第一线

新型冠状病毒疫情暴发以来，城市服务公司主动承担国企责任，迅速反应，科学部署，积极投入疫情防控阻击战，员工和全国在管项目业主无感染病例，抗疫成果广受社会好评。在做好疫情防控工作的同时，城市服务公司将以此为契机，持续完善和政府部门、街道办联防联控、群防群治的工作机制，扩大城市治理和城市服务的辐射面和渗透力，疫情防控、城市服务两手抓，为打赢疫情防控阻击战作出应有的贡献。

紧抓内外部机遇，聚焦城市服务，加快转型升级

千日造船，一日过江。面对传统物业管理经营收入渠道单一、管理方式粗放、人力成本过高等问题，城市服务公司居安思危，主动求变，围绕“城市服务商”的战略定位，前瞻布局多元业务，依托天健集团和特建工集团带来的资源优势，加大业务的横向拓展和纵向深耕，在巩固原有业务单元的基础上延伸产业链，拓展新型业务，寻求新的增长点。

正是这份危机意识，让城市服务公司在危机面前具备较强的应对能力和抗风险能力，当物业管理行业迎来变革时，城市服务公司早已通过数字化改革、业务多元化和服务提升抢抓转型主动权，在城市服务的赛道上加速奔跑并占据有利位置。

目前，城市服务公司已经在政府公建物业、长租公寓、三供一业、城市更新专业保障、政府窗口服务、地产资源整合代理、市政管养等业务领域取得了实质性进展，下一步将在物业城市、产业园运营管理、智慧城市建设、养老托育（大健康）、长者食堂等城市服务领域持续发力，持续拓宽业务空间，增加盈利能力，提升企业经营效益和品牌价值。



加强党建引领，打造“红色物业”党建特色品牌

谋在前瞻，行在创新。基于新时代、新要求，城市服务公司在品牌建设的道路上不断创新突破，紧扣时代脉搏，与时俱进开展党建工作。为进一步贯彻落实习近平总书记关于抓实基层支部建设、发挥先进典型示范的指示精神，创新党建引领物业管理新模式，城市服务公司打造“红色物业”党建特色品牌，目前在全国范围申报红色物业项目共9个、攻坚项目13个，打造了一批政治素养好、业务能力强的红色物业服务团队，以党建引领提升服务水平，促进党建经营双促双融，以党建引领公司转型升级。

加快建设高层次人才队伍，激活人力资源潜能

随着公司快速发展，专业人才培养与公司发展需求的矛盾日渐突出，亟待改革。为满足公司转型升级的发展需求，加快人才培养是城市服务公司提升综合实力、打造特色品牌的首要工作。2020年，城市服务公司在人力资源管理方面重点完成了四个方面的工作。一是规范人力资源管理，根据公司实际情况，制订（修订）发布了6次人事管理制度；二是加强校企合作，扩大合作范围，定向搭建稳定人才输送渠道；三是创新星级认证，开

创“帮、传、带”人才队伍建设新局面。上半年完成深圳地区项目经理星级认证工作，三星项目经理3人，二星经理12人，一星经理6人。经评定、反馈、制订提升方案，有阶段、有目的培养适应企业发展人才；四是优化薪酬体系，修订《薪酬管理制度》，遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的原则制订并实施《天健物业薪酬体系优化方案》，有效激活人力资源，提高工作效能。

加强品牌建设，打造高端服务品牌，突出“城市服务商”定位

城市服务公司经过近三十年发展和沉淀，在项目产品、客户关系、服务理念、管理体系等各方面有着丰厚的积累和一定美誉度，在行业内确立了竞争优势。2019年城市服务公司位列全国物业管理行业排名第45位、深圳物业管理行业排名第13位，连续七年获得“广东省守合同重信用企业”称号，成为首家获物业服务深圳标准认证的企业之一，与华为、腾讯等世界知名企业并驾齐驱，获“深圳市知名品牌”称号。聚焦高端服务市场，建立了觅悦、天玑等高端服务品牌。

为更加契合“城市服务商”的战略定位，2020年9月，城市服务公司更名为“深圳市天健城市服务有限公司”，目的有四，一是向市场勇敢“亮剑”；二是为了打造城市服务品牌形象，摆脱传统物业停留在“四保”的低端形象，有助于打破企业用人困境，引进高端新型人才；三是帮助公司通过国家高新技术企业认证；四是凸显城市服务职能，抓紧政策和市场红利，向资本市场抛出“橄榄枝”，借力迈向更高的台阶。

随着抗疫进入常态化，资本对物业青睐有加，政府和公众的认可度不断提高，物业管理行业也迎来了新一轮的发展“春天”。在机遇和挑战并存的今天，城市服务公司将牢牢把握内外部机遇和优势，高标准谋划“十四五”发展战略，实现业务转型升级，把企业做强做优做大，打造全国性令人尊敬的“城市服务商”。



聚焦城市服务 加速转型升级

行业转型与品牌提升的思考和探索

文图 / 城市服务公司

随着市场经济的快速发展和人们生活水平的不断提高，物业管理行业迎来发展的黄金时期。除了市场经济和行业趋势因素之外，主要有三点因素：一、疫情催生物业“转型”热度。疫情让物业管理行业从幕后走到台前，无论是社会公众还是政府部门，对物业的价值认知正在不断深化，物业管理被纳入社区治理体系的呼声日益高涨，为了更好地发挥城市应急保障作用，物业企业亟待转型；二、随着社区商业的不断成熟升级，物业企业急需运营管理、科技创新、增值服务等各方面配套能力；三、《民法典》的颁发，推动了物业管理行业依法规范发展，更加明确了物业和业主的权利和义务，也对

物业管理的标准化、规范化提出了更高的要求。“聚焦城市服务，加速转型升级”是城市服务公司针对行业转型、提升品牌价值的探索。

面对行业转型趋势，城市服务公司在危机中育新机、于变局中开新局，把握机遇，积极进取，在拓宽多元业务、城市服务的赛道上抢占先机。

主要体现在几个方面：

持续深耕长租公寓，深化政企合作模式，城市服务迈上新台阶

6月份亲蜜家公寓横岗天然慧谷项目正式揭牌投入运营，标志着城市服务公司在长租公寓领域以及轻资产管理模式方面的成功探索。横岗项目拥有

600套房源，面积3万7千多平方米，配套专业的物业服务及资产管理团队，满足业主对资产增值经营管理以及资产保值的需求。自亲蜜家公寓携手罗湖人才安居集团以来，为增量城市人才住房提供了强有力保障，为罗湖区人才住房管理发挥了标杆示范性作用。

积极探索社区康养新模式，主动拓展养老新领域

依托社区优势，通过社区养老服务、蜜厨业务、托育业务等业务形态布局大健康业务模块。上半年组织考察华南地区普惠养老、高端养老等各类项目，完成《养老 & 地产项目行业调研方案》、并与专业运营机构千福之家签订战略合作协议，正式启动合作项目。城市服务公司与千福之家签订战略合作协议后，将在养老机构合作、APP平台、适老化家居体验馆、长者云食堂、长者旅游等进行深度合作，下半年预计通过股权、运营等合作方式落地南山区蛇口长者颐养院项目。

探索社区餐饮经营模式，打造“天健蜜厨”长者饭堂示范品牌

利用社区人口红利，开拓社区服务机构，用“微利经营、服务社区、国企担当”的理念，为天健业主提供安心放心、有家味道的餐饮服务。经过研究探索社区餐饮的经营模式，完成可行性分析，拟采用多元化餐饮服务模式，以“天健蜜厨”品牌，发展长者饭堂示范餐饮。

试点“物业城市”业务，逐步实现“城市服务商”的转型升级

城市服务公司通过与国合合资、加强政企合作等战略低成本扩张，试点“物业城市”业务，寻找新的业务增长点。一是与扬州龙川控股集团有限责任公司成立了合资公司作为初步试水，投资资金245万元，占股49%，已承接八个安置小区物业管理、两个公园物业管理。二是与深圳南山城管局签订公园绿化管养、设施管理、环卫保洁等一揽子服

务项目、与福田中心区合作电梯运营管理业务，进一步推动政企合作，为公司在深圳拓展城市服务业务打下基础。三是与政府合作城市应急保障业务。3月份与罗湖区翠竹街道五方家居广场签订紧急接管协议，打开了城市应急配合业务新思路。四是积极推进光明、坪山“物业城市”项目，通过在全国范围打造“物业城市”试点项目，形成“物业城市”可复制可推广的项目经验，为向“城市服务商”转型升级奠定基础。

今年年初突如其来的新冠肺炎疫情给各行各业带来不同程度的影响，各种前所未有的情况与挑战接踵而至，物业行业也迎来了巨大的挑战。城市服务公司只有不断创新，改革突破，才能在转型升级的道路上行稳致远，打造令人尊敬的“城市服务商”。



铁军不畏风雨骤 抗疫时刻显担当 城市服务公司抗击新冠病毒疫情实录

文图 / 城市服务公司

自新型冠状病毒感染肺炎疫情爆发以来，城市服务公司始终把社区居民的生命安全和身体健康放在首位，切实提高紧迫感和危机感，做好做细各项疫情防控工作。截至目前，在确保项目正常运转的情况下，全国项目业主和员工无确诊感染，抗疫成绩得到社会公众和业主的肯定。

疫情暴发时值春节，人员流动性大、聚集性强，这些都进一步加大了疫情传播风险和防控工作难度。城市服务公司提高站位、清醒认识，把新冠肺炎疫情防治工作视为当前工作的重中之重，全面开展防疫知识培训和人员培训，落实防疫所需物资保障，联防联控，做到守土有责、守土尽责，外防输入、内防扩散。

党建引领，强化组织领导

落实属地责任制和 24 小时值班制。疫情发生之后，城市服务公司认真贯彻习近平总书记重要指示精神，迅速启动疫情防控应急机制，落实 24 小时值班和属地责任制，精细部署各项疫情防控工作，确保防疫工作万无一失。

冲锋在前，发挥党员先锋模范作用。天健物业党支部号召党员冲锋在疫情防控第一线，充分发挥斗争精神，成为抗击疫情的中坚力量。他们分布在测温点、排查登记、宣传教育、居民关怀等各个环节，全方位渗透红色力量，发扬党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

联防联控，科学统筹协调。各单位密切配合，



形成齐抓共管、上下联动的工作合力，全面协调力量调配、应急物资调拨、应急措施落实等工作。听闻武汉防疫物资紧缺，城市服务公司迅速联系十多家医疗物资采购渠道，率先调配 300 斤消毒液、60 套防护服、100 个护目镜和 2800 个口罩发往武汉项目；随后再次调拨 2000 个口罩、50 套防护服、30 个护目镜驰援武汉，展现出众志成城、抗击疫情的强大合力。

完善机制，形成全覆盖立体化疫情防控格局。1月22日，城市服务公司启动《卫生防疫应急预案》，成立由董事长杨益涛担任总指挥的防疫应急指挥部，全面启动联防联控机制。连月来，发布若干指导文件及通知，建立实施防疫动员、疫情排查、应急处置、信息报送等措施，全司上下“一盘棋”、“一条心”，推动疫情防控工作有序进行。

结合实际，多措并举

设卡立哨，规范检查。第一时间响应街道办的防疫要求，对社区采取封闭管理，正值春节走亲访友时期，还要及时做好业主的情绪安抚和解释工作。设立“门岗双人”轮守制度，加强对进出口的体温测量、身份登记、扫描健康码核查力度；制订社区出入通行证，居民凭证出入；对武汉等疫情高发地区往返人员进行医学隔离，加强跟踪监控；充分利用大数据和网格化管理手段，对居民进行地毯式摸查，筑牢疫情防控工作的“最后一公里”。

全面消杀，垃圾分类。对社区电梯、门禁开关、大堂、游乐场、健身房、公共座椅、垃圾桶等公

共区域开展全方位无死角高频次消杀，在社区内设置“废弃口罩回收点”，安排专人每天对垃圾桶进行重点消杀，及时处理废弃口罩，严格切断病毒传播源。

积极宣传，联防联控。利用社区宣传栏、LED、宣传册等方式展开宣传，加强病毒预防相关知识宣传，全天候不间断无死角地做好疫情防控各类宣传工作，引导居民增强防护意识，提高防护能力，倡导“少外出、不聚集、勤洗手、戴口罩”。通过公司微信公众号、抖音 app 等渠道定点输出抗疫动态和先进事迹报道 80 余条，宣传物业抗疫正能量和先进典型人物、事迹，提振了全员抗击疫情的信心和决心。

为加强线上线下无缝服务，全国客服热线 400-999-8666 开通“暖心防疫专线”，为居民解答疑惑，阻止社会谣言引发情绪恐慌，引导公众理性面对疫情，取得良好的社会稳定成效。

科技赋能，高效防疫。积极采用远程红外线体温探测仪、自动测温识别系统，在天健商务大厦等人流量多、人群结构复杂的地方建立健康精准排查；天健“蜜生活”平台推出自主研发防疫系统，更新“智能宣传、智能通行、智能管控”等社区应用场景，信息化提升社区智能防疫；短十天内给深圳项目所有电梯加装紫外线消毒灯，加强轿厢消杀，



为社区防疫上了一道质量与效率的双保险。

复工复产，服务不松懈。写字楼项目按照当地政府关于企业复工复产的要求和相关程序，对办公场所进行严格消杀、配备防疫物资、张贴醒目提示，并配合街道办开展企业复工复产资料收集、咨询解疑等相关工作，形成物业初审、政府复审的无缝对接服务模式，助力打赢疫情防控阻击战。

暖心服务，同心和谐。在疫情防控过程中，城市服务公司组织“送物资、送温暖”疫情防控慰问活动，向街道办和派出所发放方便面、牛奶、矿泉水等物资；另一方面，自有绿色果蔬生产基地“天健蜜园”面向业主提供果蔬专供服务，解决疫情期间买菜困难的问题；物业人员向居家隔离的业主们提供代买生活用品、代送快递、代扔垃圾等生活服务，将暖心便民服务送入千家万户，收获数封业主感谢信。

城市服务公司的防疫工作获得了广大业主和社会的充分认可和支持，前后获得业主捐赠近 10 万善款和 1000 公斤消毒液、5000 个口罩、40000 双手套等物资，缓解了项目上的防疫物资紧缺，也为战胜疫情鼓足更大的干劲。

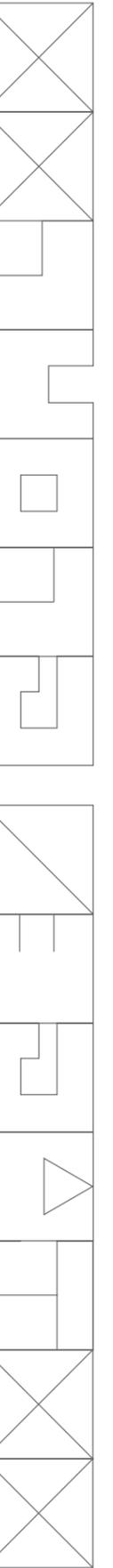
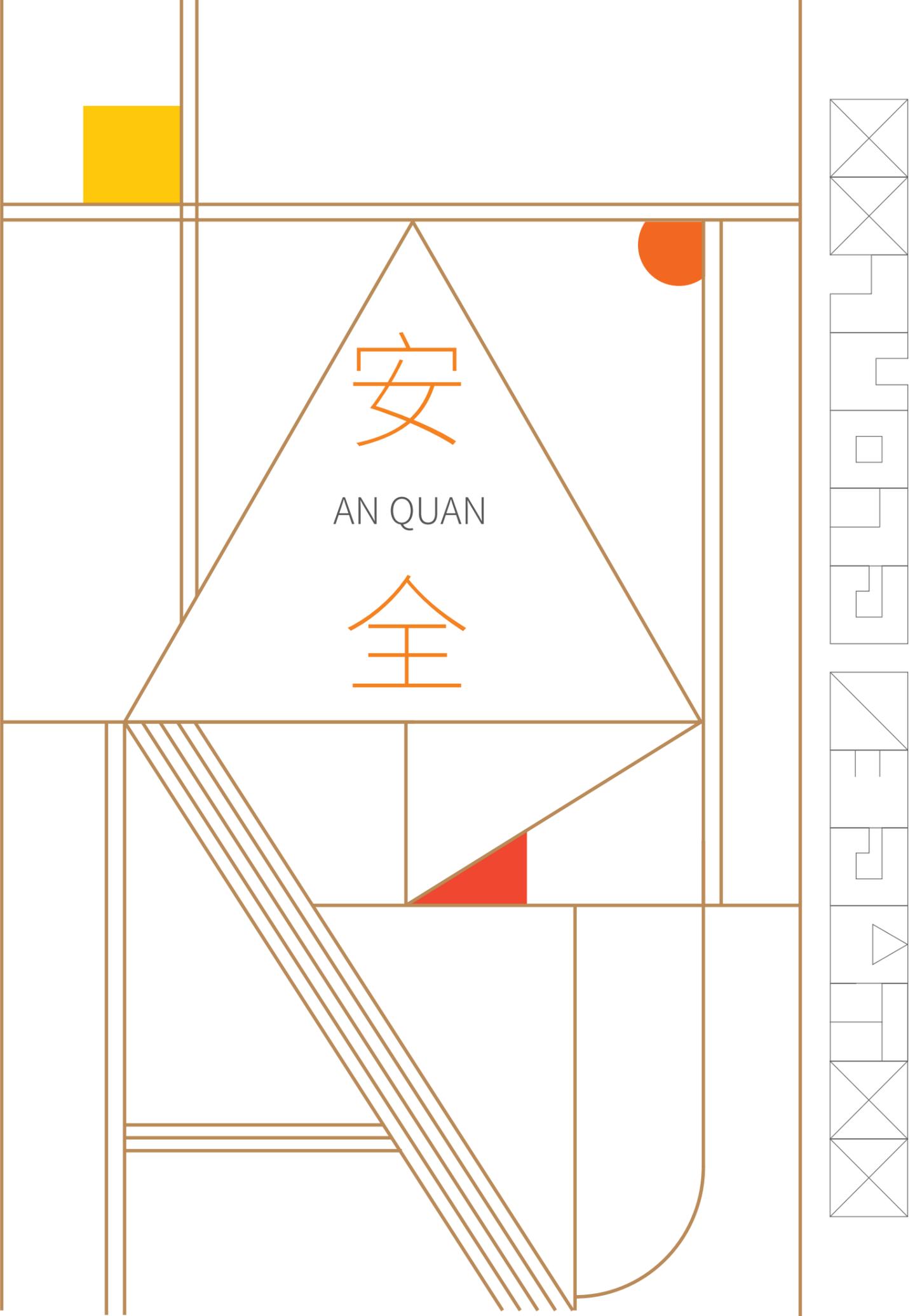
荣誉表彰情况

抗击疫情期间，城市服务公司获得多项抗疫荣誉：武汉分公司在管小区项目全部获得“无疫情小区”认定；华中区域公司项目获“新冠肺炎疫情防控工作优秀物业小区”称号，快递分类、送菜入户等做法获当地电视台报道表彰；西南区域公司项目和深圳项目获得社区、派出所、业主联名感谢信等等。在迎检过程中，城市服务公司科学防治、举措创新、管控到位的防疫工作获相关政府部门的认可。

除了项目上的先进做法，员工队伍中亦涌现出大批抗疫英雄：天健商务大厦副经理陈思敏、阳光天健城客服主管黄雪松获权威媒体“南方+”评为“深圳物业最美战役人物”；天健现代城保安员夏世云获得龙岗电视台报道表彰；罗湖棚改项目彝族小伙阿巴歪莫惹、创业大厦退伍军人孙齐等五人荣获《物业英雄》第二季人物表彰，等等。从这些

普通人的身上，展示出城市服务公司守护社会稳定的责任担当，为打响天健品牌、弘扬天健精神作出重要贡献。

随着抗疫进入常态化，防疫任务仍艰巨，疫情防控一刻不松懈。城市服务公司在常抓不怠做好疫情防控工作的同时，将以此为契机，完善群防群治工作机制，扩大城市治理和城市服务的辐射面和渗透力，疫情防控、城市服务两手抓，为打赢防疫攻坚战作出应有的贡献。





强文明施工 塑品牌形象

粤通公司布置安全施工标准化

文图 / 冯凌珊

为贯彻落实特区建工集团“关于快速提升安全文明施工水平塑造企业品牌形象的通知”的文件精神，积极做好安全文明施工标准化工作。8月11日，粤通公司在28楼多功能厅召开安全文明施工标准化工作布置会。会议由粤通公司安全总监王卫东主持，公司领导班子成员、综合办公室及工程管理部（安全质量部）人员，下属各事业部班子成员、安全质量部及各养护所负责人、各项目的项目经理参加了会议。

会上，安全总监王卫东传达了特区建工集团有关文件精神，提出要切实落实集团对安全文明施工标准化工作的要求，快速提升公司安全文明施工水平，塑造品牌形象。

董事长洪绍友指出：各项目要高度重视，切实做好安全文明施工专项整治工作；要聚焦问题，落实工作责任抓实抓细各项措施；要加强组织策划能力，分阶段推进安全文明施工标准化工作。要求：

一是安全文明施工要规范化管理，新建项目首先要对安全文明施工方案及平面布置进行策划，作出合理安排后，逐步实施；各在建项目，要按集团标准化图集进行整改，并在一个月内见成效。二是安全文明施工要统一规范，认真落实特区建工集团有关企业品牌形象标准化的工作，统一使用特区建工集团下发的logo及标识。三是安全文明施工措施费列入专户，确保专款专用，相关物资统一采购。四是安全文明施工标准化工作要长期坚持，公司要针对该项工作进行考核，并纳入绩效考核体系。五是积极建设和打造“示范观摩工地”，切实做好智慧工地及安全文明施工工作，规范管理流程，细化管理办法，提升管理品质。六是在确保项目质量、安全的同时，抓好施工进度，确保工程项目高效有序推进。

勇担当 敢冲锋

市政隧道公司应急抢险除内涝

文 / 黄淋清 图 / 何瑛

8月22日下午2点多钟，深圳迎来阵阵暴雨，位于布澜路的布吉交警中队停车场发生内涝，导致警车无法正常出入，无法第一时间出警。市政隧道公司深圳河布吉项目部在接到布吉街道三防办的紧急支援请求后，第一时间组织应急抢险人员开展抢险工作。龙岗区项目指挥长吴振元，布吉片区副指挥长韩平、生产副经理罗平等领导积极与街道三防办协调，调派大型移动泵车，并组织10多名员工赶往现场进行抽排积水，同时清理交警中队停车场排水道堵塞物，确保排水通畅。

经过三个多小时的连续抽排清淤之后，项目部再次接到三防办的紧急支援请求，应急抢险队马不停蹄转移阵地，赶往位于龙岗大道木棉湾地铁站附近的联美新天地开展抢险抽排工作。在连续几个小时的抽排及清淤之后，应急抢险队于当晚24时结束抢险。



助力城市文明建设

粤通公司隧道设施管养与巡察相融合

文图 / 朱小瑞 蔡畅秀

粤通公司养护事业部各隧道管理所助力深圳文明城市创建为己任，多管齐下提高隧道设施管养水平，确保管养道路安全畅通和市政设施完整美观，为我市创建全国文明城市贡献国企力量。

大鹏片区隧道管理所加强对其管养的葵坝隧道、雷公山、迭福山隧道的日常道路安全巡查工作，对管养道路发现缺失或毁损的各项设施问题，及时进行修复增补，全面提高道路安全防范能力。

罗湖片区隧道管理所加强对丹平快速路的道路、桥梁、隧道、边坡等交通设施的日常巡查，及时发现异常情况并安排人员进行处理，完成发现、上传、处置、存档的处理病害闭环。

汛期期间，受台风暴雨的影响，市民反映丹



平高架桥东深河段右幅桥（沙湾花园小区上方）桥梁泄水管漏水。巡查人员立即前往现场勘查，将病害情况记录在案并反馈到工作群中，维修巡查组织积极协调人员、材料、机械，确定施工方案，在三天内就将桥梁泄水管漏水问题整改完毕。

如东县“三河六岸”扬尘管控持续发力

文图 / 刘晶

近期，如东天气持续放晴，火伞高张，烟尘斗乱。“三河六岸”项目认真落实市、县政府扬尘管控要求，以更高的标准、更大的力度、更实的举措，履职尽责，持续加强施工场地扬尘治理工作。

项目部首先根据工程实际情况，系统谋划、统筹部署，制定了《如东县“三河六岸”PPP项目扬尘控制专项方案》，细化工作内容，明确整治重点与职责分工，增强了扬尘管控的整体性和协同性，有力提升了施工工地扬尘污染治理能力。

同时，项目部层层压实责任，认真组织实施，严格按照“六个百分百”扬尘治理标准进行作业。走入“三河六岸”项目各个施工现场，有工人正在进行路面清扫洒水保湿，自动喷淋等降尘设施正在



不间断运转，密闭运输的渣土车驶过车辆自动冲洗池，现场物料、裸露土方及非作业面都被完好覆盖，工地扬尘得到了有效治理。

园林、养护公司开展应急拉练

文图 / 魏嘉雯 罗文杰

9月1日，市城市管理和综合执法局绿化管理处组织开展了一次应急响应能力拉练。绿化处党委副书记张成尧表示：此次拉练的目的，是模拟突发事件发生后的各方联动、应急响应和处置能力，以此来检验应急预案的可针对性和可操作性。

天健园林公司及天健养护公司参加本次应急拉练共出动应急救援人员30余人、救援机具10余台、抢险救援车2台，天健应急救援人员及设备提前约1小时到达集结地点，充分展现了应急处置能力和应急响应能力。



识别风险 做好计划

施工员如何做好节日期间施工管理（上）

文 / 王高明

一年一度的春节和中秋等重大节日，“工程项目人”大部分都要在项目上、工地上度过。

最多也是短暂休息半天或1-3天，大部分时间要组织节日期间生产，即使是休息期间，现场也要进行整理、封闭、看管、巡视。

相对于平时，节日期间施工，有很多与节日有关的风险，属于高风险和风险叠加特殊期间。

施工员作为现场工作单元的指挥员，是施工现场安全生产第一责任人，要做好风险识别、生产计划、工作沟通、现场管理等各方面的工作，保证节日期间现场管理到位，生产顺利进行。特别要做好以下几个方面的工作。

一、节日生产的风险识别

1、节日期间，班组人员岗位不齐，劳动纪律容易松懈。

这是最主要的风险，来自于现场团队内部，需要认真识别并采取措施：

- 1) 有人请假外出，替补人员不足或技能不足，不熟练，配合不当，不熟悉工作任务和工作要求；
- 2) 有人迟到，没有参加班前活动，不熟悉工作任务、安全风险、安全措施和质量要求；
- 3) 有人早退，工作没有完成，其他人员有意见；
- 4) “人在心不在”，出勤不出力，不能专注于工作，盼着早点下班参加活动，容易动作迟缓，反应迟钝，技能发挥不足，增加了安全隐患；
- 5) 现场监护的人员减少，增加了安全隐患；
- 6) 部分班组成员由于前一天聚会、娱乐、饮酒，

导致上班期间不在状态，容易动作迟缓，反应迟钝，技能发挥不足，增加了安全隐患；

7) 机械设备操作人员有时被私自替换，增加了安全隐患。等等。

2、节日期间，干扰多，相关方的配合延误多。充分考虑项目参与各方带来的延误等风险，需要认真识别并采取措施：

- 1) “班前会”不能做到班组全员参加，施工员、安全员未参加班前会，未监督讲评，造成内容没有针对性，容易草草了事；
- 2) 电工不能及时到场，容易出现私自接电，违章用电；
- 3) 新到机械设备需进行进场验收和操作人员交底，往往机械操作人员不配合，行走路线、站位不符合要求，野蛮操作；
- 4) 材料不能及时到场；
- 5) 安全员和监理应在场监督或旁站的，不能按时到场，隐患排查不到位未被及时发现；
- 6) 管线保护需要产权单位现场监督，但监督人员不能到场；
- 7) 出现特殊地质情况、地下管线、地下障碍物，需要相关方查看确认，或协商处理，相关方面不能

到达现场；

8) 第三方检测人员不能按约定时间到现场检测，工作内容需要临时调整，处置不当容易造成试验检测计划执行不满足要求；

9) 工序验收、隐蔽工程验收不到位，各方未到现场，把关不严，手续不全；

10) 行人、游人误入施工区域或附近逗留或移走围挡警示标志通行；

11) 附近居民投诉阻工；

12) 节前未按相关主管部门要求向主管部门执法部门报备，主管部门勒令停工。

等等。

二、节前提前至少 3 天做好节日生产计划

1、做好工作任务、作业时间、作业面安排

1) 明确现场放假停工的具体日期、时间（9月30日下午，10月1-2号，可能政府主管部门会明确指令停工，混凝土罐车、渣土车可能被禁行）；

2) 明确每天的施工内容；

3) 明确每天计划完成的工程量；

4) 明确每天的工作面安排；

5) 提前关注天气情况；

6) 节前1天、和节日最后1天，交通高峰期占道施工，要尽量减少，做好交通恢复和交通管理。

2、做好关键人员安排，并与本人直接建立联系，确认都能按时间到岗。

1) 明确劳务队现场负责人；

2) 明确各作业面带班人；

3) 明确各工种领班人；

4) 按作业面、班组、工种列出具体名单；

5) 明确大型施工机械操作人员，姓名及操作机械类型。

3、做好大型机械、专用机械、特种设备进场验收、操作员交底安排。

1) 机械名称、型号，操作人姓名及联系方式；

2) 进场安排时间、使用时间、停放时间和位置；

3) 作业地点；

4) 作业时间；

5) 离场安排。

4、做好材料安排。

1) 能提前进场的材料要节前进场；

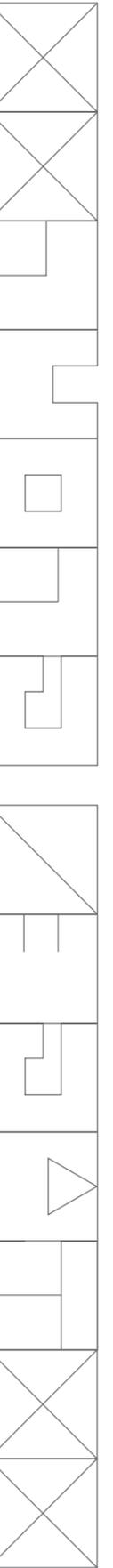
2) 混凝土不能供货的时间，应合理安排施工内容；

3) 搅拌站承诺供应商混的时间，也要考虑长时间等货催货的情况；

4) 节日期间混凝土用量大的工程要谨慎安排，避免超时不合格混凝土，影响施工质量、安全，甚至返工造成损失。

（作者系市政沥青公司项目一线员工）

风
采
FENG CAI



·坪山大道项目专题之三·



大干 120 天 实现年度目标 科技创新推动坪山大道前行

文 / 孙建彬 图 / 马明 孙建彬

8月30日上午，坪山大道项目风和日丽，在“天时、地利、人和”的大背景下，开启了“坪山大道南段改造工程大干120天”的序幕，项目现场热火朝天，一片欣欣向荣，工人们干劲十足，“大干120天，实现年度目标”的横幅标语在阳光下熠熠生辉。

2020年已经过去大半，坪山大道项目也已经迎来了下半年冲刺阶段，为了争取年度目标的实现，项目部通过集中讨论，认真核算推演，制定了详细周密的工期计划与完善的责任制度，为年

度目标实现充分奠定了基础。

“我们现在铁腕抓纪律，充分发挥团队战斗力，为大干120天筑起思想堡垒。在项目部营区与施工现场做好大力宣传工作，营造大干氛围。项目经理要‘以身作则，亲力亲为’。对班组加大服务，融为一体，第一时间解决实际困难。项目班子要与项目经理步调一致，相互补台，相互支持，形成最大合力。”坪山大道项目总工刘斌如是说。

为落实到位，8月27日，坪山大道南段项目

部临时党支部的成立，让坪山大道项目冲刺有了主心骨，而真正让项目部上下信心十足的，是今年以来，坪山大道项目部积极推动科技创新，采用新技术、新工艺，为项目加快施工进度、提高质量标准、控制成本减亏提供了坚实保障。

按下“一体化模板支架体系工程进度”快进键

在防水施工方面，管廊测墙、顶平面可以湿铺卷材尽量采用（水泥浆加聚合物乳液制成粘接剂，构筑物及防水卷材都涂刷），防水卷材与基面更好粘接牢固、空鼓少不起泡，胶浆形成一道涂抹层作用，侧里面预挂防水卷材，施工完成绑扎钢筋前，必须撕掉保护膜，露出橡胶粘胶层，与浇筑混凝土墙体粘接，发生化学反应牢固在构筑物外表面，形成一体防水层。

坪山大道项目部为解决管廊墙模板支架搭设施工时间长、质量不易控制的问题，设计了一体化模板支架体系，目前已经进场拼装验收完成，下一步投入使用后，预计每个标准阶段施工时间可以缩短3-4天，并且外观质量将得到质



的提升，为整个项目施工进度按下了快进键。

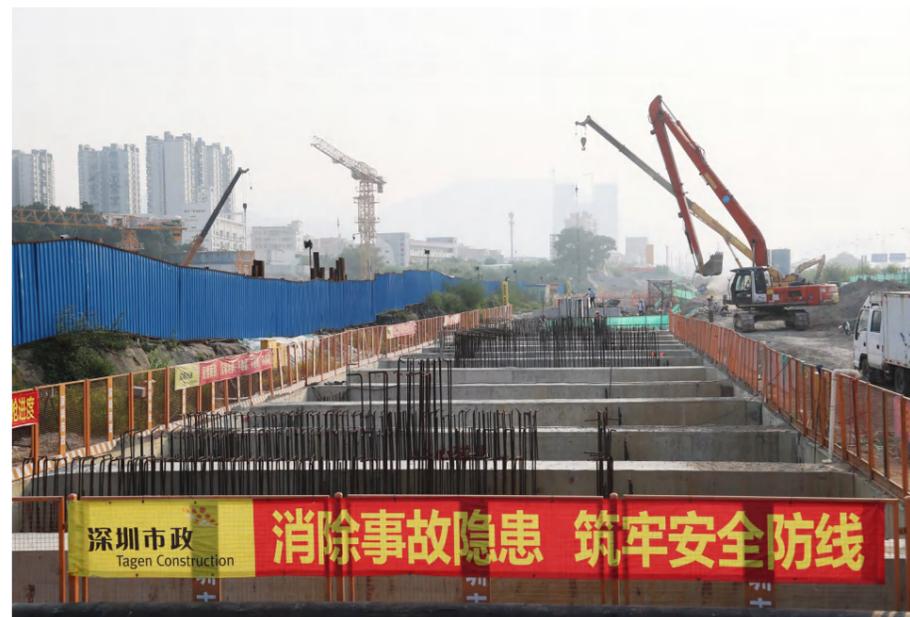
打造“就地固化工艺”创新创效“金钥匙”

在工程领域，科学的施工方案是降本增效最有效的保证。为解决项目浅层软基处理施工成本与清单价格严重倒挂，且施工受天气影响及石料采购不易的影响，坪山大道项目部积极探索应用就地固化工艺，节约成本每立方米100元左右，成本控制在清单价格以内，按照设计处理量16万立方米，预计单项减亏1600万元左右。目前此技术已完成路基软基处理和基坑内软基处理试验段，经检测各项指标合格，施工进度可控。

截止8月31日，坪山大道项目已完成管廊结构700米（年度任务目标2950米），管廊咬合桩完成4594根（总设计8512根），完成率54%。年度完成产值1.37亿元，项目开累完成3.81亿元。B段和C1段700米长房屋拆迁段于7月30日移交项目部，项目立即组织桩基分包单位进场，总计投入8台旋挖钻机，目前此两段已经完成咬合桩603根。

“项目部党员、入党积极分子要讲政治，积极主动发挥带头示范作用，将项目安全管理放在第一位，以项目进度为主线，以优质工程质量为目标……”坪山大道项目临时党支部里传来了铿锵入耳的动员声，科技创新为坪山大道项目保质保量提供了力量，一个个党员先锋冲锋在前，为整个项目部树立了精神信仰。

（本次项目采访中获项目部主任柴明华、项目总工刘斌、项目办公室员工马奕等大力支持）



百尺竿头 更进一步

地铁项目通过人防工程等多项验收

文图 / 冯旭松

8月21日，深圳市轨道交通地铁3号线三期南延线人防工程质量竣工验收会在3131标项目部召开，会上，由深圳市住房和城乡建设局、军民融合发展委员会办公室、监督单位、建设单位、设计单位和监理单位组成的联合验收小组一致宣布，本次人防工程专项验收通过。这是继8月17日完成卫生防疫评价、8月19日通过节能专项验收后的又一重大成果，至此，地铁3号线南延工程已完成6项政府专项验收。



城市服务首驻天津

中标甲级写字楼物业项目

文图 / 肖静



火热八月，捷报频传。天健城市服务市场拓展再传喜讯，成功中标天津滨海发展投资控股有限公司投资开发的梅江中心大厦甲级写字楼物业服务项目，合同金额1735万元。梅江中心大厦是天健城市服务在天津市的首个中标项目，具有重要的指标和战略意义，标志着天健城市服务全国布局市场拓展的新突破，为今后进一步打开天津市场、开疆拓土奠定了坚实基础。

导师制培养 拓项目管理

市政总新员工入职第二阶段培训

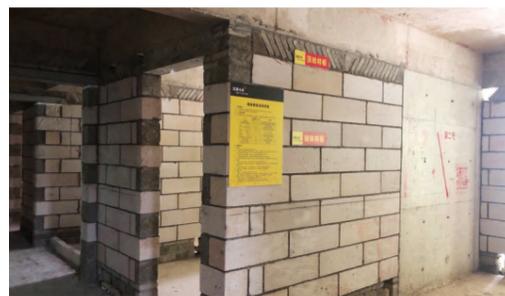
文图 / 张天宇

天健·和府再获省级质量最高奖

文图 / 唐由健

近日，市政总公司建筑公司承建的天健·和府1#-13#楼、14#楼（幼儿园）及地下室工程被广西建筑业联合会评定为2020年第一批“广西建设工程优质结构奖”。这是该项目获得的第四个省级荣誉，也是社会各界对“天健集团”“深圳市政”企业品牌的充分肯定。

广西建设工程优质结构奖是广西壮族自治区建设工程主体结构施工质量的最高荣誉奖，工程质量需达到同时期广西区内领先水平。该奖项由广西建筑业联合会组织评审、颁发，需经企业申报、专家现场审核、综合评选等层层筛选评审。此次



天健和府项目能成功从众多竞争对手中脱颖而出，来源于集团、市政总公司对工程高品质的一贯追求，以及参建各方对项目质量的全程严格把控。



为完善落实市政总公司员工培养和人才梯队建设，根据公司培训课程体系，8月28日在天健商务大厦21楼大会议室召开2020年新员工入职第二阶段培训，本次培训由人力资源部经理周琼主持，市政总公司本部及所属各单位共86名新入

职员工、28名导师代表参加了培训。首先人力资源部胡泽云向学员介绍了导师制的相关制度、“传帮带”模式、师徒交流技巧，增强了大家对导师制员工培养体系的了解，明确了员工培养的目的。

市政总公司副总工程师、技术中心主任刘正雄带领学员从施工技术管理、技术人员的法律责任、技术人员专业发展、技术管理差异化激励四个方面深入了解了公司技术管理工作及技术人员职业发展通道。培训中，副总工程师徐东通过图文、视频等方式，结合自己丰富的项目管理经验，和学员分享了建筑项目管理的相关经验和工作感受，并以公司在建项目为例，详细阐述了现场操作需要注意的各个细节。

专业致胜 笃行致远

集团财务团队会计知识大赛捷报频传

文图 / 车忠琼

杨静筠、汪宇萱、张辉平、易文悦)和市政总队(队员:杨壮、孙萍、杨磊、王鸿)获得优秀团队三等奖,孙萍(市政总)、汪宇萱(地产集团)、杨静筠(粤通公司)分别获得个人赛第二、九、十九名。

8月集团也收到国家税务总局深圳市税务局喜报,对天健在千户集团数据采集工作中的积极贡献表示肯定。自2016年度被纳入千户集团名册以来,集团积极配合税务局开展日常数据报送、电子财务帐套采集等工作,顺利完成各项任务,获得税务局高度认可。2018年被评为“千户集团数据管理先进单位”,财务金融部吴静连续三年(2017-2019年度)被评为“全国千户集团优秀数据联络员”。

8月23日,市会计协会举办了“金蝶杯”深圳经济特区建立40周年会计知识大赛,全市单位共有121支代表队参赛。在集团领导的重视和支持下,天健财务团队精心准备,在比赛中发挥出色,一举获得优异成绩:天健集团队(队员:吴静、

共议行业发展之道

集团受邀参加中国数字建筑峰会

文图 / 唐由健

邀参会。

本届峰会由全国房地产商会和广联达科技股份有限公司(以下简称“广联达”)共同主办,天健集团作为广联达重要战略合作企业,与相关部门领导、行业专家、知名学者、企业高管等5000余名建筑业大咖精英齐聚一堂,共议新形势、新技术、新机遇下建筑产业的机遇与挑战,碰撞数字时代下建筑全产业链的企业转型升级和数字化突围战略,提升企业在行业中的竞争力,助力中国建造高质量发展。

在广东分会场,市政建筑公司副总经理梁志峰以特约嘉宾身份参与“项企融合,共建美好生活环境”数字施工专题论坛,现场作了《施工企业数字项目管理实践思考》主题分享。

9月1日,以“数字时代,重塑企业核心竞争力”为主题的第十一届中国数字建筑峰会(2020),在北京、上海、广州、南京、西安等16个城市跨区域同步举行,线上线下联动,共同聚焦企业数字化转型、新基建、数字造价、BIM、智慧建造等热门议题,集团所属市政建筑公司受



“网红”打卡地 惊艳朋友圈

市政路桥光明小镇获多方认可

文 / 汪宗雷 王宛 图 / 路桥公司

路桥公司光明小镇欢乐田园项目,位于深圳市光明区圳美村,地理位置优越,依傍公明水库,其间有大片的农田以及花海,风光旖旎的小镇俨然成了一个新的“网红”打卡地。

这美丽风光的背后,有着路桥人的辛勤付出。路桥公司光明小镇项目自2019年9月中旬开工,于今年4月份圆满完成一期建设,并乘势而上短期内攻克了二期建设的重要节点。

项目团队勇担重任、勇克难关,于2019年9月开工伊始就连续奋战十多个昼夜,于国庆前完成了“区委区政府的要求”,建成小镇P2停车场和相关景观提升施工内容,让小镇在70周年国庆顺利开门迎客,获业主方致信感谢。今年7月,通过5天24小时不停的流水作业,“安全、高效、优质的圆满完成了施工任务”,完成了光明区政府的相关要求,分别获得了光明街道办事处和新

湖街道土地整备中心致信感谢。

项目团队以实战实绩彰显责任担当,在善作善成中赢得各方赞誉,为“铁军”精神增辉。



以“球”会友 提升品牌知名度 “天健地产杯”苏州市篮球联赛开幕

文图 / 付瑶

8月12日晚上，由天健地产集团上海地产苏州公司独家冠名的“2020年度苏州市大众体育联赛“天健地产杯”苏州市篮球联赛乙级组比赛”在苏州新城文体中心正式开幕，地产集团上海公司副总经理、苏州公司总经理李振强出席了开幕式。

本次“天健地产杯”篮球联赛由苏州市篮球协会主办，共有23支球队，78场精彩比赛，赛程历时20天。地产集团上海公司篮球队由公司员工、党建联建单位及业务合作单位员工共同组成。

开幕式在国歌声中拉开帷幕，参加人员全体起立，面向国旗，唱国歌。在运动员代表和裁判

员代表宣誓后，苏州市体育总会秘书长韩鼎为上海地产苏州公司颁发证书。地产集团上海公司副总经理、苏州公司总经理李振强为篮球联赛揭幕战开球，联赛正式开启。

参加此次活动旨在加强地产集团上海公司与苏州各单位之间的交流学习，丰富员工文化生活，提高员工身体素质，为山棠春晓项目所在地的广大篮球爱好者搭建一个相互了解、相互促进的平台，深化党建联建共建，推进公司“书记项目”；同时推广了山棠春晓项目，进一步打响天健地产的品牌知名度。



集团成为省首批建设培育产教融合型企业

文图 / 李雪娇

近日，由广东省发展和改革委员会同省教育厅、工业和信息化厅、人力资源社会保障厅等部门开展的第一批产教融合型企业名单正式公布，特区建工集团成功入选。自2018年与深圳职业技术学院合作成立了天健建工学院以来，集团与深职院围绕“共同组建教师队伍、共同制定产业工人和现代学徒制培养计划、共同制定培养工匠计划”等八个共同开展深入合作。



集团获宝安区年度优秀企业突出贡献奖

文图 / 棚改公司

在8月13日召开的宝安区住房和建设局2020年下半年工作部署会上，天健集团等10家企业被授予2019年度优秀企业突出贡献奖。2018年1月，宝安安居天健棚改服务有限公司成立，公司努力拓宽宝安区人才房和保障房建设渠道，优化人居环境，提高民生水平。



沥青公司四项科技成果通过省建协鉴定

文图 / 黄勇生

8月29日，广东省建筑业协会召开科技成果鉴定会，沥青公司申报的5项研究成果中4项成果脱颖而出荣获奖项。其中，《蜂巢-再生级配碎石复合基层应用研究》与《基于沥青混凝土疲劳损伤细观力学性能的路面养护施工技术研究》成果处于国内先进水平，《土壤改良方案研究》与《城市道路基层高强度透水混凝土机械化施工关键技术研究》成果处于省内领先水平。



市政沥青作废弃物利用主题演讲

文图 / 沥青公司

8月28日，由市交通局主办，市城市交通协会和市政总公司联合承办的《2020年“建筑废弃物在道路工程中的综合利用”》主题论坛，在市交通运输局大楼举行。市政沥青公司总工程师范璐璐做了《多途径建筑废弃物资源化利用技术研究》的主题演讲。本次论坛特邀嘉宾为长沙理工大学郑健龙院士。



集团两员工聘任中国施工企业文化专家

文图 / 孙建彬

9月8日，中国施工企业管理协会发布中国施工企业管理协会企业文化专家名单，特区建工集团、天健集团党委办公室主任周志明、集团企业文化资深经理月刊主编马明入选。此次评选经各省建筑业（工程建设）协会、全国性专业工程建设协会、国务院国资委管理的建筑业企业推荐，中国施工企业管理协会研究，从全国各大央企、国企等大型建筑业共聘任企业文化专家247名，聘期5年。



天健城市服务获市保安工作先进集体

文图 / 王鹏举

为表彰在保安服务工作中作出突出贡献的先进集体，市公安局对2019年度表现优异的先进集体进行表彰，天健城市服务被评选为“2019年度保安工作先进集体”。天健城市服务应急救援队和公安消防部队采取“信息共享、情报互通、互相支持、协同作战”战略模式，参与社区治安群防群治效果显著。

布吉河项目浅埋隧洞施工交流技术

文图 / 冯旭松

8月13日，市水务工程质量安全监督站会同龙岗区水务局、布吉河项目设计单位深圳市水务规划设计院、监理单位深圳市深水水务咨询有限公司和施工单位市政工程总公司在大芬水分洪箱涵隧洞开展浅埋隧洞施工技术交流活动。市水务工程质量安全监督站主要负责人及相关专家教授、隧道公司技术总工和布吉河项目主要领导班子成员参加此次交流活动。



建筑公司完成团支部换届选举

文图 / 唐由健

8月22日下午，建筑公司团支部在二楼会议室召开团员大会进行换届选举。集团团委书记郭龙特到会指导，建筑公司支委委员、副总经理范继明以及在深团员青年40余人参加会议。大会以无记名投票方式，差额选举产生了郭鼎、姬满意、刘丹莉、赵晓东、杨红星5人组成的新一届团支委，郭鼎被选为新一届团支部书记。



60、70、80、90 年代员工谈——

深圳四十年，我与天健共成长 (二)

文 / 黄鸿年 图 / 刘欢

在这十几年的工作生涯中，通过自己的努力，加上公司不断给我发展平台才有了今天的我，很感谢天健集团给我这样的机会，希望天健集团能继续做强做大。

2020年，深圳经济特区40岁。40年的时光，不长，但对深圳而言，却称得上沧海桑田。曾经，再精确的地图，也无法标示出一条深圳的田边“水沟”，但现在，打开地球仪上的经纬，一条蜿蜒的“水沟”，已被神奇地放大，崛起成为世界瞩目的焦点。

作为深圳40年的亲历者、创造者和建设者，来自沥青公司60、70、80、90年代员工谈回顾自己的“深圳之路”，畅谈与天健共成长的所想所为。



徐文波 (60 年代)：1983 年我来到深圳，是工程兵部队里面最后一批来深圳了，当时是在集团培训部工作，主要负责是为产业员工提供一个培训的平台，为各个公司输送专业性更强的产业工人，希望在人生的最后一站，站好最后一班岗。祝福深圳，祝福深圳越来越好。



李迎华 (60 年代)：1980 年来到深圳，也是天健集团工程兵乘坐的第一批来深圳的列车。从当年的小伙子到即将退休的老员工，感慨很多，这 40 年里亲眼见证了深圳的快速发展和公司的日益壮大，希望在退休之前，能继续为公司的发展壮大贡献自己的力量。



梅志清 (60 年代)：我是天健的老兵了，1983 年过来就入职在设备材料部了，也亲眼见证了深圳的快速发展，同时也见证了公司的快速发展，很早之前的招采流程制度都是我一个人一个字一个字的敲打出来的，希望在我退休之前，通过自己在工作上的努力，继续为公司做点贡献。



何晓娜 (80 年代)：刚来深圳的时候，市政大院还很荒凉，现在已经高楼林立。我负责公司工会工作，给了我更多了解公司员工情况以及与员工交流的机会，希望通过自己的努力，为天健集团的发展贡献自己的绵薄之力。



胡伟 (80 年代)：我来天健集团已经 21 年了，亲眼见证了深圳、公司的快速发展，目前我从事的岗位是机械操作，也参加了公司各大大道路项目建设，希望通过的努力，继续为公司的发展壮大作出自己的贡献，也希望天健集团越来越好。



王晓璐 (80 年代)：2012 年 4 月份来入职天健，在公司从事过不同的岗位，2016 年发现综合办公室的岗位适合我，也找到了人生规划，我自己也找到了归属感，我个人的感觉是只要公司各个部门互相配合，再大的困难都能够得到解决。



白龙威 (80 年代)：我是 2005 年天健集团去我们学校召开的招聘会成功面试入职天健的，从原先的施工员到目前公司领导班子的一员，感慨颇多。在这十几年的工作生涯中，通过自己的努力，加上公司不断给我发展平台才有了今天的我，很感谢天健集团给我这样的机会，希望天健集团能继续做强做大。



涂亮亮 (90 年代)：我在 2016 年 7 月 14 日就职天健大家庭，到今天为止已经有四年零 24 天了。四年的时间里，我在工作环境、工作岗位和思想上都得到了明显的改善与进步，我将铭记历史，心怀感恩之心，发扬艰苦奋斗的铁军精神，也相信天健今后会越来越越好。



韩业 (90 年代)：我 2010 年来到深圳，当时家里人还是不放心的，但我的妈妈非常支持我，希望通过自己的努力在这座充满发展机会、充满人情味的城市闯出自己的一片天空。天健集团有着奋斗的红色基因，一个实干型企业，入职天健的一年里，无论是从专业技能、沟通能力都有很大的提升。



张鑫 (90 年代)：我是 2017 年 2 月份来的公司，正赶上公司的大发展，职工人数和公司产值都是迅猛增长。公司在人文关怀方面也是做得很好，比如员工的娱乐设施都比较完善，让员工能有一个娱乐的场所。天健集团是深圳发展的一个缩影，而沥青公司也是天健集团发展的缩影，希望集团朝着一个美好的道路继续前行。

征文·特区 40 周年·我与天健共成长——之三·

万家灯火万家明，最美不过建筑人

文 / 邓宇杰

碧绿的田野山庄，金黄的油菜花地，一望无际，是辛勤的农民们用他们粗壮的双手为我们换来珍贵的粮食，用更多的汗水为我们解决温饱之忧；钢铁的撞击，焊花的飞溅，铿锵作响，是勤劳的建筑工人用他们结实的臂膀为我们建造美丽的城市，用勤恳与智慧为我们带来生活的美好。每当我们走进繁华的商业区、耸立的写字楼、温馨的小区，这些美好生活的背后是朴实的建筑工人在默默付出，是他们一直以来艰苦的劳动换来的，他们是最美的建筑人。

深圳，40年前还只是一个小渔村，如今高楼林立，街道车水马龙，熙熙攘攘的人群漫步在繁华的步行街，夜晚的霓虹灯，璀璨夺目，热闹的小区，万家灯火。纵横交错的交通设施承载了这座城市的骨架脉络，推动着小渔村大步迈向国际化大都市。这些，皆离不开建筑工人背后默默的付出，他们是深圳这座城市的建设者，亦是这座城市发展的见证者，没有他们就没有深圳如今的繁华景象。用自己的双手和心血砌筑起我们的城市，万家灯火万家明，最美不过建筑人。

深圳这个夏日，平均气温高达 30℃，正当人们在室内享受空调带来丝丝凉意时，建筑工人们却在顶着烈日在户外挥汗如雨地搬运建材、砌筑墙体、搅拌混凝土、绑扎钢筋等施工作业。不畏惧酷暑炎热，在一片片荒芜土地上耸立起一座座摩天大楼；不嫌弃餐风露宿，在一条条辽阔江河之上架起一座座长虹彩桥；不惧怕早起贪黑，在一片片广阔的天地间架起一座座高压铁塔和市政线路。浪迹天涯，餐风露宿，迎着朝霞，赶着暮色，在时代的变

迁里，将祖国雄伟的蓝图造就成如今完美现实作品的人是我们最美的建筑工人，他们造就了如今万家灯火的盛世景象。

盛夏之时，火云如烧，头顶烈日挥汗如雨，血与泥的搅拌，汗与泪的交加；严冬之际，寒风凛冽，脚踏白雪顶风作业，钢与铁的交叉，冰与雪的相融。高空作业给他们带来恐惧与不安，思乡情切给他们带来朝思与暮想。他们来自五湖四海，带着父母的嘱咐、妻儿的寄托，背井离乡来到这为这座城市添砖加瓦。他们如辛勤的蜜蜂一样，即平凡，又伟大，为城市的发展做出重大的贡献。

当早晨的第一缕阳光还未照进城市，天空还未曾见到曙光，人们还沉浸在甜美的梦乡时，城市的街道上就慢慢地涌现出许多靓丽的风景线。他们，穿着朴实的工作服，戴着锃亮的安全帽，开始了一日辛勤的劳作。仰头望去，数十米高的脚手架上，他们的身影仿佛在半空中飞舞，五颜六色的安全帽在跃动，每一处的施工现场都能看见他们埋头劳作的身影，这何尝不是最美的建筑人呢？

日复一日，年复一年，建筑工人们在建设新工程的道路上砥砺前行。他们就好像一群群候鸟，万里长空结伴行，南来北往志坚定，毅然决然的走在返乡与返工的道路。他们晨起迎朝露，披星戴月归，心中不忘初心，牢记使命，争做平凡而有意义的建筑人，筑造辉煌的精品建筑，他们就是城市最美的风景线。万丈高楼从地起，最美不过建筑人！

(作者系市政建筑公司员工)

“树品牌意识，创精品工程”征文选登之四

发挥好工会作用 促员工幸福指数提升

文 / 杨河

近些年来，如何更好更有效的提升员工的幸福指数已经成为现代企业重点关注的热门话题之一，同时员工幸福指数的提高也是提高员工工作积极性、促进企业内部管理、加快企业高质量发展的重要推动因素。

专家调查研究表明，幸福实际上就是三个“子”，要有一种喜悦的习惯和幸福方面遗传基因的“种子”、要有物质方面和精神层面条件的“根子”、要有对幸福的行为和观念的“果子”；简单来说，幸福实际上大多是一种主观感受，企业员工的幸福指数也就是员工对工作和企业的满意度，包括身心健康、亲情、收入、工作、尊严五个方面。

工会作为员工和企业之间的桥梁和纽带，在提升员工幸福指数上也有不可替代的重要作用，通过工会基本职能的发挥也能提升员工对工作和企业的满意度。

工会组织各类文体活动的开展，以促进员工的身心健康

集团企业工会发挥自身的教育职能，通过各类文体活动的开展来提升员工的艺术修养、思想素养，并丰富员工的生活。摄影、羽毛球、乒乓球、书画、声乐、拔河等文体活动的开展也极大的丰富了员工

的业余生活，让员工在文体活动中各取所需，有效释放工作压力并增进同事间的友谊，也更有利于积极向上、乐观和谐、稳定工作氛围的营造，提升企业的向心力和凝聚力；另外在新冠疫情防控的大背景下，工会通过免费为员工开展核酸检测，也能在展现公司对员工身心健康关注的同时提升员工的幸福指数。

工会加强情感交流活动，以促进员工家庭和谐氛围的营造

在当前这个竞争激烈和快节奏的工作生活大环境中，企业员工把大多数的时间和精力都用到了工作和学习提升中，工会通过组织各类家庭同乐活动和亲子活动来让员工和家庭产生心理共鸣，给员工创造一个享受亲情幸福满足感获得的空间；工会通过组织青年联谊活动来宣传真诚、高雅且时尚的交友理念，也为青年男女提供一个相识相知的平台；另外工会通过构建扶贫救助体系来帮助有较大困难的员工度过难关，建设“职工之家”和“爱心驿站”，让员工深感工会大家庭的温暖，以提升员工的幸福指数。

工会组织榜样宣传，以榜样促员工工作提升

通过开展“身边的榜样”宣传活动，以榜样的力量促进员工争先争优的积极性，并以此来不断提升员工的综合能力素养和个人业务技能水平，不

发生关联交易需要掌握的几个关键问题

文 / 董办

关联交易在上市公司经营运作中较为常见，也因其关联关系和交易行为的错综复杂，导致各类关联交易违规问题频繁出现。为更好地掌握关联交易相关知识，根据《股票上市规则》等法律法规要求，对关联交易的几个关键问题进行了梳理。

关联交易的定义

关联交易是指上市公司或者控股子公司与上市公司关联人之间的转移资源或义务的事项。

关联方的辨别

关联交易是指上市公司或者控股子公司与上市公司关联人之间的转移资源或义务的事项。

(一) 关联法人和关联自然人的区别

关联法人	关联自然人
1. 直接或间接控制上市公司的法人或其他组织（即控股股东和实际控制人）。	1. 直接或间接持有公司 5% 以上股份的自然人及其关系密切的家庭成员。
2. 由前述法人直接或间接控制的除上市公司及其控股子公司以外的法人或其他组织（即上市公司的兄弟公司）。	2. 上市公司董事、监事、高级管理人员及其关系密切的家庭成员。
3. 由关联自然人直接或间接控制的、或担任董事、高级管理人员的，除上市公司及其控股子公司以外的法人或其他组织。	3. 直接或间接控制上市公司的法人或其他组织（控股股东、实际控制人）的董事、监事、高级管理人员及其关系密切的家庭成员。
4. 持有公司 5% 以上股份的法人或其他组织及其一致行动人。	4. 证监会、深交所、上市公司根据实质重于形式的原则认定的其他自然人。
5. 证监会、深交所、上市公司根据实质重于形式的原则认定的其他法人或组织。	

(二) 特殊情形

具有以下情形之一的法人或者自然人，视同上市公司的关联方：

1. 因与上市公司或者其关联人签署的协议或者作出的安排，在协议或者安排生效后，或在未来 12 个月内，将具有上述关联法人或关联自然人的情形之一；
2. 过去 12 个月内，曾经具有上述关联法人或关联自然人规定的情形之一。

工会把维护员工文化需求、政治权利和经济利益作为职工之家活动开展的基本内容，并通过职工之家活动的开展来强化民主管理、送温暖机制、事务公开以及职代会制度等建设，让员工更加切实的感受到工会是一个值得自己信赖、可靠的家，感受到自身的主人翁地位，实现有尊严的生活和有体面的劳动，以此来提升员工的幸福指数。

——杨河

工的合法权益，同时也能加强基层工会的自身建设，以提高工会整体工作水平。职工之家的建设可以让员工与企业之间更好的认知沟通，对和谐稳定劳动关系的构建有着重要的意义。工会把维护员工文化需求、政治权利和经济利益作为职工之家活动开展的基本内容，并通过职工之家活动的开展来强化民主管理、送温暖机制、事务公开以及职代会制度等建设，让员工更加切实的感受到工会是一个值得自己信赖、可靠的家，感受到自身的主人翁地位，实现有尊严的生活和有体面的劳动，以此来提升员工的幸福指数。

（作者系市政总上海分公司员工）

断朝着榜样靠近；同时，通过榜样的宣传也能更好的引导广大员工树立正确的价值观和人生观，工会所宣传的“身边的榜样”也能让员工更加切实的感受到建工立业、岗位成才、爱岗敬业、实现人生自我价值的重要意义，以促进员工更加积极的投入到日常工作，提升员工幸福指数。

加强民主管理，“以人为本”，提高员工福利

工会通过发挥自身的维权职能，以职工代表大会来参与到企业的民主监督、民主管理和民主决策中，通过维权职能的发挥来切实保证企业员工福利待遇随企业发展提升，逢年过节向员工发放节日慰问品、员工生日福利、退休离岗慰问、生病住院慰问、高温补贴、职工教育培训优秀学员奖励、各类卡券福利奖励以及困难员工帮扶项目等，让员工劳逸结合，张弛有度，在一定程度上提升员工收入水平的同时也能更好的提升员工幸福指数。

通过“职工之家”的建设来构建更加和谐的劳动关系

职工之家的构建和相关活动开展也是工会重要的工作内容，通过职工之家的建设来更好的维护员

关联交易事项的类型

(一) 日常关联交易



(二) 其他交易事项



注：上述标记加粗内容仅适用于创业板，其他适用于深市三板。

审议程序和信息披露义务五大原则

一禁止：上市公司不得为董事、监事、高级管理人员、控股股东、实际控制人及其控股子公司等关联人提供资金等财务资助。

二必须：上市公司为关联人提供担保的，不论数额大小，均应当在董事会审议后提交股东大会审议。

三对照：上市公司拟进行关联交易的，需对照《股票上市规则》等规定的量化标准履行审议程序和信息披露义务。

四预计：对于每年发生的数量较多的日常关联交易（购买原材料、燃料、动力，销售产品、商品，提供或者接受劳务，委托或者受托销售），上市公司可在披露上一年度报告前，对公司当年度将发生的日常关联交易总金额进行合理预计，并根据预计金额适用上述量化指标。实际执行中日常关联交易金额超过预计总金额的，公司应及时根据超出金额适用上述量化指标履行审议程序和信息披露义务。

五回避：在审议关联交易的会议中，关联董事、股东应当回避表决，其中非关联董事人数不足 3 人的，应当提交股东大会进行审议。

（资料来源：集团董事会办公室 陆炜弘）

· 特区建工集团企业——之二 ·

路桥集团

文 / 孙建彬

深圳市路桥建设集团有限公司始建于 1979 年 5 月，前身为深圳市道路工程指挥部。目前已成长是一家以“城市服务业务（道路、桥梁、绿化、照明等管养与维修）为基础、以市政工程和公路工程施工建设为支撑、以物业管理和地产开发为补充”的全资国有的多元化集团公司。

深圳路桥集团注册资金 3.05 亿元，属于国家高新技术企业，设有技术中心和深圳市博士后创新基地，总部设 11 个职能部门，下属 23 家二级机构，其中 5 家直管机构，11 家非独立法人单位，7 家全资子公司。拥有市政公用工程施工总承包壹级、公路工程施工总承包壹级、公路路面工程专业承包壹级、公路路基工程专业承包壹级、桥梁工程专业承包贰级、建筑工程施工总承包贰级等资质。具备城市照明、桥梁检测、绿化施工、沥青生产、房屋建设、劳务分包、物业管理等专项业务资质。

多年来，积极参与市内外各项工程建设，业务遍及 10 多个省份，先后完成市政道路、公路及其它城市基础设施等大中型建设项目 500 多项，多个项目获得了国家级、省市样板工程称号，特别是成功实施了如深圳深南大道、北环大道、滨河大道、前海市政 II 标等一大批城市主干道大修改造工程，形成了独特的核心竞争能力和发展优势。

三次变更名称构建“管养合一”模式，由“道路建设者”转变为管理者

1980 年 6 月 11 日，为加快道路基础设施建设，深圳市城市建设局在深圳市道路工程指挥部的基础上，重新组建成立了“深圳市道路公司”，

事业编制，市财政拨款，负责市区内“三通一平”（通车、通电、通水及平整土地）建设。

1982 年 4 月，深圳市委决定撤销深圳市城市建设局，成立深圳市市政公用事业管理公司，深圳市道路公司更名为“深圳市市政管理公司”，划归市政公用事业管理公司管理，承担新增的道桥设施的维修养护业务。6 月，按照“管养合一”的管理模式，公司正式承担深圳特区道桥及排水设施的管理和养护职能，接管道路 56 公里，面积 128 万平方米，下水道 109.2 公里。

1984 年 4 月，深圳市委决定将“深圳市市政管理公司”转给基建工程兵部队。原市政管理公司下属的两个渠务队、三个道路维修队和一个机械队等 6 个队，归深圳市市政公用事业管理公司市政处直接管理。

为进一步适应城市建设的需要，强化维修养护职能，1985 年 2 月，市政处直接管理的 6 个队，组建“深圳市市政道路工程维修公司”，仍属深圳市市政公用事业管理公司下属单位。

至 1986 年，公司共管养深圳特区内道路 208 公里，面积 455 万平方米。

历经 6 年左右时间的艰苦创业，公司规模逐渐扩大，队伍专业化水平不断提升，由道路建设者转变为对道路“管养合一”的管理者，主要负责深圳特区内的道桥、排水设施的养护和管理，同时代表政府执行路政管理职能。

“建管分离”实行高效能管理，“管养分离”建立监督制约机制

由于深圳市市政道路工程维修公司名称中“维修”两字，显得业务范围偏窄，影响公司对外承接业务，1986年8月经深圳市编办批复，在原市政道路工程维修公司和市政公用事业管理公司市政处的基础上，重新组建“市道路工程公司”，作为市政公用事业管理公司的下属处级单位，按事业单位，实行企业化管理。1987年4月，深圳市市政道路工程维修公司正式废止。

“市道路工程公司”划归市城管办下属单位，这是深圳开始构建高效能管理城市的第一步。

“深圳速度”带来了深圳市基础设施爆炸式增长。至1990年，市道路工程公司接管深圳特区铺装道路275公里，面积657万平方米，桥梁30座，道路长度和面积分别比1979年增加549倍和1313倍；排水管渠560公里，维修道路10.5万平方米，桥梁、涵洞70座。

城市基础设施建设的快速发展，道桥、排水设施的养护任务越来越重。1990年，深圳再次改革城市管理体制，对市政公用事业管理公司排水和道桥维修养护一分为二，将下水道管养业务划给新设立的市排水管理处，实现市政设施专业化管理和养护。

1992年2月，深圳市市政公用事业管理公司撤销，市道路工程公司也随之作为直属单位划归市城管办管理，按照事业性质，实行企业化管理。市政道桥设施仍实行“管养合一”模式。

1995年，市城管办决定，将道桥设施管理职能从市道路工程公司剥离出去，设立市道桥管理处。市道桥管理处为事业编制，财政全额拨款。市道路工程公司为事业单位，实行企业化管理，当年在编正式职工930人，主要负责深圳特区内市政道桥大中修和日常维修养护任务。

从此，道桥设施管养模式由“管养合一”转变为“管养分离”模式，建立道桥设施监督制约机制。

1998年，为进一步明确业务性质，市道路工程公司更名为市道桥维修中心，保留市道路工程公司，实行两块牌子一套班子的运作模式。对内

部和上级单位，是深圳市道桥维修中心，主要任务是承担特区内城市道桥的维修（含大中修）、养护工作，实行事业单位，企业化管理，人员编制自定，经费自给。

撤销深圳市市政公用事业管理公司，减少中间层级；将排水和道桥维修养护一分为二，实现市政设施专业化管理和养护；将道桥设施管理职能剥离，由“管养合一”转变为“管养分离”；更名为市道桥维修中心，保留市道路工程公司，实行两块牌子一套班子的运作模式。10年间，市路桥建设集团踩着时代的鼓点，经过4次“裂变”，不断明确主营业务，不断强化专业管理，在探索中国市政道路管养上阔步前行！

“政企合一”转制为国企，角逐市场 展示竞争实力

2009年10月，深圳实行大部制改革，深圳市道桥设施管理职能由市城管局划归市交委，市路桥建设集团随之转由市交委继续托管。2010年1月1日，市路桥建设集团正式划归市国资委，由深圳市投资控股有限公司管理。

托管期结束后，市政道桥维修养护业务实行自筹资金、自负盈亏、独立核算、面向社会的市场化的经营模式，改变过去一概由政府统包做法，实行公开招标，公平竞争。同时，市城管局在特区外的宝安、龙岗、光明等三区，逐步培养、扶持多个深圳市属国有道桥维修养护企业做大做强，引进央企、名企、民企参与市场竞争，推动深圳市市政行业的专业化、社会化，最终在2012年完全市场化。

2017年12月划转至特区建发集团，2020年4月划转至特区建工集团。

（来源：本刊资料室 / 书法：柴明华）

颂南海大道下穿隧道

覃国和

车载斗量下而挖隧，水渗软坭；
偶涌泉低渗而坍塌，瞬聚堵遗；
穿南海大道而开道，土压力凝；
集市政路桥之先锋，推挤困极；
人溅浆而衣镀土，机喷糊而帽花坭；
泥成靴而步履慢，穹顶模而艰难离；
尺尺进，寸寸屹；
历艰辛与磨难，上下十导洞光线并齐！
贺初衬之成型，斗转力移；
市政路桥之建隧者，别错时机！
六十米二衬之成型，辉煌建绩。

（作者系市政路桥公司员工）

决战

徐重酒

昨夜星辰昨夜风，
朝夕奋进势如虹。
三星之夜大决战，
兄弟齐心一起攻。

决胜

决胜光明奔小康，
奇缘春水系茅江。
曾经挥汗前行路，
两岸风华道碧乡。

（作者系路桥公司员工，现借调茅洲河碧道项目指挥部工作）

· 秋季养生之二 ·

秋季养生之经络瑜伽

文 / 邓思琼

秋天主收，万物收敛，肺气内应，秋季养生应以养肺为主。秋天，运动并不适合过于剧烈，微出汗为宜。今天，小编给你推荐几个适合秋季经常练习的瑜伽体式，跟大家聊聊如何在简单的一呼一吸之间疏通经络、有效锻炼身体。

瑜伽呼吸

瑜伽的精髓其实是呼吸，体式的作用是在正确呼吸的基础下，达到疏通经络、锻炼身体的效果。基本的呼吸原则：当体式需要伸展、发力时吸气，回收、放松时呼气。

体式推荐

(一) 上犬式

作用：拉伸肺经。挤压后背定喘穴、大椎穴、肺俞，宣通肺气效果好。对于日常伏案工作，背部僵硬难受的上班族，非常适合练习。

做法：斜板式进入，收肋收腹，脊柱延展双手撑地；身体从头到脚成一条直线，不要塌腰翘臀，收紧核心部位，保持身体斜板姿势不变，慢慢屈手肘向下，大臂夹胸腔与地面平行，进入四柱式；双膝落地，手肘弯曲，双手平放在胸腔两侧，手肘内收，下巴点地，双腿分开与髌同宽，脚趾蹬地；吸气，双手撑地，同时脚背贴地并用力，躯干上提，臀部离开地面。大腿肌肉收紧，尾骨内收。眼睛目视前方，保持 5-8 呼吸。呼气，躯干还原落回垫子上。

注意事项：颈椎不好的伽人建议颈部自然舒展，眼看前方；十个手指大大分开支撑垫面，脚背下压支撑地面，初学者臀部可不用抬离垫面。

(二) 风吹树式

作用：疏通肝胆经。中医五行学说认为：“肺金太旺克肝木”，所以也要适当调养肝胆之气，疏通肝胆经、调节情志。

做法：山式站立，收肋收腹；双脚压实垫面，下颌微收，骨盆摆正，胸腔打开，双肩后绕下沉；两手于体前十指相交，吸气，双臂向上举过头顶，掌心向上；呼气，保持骨盆稳定，身体向右弯，吸气回正。呼气，向左侧弯，吸气，身体回正，呼气，回到山式站立。

注意事项：双腿肌肉群收紧，两腿始终保持直立状态；身体侧弯时，感受侧腰的拉伸。

团体、个人创第一

集团产业工人在省职业技能大赛中获佳绩 周千云、方自勇、陈高方夺冠

文图 / 唐由健

8月26日至28日，2020年广东省职业技能大赛在清远市举行。经过激烈角逐，由深圳市住房与建设局选派，天健集团所属深圳市市政工程总公司选拔参赛的产业工人周千云、方自勇、陈高方组成深圳市二队，囊括了“团体总分第一名”“个人总分第一名、第四名、第九名”，向业界展示了天健集团产业工人队伍的素质和风采！

本次大赛由广东省住房和城乡建设厅主办，广东省住房和城乡建设工会委员会和广东省建设教育协会承办，旨在提高我省住房城乡建设行业产业工人队伍的职业技能水平，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。大赛设竞赛工种两个，分别为“建筑

信息模型（BIM）技术员”和“钢筋工”。由天健集团产业工人组成的深圳市二队参赛选手凭借扎实的理论基础，娴熟的专业技能，一路过关斩将，以团体总分第一，摘得钢筋工工种竞赛团体第一名，并与建筑信息模型 BIM 技术员代表队（获团体第一名）一起，以优异表现为深圳代表队赢得优秀组织奖。周千云、方自勇、陈高方分别获个人总分第一名、第四名、第九名及“广东省五一劳动奖章”“广东省技术能手”“广东省优秀选手”荣誉称号。

本次竞赛是对天健集团产业工人职业技能水平的一次大检阅，也是技能人才培养的一次大展示。

