天健，取自中国著名典籍《易经》：「天行健，君子以自强不息」。天是社会规律、自然法则之象征，天道运行刚强劲健，在气运则会合宇宙昌明之候。经营企业，用天时、乘地利、会人合，刚毅坚卓，发奋图强，方可永不停息。

天健

天健 2020年01月号

内部资料 免费交流

天健

2020.01 总第307期

全国工程建设期刊「金页」奖 / 深圳市连续十八届十优企业期刊

天健商务大厦

健造宜居深圳 共启前海华章

地产集团成功竞得深圳前海桂湾宗地

文图 / 地产集团

2019 年 12 月 11 日，地产集团在深圳市国有建设用地使用权网上挂牌出让中，以人民币 38.9 亿元的成交价格公开竞得深圳市前海深港现代服务业合作区桂湾片区 T204-0142 宗地。

前海桂湾片区 T204-0142 宗地位于深圳市前海深港现代服务业合作区桂湾片区三开发单元 04 街坊，占地面积为 9412.25m^2，总建筑面积为 67200m^2。

此次竞得该地块国有土地使用权是公司持续深耕粤港澳大湾区的重要战略举措，为公司发展提供优质资源保障，助力企业品牌提升，树立了良好的企业形象。

“批判性思维”有利于工作

本刊编辑部

每到年末，工作千头万绪。

总结过去，亦是反思。面对集团公司不断涌现的新情况、新问题，仅凭以往经验去对待和解决显然不行，“一招鲜”无法“吃遍天”，必须有针对性地提出新思路、拿出新解法。这就需要善于运用“批判性思维”这种抓住问题要领、遵循逻辑规律、善于质疑反省的思维方式，自觉摆脱思维定式、转变思维方式，打破条条框框、善于推陈出新，在创新中实现集团公司的突破发展。

集团公司上上下下（总部 9 个部门、所属 9 个二级单位、18 个三级单位、还有众多的项目部）工作中，上级提出的统一性、原则性要求必须不打折扣百分百落实。但每个单位有不同特点和实际情况，对工作方式方法、形式手段等需要创造性落实的就决不能机械性落实。如果搞“上下一般粗”“依葫芦画瓢”，把自己定位于“传声筒”“留声机”，工作就会流于平庸，甚至可能产生负效应。所以，要善于运用“批判性思维”，及时反思实际工作中与上级要求不相适应的地方，不局限于一种模式，在取得上级理解支持的情况下创造性抓好落实。

以“批判性思维”审视自身不足，敢于刀刃向己，直面问题不怕出汗，虚心接受帮助不怕红脸，主动承担责任不怕丢分。在工作中自觉找问题，在纠治问题中实现革弊鼎新，不断反思、不断自省，不懈怠、不止步，驰而不息做好自我改进、自我完善工作，拿出“绝活”、打造精品，做到“自己不满意不出手，组织不满意不撒手”。

天健集团
Tagen Group

创刊：1993 年 11 月

2020.01 总第 307 期

出版登记证号：（粤 B）L017010057

全国工程建设期刊「金页」奖

深 圳 市 十 优 企 业 期 刊

主　　办

深圳市天健（集团）股份有限公司 股票代码 000090

编委会主任

韩德宏

编委会副主任

宋　扬　王培先　林婵波

编　　委

方东红　何云武　尹剑辉　陈　强　张心亮

江　建　周志明　马　明

主　　编

马　明

责编 / 校对

孙建彬

出 版 日 期

2020 年 01 月 13 日

内部刊物　免费交流

（本刊图片除署名外均系本刊 马明摄）

声明：本期刊使用之部分图片无法联系到版权者，请版权者本人见图后与本公司联系相关费用。

自强不息 厚德载物 求索创新 成就卓越

地址：深圳市福田区红荔西路 7019 号
天健商务大厦 16-19 楼
邮编：518034
电话：0755-82539351　83259286
传真：0755-83990006
网址：www.tagen.cn
邮箱：tjyks@tom.com

目录 CONTENTS

聚焦

住建部路明调研产业工人实训基地等 04

扬帆

集团荣获省“最佳员工发展实践奖” 06
荣授“浙江省河南商会常务副会长单位” 08
粤港澳大湾区地下空间论坛在深举办 09
深圳河项目党群一线服务站揭牌 10
棚改公司召开廉洁从业座谈会 11
集团举办志愿服务队授旗仪式 11
市政总控股中宏景和 12
交行深圳分行行长唐玲到访集团 13
诊治城市基础设施“疑难急险” 14
集团荣获省“最佳员工发展实践奖” 15

风采

天健物业员工技能大比武精彩剪影 33
市政路桥高新区交改工程亮出成绩单 34
天健创品丰富员工业余文化生活 35
粤通举办第三届员工趣味运动会 36
坪山建设勇夺冠军 37
天健物业开展献爱心捐款活动 38
技术公司市质量检验表彰大会收获颇丰 39
南宁地产重培训、讲实干 40
观澜街道水体治理纪实 41
集团 13 个集体获“青年文明号” 42
《口述天健史》获市微电影大赛银奖 43
集团又一个产业工人实训基地建成 46

安全

彭智的安全“初心” 17
市政隧道应急演练有序展开 19
建筑公司《安全生产法》学习重实效 20
地产上海公司开展消防安全演习 21
沥青公司——高要求、树表率 22
棚改公司——真抓实干，确保安稳 23

党建

坪山建设“移动”党性教育 25
路桥公司持之以恒 正风肃纪教育 26
地产上海公司参观上海廉政基地 27
棚改公司加强风险防控 28
集团总部党员开展警示教育活动 29
市政总公司打造廉政文化 推动廉洁从业 30

简讯

《拓荒牛》在延安革命纪念馆展出等 48

狮岭山

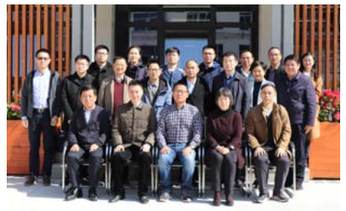
著名女诗人舒婷与“爱之永恒” 51
2019 年大事记 52
集团工会“金点子”合理化建议选登 56
平凡不平庸 58
把“延安精神”传播到每个员工心中 60
新时代 新长征 61
建设高素质专业化员工队伍 62
美丽家园 64

聚焦

住建部路明调研产业工人实训基地

文图 / 石小国

2019 年 12 月 6 日，住房城乡建设部人事司处长路明带队莅临集团盛通工业园产业工人实训基地，路明一行实地考察了盛通工业园产业工人实训基地建设情况，就建筑产业工人培训、技能鉴定等进行了重点调研。建筑市场监管司主任科员米凯、广州市建筑业管理服务中心副主任黄远黎、深圳市住房和城乡建设局市场处副处长董亮陪同调研。



市住建局董亮副处长到集团实训基地

文图 / 李雪娇

2019 年 12 月 2 日下午，市住建局市场处副处长董亮莅临天健集团盛通工业园产业工人实训基地考察指导工作。董亮处长参观了实训基地产业工人培训室、职工之家、基地办公室、电工实训室、物资室和焊工、筑路工、钢筋工、架子工、测量工、砌筑工实训区。董亮处长表示，天健集团作为产业工人试点单位，以新思路、新方法、新策略，在校企合作、产教融合和产业工人培养培育方面，加快了新时代产业工人队伍建设样板示范。

南山区“企业云、智慧库”活动启动

文图 / 韩晓鹏

2019 年 12 月 16 日下午，南山区沙河街道“企业云、智慧库”政企平台系列活动启动仪式在天健创智中心成功举办。南山区区委常委、统战部部长鲍晓晨，沙河街道党工委书记李威，南山区企业发展服务中心党组书记、主任张晓玲等相关部门领导参加启动仪式。置业公司作为活动协办单位，受邀参加启动仪式。

水务集团点赞东门泵站项目建设

文图 / 肖燕鹏

2019 年 12 月 19 日，市政隧道罗湖区东门污水泵站项目收到水务集团发来的表扬信。此次业主发来的表扬信。业主在表扬信中表示：我司全体参建人员主动作为、敢于担当，克服不利因素影响，在保证不扰民的情况下，最大程度的加班加点，有效追回了滞后的工程进度；并对所有的参建人员提出表扬，希望我司继续发挥不畏艰难的铁军精神，安全优质的完成后续各项施工任务。

表扬信

抬深圳市市政工程总公司：

贵司承建的东门污水泵站项目在今年 10 月份中标的建设路，富宾路污水管道修复项目自进场以来，快速响应我司建设要求，充分发挥管理和技术优势，严把安全质量关，全体参建人员主动作为，强力担当，克服不利因素影响，截至 2019 年 11 月 30 日顺利完成了东门污水泵站通水试运行工作，现泵站已正常运行 20 天。

东门污水泵站建设项目由于地处东门闹市区，项目自进场起就受到困难，施工场地很小，深南东路开口未获准，我司无法组织施工，禁止使用传统顶头牛角钻土方等在东莞闹市区的原则，在工程建设期间使用日较为严格，为了完成年底通水运行的目标，项目部坚持问题导向，持续改变思维，严格按照现场实际情况倒排工期，要求各班组，施工机械按照计划在夜间实现施工，紧密衔接各道施工工序，在保证不扰民的前提下，最大程度的加班加点，有效追回了滞后的工程进度。

在此，谨向贵单位对参与此段施工的管理人员提出表扬，希望贵司继续发扬不畏艰难的铁军精神，安全优质的完成后续各项施工任务。

扬帆

YANGFAN

深圳首家工程医院成立

诊治城市基础设施“疑难急险”

文 / 沈翔 朱婷婷　图 / 孙建彬 万红金

2019 年 12 月 11 日，深圳首家工程医院——坝道工程医院深圳分院在天健集团正式揭牌。中国工程院院士王复明、深圳市住建局副局长郑晓生、深圳市水务局副局长赵斌彬，天健集团董事长韩德宏、总工程师江建，市交通运输局、市国资委、市科创委等相关领导及市建筑业协会、市城市交通协会、市土木建筑学会、市建筑废弃物资源化协会相关单位负责人出席了揭牌仪式。天健集团副总裁尹剑辉主持揭牌仪式。

韩德宏在致辞中对莅临参加揭牌仪式的各位领导、专家、同行表示欢迎。他指出，为解决基础设施“疑难急险”病害，提升集团城市建设与城市服务能力，在王复明院士及市住建局等政府部门、行业协会的大力支持下，天健集团成立了坝道工程医院深圳分院。分院将立足深圳，集聚坝道工程医院专家、技术、设备资源，依托深圳建工资源和天健集团多个创新平台，实现基础设施快速诊断抢修，努力发展成为基础设施病害诊断救治平台、建筑科技研发与应用平台、工程施工难点攻关及解决方案集成平台，为更好地服务粤港澳大湾区及中国特色社会主义先行示范区建设贡献力量。

郑晓生对坝道工程医院深圳分院的成立表示祝贺。他简要介绍了深圳城市基础设施建设与运营维护整体情况。他指出，坝道工程医院在解决地面塌陷、桥梁房屋沉降、垃圾填埋场渗漏、轨道交通工程疑难复杂问题、管道修复等城市“痛点”难点方面具有行业顶尖专家资源、特色技术及诸多成功案例。成立深圳分院，有利于更好地发挥坝道工程医院的平台、技术等优势，对于进一步增强我市基础设施病害检测与处理能力，提升城市质量具有积极意义。市住建局将一如既往全力支持天健集团，集聚我市建工相关资源大力推进深圳分院建设，为提升我市基础设施养护水平作出贡献。

王复明院士介绍了坝道工程医院基本情况。他指出，近年来，我国堤坝大坝、隧道地铁、道面工程、桥梁、地下管道及综合管廊等基础设施建设规模巨大，养护修复任务繁重，安全保障与可持续运维面临诸多挑战，因此工程医院应运而生。经过两年快速发展，坝道工程医院已建成基础设施“体检 - 诊断 - 修复 - 抢险”综合服务体系，是工程病害诊治与除险加固、产业发展与培育、科学研究、人才培养及工程技术人员培训的开放共享公益服务平台，在全国成立了 30 多家地区性特色分院。深圳分院成立后，将与总院及其他分院协同合作，通过深化“政产学研用”融合，将调动全国优秀资源为提升深圳基础工程设施安全运维水平提供有力技术、产品及人才支撑。

深圳分院院长江建介绍了深圳分院的筹备工作情况。

在随后的学术讲座上，全国勘察设计大师丘建金教授就《深圳地区的工程地质特征与基坑工程的安全与管理》和与会人员进行了交流，地铁集团副总工程师刘树亚作了题为《地铁运营盾构隧道的承载机理、破坏机制和加固方法研究成果》的报告，郑州大学副教授郭成超作了题为《基础工程设施水灾害防治技术的发展》的报告，与会人员就当前及未来基础工程建设运营相关技术进行了深入研讨。

交行深圳分行行长唐玲到访集团

文 / 黎瑞奇　图 / 朱小东

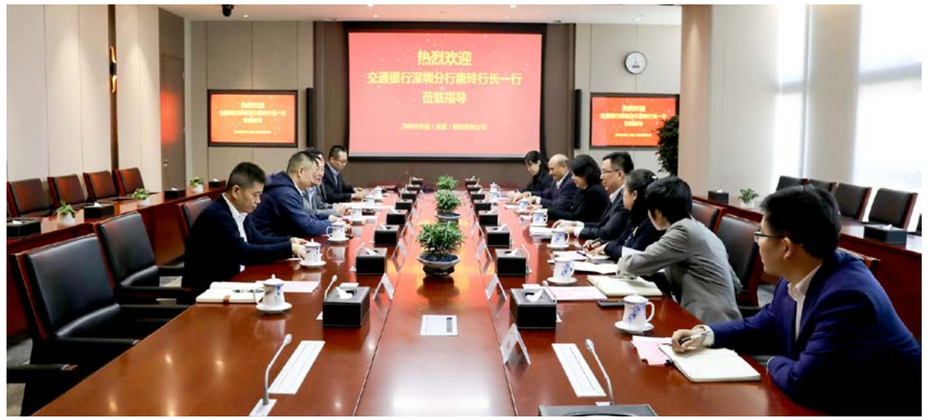
2019 年 12 月 10 日上午，交通银行深圳分行行长唐玲带队到集团，与韩德宏董事长、宋扬总裁就银企合作事宜进行座谈交流。

宋扬简要介绍了天健集团基本情况。

韩德宏感谢交通银行深圳分行一直以来对天健集团发展的支持。他介绍了集团近年来经营与发展整体情况，并表示，预计天健集团在未来较长一段时期内将保持快速成长、健康发展态势，希望交通银行深圳分行一如既往地支持天健集团，银企携手共同服务好粤港澳大湾区和先行示范区建设。

唐玲表示，服务好实体经济是国有金融企业主要责任之一，深圳国资国企是交通银行深圳分行重点服务对象之一。分行将积极融入粤港澳大湾区和先行示范区建设等国家战略，为深圳市属国资国企提供完善的金融服务方案。希望与天健集团深化合作，更好地履行国企使命，实现共同发展。

双方就具体事宜进行交流。交通银行深圳分行副行长胡刚，集团财务总监张心亮及双方相关部门负责人参加了座谈。



合作共赢 资质升级

市政总控股中宏景和

文 / 蔡文韬　图 / 西宝杰

资质升级是集团品牌建设和能力提升的关键环节。2019 年 12 月 17 日上午，市政总公司与深圳市华信瑞德投资有限公司，在天健商务大厦 19 楼会议室举行股权收购签约仪式，市政总公司董事长袁立群、华信公司董事长陈建贵分别代表双方进行签约。

集团总裁宋扬，副总裁方东红、陈强，董事会办公室主任刘丽梅，中建华信公司总经理徐海钧等相关领导见证签约仪式。

签约前，双方举行简短座谈会。袁立群董事长表示，双方经过长期多轮洽谈，最终取得共同满意成果来之不易。收购中宏景和是落实天健集团“一体两翼”“大建工”发展战略的重要一步，对合资公司快速运转提出更高要求，对双方优势互补的合作充满信心。

宋扬总裁欢迎华信瑞德领导的到来，对市政总收购中宏景和工作给予肯定。宋扬表示，2019 年是天健集团品牌建设与能力提升年，资质升级正是其中关键环节。希望双方接下来深化合作，抓住粤港澳大湾区建设契机，积极探索和实现国企与民企的合作共赢。

陈建贵董事长感谢天健集团、市政总公司对华信公司的信任，表示将全力配合快速成立合资公司，相信在天健集团和市政总的领导下，合资公司会越来越好。

随后，双方举行签约仪式，市政总公司成功收购华信瑞德公司持有的广东省中宏景和建设工程有限公司 51% 股权。通过本次收购，市政总公司新增 3 项施工总承包壹级，1 项总承包贰级，5 项专业承包壹级、2 项专业承包贰级，合计 11 项优质施工资质，将进一步丰富施工资质，提升建筑工程施工领域的专业水平、技术水平和服务水平，拓宽了公司业务承揽范围，有利于增强公司竞标能力和工程承揽能力，将对公司未来的发展产生积极影响。

在市政总公司不断完善和升级资质体系，提高企业综合实力和业务承接能力的背景下，天健集团正努力对关键资源进行有机整合，充分发挥能力优势，进一步打造优秀的城市综合运营商。

天健青年争当应急救援服务先锋

集团举办志愿服务队授旗仪式

文 / 集团团委　图 / 孙建彬

2019 年 12 月 10 日，“天健青年应急志愿服务队授旗仪式”在天健商务大厦 21 楼会议室举行。集团总裁宋扬、深圳市青年联合会副秘书长、团市委志愿者部负责人杜欣、市国资委党委办公室副主任徐学彬、市国资委团工委副书记邹德楠等领导出席活动并讲话。会上，参会领导向天健青年应急志愿服务队总队及 10 个支队进行授旗，天健集团团员、志愿者代表共 130 余人参加授旗仪式。

会上，集团总裁宋扬在讲话中指出，集团作为市属国企，一直以来都积极主动承担社会责任，光明抢险救援、台风“山竹”灾后救援、罗湖区和平新居坍塌楼房拆除等多项应急工程里一直都冲锋在前，天健青年应急志愿服务队要在团市委、市国资委团工委指导下，充分发挥青年志愿者先锋作用，促进集团应急管理体系建设，进一步服务好城市应急管理和保障公共安全的创新之举。同时宋扬总裁就天健青年应急志愿服务队未来工作开展提出三点意见：一是提高政治站位，加强思想建设，二是加强队伍建设，提高队伍战斗力；三是要以青年应急志愿服务队为抓手加快集团应急志愿服务体系建设，积极响应政府号召，发扬好青年先锋作用和天健铁军精神，为更好地防灾减灾、保障公共安全贡献青春力量。

团市委志愿部负责人杜欣对天健青年应急志愿服务队正式成立表示祝贺，同时对天健集团团委结合公司业务，进行团青工作的积极创新表示支持和认可，并就天健青年应急志愿服务队以后的发展提出三点要求：一、制度化发展，建立长效稳定发展机制；二、项目化发展，将每个分队的志愿服务进行整合，以项目为单位，进行持续性全方位服务；三、专业化发展，加强团队专业建设，做大做强，最后呼吁天健青年们珍惜时代，担负历史使命，传承志愿服务精神，结合业务开拓创新，为建设青年发展型城市贡献力量。

随后，志愿代表进行宣誓，领导向应急志愿服务队进行授旗。会后，志愿者代表向与会领导进行队伍介绍，与会领导纷纷表示照片形象生动的展示了天健青年勇于担当，敢于争先的良好精神风貌，也展示了过硬的技术本领和较好的专业素质。

天健青年应急志愿服务队于 2019 年注册成立，目前志愿服务队拥有 500 多名志愿者。天健青年应急志愿服务队设置“1+10”应急队伍架构，由郊野径应急、物业消防、道路、棚改政策宣讲、台风灾后支援、技术检测、建筑工程、地下空间、绿化、水旱灾害抢险志愿服务队 10 支分队组成。应急志愿服务队使命在于，减灾防灾服务、灾害救援救助；践行公益精神、共建和谐社会。

棚改公司召开廉洁从业座谈会

集团纪委书记王培先提四点要求

文 / 杜春阳　图 / 舒鼎

为进一步加强党风廉政建设，强化罗湖棚改项目所有参建单位从业人员的廉洁意识，2019 年 12 月 11 日，罗湖棚改项目廉洁从业座谈会在罗湖棚改现场指挥部召开。集团纪委书记、监事会主席王培先、罗湖棚改现场指挥部联合督查组秦尚琛、集团纪检监察室张锦同志参加会议。

座谈会由棚改公司党支部书记、董事长侯挺主持。他指出，此次会议是加强对罗湖“二线插花地”棚户区改造项目各参建单位日常管理、监督和教育的需要，也是实践好监督执纪“四种形态”，进一步提高廉洁从业、拒腐防变，增强抵御风险能力的需要。为进一步促进罗湖棚改项目各参建单位的廉洁履职能力，他要求各参建单位时刻绷紧廉政这根弦，认真贯彻落实已签订的《廉政协议书》，明晰责任界限，严肃责任追究，要始终以永远在路上的执着和韧劲，坚定不移把党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

随后，罗湖棚改建设项目部代表彭智同志及 17 家参建单位的代表相继作出廉洁从业表态发言。

罗湖棚改现场指挥部联合督查组秦尚琛同志表示，罗湖棚改建设正处于爬坡过坎的关键时期，希望大家以高度的政治责任感重视罗湖棚改的廉政工作。各单位要加强廉洁教育，增强不想腐的自觉，明确纪律高压线；要规范纪律约束，扎牢不能腐的笼子，把廉政工作融入棚改建设的方方面面；严格执纪问责，强化不敢腐的震慑，高标准严要求，一旦发现问题严格查处。

最后，集团纪委书记、监事会主席王培先在总结讲话中强调，罗湖棚改项目是深圳市委市政府组织实施的重大民生工程和政治工程，集团纪委与罗湖区纪委形成了联合共建机制，密切协作，一同筑牢廉洁防线。

就做好下一步廉洁从业工作，王培先书记提出四点要求：一是要提高思想意识，牢固树立红线意识。引导员工知责任、知风险、知危害，自觉筑牢廉政防线，对项目工程建设中可能出现的歪风邪气和“潜规则”坚决说不。二是要切实抓好制度建设，严格履行监督执纪。建设项目部各部门、各参建单位要健全项目廉洁内控机制与制度监督检查机制，强化制度的执行。三是各单位要各司其职，协调配合。棚改公司首先要做好廉洁表率，与各参建单位互相监督。四是要安全平稳，保质保量完成罗湖棚改项目建设。通过严抓安全生产与建设质量，克服建设中的重重困难，通力合作，共同建设罗湖棚改的精品工程和廉洁品牌。

棚改公司领导班子、各职能部门负责人、建设项目部各部门经理、甲方代表及 17 家参建单位代表参加了会议。

工地党旗飘 服务暖人心

深圳河项目党群一线服务站揭牌

文 / 石小国 图 / 王晓潞

2019 年 12 月 10 日上午，南湾街道党群一线流动服务站揭牌暨赠书仪式正式举行，南湾街道办党工委书记刘渊，党工委委员、组织部部长唐贻顺，集团党委副书记、工会主席林婵波，市政总党委书记、董事长袁立群，副书记、工会主席宋长宇参与本次揭牌仪式并为产业工人赠书。

集团牵头，市政总公司与南湾街道合作对接，特在深圳河流域南湾片区消除黑臭及河流水质保障工程上李朗河口调蓄池开设党群一线流动服务站。服务站于 2019 年 11 月 23 日动工至 12 月 7 日完工，建成后将满足南湾街道项目部基层员工开展相关党群活动和业余活动的基本要求。

林婵波表示，南湾李朗河口调蓄池项目党群一线流动服务站作为以在重大项目建设现场所在地打造的党群服务中心，建设意义重大，要以深圳河南湾街道项目部党群一线流动服务站为契机，今后将在集团各个项目部开展党群一线流动服务站，更好地服务基层产业工人。使产业工人积极向上，带动集团的发展。

刘渊书记在讲话中表示，市政总公司作为深圳市重要的国有企业承担着深圳市基础建设的重大使命，勇于担当，迎难而上，并积极宣传实践党的政策理念，将党的政策理念带到工地、带到基层、带到每一位产业工人的心里。对于市政总公司在南湾街道项目部开展党群活动，南湾街道办将会大力支持并配合开展相关的党建活动，更好的服务产业工人。

揭牌仪式结束后，刘渊书记向党群一线服务站授党旗，南湾街道项目部指挥长陈学水接过党旗，表示今后将在南通街道的支持下，继续加大与南湾街道办党建共建，更好地在项目上开展优良的党建活动。

随后，举行赠书活动，刘渊书记代表南湾街道办将一本本崭新的书籍赠送给基层产业工人并强调：产业工人通过学习相关的党的政策和理念能更好的武装思想，使产业工人能够认识到党的政策的先进，党的理念的智慧，特别是习总书记新时代的相关指导思想对于产业工人认识新时代、立足于新时代、加盟设新时代、服务新时代能够添砖加力。双方并就加大党建共建，积极开展党建活动，创造深圳经典党建合作模式展开讨论。

粤港澳大湾区
地下空间论坛在深举办

市政总博士后龙桂华主题演讲

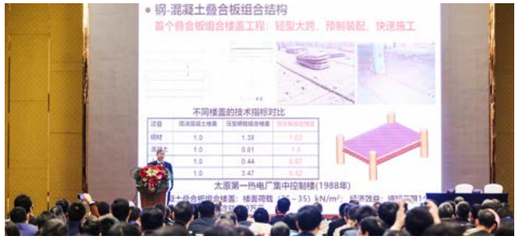
文图 / 沈翔

“粤港澳大湾区地下空间大会暨 2019 第五届（深圳）城市地下空间、综合管廊技术创新论坛”于 2019 年 12 月 5-6 日在深圳举办。天健集团作为粤港澳大湾区骨干施工企业之一，联合主办了此次盛会。集团副总裁尹剑辉、总工程师江建及集团所属公司相关技术人员出席了论坛。市政隧道公司总工程师龙桂华在会上作了《矩形顶管在城市地下空间开发中的应用》的主题演讲，就集团在地下空间开发应用方面的成果与与会人员进行分享和交流，取得良好效果。

加速融合创新

集团承办中国建筑产业峰会

文图 / 郑双明



由同济大学国家土建结构预制装配化工程技术研究中心、深圳大学、广东省钢结构协会、深圳市建筑产业化协会主办，天健集团联合承办的“2019 中国建筑工业化融合发展产业峰会暨展示会”于 2019 年 12 月 6-7 日在深圳隆重召开。来自建筑产业及相关行业近 700 多名行业协会、企业及高校嘉宾代表出席了此次峰会。

集团总工程师江建及集团所属公司相关技术人员 30 余人参加了本次峰会，市政建筑副总经理梁志峰和棚改公司技术管理部经理汪洋在会上分别作了《施工企业数字项目管理实践思考》和《罗湖棚改“二线插花地”项目装配式建筑技术应用》的主题演讲，对天健集团在装配式建筑应用和数字项目管理实践的成果在大会上作了一次分享与交流，取得良好效果。

天健物业

荣授“浙江省河南商会常务副会长单位”

文 / 祝玲玲 李梦雨　图 / 祝玲玲

2019 年 12 月 8 日下午，由浙江省河南商会主办的“豫时俱进 · 浙立潮头”2019 豫浙产业对接大会在杭州省人民大会堂隆重举行。豫浙两省相关领导、长三角区域商会会长、秘书长、浙江省异地商会商会会长、秘书长、浙江省河南商会会长、秘书长以及社会各界人士 300 名企业家代表出席。天健集团副总裁陈强、天健物业董事长杨益涛、副总经理杨汝辉等领导一行应邀出席本次大会。

本次大会以“豫浙两省产业对接”为主题，会上签订“长三角”地区豫商省级商会战略合作协议，旨在促进豫浙两地产业融合，加强连接政府与商会、企业间的全面交流，促进豫浙两地经济社会再发展。

陈强副总裁代表天健集团与许昌市人民政府签订了战略合作协议，希望通过“信息共享、资源整合、资本对接、合作共赢”的结对共建方式开拓更多合作领域，充分整合资源、探索互助互惠机制，主动参与“长三角”区域经济发展，进一步提升天健集团在“长三角”区域经济发展的地位，同时促进集团产业升级，达成“资源整合共享、利益创收共盟、共同战略发展”的目的。

大会为天健物业华东区域公司授予“浙江省河南商会常务副会长单位”牌匾，本次授牌是对天健物业在华东区域的品牌影响力和企业实力的充分肯定。华东区域公司将借助豫浙两省搭建的新平台，进一步拓展新的合作领域，夯实天健物业在华东区域的金字招牌，扩大市场份额和品牌影响力。

在物业管理市场竞争日趋激烈的今天，精益求精的工匠精神和优秀的管理服务能力让天健物业在新时代的发展根基一步步稳健，由传统物业企业向现代服务企业转型升级，呈现多元城市服务新格局。天健物业将借助天健集团的优势资源，进一步夯实服务基础、提高服务品质，构筑起美丽城市、和谐社区的桥梁，满足更多人们对美好生活的需求。

集团荣获省“最佳员工发展实践奖”

文图 / 曾新星

2019 年 12 月 18 日，2019 年度（第十届）华南人力资源高峰论坛在广州举行。集团凭借在员工培养发展及关爱实践、创新管理等方面的突出业绩，荣获 2019 年度“最佳员工发展实践”。

本次论坛由广州广电集团主办，奖项评审组由来自广东省人力资源协会、权威管理咨询机构及其他科研院校的顶尖人力资源专家为顾问共同组成，集合了华南各产业领域内领先企业的人力资源管理者。

抓进度　保质量

陈强副总裁到翠云阁项目检查工作

文图 / 张守立

2019 年 12 月 11 日上午，集团副总裁陈强赴光明安居萃云阁项目现场检查工作，并就项目安全质量、施工进度等工作进行指导。集团成本与考核部副总经理朱建彬及项目主要管理人员参加检查。

陈强副总裁现场实地查看了项目情况，询问了项目安全生产、施工进度、施工环境等相关事宜，肯定了项目现场标准化施工及科学规范的施工组织，并就项目面临的重、难点问题提出了指导性建议。同时要求项目部在确保安全生产的前提下，充分利用好当前适宜天气，积极抓进度、保质量、促生产，攻坚克难，再接再厉，保证按时完成人才安居集团对项目的进度考核目标。

党

DANGJIAN

建

廉政

市政总公司

打造廉政文化 推动廉洁从业

文图 / 石小国

2019 年 12 月 18 日上午，市政总公司召开 2019 年纪检监察工作总结暨纪检工作交流会，回顾总结全年纪检监察工作亮点、安排部署 2020 年工作任务，并就新形势下纪检监察工作进行交流讨论。

市政总公司党委书记袁立群、纪委副书记孙岩、纪委班子成员及市政总公司党委所属各支部专职副书记、纪检委员、综合办主任、专职纪检工作人员及招投标监督人员代表参加会议。

首先，市政总公司纪检监察室对 2019 年纪检监察工作开展情况及 2020 年工作计划作了汇报。纪检监察室根据集团纪委下发的《2019 年纪检监察工作要点》，积极做好党风廉政建设工作，有条不紊地推动各项工作落地。

市政总公司党委所属党支部代表对 2019 年纪检工作亮点进行汇报交流，并提出 2020 年纪检监察工作思路。2019 年，市政总公司党委所属各支部实干创新，开展了富有成效的纪检监察工作。沥青公司党支部结合自身业务特点，积极展开招投标重点监督工作；建筑公司党支部结合廉洁教育纪律月，开展多种形式廉洁教育，进一步引导广大党员增强纪律意识；隧道公司党支部以注重预防、强化宣教、落实监督、转变作风、落实整改、提升效能打造廉政文化，推动廉政从业，促进公司发展；路桥公司以巡查整改为契机，落实监督检查，立行立改，举一反三，切实巩固巡查成功。所有参会人员围绕纪检监督工作、党风廉政建设、招投标监督等各个方面问题发表自己的看法。

市政总公司纪委委员龙江涛、李英琦、蔡荣兴分别对纪检监察工作提出相关要求。

市政总公司纪委副书记孙岩表示，通过本次交流分享，各级单位要形成合力，共同推动纪检监察工作的开展，并就 2020 年市政总公司全面从严治党和反腐倡廉工作提出了明确要求：“一是落实三级企业纪检委员兼任监事事项，压实责任，推动六位一体监督格局的形成；二是各单位要高度重视巡视组意见反馈，并利用此次巡查举一反三，积极进行整改落实；三是要加快推动与供应商、合作单位共治共建，从源头解决不能腐的问题；四是拓宽廉洁宣传教育渠道，将加入分享身边案例、观看警示教育视频等方式；让廉洁文化深入基层推广至一线五是加大对重大项目及亏损项目的监督力度，同时有效利用内外审计报告的结果，加大问责力度；六是要积极配合集团党委、纪委进行案件查办，做到正风肃纪。

市政总公司党委书记、董事长袁立群对纪检监察室 2019 年工作开展情况表示肯定并对下一步纪检监察工作提出要求：一要提高政治意识，落实好中央和省、市委决策部署，紧紧围绕大局开展监督执纪监察。二要深入一线项目，加大检查力度和宣教工作，要积极利用安全宣传巡演，将廉洁文化深入一线项目职工；三要针对公司市政总公司易发生廉洁问题的风险点，加强和完善内部监督机制；四要对此次巡查整改态度端正，正视问题，实行约束机制，做到立行立改，举一反三。

公司纪委及纪检监察室 2020 年将在集团党委、纪委及市政总公司党委的领导下，落实上级各项部署要求，提高监督能力，牢固树立把监督挺在前面的理念，加快构建六位一体监督格局；提高自身建设，强化监督与自我监督，全方位提高纪检监察体系专业能力，奋力开创市政总公司纪检监察工作新局面。

廉政

集团总部党员开展警示教育活动

文图 / 卢式略

12 月 19 日下午，集团总部第一党支部到深圳监狱开展党员警示教育活动，先后参观了服刑人员生活区，观看服刑人员现身说法录像，听取资深狱警关于犯罪危害的讲解。参加党员耳闻目睹、切身感受到了高墙内外的天壤之别，纷纷表示此次警示教育活动意义深刻、收获很大，今后将更加敬畏法纪、坚守底线、干净做人、廉洁做事。

“理论学习 + 现场教学”

地产集团廉政教育多样化

文 / 杨志帆　图 / 许琦慧

为进一步加强天健地产集团党风廉政建设工作，2019 年 12 月 6 日，地产集团组织召开了监督人员培训座谈会暨党风廉政教育专题活动。会议由本部纪检监察室主任杨志帆主持，地产集团本部和所属各公司监事、纪检委员及监督人员出席会议。

会上，地产集团党总支所属的深圳、惠州、广州、南宁、上海、长沙及本部等 7 个党支部分别就廉洁文化建设开展情况和下一步工作思路进行汇报。各支部围绕《地产集团廉政文化建设实施方案》，分别开展形式多样的廉洁宣传教育活动，如廉洁宣传短片、廉洁灯谜闹元宵、廉洁考学等，亮点纷呈、成效显著，营造良好的天健廉洁文化宣传教育氛围。随后，地产集团纪检监察室人员分别分享了纪检监察工作心得体会。内容包括在深圳国企纪检监察干部培训的心得、纪检监察与国企改制、公司治理及持续实践国企治理现代化的关联、当前环境下房地产企业反腐的态势、招标现场监督注意事项，规范开标、评标过程，为监督人员答疑解惑。

会议最后，地产集团监事会主席、纪检委员赵小莉同志讲解了纪律检查机构的历史沿革，从 1927 年 5 月首次成立中央监察委员会至 2018 年 2 月深化党和国家机构改革，决定中央纪委和监委合署办公，履行纪检、监察职责，期间历经数次改革，承担重大的历史使命和职责，为党和国家的发展保驾护航，使现场人员充分理解纪检监察工作对于国企改革与发展的重要性。

下午，地产集团本部及深圳公司全体党员、所属各公司监事、纪检委员及监督人员共同参观了深圳监狱。

绷紧思想红线

棚改公司加强风险防控

文 / 王慧婷　图 / 杜春阳

2019 年 12 月 17 日上午，棚改公司党支部在罗湖棚改现场指挥部召开党风廉政教育专题学习会暨十二月主题党日活动。党支部全体党员、发展对象、入党积极分子等 60 余人参加会议，会议由党支部书记、董事长侯挺主持。

本次专题学习会以“加强党风廉政建设及反腐败工作”为主题，认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义精神，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。

会上，侯挺带领全员认真学习了《求是》文章《完善全面从严治党制度》。最后，全员观看了警示教育片。

坪山建设公司

夯实警示教育

文图 / 张其悦

2019 年 12 月 10 日下午，天健坪山建设公司召开廉洁警示教育会，公司全体党员、关键岗位员工代表参会。

会议伊始，全体党员重温入党誓词。

会上，党支部纪检委员陈德贵以必须练好四种功为题开讲，指出公司干部、员工要练好思想上的“内功”、守住廉洁自律的“防功”、划清公与私的“硬功”、担起工作上的“勤功”。

党支部书记陈俭在本次廉政警示教育会上指出要进一步拓宽纪检监督渠道至基层项目、一线群众中去，在线上线下征集建设单位、监理单位、协作单位和员工的意见与建议，在互相监督的环境下，夯实纪检监督管理，加强廉政警示力度。

廉政

地产上海公司

参观上海廉政基地

文 / 付瑶　图 / 陶婧洁

2019 年 12 月 10 日下午，地产集团上海公司党支部开展了“主题党日暨党风廉政建设专题会议”，组织全体党员、员工参观了上海市普陀区廉政教育基地。

党支部书记郭永平首先带领全体与会人员学习了《中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议公报》。

随后全体人员现场参观了上海市普陀区廉政教育基地。

广州地产

参观越秀区廉洁文化教育馆

文图 / 岑钰骅

2019 年 12 月 4 日上午，地产集团广州公司党支部书记李春雷率支部党员到越秀区廉洁文化教育馆参观学习，进行廉洁从业宣誓。

本次参观学习有助于党支部弘扬廉洁文化，传播清风正气，是支部党风廉洁建设的一项重要活动。

路桥公司

持之以恒 正风肃纪教育

文图 / 汪宗雷

2019 年 12 月 9 日下午，路桥公司党支部召开“持之以恒正风肃纪”纪律教育暨 12 月份主题党日活动，要求各党员干部“把纪律的螺丝拧得紧而又紧”，铸造过硬的思想品格和廉洁操守，永葆共产党人的气节与本色。路桥公司党支部全体党员参加活动。

在庄严、激昂的国歌声中，党日活动正式开始。支部委员带领全体党员学习了《习近平：持之以恒正风肃纪，建设风清气正的政治机关》、《赵乐际主持中央纪委常委会会议，传达学习贯彻党的十九届四中全会精神》和深圳市市政工程总公司党委《意识形态工作专题培训》。

朱兴龙转达了集团宪法知识及法律风险防范培训的会议精神并作了总结发言。

在活动的最后，全体党员在支部书记的带领下面对党旗重温入党誓词，再次强调遵守党的章程，严守党的纪律。

隧道公司

强化战略思维、担当意识

文图 / 肖燕鹏

为进一步引导广大党员干部树立宽广视野，强化战略思维，强化担当意识，2019 年 12 月 10 日市政隧道公司党支部召开专题课。党支部书记、总经理胡鹰志同志围绕意识形态工作讲专题党课。课件围绕“什么是意识形态”“意识形态斗争”“牢固占领意识形态阵地”三部分，深入浅出地进行了解读。

红船溯源 不忘初心

坪山建设“移动”党性教育

文 / 张其悦 图 / 郑少锋

2019 年 11 月 15 日下午，坪山建设公司党支部书记陈俭带领党支部党员、发展对象、入党积极分子乘坪山红色公交追寻红色记忆，聆听红色故事，到全市首个“红船精神”主题党群服务中心追溯初心。

红船溯源，党员们首先参观全市首个“红船精神”主题党群服务中心，这个集成服务、活动、宣传、学习“四大功能”于一体的“红色家园”。

随后，党员同志乘红色公交来到坪山区“不忘初心，牢记使命”主题教育馆，参观着承载着岁月记忆的展品，听讲解员述说党 98 年的发展历史是如何在泥泞的道路中留下一个个脚印，走向今天的强国复兴之路。

市政隧道接收预备党员

文图 / 肖燕鹏

2019 年 12 月 10 日，市政隧道公司党支部召开党员会，讨论、表决接受发展对象陈凯伦同志为中共预备党员。会议由党支部副书记李晋同志主持，全体党员参加会议。

会议严格按照党员发展程序进行。随后，与会党员展开交流讨论，一致认为，陈凯伦同志基本符合预备党员条件，经与无记名投票表决，一致同意接收其为中共预备党员。

安

AN QUAN

全

安全为先 质量为本

2019 年集团质量、安全、消防大检查

棚改公司——真抓实干，确保安稳

文图 / 张亚

为贯彻落实市安委办、住建局近期质量安全工作精神及天健集团安全生产工作要求，进一步强化棚改公司安全生产管理，2019 年 12 月 12 日下午，由集团职能部门及所属各单位专业技术人员组成的检查组到罗湖棚改项目开展 2019 年下半年质量、安全、消防工作综合大检查。

集团检查组分七个小组深入布心各地块施工现场，通过听取汇报、现场问询、现场检查、内业检查等方式，对罗湖棚改项目安全生产工作进行全面检查，重点查看了工地消防、安全文明施工、高处作业、临电防护等情况，叮嘱施工单位做好工地安全生产工作。

在总结会上，检查组针对检查中发现的问题进行深入剖析并下发整改单。

路桥公司——争示范、树形象

文图 / 刘晶

2019 年 12 月 17 日上午，集团技术管理部副总经理彭晓钢率队赴如东“三河六岸”项目指挥部，对如东“三河六岸”PPP 项目进行了 2019 年下半年质量、安全、消防综合大检查，并召开了项目工作指导会议。

检查组先后视察了淤泥处置固化场、一片区朝阳桥、二片区水泥厂的现场施工情况，详细审查了项目内部管理资料。检查结束后，检查组对检查发现的问题进行了通报，提出了整改要求，并对下一阶段工作进行了部署。

市政总安全质量部副部长王坚对项目前期努力及工程亮点表示肯定。他指出要严格执行“深圳标准”，落实项目现存问题的整改，加强现场质量、安全、文明的建设与管理。

彭晓钢针对本次检查总结强调如下四点：一是管理人员应提升项目运营管理格局，将日常工作重心转移到设计管理及与政府沟通协调上，明确内部分工，全面统筹监理单位和分包公司的管理，

安全为先 质量为本

2019 年集团质量、安全、消防大检查

督促现场施工管理与日常管理工作；二是项目应以设计管理为“龙头”，加大设计力量投入，确保指挥部在项目设计策划中的主导地位，紧密结合“一区一景”，将河岸景观、桥面造型、铺装景观融为一体；三是结合 15 年运营管养使用成本优化设计方案，力争将如东“三河六岸”PPP 项目打造成江苏省示范项目，树立集团在该区域的品牌形象；四是加强与政府部门的沟通联络，协调征地拆迁事宜；安排专人对接政府部门，加强问题的沟通与协调，给出合理建议或解决方案，督促政府部门推进征地拆迁。

沥青公司——高要求、树表率

文图 / 余增荣

2019 年 12 月 12 日上午，集团技术管理部副总经理彭晓钢带队到深圳河南湾街道项目部开展项目管理综合大检查。市政总安全质量部部长王坚、沥青公司安全主任黄任国、安质部部长姚尚峰陪同检查。

彭晓钢表示：龙岗区深圳河流域南湾片区消除黑臭及河流水质保障工程做为 2019 年集团在龙岗区的重点项目，沥青公司南湾街道项目部积极发扬先锋领头军作用，始终秉承着高技术、高水平、高规格的“三高”标准建设项目，其施工现场质量过硬，安全文明相关措施落实到位，安全交底内容齐全，内业资料完善等工作得到肯定，为沥青公司在龙岗区其他项目树立了表率。

地产上海公司开展消防安全演习

文 / 施俊捷　图 / 陶婧洁

2019 年 12 月 3 日下午，地产集团上海公司为做好 2019 年末消防安全管理工作，杜绝火灾隐患，保障天健浦荟大楼上海地产员工、物业公司员工及项目销售人员的人身财产安全，提高全体员工消防安全知识与应变自救能力，增强员工消防安全意识与责任感，提升员工应对突发事件的能力。根据公司安全管理体系文件的规定及年初签订的《质量、职业健康安全、环境、消防管理目标责任书》的要求，上海地产联合天健物业公司开展消防安全活动，做好消防安全知识宣传教育工作，开展火灾逃生演习，确保实现全年安全“零”事故的目标。

火灾逃生演习着重演练了在火灾发生后如何冷静的从安全通道，快速的组织公司全体员工从建筑高层撤离到安全地带。

安全知识宣传教育活动中向全体人员介绍了消防栓、灭火器的使用方法，如何辨别灭火器是否能够正常使用，向大家普及了消防安全标示以及在日常生活工作中，需要注意的消防隐患点。此外，全体人员亲自实践了如何使用灭火器灭掉明火。

活动最后，上海地产副总经理宋卓铭希望大家通过此次消防安全演习牢记天健浦荟大楼的安全逃生通道和今天学习到的相关消防安全知识，要学以致用，同时要求大家在今后的工作生活中要注重消防安全，保障生命财产安全。

学法用法

建筑公司《安全生产法》学习重实效

文图 / 唐由健

为强调《安全生产法》宣传周的重要意义，加强各项目部全体员工对本次活动的深刻认识，建筑公司将其作为岁末年初安全生产工作的一项重要举措，要求各项目部成立以项目部经理为组长的活动领导小组，负责组织、监督、检查和协调《安全生产法》宣传周活动的全过程。

各项目高度重视，按照统一部署，组织项目一线人员积极学法用法，全面贯彻落实《安全生产法》宣传周活动。本次《安全生产法》宣传周活动参加总人数约 2000 人次，共计发放宣传品 3600 余份。

隧道公司加强年关安全生产

文图 / 张海龙

2019 年 12 月 18 日上午，隧道公司总经理胡鹰志、副总经理刘明芳到罗湖区东门污水泵站进行月度检查并指导泵站施工进展情况。公司总经理胡鹰志对东门污水泵站后期恢复施工等方面进行详细了解并提出指导意见。他表示，因年关将至，项目部对于安全不可松懈，特别是临边防护，高处作业等问题。要求项目部加强文明施工相关措施，贯彻“安全第一，预防为主”的方针，强化安全管理，确保安全生产。后期恢复公园绿化等工作需尽快开展，完善园林场地规划，提升企业品牌形象，为水务集团提交一份满意答卷！

市政隧道应急演练有序展开

文图 / 肖燕鹏 陈佩佳

2019 年 12 月 22 日下午 16 点 30 分，市政隧道龙华观澜河流域水环境综合整治工程—污水干管完善修复工程项目在预制场，举行 2019 年度防基坑边坡坍塌事故应急演练。代建单位、监理单位、施工单位及劳务班组人员参加了此次演练。

参与演练人员 16 点 15 分准时在龙华片区预制场内集合，各小组组长清点参演人数并向总指挥汇报，安质部部长徐良讲解此次演练的相关事项，总指挥邓泽雄讲话并宣布演练开始。

下午 16 点 30 分，施工员组织班组 6 名工人正在进行基坑开挖及基坑加固支撑作业时、基坑边坡失稳发生坍塌现象，有一名作业人员半身被埋形式严峻，其他作业人员已紧急撤离到安全地带，为避免出现人身伤亡及财产损失，现场人员立即实施救援并及时报告项目应急救援领导小组；应急领导小组在初步救援处理中，同时向急救中心发出救援电话。

现场管理人员指挥作业班组人员有序撤离到安全地带后，立即向总指挥邓泽雄报告现场发生坍塌一名工人半身被掩埋的险情情况，现场急需救援抢救。总指挥得知现场险情后，立即指挥应急抢险组、技术保障组、安全警戒组、医疗救护组、物资设备组、通讯联络组等抢险小组启动应急救援预案，并同时拨打 120 急救电话。安全警戒组、应急抢险组等各小组接到总指挥通知分别陆续赶往现场，安全警戒组马上现场拉起警戒区域疏散人员，不相干人员严禁进入，并派人维持现场秩序保证道路畅通，技术保障组立即组织人员查看周边基坑边坡环境。在确保不发生再次坍塌的情况下、应急抢险组立即组织人员对塌方掩埋处人员进行抢救，马上处理掩埋在伤者身上的泥土，慢慢把人员抬上准备好的担架上以免对伤者进行二次伤害。抢险组用担架把伤员立即抬到平整地面，医疗救护组立即上前查看伤者伤势。经过观察、轻轻呼喊、拍打等确认伤者意识清醒的情况下对伤者进行简单包扎处理。救援组立即将受伤人员转移到项目部应急救援车上，转移到附近医院。各应急抢险组人员清理现场，对坍塌处进行进一步处理后恢复正常准备工作。17 点 30 分总指挥发布应急结束指令，安全警戒组疏解现场警戒标志，解除警戒，恢复正常状态。

彭智的安全“初心”

沙哑的嗓音，是连续 12 天在抢险一线坚守的“见证”；
身上的痱子，是每天一线协调十几个小时的“硕果”；
夜里的鼾声，是多日难眠之后身心终可放松的“诉说”。

文 / 杜春阳 梁素梅　图 / 张鹏

百般“精心”

2019 年 8 月 28 日下午，彭智接到上级通知后立即赶往罗湖区和平新居楼体倾斜倒塌现场。为确保房屋拆除安全、高效、万无一失，自事件当晚连夜开展拆除工作以来，彭智与拆除团队迎难而上、争分夺秒、不分昼夜，持续奋战在拆除一线，前三天时间仅休息了三个小时，甚至连全身皮肤出现湿疹也无暇顾及，始终以饱满的精神、充足的干劲投入到拆除工作，在时间紧、任务重的情况下，安全有序推进坍塌楼房拆除，以实际行动展现了敢担当、善作为的工作精神和天健扎实的“铁军”作风。

截至 2019 年 9 月 9 日，历经 12 天紧张拆除，现场危楼已全部拆除完毕，拆除过程中清理出的 29 个煤气罐，也全部经过消防专业人员妥善处置，现场险情都得到安全管控，现场拆除区完成“工完场清”、现场标准化围挡及绿化修复等工作。

守住“初心”

彭智是个名副其实的“老天健”，他不仅拥有 10 年以上安全管理经验，并且曾在深圳地铁二期、三期工程项目中做过安全总监，还曾经参与罗湖棚改项目 1345 栋建筑物的拆除工作，以其责任心和担当，在业内有口皆碑。

在 8 月 28 号 17:00 接到罗诚总经理的电话后，彭智在 18:00 参加了罗湖区“8.28”楼房沉降倾斜事件现场指挥部的会议，当时天健集团已经迅速组成了应急拆除抢险组，全面负责危险楼栋的拆除工作。彭智担任的是天健组织架构里协调组组长一职，负责政府各部门、施工单位和各班组间的统筹协调，还有配合抢险工作的水务和燃气队伍的系统衔接。

“会议结束之后，天健集团立即根据指挥部的要求部署编写抢险方案，同时马上调动施工队伍和拆除资源进场。”彭智告诉我们，当天 23:50，抢险工作就已经全面展开，由于倒塌楼房的北侧屋面已出现竖向裂缝，为确保临近楼房安全，天健集团拆除团队经过专业分析研判，首先投入 30 米长臂炮机对北侧房屋进行拆除，拆除团队连夜奋战，直至第二日凌晨 3:00，倾斜倒塌的楼体被大部分拆除，及时消除了倒塌房屋裂缝存在的安全隐患。

此外，按照市气象部门天气预报，2019 年第 12 号台风“杨柳”预计对我市有较大风雨影响，彭智说：“坍塌楼房建筑物下方为罗雨干渠，楼体沉降已导致该干渠堵塞，它是雨水排到布吉河的主要通道，如果这几天罗湖区降雨量达到 10 毫米以上，罗湖区就可能发生内涝，居民的正常出行和生活将会受到非常大的影响。”为在台风到来前疏通下方干渠，保证台风期间排水畅通避免发生内涝，天健集团拆除团队在消除地面安全隐患后，及时开展地下干渠疏通工作，并于 8 月 31 日晚顺利完成罗雨干渠疏通工作。天健集团投入近百人及多台先进拆除机械参与倒塌楼房拆除工作，拆除团队基本上处于 24 小时轮番作业状态，现场拆除工作井然有序。

笃行“潜心”

长时间的一线奋战让彭智的嗓子变得沙哑，闷热的天气让身上的衣服湿了干，干了又湿，以至于他的身上起了好多疹子和痱子，但正是这汗水与付出相融合的味道，蕴含了天健棚改人吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神。彭智表示“要说我们做了多大的牺牲，那倒也没有，只是一心积极投入到工作中去罢了，这是我们天健人的服务意识，是天健人的担当感和责任感。”

在罗湖区“8.28”楼房沉降倾斜事件抢险工作中，彭智用专业辅助协调、用肩膀掌丈量担当、用毅力共济时艰，弘扬了“敢担当、善作为、讲奉献、论实绩”的棚改精神，筑起了楼体拆除全面协调工作的坚强堡垒，结束抢险工作后的他又马不停蹄地投入到罗湖棚改项目的建设工作中。

“深圳市党代表”、深圳市“五一劳动奖章”、天健棚改公司“优秀党员”、罗湖“二线插花地”棚户区改造项目“先进个人”……这纷至沓来的荣誉，是对他最充分的肯定。作为一名共产党员，彭智一直在用实际行动记录自己的故事，展望未来，他始终满怀激情！

风

FENG CAI

采

集团又一个产业工人实训基地建成

文图 / 李雪娇

在市国资委及住建局的大力支持下，集团盛通园产业工人通用性实训基地建成并投入使用，这是集团自钢筋实训基地、预制构件实训基地、技术检测检验实训基地三个专业实训基地和石岩通用实训基地后，第五个产业工人实训基地、深职院校外实训基地。基地的建成不仅为公司产业工人队伍建设和产教融合提供保障，也为深圳市建筑业产业工人培养培育发展提供有力支持。

基地建设情况

盛通园产业工人实训基地作为产业工人和深职院校外实训基地，占地面积 1871m^2，主要用于电工、焊工、砌筑工、筑路工、架子工、钢筋工、测量工 7 个主要工种的实训。基地有四室七个实训区组成，基地办公室、职工之家、培训室、物资室四室，电工、焊工、砌筑工、筑路工、架子工、钢筋工、测量工实训区。并购置了最新盘扣式脚手架、专业电工实训台、电焊机、钢筋弯箍机器、切割机等等设备。公司将依托实训基地开展产业工人分级、分类培训，目的是将融教学、培训、职业技能鉴定等功能于一体的，体现“教、学、做一体化”教学模式。

提升企业核心竞争力，培养培育创新型产业工人

集团始终站在企业可持续发展战略高度，坚持“政府主导 + 行业统筹 + 企业负责 + 高校参与”的原则，建立分级分类、多层次、成体系的培育模式。不断健全完善产业工人培养、评价、激励和使用机制，努力建设一支符合企业和深圳市需要的高素质技术工人队伍。

基地资源共享，推动产教融合，助力行业发展

积极探索校企合作，推进产教深度融合，加快高质量的城市建设与服务技能人才的培养。2019 年，集团与深职院围绕“共同组建教师队伍、共同制定产业工人和现代学徒制培养计划、制定培养工匠计划、共同实施教育、共享基地资源、共同项目合作、共同承办各项技能大赛、党建共建”八个共同开展深入合作。

基地不仅在满足公司内部产业工人实训培训需求，也将对外开放，为深圳市建筑业劳务工人提供实训和鉴定提供保障。

基地未来发展规划，助力深圳市大建工转型发展

基地未来将进行二期、三期规划，基地将建设安全体验馆，新增工种实训室，新增大面积培训室 3-4 间，实现集团内部产业工人全覆盖式培训，增设产业工人运动活动区，丰富产业工人业余文化生活，建立优秀产业工人职工宿舍，包括设立夫妻房、单身公寓等，实现产业工人“引进来”“用得好”“留得住”，解决产业工人“量”与“质”的问题，努力为深圳建设提供充足、高素质的产业工人提供支撑。

用声音讲述往事，用视频再现历史

《口述天健史》获市微电影大赛银奖

文 / 万红金　图 / 潘伟安

2019 年 12 月 20 日，由深圳市总工会主办的深圳市第三届职工微电影大赛在市民中心举行颁奖仪式，由天健集团报送的《口述天健史》（系列）荣获纪实类作品银奖。集团与深圳市中级人民法院、深圳市海事局、宝安区总工会等单位获奖。天健集团作为两家单位之一上台介绍《口述天健史》的创作过程。

从今年年初起，公司启动天健企业史志调研，先后采访了 100 多名见证者，详细了解了公司 1945 年从东北抗联起，后经历广州空军第五团、基建工程兵 302 团，后南下深圳参与特区建设的演进历史。为了获取第一手资料，调研人员先后前往荆门、襄阳、池州、南宁、承德、新余等地，联系老战友，探访老团部，并寻找在部队期间承接的国防战备工程，听他们讲述军旅岁月的艰苦奋斗过程。

这次史志调研是 36 年来首次系统地对企业历史进行总结梳理，对档案的挖掘取得重大突破。也是对天健历史的抢救性采访，采访对象中有 93 岁高龄的广空五团首任团长王勇，80 岁高龄以上的有刘更申、张广业等。对每一个当事人的采访都有文字、录音、照片和视频资料，此外还有采访对象对采访内容的确认签名，形成完整的档案。

通过对当事人的视频采访，调研人员以最直观形象的方式诠释了天健铁军精神，从今年 3 月起推出了《口述天健史》，目前已经推送了 10 集，分别为《36 年后重返直升机场》《00312 部队的荆襄往事》《选址猫颈田》《南宁机场集结号》《从草棚到大院》《天健上市 1999》《风雨筑路七十载》《安装小平塑像难忘记忆》等。其中，《天健上市 1999》《风雨筑路七十载》《博物馆里的花名册》等 3 集被市国资委平台转载，《安装小平塑像难忘记忆》被人民网发掘，并重新进行了补充采访。

与其他获奖单位报送作品不同的是，《口述天健史》没有外请专业视频制作公司，从策划、拍摄、录音、剪辑、包装由集团党委办公室完成，解说配音由南宁地产公司殷茜承担。

本次大赛每 2 年举行一次，这次评选由国家一级编剧李亚威、深圳影视家协会副主席刘健民、中国纪录片学术委员会副秘书长申晓力、一级导演梅玉文、深圳市电影电视家协会副主席庞景波担任评委。

集团 13 个集体获“青年文明号”

2019 年 12 月 11 日，从市国资委团工委传来喜讯，集团 13 个青年集体获市属国资国企系统企业级“青年文明号”荣誉称号，其中天健建筑龙塘停车场综合体项目部等 6 个集体被新命名为 2018-2019 年度市属国资国企系统企业级青年文明号，天健建筑工程技术部等 7 青年集体被继续认定为市属国资国企系统企业级青年文明号。

新命名 2018–2019 年度市属国资国企系统企业级青年文明号（共 94 家，集团 6 家）：

深圳市天健坪山建设公司坪山大道南段附属工程项目经理部

天健集团坪山 EPC 雨污水管网工程项目经理部

深圳市天健集团深圳市罗芳污水处理厂提标改造工程项目经理部

天健隧道龙华干管完善修复项目部合约部

罗湖棚改指挥部物业服务中心

天健建筑龙塘停车场综合体项目部

继续认定的市属国资国企系统企业级青年文明号（共 93 家，集团 7 家）：

天健隧道布吉河（龙岗段）流域综合治理工程项目部

天健建筑工程技术部

天健建筑公司天健天骄项目部

天健建筑公司天健创智新天地厂区项目部

天健地产深圳分公司代建项目部

深圳市市政工程总公司团支部

深圳市天健物业管理有限公司天健客户呼叫中心

近年来，集团各级党团组织高度重视青年队伍建设，通过创建“青年文明号”，组织和引导团员青年立足本职岗位，诚实劳动，文明从业，树立适应社会主义市场经济要求的敬业意识、创新精神和质量、安全、效益、竞争、服务等观念，倡导职业道德和职业文明，展示天健青年的精神风貌，塑造天健青年的良好形象，培养了一批有理想、有道德、有文化、守纪律的高素质青年队伍，为天健集团跨越式发展贡献青春力量。集团多个青年集体连续荣获深圳市“青年文明号”、市国资国资系统企业级“青年文明号”荣誉称号，既是对集团团员青年工作成绩的充分肯定，也是对青年员工立足岗位贡献力量的莫大鼓舞。

在集团团委的悉心指导下，此次被新命名的天健建筑龙塘停车场综合体项目部等 6 个创建集体，从创建工作伊始，就严格对照“青年文明号”创建标准，策划一套完整的组织框架、思想认识、工作安排和措施保障等内容的创建活动方案，并将创建工作与工程施工管理、技术创新紧密结合在一起，与日常的工程管理统一布置、共同检查，确保了活动的组织性、实效性。

各创建集体通过开展特色青年活动，有效利用“青年突击队”“导师带徒”“亮标识、亮承诺、亮监督”等活动载体，最大限度地把广大青年员工吸引到促进项目建设上来，并结合项目工作实际，从小处着眼，扎实工作，保证创建活动落到实处，激励大家爱岗敬业、无私奉献、锐意进取。广大团员青年发扬“敬业、协作、创优、奉献”精神，奉献在岗位、闪光在岗位，积极发挥青年先锋模范作用，形成“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，全面促进了工程技术创新能力，提高了工程质量管理水平，展现了新时期青年队伍良好的精神风貌。

研磨匠人心 正本溯清泉

观澜街道水体治理纪实

文图 / 高逸飞

2019 年，是全面建成小康社会的决胜之年，也是深圳治水提质攻坚的决战之年。龙华区观澜街道正本清源查漏补缺工程覆盖龙华区观澜街道共计442个工业区，工程量大，对此，集团公司在项目开工建设之前精心甄选人员组建项目团队。从内到外打通各层关系，为项目创造有利的运营环境。提前对材料、劳务等需要招采的项目进行预筛选，从而大大缩减项目前期准备时间，为项目打下坚实深厚的基础。

为迎接 2019 年 10 月份治水提质“国考”，项目必须克服雨季、地下管线不明、交通疏导等多方面影响安全、质量、进度的因素，因此采取“广撒网、多点开花”的方式进行施工；在各工点设置移动摄像头，对施工全过程进行实时远程监控；启用“智慧龙华 APP”将每道工序进行上传，按照监理、代建、工务署依次进行逐层审核，审核通过再进入下一道工序；与龙华区交警合作，成立项目交通安全站，大大提高占道施工的规范性；与水务、街道办、工作站等行政部门建立协同办公机制，有效保障了各项协调事宜的落成；成立对外沟通协调小组，及时向市民答疑解惑，减少因施工造成的各项误会；严格落实扬尘治理“七个百分百”、地下管线保护“六个百分百”的各项管理要求，使项目顺利完成了 234 公里新建雨污管道建设，荣获“深圳市建设工程安全生产与文明施工优良工地奖”，通过了“广东省市政工程安全文明施工示范工地”复审，打造出一个名副其实的优良惠民工程。

同时，项目所有材料遵循“货比三家，综合评比”原则，材料设备进出场严格登记。成立综合管控巡查小组，对所有工点进行巡视，现场教育指导基层管理人员，提高项目整体综合水平，减少废料产出，增加余料使用率，提高周转性辅材回收复用率。充分利用公司各类先进设备，如破路面产生的废弃混凝土块进行回收，破碎生产出再生石粉料用于沟槽回填。合理优化现场各类管道走向，及时申报变更签证，从而大大提高项目产值利润，为公司创造价值。

南宁地产重培训、讲实干

文图 / 殷茜

2019 年 12 月 14—15 日，南宁地产公司成功举办 2019 年第五期员工素质培训，课程主题为《标准化前提下的住宅批量精装修项目全过程管理》，特邀国内地产界资深专家、清华大学深圳研究生院客座教授胡冶明到场授课，公司 50 余名员工参加培训。

此次培训旨在丰富、深化员工批量精装修知识，提高业务部门批量精装修工程的质量把控、过程管控。培训中，胡教授以最新住宅批量精装修产品体系解析、全装修住宅分级体系与评价标准、标准化管理体系建立、项目全过程关键节点管控、最新标杆房企精装修经典案例分享等内容，对课程进行深入浅出的讲解，并结合项目实际与参训员工深入探讨。大家纷纷表示，胡教授对批量精装修管理等内容的讲解全面生动，受益匪浅。

本次培训，让参训员工更全面、深入地了解到批量精装修管理及能力提升，对即将开展的批量精装修工作满怀信心，干劲十足。在今后的工作中，各部门、各环节会将课程所学知识积极运用，严格执行、深入合作，把项目批量精装修工程做好，赢得更多良好口碑，为公司战略发展助力。

棚改木棉岭片区中小学开工

文图 / 张亚

2019 年 12 月 16 日上午，罗湖棚改项目木棉岭片区 M05 地块举行开工仪式，上海基础将 M05 地块基坑顺利移交中建三局，比合同约定提前 15 天开始主体工程建设。建设项目部副总经理彭智带领建设项目部、监理单位等相关负责人现场为中建三局加油呐喊，鼓舞士气。

2019 年 9 月份之前，受“入汛早，龙舟水强，台风影响早、雨水天数多”的汛期天气影响，罗湖棚改项目土石方外运工作严重受阻。自 10 月“百日攻坚大会战”启动后，基坑 I 标施工单位——上海基础积极响应号召，加大“人、机、材”等资源投入，在 M04、M07 地块作业面有限的情况下，着力加快 M05 地块的土石方外运工作。在参建单位多方努力下，M05 地块基坑严格按照“百日攻坚大会战”目标节点完成移交，比合同约定提前半个月，为后续主体工程建设争取了宝贵时间。

罗湖棚改项目主体 II 标包含 M04、M05、M06 三个地块，总用地面为 73635 ㎡，是罗湖棚改项目工程量最大的一个主体标段。其中 M05 地块是教育用地，包含小学、中学各 1 所。M05 地块移交后，建设项目部将协同监理和施工单位，日夜兼程，攻坚克难，早日完成 M05 地块主体工程建设，确保居民回迁后就能在“家门口”接受义务教育。

技术公司

市质量检验表彰大会收获颇丰

文图 / 余慧莉

2019 年 12 月 3 日，技术公司受邀参加了深圳市质量检验协会召开的大湾区检验检测行业高质量发展峰会、协会成立 30 周年庆典表彰大会。技术公司总经理张宪彬、副总经理黄小芳及技术公司获奖人员出席了会议。

峰会特别邀请了原国务院参事、第十一届全国政协委员、原国家质检总局副局长葛志荣，政协深圳市第六届委员会副主席徐友军，国家市场监督管理总局认可检测司副司长乔东等领导致辞。并邀请了原国务院参事、国家制造强国建设战略咨询委员会委员张纲，深圳市计量质量检测研究院院长李翔等 6 位领导主旨演讲。

技术公司总经理张宪彬作为深圳市质量检验协会副会长，带领技术公司全体员工严格遵守《深圳市检验检测行业廉洁自律公约》，始终坚持以城市的高质量发展为己任，积极参与粤港澳大湾区、深圳中国特色社会主义先行示范区的建设。

表彰会上，技术公司，荣获“年度最具影响力检验机构奖”，技术公司副总经理黄小芳荣获“深圳市检验检测优秀管理奖”；检验检测部林磊荣获“深圳市检验工匠”；质量安全部周荣华、检验检测部刘校分别荣获“深圳市检验检测技术能手”。

患难见真情，帮扶暖人心

天健物业开展献爱心捐款活动

文 / 李梦雨　图 / 李梦雨 陈湾湾

2019 年 11 月，城市服务事业部综合部经理许雅丽的父亲突感不适昏倒在地，送医后确诊为急性脑梗死及肺部感染，需要手术治疗。许雅丽作为家中独女，为父亲治病已花光了所有积蓄，后续的手术费用高达十万元，高昂的医疗费和护理费无疑是给这个脆弱的家庭雪上加霜。

知悉这一情况后，物业公司工会立即组织员工进行爱心募捐，号召大家伸出援助之手，用实际行动支持许雅丽一家战胜困难、渡过难关。号召发布后，立即得到了各单位的积极响应。公司领导率先垂范，带头捐款，积极参加到这次“献爱心捐款”活动中来，员工们纷纷慷慨解囊、奉献爱心。经过短短几天的募捐，共募集善款 6.88 万元，解决了许雅丽的燃眉之急，让这个举步维艰的家庭重新焕发了战胜病魔的希望。

物业华中区域银盆岭村项目入场

文图 / 易师

2019 年 12 月 1 日上午 8 点 30 分，天健物业华中区域公司在所属项目长沙市岳麓区银盆岭村举办了入场揭牌仪式。银盆岭街道办事处物业办公室主任陈术斌、村党支部书记候劲民、村主任罗清、华中区域公司总经理文晋阳等领导一行共同出席本次仪式。

根据银盆岭村村委的要求，华中区域公司工作人员日夜兼程于 2019 年 12 月 1 日凌晨完成了安管部交接工作，为仪式顺利开展奠定了基础。罗清主任代表银盆岭村对天健物业表示了祝贺，充分肯定了天健物业在前期验房工作中专注、严谨、负责的态度和专业的技术，同时对天健物业寄予厚望，希望其能够继续保持认真的服务态度和优质的服务为村民们排忧解难，让银盆岭村的物业服务水平更上一层楼。

文晋阳总经理首先对和银盆岭村达成合作表示感谢，并表示，天健物业作为具备国家一级资质的全国五十强物业企业，始终坚持专业化、标准化的物业管理，有信心、有决心把银盆岭村管理好。其次，华中区域公司会把握双方合作的契机，在村支两委和全体业主的鼎力支持下，通过不断努力让银盆岭村的物业服务水平更上一台阶，共同开启构建美丽银盆岭村新征程。

2019“天健天骄杯足球赛”

坪山建设勇夺冠军

文图 / 黄心怡

为纪念新中国成立 70 周年，丰富员工业余文化生活，在天健西丽足球场举行的 2019 年天健集团工会“天健天骄杯足球赛”于 12 月 15 日下午完满结束。

本次足球赛共有 10 支不同公司及单位代表队参赛，最终在为期 7 周的激烈角逐中，坪山建设代表队、地产置业代表队、国资委代表队脱颖而出，分别获得本次足球赛冠、亚、季军。地产置业代表队的梁桂源和坪山建设代表队的钟炳锋，分别获得 金球奖和金靴奖。

比赛结束后，“天骄杯足球赛”在西丽球场举行了闭幕仪式。集团公司何云武副总裁为坪山建设代表队颁发冠军奖牌和奖杯，置业公司邹爱华总经理为地产置业代表队颁发亚军奖牌和奖杯。

生活不只是眼前的苟且
还有诗和远方！
工作不仅仅是埋头苦干
还有同事和团队！

乐享趣味 追梦粤通

粤通举办第三届员工趣味运动会

文图 / 韦水连

为进一步丰富公司员工业余文化生活，展现公司员工精神风貌，营造健康向上、团结和谐的氛围，近日，粤通公司以“乐享趣味 追梦粤通”为主题举办了第三届员工趣味运动会。粤通公司本部、宝通达公司、粤通养护公司、粤通隧道公司 4 家参赛公司组成的 16 支代表队，100 多名运动员参加了本次运动会。

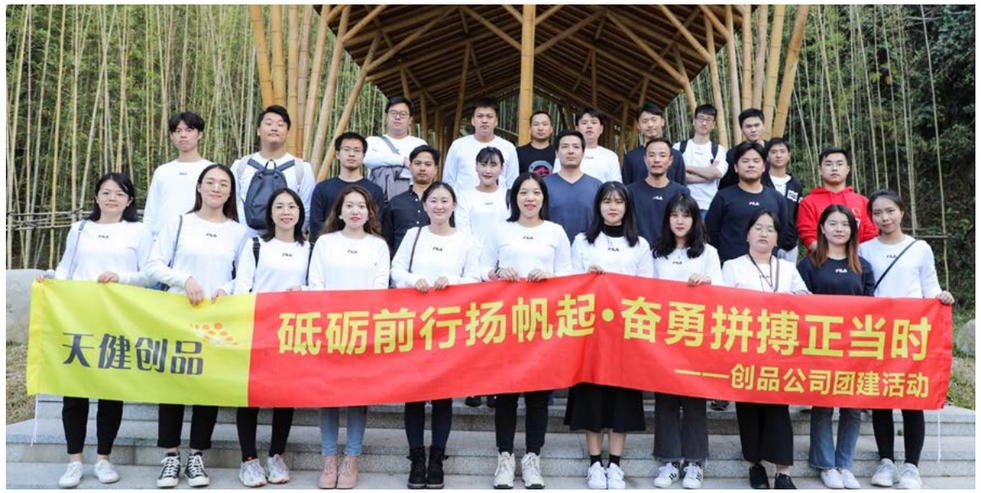
粤通公司纪委书记、监事会主席张勇致开幕辞，希望运动员们发扬“友谊第一、比赛第二”的精神，赛出水平，赛出粤通公司广大员工高昂的斗志和顽强拚搏的精神风貌。裁判员代表、运动员代表宣誓后，纪委书记、监事会主席张勇宣布运动会开幕。

为了增强运动的趣味性，体现比赛的竞争性，突显活动的团队性，本届运动会组织了毛毛虫竞走、趣味投篮、同心击鼓、无敌风火轮 4 个比赛项目和娱乐套圈项目。

在赛场上，运动健儿们比速度、比技巧、比配合，同心协力、你追我赶、勇往直前，赢得了现场观众的阵阵助威声和呐喊声。

经过激烈角逐，最后决出了单项比赛前四名，宝通达公司荣获团队总分第一名、粤通隧道公司荣获团队总分第二名、粤通公司本部荣获最佳组织奖、粤通养护公司荣获最佳风尚奖。

闭幕式上，粤通公司党委书记、董事长洪绍友向获奖的各单位及参赛队表示祝贺，对全体裁判员认真负责、公平裁决的工作态度给予了充分肯定，为阵容整齐，意气风发，胜不骄，败不馁的各运动队点赞。同时要求各单位和广大员工要把这次运动会的成精神带到工作中去，让顽强拼搏、奋勇争先的精神成为天健粤通人的精神支柱，成为干好本职工作的动力，为公司更好更快发展作出积极贡献。



天健创品丰富员工业余文化生活

文图 / 李雪娇

为进一步加深员工之间的情感与默契，增强公司内部新老员工之间的交流，提升员工队伍的身体素质，同时丰富员工业余文化生活，放松身心亲近大自然，天健创品于 12 月 13 日在羊台山绿道举行了团建活动。

冬月已至，但此时的羊台山林木葱茏，阳光普照，清风徐来，水波不兴，倍感心旷神怡。伴着羊台叠翠，鸟鸣溪涧，大家悠闲阔步，分享生活中的趣闻轶事，欢声不断，笑语连绵。

行进途中，前辈们不时分享参与羊台山项目时拼搏奋斗的点点滴滴，畅谈工作心得，用自己的亲身经历，激励着在场的每一位员工。

此次羊台山之行，意义非凡，是拼搏奋斗的回顾之旅，是砥砺前行的携手之旅，更是美好未来的期许之旅。通过本次团建活动，大家纷纷表示要向各位前辈学习，弘扬拼搏进取的企业精神，凝心聚力，为成为更优秀的天健人奋勇拼搏！

龙华绿道项目是市政总公司首次承接的大型园林绿化景观 EPC 项目，自 2017 年 5 月中标龙华绿道项目以来，就立刻积极投入到龙华新区环城绿道（羊台山南段和羊台山北段）的勘察、设计、施工总承包（EPC）建设项目中，羊台山的一砖一瓦，一草一木都凝聚了每一位天健人的心血与汗水。

深圳市高新区交通改造工程是市政路桥公司施工建设，为南海大道下穿隧道施工，以及两侧车行道拓宽的施工工程。改造道路全长约 1.25km。改造工程采用明挖法 + 浅埋暗挖施工工艺，总体造价 3.0 亿，项目合同工期 540 天。目前，项目完成给排水、电力、通信、燃气迁改，高新中二道正在进行基坑结构施工，暗挖正在进行管棚施工；玉泉路完成围护结构，已施工完成一半；完成总产值达到 50%。项目的建设将加强南海大道东西两侧交通的联系。

项目经理汪杰山

南海大道工地现场

2019“能力提升和品牌建设年”

市政路桥高新区交改工程亮出成绩单

文 / 孙建彬　图 / 孙建彬 马明

2019 年是集团的“能力提升和品牌建设年”，市政路桥公司高新区交通改造工程项目部落实集团公司要求，在过去的一年，该工程已获得广东省市政工程安全文明施工示范工地、南山工务署“2019 年度安全生产先进单位”，并有望获得广东省“青年文明号”荣誉。

精准施策，攻坚破难

施工环境复杂。高新区交通改造工程施工周边区域居民楼、企业单位众多。工程施工前对施工区域张贴温馨提示牌。严格做好扬尘治理七个百分百及地下管线保护六个百分百要求，做好占道施工，不超时施工，做好噪声防治工作，避免扰民 。

危大工程涉及多。现场危大工程施工包括排水深基坑、明挖深基坑、顶管施工以及暗挖隧道施工。工程施工前，严格按照住建部安全管理规定，编制施工专项方案，超危大工程方案进行专家论证，施

工前，做好施工安全技术交底。

扬尘治理七个百分百。面对近年扬尘防治形式，项目要求每个劳务队伍配备杂工，专人负责对施工区域进行清扫，直接纳入合同，对不履行的劳务队伍采取扣除相应费用，并进行罚款处理。

占道疏解难度大。为减轻占道疏解难度，避免施工引起交通拥挤现象。施工期间避开高峰期施工，非高峰期占道施工前，应设置交通疏解标牌，安排交通疏导员现场指挥，确保施工安全，一旦造成车辆拥堵应第一时间停止施工，开放交通，减少施工对交通的干扰 。

地下管线复杂。项目施工涉及给排水、10KV、110KV 电力、电信、燃气管道迁改施工，同时保持原有管网系统的正常使用及运作，因此在施工前，严格按照地下管线保护“6 个 100%”要求，签署地下管线保护协议，查明地下管线分布情况，制定保护方案，配备管线工程师，实施《动土令》制度，落实工作技术交底。

安质优先，制度并行

高新区交通改造工程项目部成立了以项目经理汪杰山为组长的双重预防机制领导小组，编制完成了《重大隐患治理实施方案》《安全风险分级管控制度》《隐患排查治理制度》《双重预防机制实施方案》。结合项目实际情况，编制完成《危险源辨识与风险评价结果清单 》，并根据风险评价清单，每周更新当前施工主要风险，并对现场存在的重大危险源进行公示、对危险源进行动态管理。

项目通过三级安全教育培训和开展临时用电、消防、起重吊装等专题安全培训，使进场工人掌握了基本的安全生产知识，能识别生产中的安全隐患。针对本项目的特点，编制了防汛、消防、高处坠落、触电、燃气泄漏等事故应急预案，并开展相关演练活动，在实操演练中增强安全事故的应变处理能力。项目部建设安全体验馆，将施工安全教育与体验相

下穿隧道施工

钢筋工人

安全体验馆

结合，增强施工人员在施工现场时的切身感受，让安全理念深入人心。

项目部对现场进行网格化管理，各工点责任电工、安全员每日对现场临时用电进行检查；对风险源进行动态管理，每周一在早会上对下周现场重大风险源及控制措施进行宣读，提高现场防范风险能力。

通过员工卡及配套基站，实时追踪人员在工地区域内的具体位置，实现定位报警与视频监控联动。项目落实建立视频监控系统、建筑废弃物监控系统（车辆识别系统）、实名制与分账制系统、临电监测系统、环境监测系统、起重机械监测以及综合网关七大系统。采用最新的移动监控设备，有效的对各开挖工点进行录影，同时可随时调取监控实时画面，及时掌握各工点作业情况，提高管理效率。

项目部严格按照市政总标准化图集要求，落实文明施工标准化工地建设，施工现场悬挂安全标语海报、设置可视化安全教育室、钢筋加工棚、二级配电箱安全防护栏等设施，加强现场文明施工建设、精细化管理。

凝心聚力，筑梦远航

为丰富党建活动内容和形式、推动党建工作与生产经营工作有机结合，市政路桥公司高新区交通改造工程项目部配备阅览室、活动室、医务室，高标准推进幸福项目部建设。项目还积极组织员工参加集团的足球、篮球、乒乓球、拔河比赛等系列员工活动，参加登梧桐山比赛、参观革命烈士纪念碑、羊台山绿道踏青植树等活动，高新区项目部工程技术培训、基层裂缝防治 QC 小组、提高钢筋混凝土污水管接头施工质量 QC 小组、施工安全知识竞赛、设备管理标准化培训、质量月、消防演练等各项活动，获得各方好评。

项目大门

（部分文字资料提供：项目部办公室主任金文）

消防

安防

拼盘

实操

理综

客服

“壮丽 70 年 • 奋斗新时代”

天健物业员工技能大比武精彩剪影

文 / 李梦雨　图 / 李梦雨 杜岑 周汉林 张伟灏 王金辉

为庆祝新中国成立 70 周年，提升公司凝聚力和服务品质，加强基层建设，促进工作交流，以工匠精神打造“暖心”服务，营造积极进取和爱岗敬业的企业文化，天健物业于 11 月、12 月开展“壮丽 70 年·奋斗新时代”2019 年度员工技能大比武。

技能大比武分为个人赛和安管团体赛两个部分。总共有深圳区域、华东区域、华中区域、西南区域、上海分公司、工程服务事业部、城市服务事业部七大赛区，各分赛区优胜者参加总决赛。总决赛于 2019 年 12 月 12 日在深圳总部拉开帷幕，共有来自全国各赛区的一百多名晋级选手在个人赛总决赛和安管团体赛中同台竞技，各展风采。

简讯

《拓荒牛》在延安革命纪念馆展出

文 / 唐由健　图 / 毛凯旋

近日，由集团工会选送参加“中国梦·劳动美”第六届全国职工书画展的国画作品——建筑公司员工毛凯旋的《拓荒牛》获“入选国画作品”殊荣，并在延安革命纪念馆展出。随后该作品被延安市总工会收藏。

集团党委召开巡察反馈意见整改工作动员部署会

文 / 卢式略　图 / 本刊

1 月 6 日下午，集团党委在天健商务大厦 19 楼会议室召开巡察反馈意见整改工作动员部署会，集团班子成员、总部各部室正职、二级企业主要负责人参加。会上印发了巡察反馈意见的整改方案》和《责任分工表》，集团纪委书记、监事会主席王培先对巡察整改工作进行部署，集团党委书记韩德宏作重要讲话。

《天健》再荣市“十优企业刊奖”

文图 / 孙建彬

市出版业协会 2019 年度“优秀内刊传媒奖”评选于 2019 年 12 月 3 日在北京召开。本次“深圳市优秀内刊传媒奖”由深圳市出版业协会、深圳商报等单位有关领导和资深传媒专家组成的评选小组，对我市一年来发行的近 200 家内刊进行评选。集团主办的的《天健》凭借准确的定位、高质量的文章以及优秀的美工设计，获得协会及业内同行一致好评，并在最终评选中获得“十优企业刊奖”。这是该刊连续 18 届获此殊荣，在深圳仅一家。

棚改项目开展 BIM 协同平台应用培训

文图 / 张亚

2019 年 12 月 18 日，罗湖棚改建设项目部在布心会议室开展棚改云建设 BIM 协同平台功能应用培训，建设项目部、监理、各施工单位相关人员参加。本次培训主要对 BIM 系统质量、安全、成本、资料等管理功能和使用方法进行了介绍。主讲人对参培人员进行实操训练，现场解决 BIM 协同平台使用过程中遇到的问题和疑惑。

南宁天健城一期项目通过竣工验收

文图 / 宋佼

2019 年 12 月 10 日，南宁天健城一期项目 1-7 号商住楼及地下室工程顺利通过竣工验收。本次竣工验收由南宁地产公司组织，南宁市质量监督站监督组，南宁地产公司副总经理郑玉玺，市政总建筑公司南宁分公司经理王红涛，项目经理胡俊杰，各参建单位项目负责人及相关代表参与验收。

市政总设备材料专项检查在深圳河项目展开

文图 / 肖燕鹏　黄建勇

2019 年 12 月 17 日，由市政总牵头组织各子公司及纪检等人员参与的设备材料专项检查在深圳河项目布吉片区开展，检查组对深圳河项目施工现场及仓库进行检查，并详细检查了项目部内业资料情况。专项检查会议上，检查小组成员对项目部当前设备材料管理情况提出了宝贵建议。

天健坪山建设公司乔迁揭牌仪式

文图 / 张其悦

2019 年 12 月 9 日，坪山建设公司在坪山区创新广场 A 座 12 楼举行乔迁揭牌仪式。坪山建设公司入驻坪山区创新广场后，将以创新广场为支点服务坪山区在基础设施、公共安全治理、公共服务配套等领域的建设，今后将与天健坪山建设公司开展深入合作。

芙蓉盛世花园三期北区竣工验收

文图 / 姬满意

2019 年 12 月 11 日，长沙天健芙蓉盛世花园三期项目北区 1#-11# 栋住宅、12# 栋公寓、S1# 栋商业、15# 栋幼儿园及地下室工程顺利通过竣工验收。本次竣工验收由长沙地产公司牵头，长沙市建设工程质量监督站监督组。该项目位于长沙市开福区 CBD 芙蓉中路与开福寺路交汇处，与天健芙蓉盛世，天健壹平方英里共同形成开福区宜居宜商、地理环境优越的大型居住社区。

简讯

棚改公司城市更新系列第四期培训

文图 / 舒鼎

棚改城市更新部协同综合办公室于 2019 年 12 月 5 日组织城市更新部及各区域谈迁项目部员工 50 余人在现场指挥部二楼会议室举办“城市更新系列”第四期培训。此次培训通过理论与实际案例相结合的方式，内容分为“房地产估价概述”和“深圳旧改项目中确权案例”两个部分。

龙华大浪项目召开分部分项验收会

文图 / 陈佩佳

2019 年 12 月 5 日，市政隧道龙华区小区排水管网改造工程（第六批）- 大浪街道项目召开了分部分项验收会。各方单位代表认真审查了施工方、监理方的移交资料，就工程现存问题对工程提出整改意见及建议，最后认为达到使用要求，同意通过本项目验收。

坪山建设助力新能源汽车技能大赛

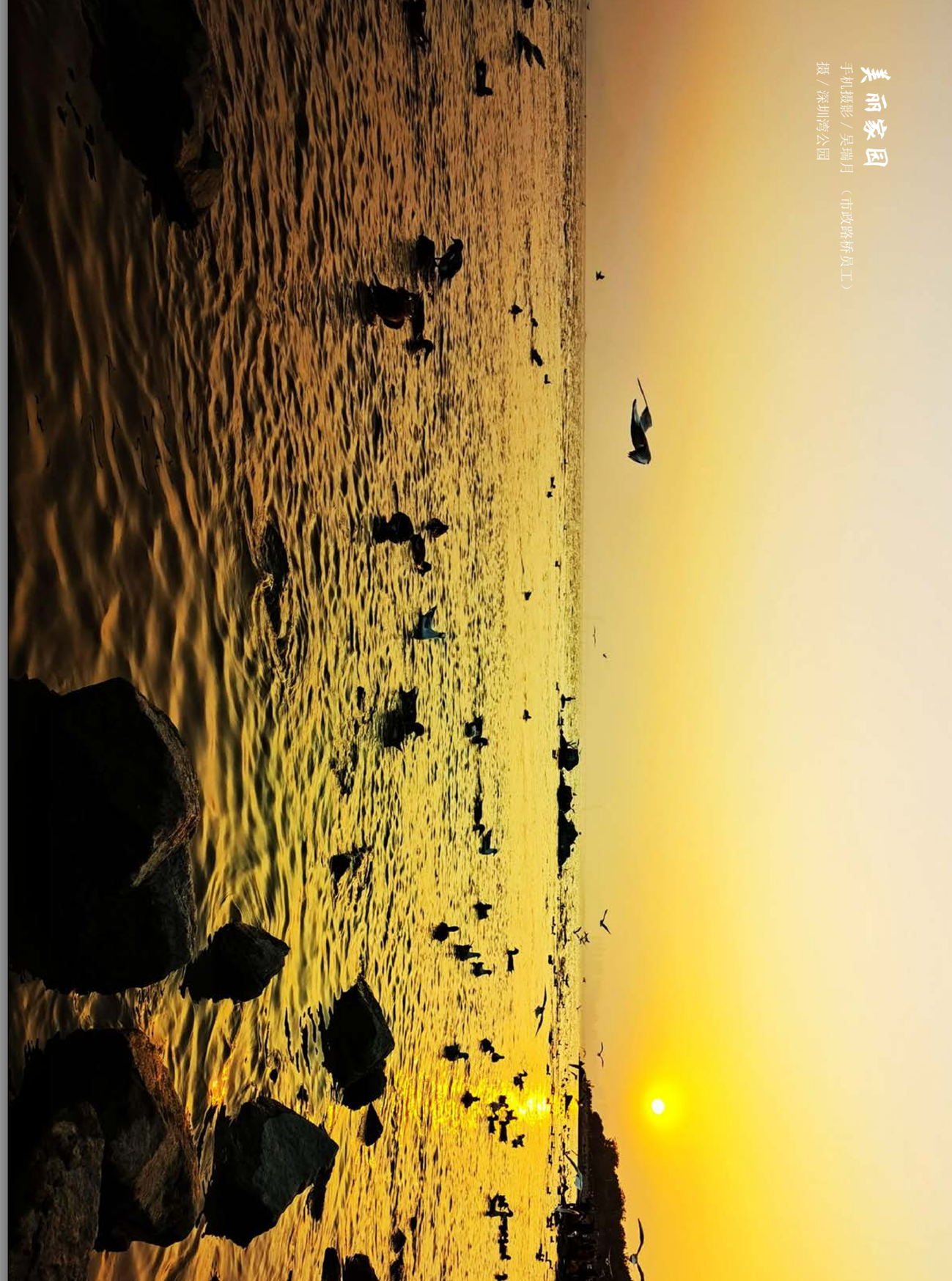
文 / 魏嘉雯　图 / 蓝永杭

2019 年 12 月 8 日，全国新能源汽车关键技术技能大赛决赛在广东省深圳市闭幕。坪山建设服务大赛顺利举办，被全国新能源汽车关键技术技能大赛组委会技术工作委员会授予 2019 年中国技能大赛——全国新能源汽车关键技术技能大赛优秀合作企业奖。

天健天骄项目顺利通过竣工验收

文 / 唐由健　图 / 李贺

2019 年 12 月 17 日，天健天骄南苑项目顺利通过竣工验收，此次。深圳市质监总站监督组，通过对项目现场实地勘验、各类资料详细检查，市质监总站监督组对项目观感质量给予高度肯定，认为项目初验已按程序完成，基本满足验收要求。会议一致同意天健天骄南苑项目通过竣工初验。



美丽家园

手机摄影 / 吴瑞月（市政路桥员工）

摄 / 深圳湾公园

推进市场化选人用人机制改革
建设高素质专业化员工队伍

文图 / 人力资源部

市场化选人用人改革实施背景

2018 年 8 月国务院国资委正式推出了深化国企改革的“双百行动”名单，本次“双百行动”是以前期各个单项试点成果为支撑，全面拓展和应用改革政策和试点经验，进而形成从“1+N”顶层设计到“十项改革试点”再到“双百行动”梯次展开、纵深推进、全面落地的国企改革新局面。双百行动概括的说就是聚焦“五突破、一加强”。其中“在完善市场化经营机制方面率先突破”中，市场化选聘经营者与职业经理人是其核心内容。此外，市场化选人用人改革工作也被纳入开展区域性（深圳）国资国企综合改革试验，从改革顶层设计做了工作部署和要求，改革方案明确提出力争到 2022 年深圳国资国企商业类企业全面完成市场化选聘与契约化管理工作。

市场化选人用人改革实施意义

市场化选人用人改革是深化国有资产管理体制和国有企业改革的重要途径，是深化干部制度改革的必然选择。市场化选聘通过公开、透明、规范的程序，真正调动企业经营管理者的主观能动性，形成用业绩说话、能进能出、能上能下的市场化理念，打破传统体制下的“官念”，培养真正懂得倾听市场声音、按照市场信号经营、适应激烈市场竞争的职业经理人和企业家。通过市场化选人用人改革，发现一批优秀人才，有利于逐步建立各类人员的人才库，为今后企业领导人员的选拔任用提供了人才资源；打破了过去单一的国企领导“任命制”模式，积极通过社会公开招聘、市场寻聘、内部转聘等方式甄选人才，把选人视野扩大到全社会范围，拓宽选人用人渠道，进一步优化了企业领导人员队伍的年龄结构和专业结构，提高了企业领导人员的综合履职能力。

市场化选人用人改革实施要点

1. 通盘谋划，始终坚持党管干部与市场化选聘相结合

作为落实市场化选人用人改革的重要举措，在推进经营班子市场化选聘工作中，坚持“党管干部”原则，是坚持党组织政治核心作用发挥与法人治理结构运行的有机融合。将党管干部原则与市场化选聘相结合，就能使二者取长补短，发挥出更大的整体优势。一是有利于国有企业多重目标的统筹，培养选拔出党和人民需要、出资人和市场认可的领导人员，引导领导人员在追求当期经济效益的同时，关注企业长远目标。二是党的政治优势与市场化选聘效能相结合，既可发挥党管干部的组织优势和制度优势，又可发挥市场竞争机制的优势，选好用好管好企业领导人才。三是有利于党的监督优势与契约化管理相结合，综合运用党的巡视、纪检监察、监事会监督、审计等监督资源，以及市场契约管理、个人职业信誉信用管理与汰劣机制，实现对领导人员的全过程全方位监督，减少信息不对称，降低企业运营风险。

2. 突出重点，建立以激励机制为核心的选人用人体系

市场化激励体系建立是市场化选人用人改革的核心，通过充分提升企业市场化程度所带来的优势，促进企业薪酬及激励机制升级，以此提升企业科学管理水平及企业市场竞争力。要全面激活企业活力，离不开八大体系的建立，一是要建立健全法人治理体系；二是要建立市场化对标的薪酬体系；三是建立岗位价值评估体系；四是要建立市场化的人才队伍培养及引进体系；五是要建立目标节点及契约化考核体系；六是要建立中长期激励体系；七是要建立党群文化体系；八是建立全面的安全生产体系，以上八大体系的建立完善与协同发展，将会全面促进企业规范运营以及发展动力提升。

3. 立足实际，充分理解内部市场化与完全市场化

企业推行市场化选聘既是拓宽选人用人渠道的有效方式，更是最终实现企业内部向市场化选人用人机制转变的必要途径，是完全市场化的一个过渡阶段。在 2016 年公布的国企改革“十项改革试点”计划中明确提出在国企领导选人用人上采用“三轨制”，即组织任命的管理人员、市场化选聘的经营管理者、职业经理人相结合的方式，三者之间存在较大差异，组织任命的方式源自于国有企业固有体系，其经营管理人员有一定的行政级别，并可以根据需要在国企与其他行政机构之间流动；对于市场化选聘经营者，将不是由组织任命，任命授权给了董事会，行政级别不明显，

更像是“内部市场化”，聘任关系终止后，市场化选聘经营者可以回归市场也可根据工作需要与用人方协商合理使用；职业经理人聘任关系终止后，解除劳动合同，自然回到人才市场，充分体现“市场化来、市场化去”的原则。另外，从考核方式来看，职业经理人的考核主要看经营业绩指标完成情况，不考虑其他责任，并基于考核结果予以奖励、解除合同等不同的处置方式；而市场化选聘经营管理者在考核业绩指标的同时，还要综合考评政治责任、社会责任履行情况，内容更为全面。基于目前国企改革的现状，未来在相当长一段时期内，“三轨制”仍将并行，并依据各自的特性发挥不同的效用，形成一股强大的合力。

4. 狠抓落实，亟待建立市场化选聘干部甄别体系

目前，有形的高端人才市场还不够发达（如职业经理人市场）、缺少高级管理人才的评价方法和评价体系、专门的高级人才服务中介机构不完善等外部环境因素，在很大程度上制约着国有企业市场化用人机制的建立。一方面企业需要探索多种途径的人才引进渠道，通过社会公开招聘、市场寻聘、内部转聘等方式，拓宽人才入口。另一方面企业需要建立一套相对固化的市场化选聘国有企业领导人员的甄别体系，其中明确对应聘者的测评机制及考评纬度。探索运用科学合理的人才测评技术手段，提高市场化选人用人的科学性、客观性。

天健集团市场化选人用人改革工作进展

集团在市场化选人用人改革上先行先试，以推进市场化选聘工作为核心主线，一是在集团层面积极推进了集团经营班子市场化选聘工作，先后完成了集团组织架构与管控模式优化、法人治理结构梳理、经营班子职位体系设计、契约化薪酬与绩效体系设计、契约化退出机制设计、经营班子转聘实施等工作。二是在中基层员工集团总部层面充分遵循“谁用人谁选聘，下管一级、下聘一级，逐级实施”的原则启动了中层干部选聘及员工双选工作，以市场化选聘工作为引导，进一步优化人力资源配置，有效的解决了“高岗低能，高薪低产”的问题，激发员工动力，增强企业活力。三是在所属企业层面先后启动了市政总公司、地产集团市场化组织、薪酬、绩效体系改革工作，完成了粤通公司、市政总公司经营班子市场化选聘工作，通过市场化选聘初步实现了企业领导班子成员人岗匹配的最优配置。四是在市场化人才引进方面依托“双院士”工作站，通过引进尖端人才增强集团技术实力，助力集团打造为城市建设与服务领域专业性领军企业。在基层人才引进方面，率先启动深圳市建筑产业工人建设试点，推动行业基层人才专业化培养与发展；与深职院联合成立“天健建工学院”，积极试行人才订单式培养。充分形成了以市场化机制为引领，“向行业找人才、向市场要人才、向高校育人才”的良好局面。

> 国企在市场化选聘过程中应遵循党组织推荐、董事会选择、市场化选聘、契约化管理的基本思路，打造“在内部找人才，向市场要人才”的模式，实现在完善市场化经营机制方面率先突破的改革目标，盘活人才资源，推动国企做大做强做优。

2019 年天健集团总部市场化选人用人改革工作回顾

2018 年 12 月　天健集团经营班子市场化选聘方案获国资委审议通过；
2019 年 5 月　完成天健集团现有经营班子转聘及总工程师选聘工作；
2019 年 6 月　完成集团总部现有中层干部转聘工作，正式转变为市场化管理身份，采用契约化管理；
2019 年 7 月　董事会与天健集团经营班子正式签订了 2019 年度契约化经营目标责任书，正式实现契约化薪酬与绩效管理；
2019 年 10 月　完成集团总部员工双选工作，实现 9 名员工的合理流动，进一步优化总部人员配置；
2019 年 12 月　完成集团总部新任中层副职选聘工作。

2019 年天健集团所属单位市场化选人用人改革工作回顾

2018 年 10 月　市政总公司正式启动市场化薪酬、绩效与激励体系优化工作；
2019 年 4 月　市政总公司市场化薪酬、绩效与激励体系经集团党委会审议通过，并正式实施；
2019 年 6 月　粤通公司经营班子市场化选聘工作正式启动，发布选聘职位 5 个，报名 10 人；
2019 年 9 月　粤通公司经营班子市场化选聘工作结束，完成了 1 名总经理，2 名副总经理，1 名总工程师，1 名安全总监的聘任；
2019 年 10 月　市政总公司经营班子市场化选聘工作正式启动，发布选聘职位 3 个，报名 5 人；
2019 年 11 月　粤通公司所属企业经营班子市场化选聘工作正式启动，发布选聘职位 9 个，报名 22 人；
2019 年 12 月　粤通公司所属企业经营班子市场化选聘结束，完成了所属两家企业 1 名总经理，5 名副总经理，2 名安全主任的聘任；
2019 年 12 月　市政总公司经营班子市场化选聘工作结束，完成了 1 名总经理，2 名副总经理的聘任，现任领导班子成员转聘 4 人，健全了市政总公司经营班子队伍，初步建立了市场化、契约化管理机制。

（执笔人：集团人力资源部副总经理赵亮）

" 我和共和国共成长 " 主题征文之八

新时代 新长征

文图 / 施俊捷

（一）

于都河畔
长征出发纪念碑巍然矗立
上面篆刻着几个大字
长征精神
永放光芒
1934 年的十月
年轻将士们集结于此
心中燃烧着信仰
在未知的挑战中
踏上漫漫征途
雪山冻住了战士们的身体
却冻不住沸腾的热血
草地掩盖了前方的道路
却遮不住心中的明灯
这是一场彪炳史册的战略转移
这是一场无与伦比的史诗远征
这是一股改变历史的滚滚洪流
为中华民族矗立新的精神丰碑

（二）

一九七九年的春天
一位老人在南海边画了个圈
刻画了中国四十年的宏伟蓝图
在华夏金秋的版图上徐徐铺开
中国的经济啊
开始腾飞
失散了百年的游子啊
开始回归
新时代的大幕啊
渐渐拉开
进军现代化的战鼓敲响了
两个十五年的奋斗目标开始了
新长征队伍出发了
东南西北中不同方向
义无反顾，勇往直前
这是一支能将所有掣肘击破
从胜利走向胜利的队伍
幸福为人民筑起美丽舞台
遇水桥起，逢山路开
横扫千军如卷席
直挂云帆济沧海
一个能够看见
可以触摸
凝聚全党意志的
中国梦境
在十三亿人的思绪里
慧心绚开
这是一个富强，民主
文明，和谐，美丽的梦境
天空像海洋一样蔚蓝长久
笑脸像鲜花一样遍地盛开
梦境中，我们还仿佛看见
长城昆仑携三山五岳
带着微笑走来
长江黄河引五湖四海
捧着浪花走来
还有无数的英雄豪杰
仁人志士
纷至沓来
赏我中华民族
屹立世界舞台中央的英雄气概

（三）

天行健
唯有自强不息
才会有未来的无限可能
地势坤
唯有包容万物
才会有持续的发展进步
大任降于身
心志必受其苦
筋骨必于其牢
体肤必为其饿
天健人，天健事
以长征精神为旗帜
以改革开放为号角
聚四海之英才
拢五湖之能人
立于改革之窗口
行于先行之示范
以城市所需为己任
以人民所需为宗旨
以国家所需为目标
踏石留印，抓铁有痕
走好新时代的这条长征路

（四）

中国共产党人的长征
永远在路上
从上海兴业路出发
98 年砥砺奋进
从于都河畔出发
85 年一往无前
今天
这支引领着中华民族的队伍
以一次新的动员
一次新的整队
一次新的升华
擦亮初心
筑牢使命
在长征中接续长征
在奋进中保持奋进
一代人有一代人的长征
一代人有一代人的担当
我们这一代人的长征
以实现“两个一百年”为奋斗目标
以实现中华民族伟大复兴的中国梦为奋斗目标
前路还有许多“雪山”“草地”需要跨越
还有许多“娄山关”“腊子口”需要征服
摆在我们面前的
使命更光荣
任务更艰巨
挑战更严峻
工作更伟大
不忘初心、牢记使命
高举革命的旗帜
弘扬革命的精神
在新长征路上
续写新篇章
创造新辉煌！

（作者系上海地产公司员工）

把“延安精神”传播到每个员工心中

文 / 朱伟都

2019 年 5 月 19 日至 24 日参加了集团举办的党性教育专题培训班，让我感受了延安时期那惊心动魄、艰苦卓绝的革命奋斗历程，深刻领略了延安精神和老一辈革命家的风采，体会了老一辈无产阶级革命家不屈不挠、艰苦奋斗的革命精神和无私奉献。让我感触很大，深受感染，真真正正感受到“延安精神”无处不在，让我上了一堂活生生的革命教育课。

几天时间我们深入各革命旧址现场教学，感受那浓厚的“延安精神”，延安革命纪念馆、凤凰山革命旧址、西北局革命纪念馆、宝塔山和杨家岭。一幅幅珍贵的照片、一件件文物、一段段感人的故事，把大家的思绪又拉回到了浓烟滚滚的革命战争年代。中共中央在延安的十三年，是不平凡的十三年，延安是中国革命的圣地。

在延安革命纪念馆中，党员们肃立在大刀、长矛、土地雷前，仿佛看到了当年的战火硝烟，听到了当年的战火声和厮杀声，深深感受到了革命先辈浴血奋战的情景。中共中央和毛泽东等老一辈无产阶级革命家在延安和陕北生活战斗了十三个春秋，领导中国人民取得了抗日战争和解放战争的伟大胜利，形成了伟大的毛泽东思想，培育了光照千秋的“延安精神”。纪念馆全面的展现了延安的革命历程，让我们亲身体会到当时的情景，向革命老前辈致敬！

延安的宝塔山下，全体党员重温了入党宣誓，整齐响亮的宣誓声飘荡在革命圣地的宝塔山上，全体党员心情无比激动。重温入党誓词增强了党员意识，

延安杨家岭现场讲解

提高了对党的认识水平，增添了党员的自豪感和神圣使命感，大家纷纷表示要时刻以党员的标准要求自己，坚定共产主义信仰，为共产主义奋斗终身。

在枣园、杨家岭等当年中共中央所在地旧址，深刻地体会到了“延安精神”，毛泽东、周恩来、朱德等老一辈无产阶级革命家，是我党我军的最高领导人，却住的是普通的窑洞，用的是普通老百姓用的木椅、木床，而正是在那张木桌上，毛泽东写出了《论持久战》等大量有远见卓识的政论著作，给中国革命指明了正确的道路，让中国人民看到了胜利的曙光。也是在这延安窑洞里，诞生了中国共产党集体智慧的结晶——伟大的毛泽东思想。延安时期，是我们党和人民军队历经艰难困苦，由小到大，由弱到强，自力更生，不断发展壮大，战胜了最凶残的日军，并为全国解放奠定了坚实基础的时期；是我们党对中国人民百年奋斗的经验和教训进行系统的、科学的总结，党的指导思想——毛泽东思想得到系统的、多方面的展开，从而达到成熟的时期。这一时期伟大革命实践的结晶，人们把它亲切地称为“延安精神”。

今天，我们党面临着建设有中国特色社会主义的繁重任务，今天的任务更伟大、更艰巨，新的世纪更需要“延安精神”。梁家河的知青窑洞，习近平总书记在这里开始了七年的知青插队岁月，他曾经说过“我人生第一步所学到的都是在梁家河。不要小看梁家河，这是有大学问的地方”。总书记在这里树立了为人民服务的宗旨，锻炼了思想品质，为今后的政治生涯打下了坚实基础。听着知青插队的故事，看着简朴的窑洞，今日国家的发展离不开这些前辈们的艰苦奋斗和不懈努力工作，我们要忆苦思甜，牢记吃苦耐劳的革命传统思想，向这些革命前辈学习艰苦奋斗的革命精神。

经过几天的参观学习，在延安实实在在地体会到了为人民服务是我党的根本宗旨，艰苦奋斗是我们争取胜利的法宝。“延安精神”是自力更生、艰苦奋斗的精神。延安时期我们的战士浴血奋战，我们党和军队的领导运筹帷幄，我们陕甘宁的老百姓拥党拥军。就是靠这种“延安精神”，在中国共产党的领导下，用小米加步枪打败日本鬼子和国民党军队，为全国的解放打下了良好的基础。这种精神值得我们学习与发扬，在今后的学习和工作当中要发扬艰苦奋斗的革命精神，把为人民服务的理念带到生活当中，立足本职工作，做好党员的模范先进带头作用，把“延安精神”传播到每个员工当中，让“延安精神”发扬光大，更好的服务于企业，服务于社会。

（作者系天健深汕公司党支部副书记）

平凡不平庸
读路遥《平凡的世界》有感

生活包含着更广阔的意义，而不在于我们实际得到了什么；关键是我们的心灵是否充实。——路遥

文图 / 孙建彬

日出而作，日落而息，日复一日，年复一年，耕耘在广袤的黄土高原之上，聆听着淳朴的信天游。激荡的是内心的蓬勃世界，脚下的土地教诲着伟大终究归于平凡。路遥用《平凡的世界》讲述了这些普通人，走进他们的世界，体会劳动与爱情，挫折与追求，痛苦与快乐，矛盾与偏执。

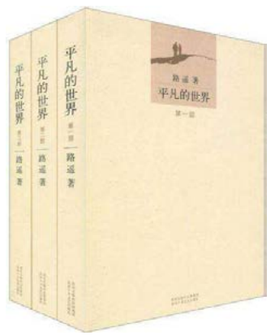
每个人都有自己的计划、目标和憧憬，心中有想法固然重要，但是更重要的，是活在当下，看清现实，然后脚踏实地地去努力。人们宁愿去关心一个蹩脚电影演员的吃喝拉撒和鸡毛蒜皮，而不愿了解一个普通人波涛汹涌的内心世界……农民出身的孙少平中学时期看的书很多，使他心中有了“新世界”，让他不安于留在小地方，跳出了田间地头，跨越山河湖海，想要走出去闯荡世界的人。由于家庭经济落后的缘故，少平提醒自己必须认清楚现实，从学校毕业以后，他在双水村的学校教书，后来学校没了，他便又出去外面当工人。

观念上的成熟和身体上的成长，成为了大人的少平，也更像个真正的男子汉。他会照顾家里，为父亲建窑洞攒钱，为妹妹寄去每月的上学费用，为矿工王师傅的儿子买小狗照顾他们一家。男人的责任感，在孙少平的身上体现的淋漓尽致。就是在这样的环境，他还在坚持着去学习，对理想生活始终向往，明确自己的目标和行动。

你永远不知道自己到底有多少可能性，直到你离开自己的舒适区，直到你跌入谷底。最能体现在时代变化中不断进取的人是大哥孙少安，他曾迫于现实而早早放弃学习，小小年纪就与父亲一起承担起了照顾家庭的责任，家里大大小小的事情都能够用瘦弱的肩膀扛起来所谓长兄如父。他这一生都理性地活着，办砖厂，赚钱养家，协调着周围所有人的关系，像一剂润滑油一般，跟着生活的齿轮不停旋转。他没有自己的喜怒哀乐，因为他所有的喜怒哀乐都是被别人决定的，都是被环境决定的。

面对青梅竹马的润叶，在县城老师与穷苦农民间，现实的隔阂与心中的自卑，少安没有文化也没有钱，他只能顺从，放弃润叶放弃爱情，娶了一个不要彩礼的山西姑娘。阶级制度观念依然在人们的心中根深蒂固，这段美好爱情只能成为惋惜。或许生活无情，不得所爱，很多时候，绝望的尽头，会衍生希望。从来没有真正的深渊，更多时候，是我们放弃了自己的可能性。对比少平与田晓霞，面对同样的阶级差异，却能打破社会世俗陈规，勇敢的走在一起，相识相知相爱，相知相暖。每个人都有一个觉醒期，但觉醒的早晚决定个人的命运。少平是幸运的，知识唤醒了他的自我意识，敢于追求自我，打破陈规。

每个人的生活都是一个世界，即使最平凡的人也要为他生活的那个世界而奋斗。以饱满的热情面对生活和生活，以感恩的心态回馈亲人和朋友。



集团工会“金点子”合理化建议选登

姓名

余安玉

工作岗位

盾构技术员

工作单位

深圳市隧道工程有限公司

建议及方案

改变，从现在开始

服务方面：服务是一切的基础

1. 意识。通过宣贯文件或条文让有服务性质岗位人员提高服务意识；
2. 性格。招聘相关岗位或空缺上调时优选性格温和之人。
3. 责任心。责任心不强不予担任有服务性质工作；
4. 在以上三点下功夫，保证让员工服务有门、办事有道，找得到人，办得了事。

员工方面：培养人才，留住人才

1. 培养。关于培养人才公司一直在做，希望建立良好的培养体系机制，并不断完善；
2. 留人。员工离职两大原因，第一受委屈了；第二薪资待遇不匹配。
3. 制度。希望完善管理体制；
4. 待遇。第一新员工：给予新进员工不低于市场价的薪资；

第二老员工：随用工市场价变动及时调整老员工待遇；

第三杜绝出现老员工待遇比大学毕业生待遇低情况或同等待遇情况。

培训方面：意识、能力、管理

1. 危机意识。身为企业一分子，必与企业共发展，定时定期进行危机意识培训，分析企业存在利弊，牢固树立员工危机意识；

2. 处理问题能力。针对不同岗位进行突发事件处理能力培训，提高员工办事能力，员工强了企业自然强；

3. 兼备管理。第一层级管理：上级领导一定交代下属管理人员在现场务必注意的问题与需要知道的问题，并让下属管理人员交代工人要干什么，需要注意什么；管理人员一定交代产业工人所在岗要干的所有事情。第二：人事管理与现场管理。

活动方面：交友

1. 培训。集团往往会组织一定的交友活动意在解决大部分单身问题，效果都不理想。我认为最基本的问题是解决与异性聊天互动的问题。可以在穿衣打扮、形象改造、怎样与异性相处聊天（这三点很重要）等方面做培训，先对个人进行改造在参加交友活动必定事半功倍；

2. 交友活动。提高质量，确实是为着解决单身问题而举办。

项目健身方面：室内、室外

1. 室内。项目上可以购买几台跑步机，供大家锻炼身体，由办公室负责看管，采取打卡形式（出于对设备的保护）进出跑步室，同时还可以增添适当的其它健身设备；

2. 室外。可以弄一个篮球小半场供大家娱乐健身，相信篮球是大众的喜爱，娱乐健身两不误，员工有了好的身体才有好的工作。

（资料来源：集团工会）

2019 年大事记

1 月 17 日　深圳市市政工程总公司中标深圳河流域消除黑臭及河流水质保障工程，中标价为 36.1 亿元人民币。

1 月 25 日　天健集团召开 2018 年总结表彰暨 2019 年工作安排大会，将 2019 年确定为“能力提升和品牌建设年”。

2 月 1 日　粤通建设工程有限公司接养盐田坳隧道。

5 月 9 日　天健集团团委组织开展了“青春心向党 • 建功新时代”主题演讲比赛暨“五四”表彰大会。

5 月 14 日　中共深圳市市政工程总公司委员会成立。

5 月　中证鹏元对天健集团及“18 天健 Y1”进行了定期跟踪信息评级，天健集团主体长期信用等级为 AA+，评级展望为稳定，“18 天健 Y1”信用等级为 AAA。

6 月 6 日　由天健集团承建的北京大学深圳医院深汕门诊部揭牌。

6 月 6 日　天健集团召开“不忘初心，牢记使命”主题教育动员部署会，为期三个月的主题教育正式拉开序幕。

7 月 2 日　坪山建设公司承建的罗湖区东湖片区市政供水项目高位蓄水池主体工程完工。

7 月 3 日　天健 • 天骄举行产品发布会。8 月 31 日，天健 • 天骄南苑盛大开盘，单日售出 410 套，销售率近 8 成，销售金额逾 50 亿。

7 月 16 日　天健地产集团与深圳壹创国际设计股份有限公司举行股份合作签约仪式。

7 月 18 日　天健集团获批深圳市首批装配式建筑产业基地。

7 月 22 日　粤通建设工程有限公司注册地址从罗湖区翠山路 77 号变更为盐田现代产业服务中心。

7 月 26 日　罗湖棚改项目主体Ⅳ标在布心 01 地块举行建设开工仪式。

7 月 26 日　深圳市市政工程总公司被龙华区总部经济发展工作指导小组授予“深圳市龙华区总部企业”。

8 月 2 日　天健集团正式向地铁 3131 项目产业工人发放首批 203 张注册卡。

8 月 5 日　深圳市国资委党委第二巡察组开展巡察工作，对集团和所属企业进行全面“政治体检”。

8 月 28 日　罗湖区居民楼——和平新居突发沉降，受罗湖区委托，天健集团第一时间开赴现场进行楼房拆除工作。

9 月 12 日　福田区城市工匠联合培育启动仪式举行，天健集团成为城市工匠联盟成员。

9 月 16 日　广东省“改革开放再出发”作家深扎创作活动启动，天健集团是此次全省深扎单位中唯一被选中的企业。

9 月 19 日　深圳市市政工程总公司中标深汕特别合作区创智路、创新大道建设工程施工项目。

9 月 23 日　天健集团成为广东省 2019 年第二批省高职教育现代学徒制试点单位、2019 年深圳市职业教育校外公共实训基地。

9 月 30 日　天创公司混凝土搅拌站投产仪式正式启动。

9 月 30 日　南宁地产以股权对价款 8000 万元收购君正公司所持天健城公司 40% 股权，收购后南宁地产持有天健城公司 100% 股权。

10 月 8 日　罗湖棚改木棉岭片区港发新村 35、38 栋房屋被依法拆除，罗湖棚改项目拆除工作圆满完成。

10 月 10 日　天健地产以 108834 万元的成交价格公开竞得东莞市万江区胜利社区 2019WG037 地块的国有土地使用权。东莞将成为天健开发房地产的第八座城市。

10 月 17 日　深圳市城市轨道交通 3 号线三期南延工程主体 3131 标段盾构顺利贯通。

10 月 26 日　深圳市国资委拟筹建国有全资建工企业集团，将其所持有的天健集团全部股权转让至即将组建的建工企业集团。

11 月 14 日　天健苏州公司在吴江区国有建设用地使用权网上挂牌出让中，以人民币 87216.54336 万元的成交价格公开竞得苏州市吴江区太湖新城秋枫街东侧规七路北侧 WJ-J-2019-028 号地块的国有土地使用权。

12 月 10 日　天健集团成立深圳市首支企业青年应急志愿服务队。

12 月 11 日　深圳首家工程医院——坝道工程医院深圳分院在天健集团揭牌。

12 月 11 日　天健集团以 38.9 亿元竞得前海 T204-0142 住宅用地，该地块位于桂湾片区三开发单元 04 街坊，为前海首宗公开拍卖宅地，该地块可售楼面价约 63562 元 / 平方米，需配建 6000 平方米人才住房。

（本刊资料室）

万物皆有逝，唯诗歌永恒！

——培基

为诗而歌，为爱倾情
著名女诗人舒婷与“爱之永恒”

文图 / 何培基

十一月八日是农历“立冬”之日，但深圳的冬日依然春意融融、诗意盎然。

11 月 8 日下午 2 点，主题为“爱之永恒”的冬季诗会由深圳市福田区南园文化站、南韵品读会之河畔诗社主办，在福田区南园街道文体中心二楼隆重举行。

当天活动，特别邀请到当代著名女诗人、朦胧诗派代表舒婷出席，与深圳的诗人、文学爱好者和市民近 400 人欢聚一堂。当天现场座无虚席，有戴红领巾的小朋友还席地而座倾情参与，气氛温馨而融洽。

这场“爱之永恒”的冬季诗会，由深圳女诗人宝兰发起并担任总策划。

整场诗会由三个篇章组成

当天诗会分为三个篇章，包括上篇“天籁”，有舒婷《这也是一切》，这是她继代表作《致橡树》之后的另一篇格调高昂的名作，震撼掀开诗会的帷幕。中篇“光与影”，有深圳女诗人宝兰《我终于知道了娘的名字》，浓郁的深情触动了众多听众的心扉。下篇“花好月圆”，有深圳女诗人兼画家朱蔓青的《回到 2046 年的列车》，以诗伴舞的独特形式作了生动演绎。以上三章包含 20 多首诗作上台演示。

朗诵诗歌题材广泛，风格各异

本次诗会以朗诵形式表现各诗作所蕴含的丰富内容，有独诵、合诵、唱吟，有歌有舞，犹以情景剧演绎最富观赏性和吸引力。

诗与舞结合。以宝兰《我终于知道娘的名字》一诗的表演为例。由著名朗诵家一舟（中华诵全国一等奖得主）与朗诵爱好者杨琴担任伴舞合作演绎，一舟浑厚深沉的音质与杨琴的婀娜多姿配合默契。

即兴吟唱。以吕布布（山西商州诗人）《天籁》一诗的表演为例，由独立行吟歌者董明安边弹吉他边吟唱，如行云流水，意境深邃。

情景剧演绎。以朱蔓青《回到 2046 年的列车》为例。由朗诵艺术家力铭与深圳戏剧家杨柳合作演绎，表演细致入微，丝丝入扣。

深圳这场以“爱之永恒”为主题的冬季诗会点燃了诗歌的强劲生命力，让诗歌融入深圳多姿多彩的生活。

（作者系华侨大学教授，原本刊编辑，现居深圳）

天健再获“500 强”

文 / 万红金 图 / 潘伟安

由深圳市企业联合会和市企业家协会、时代商家杂志社主办的“壮丽七十年 奋斗新时代”深圳 500 强企业授牌盛典暨 2020 企业家与市领导新春联谊会 12 月 10 日在深圳湾体育中心举行。

辽宁省委常委、沈阳市委书记张雷，深圳市人大常委会主任骆文智，市政协主席戴北方，新疆维吾尔自治区政府副主席赵青，中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长兼理事长朱宏任，深圳市委常委、统战部部长林洁，副市长王立新，省市老领导厉有为、李统书、刘应力、郭荣俊、刘秋容、张宝琴、邱玫、邵汉青、许扬、吴井田等，与近 5000 名企业家欢聚一堂，喜迎新春。天健集团总裁宋扬参加联谊会，并作为优秀企业代表上台领奖。

本次大会颁布了“2019 深圳 500 强企业”“第三届深圳质量百强企业”。其中，天健集团、深圳市市政工程总公司入选“2019 深圳 500 强企业”，天健集团入选“第三届深圳质量百强企业”。获得“2019 深圳 500 强企业”的还有平安、华为、正威国际、恒大、招商银行、腾讯、万科、比亚迪、中广核等，获得“第三届深圳质量百强企业”的还有正威国际、怡亚通供应链、创维集团等。

据介绍，今年 8 月，由深圳市企业联合会、深圳市企业家协会联合编撰的《2019 深圳 500 强企业发展报告》，该告发布了“2019 年深圳 500 强企业”名单正式发布。天健集团以 2018 年营业收入 1020948 万元列第 87 位，深圳市市政工程总公司以 2018 年营业收入 663268 万元列第 113 位。